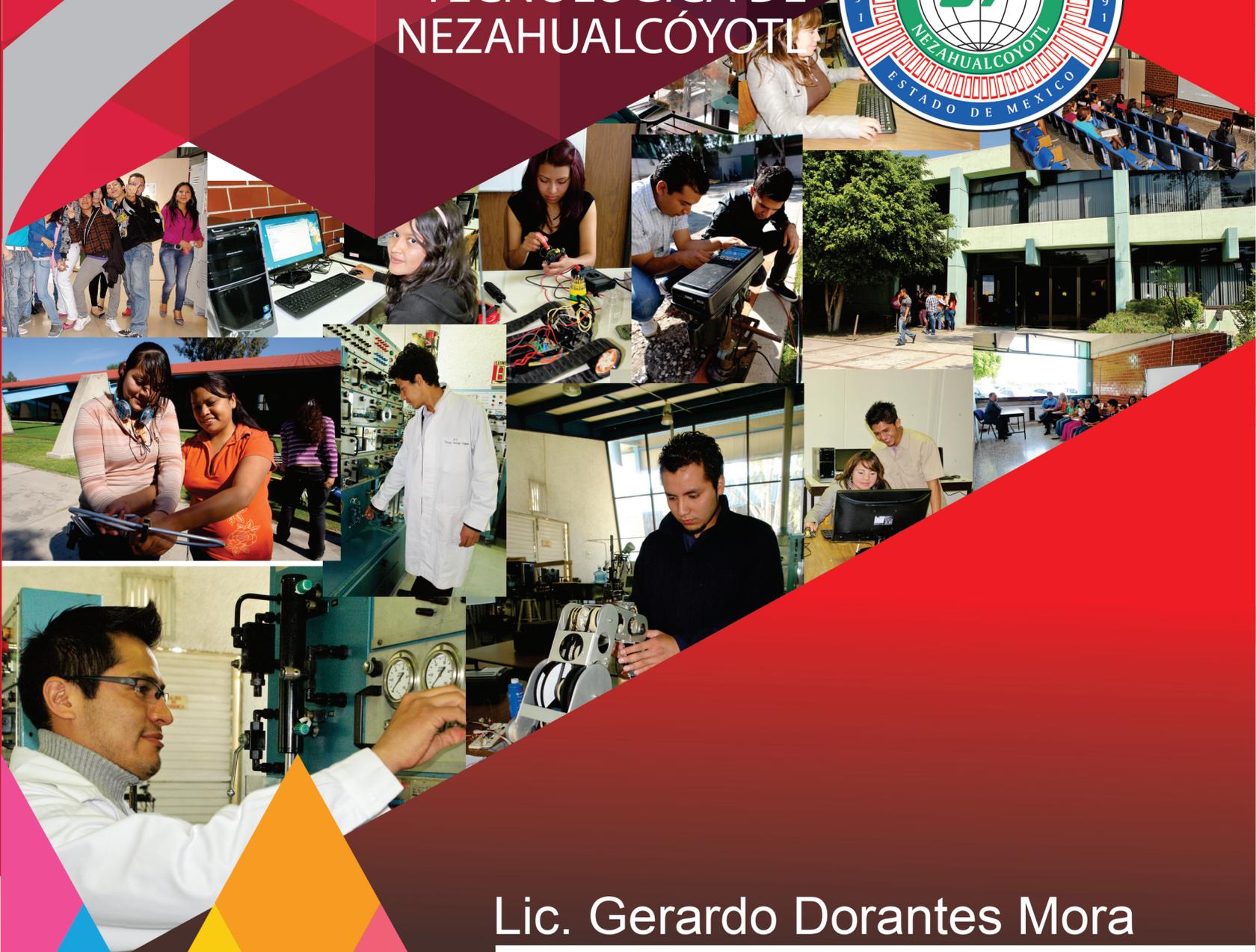


1er. Informe de Actividades 2021

Académicas y Administrativas

UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA DE
NEZAHUALCÓYOTL



Lic. Gerardo Dorantes Mora
Rector



Directorio Gobierno Estatal

Lic. Alfredo del Mazo Maza
Gobernador Constitucional del Estado de México

Lic. Gerardo Monroy Serrano
Secretario de Educación

Dr. Ernesto Mardoqueo Rivas Rivas
Director General de Educación Superior

Consejo Directivo

Presidente
Propietario

Lic. Gerardo Monroy Serrano
Secretario de Educación
Propietario

M. en E. Rodrigo Jarque Lira
Secretario de Finanzas
Representantes del Gobierno Federal
Propietario

Mtro. Herminio Baltazar Cisneros
Director General de Universidades Tecnológicas y
Politécnicas
Propietario

Lic. Marco Antonio Reyes Colín
Titular de la Oficina de Enlace Educativo
En el Estado de México

Representante del Gobierno Municipal
Propietario

Lic. Adolfo Cerqueda Rebollo
Presidente Municipal Constitucional de Nezahualcóyotl

Representantes del Sector Productivo

Propietaria

Lic. Teresa Reyes Villegas
Directora General del Centro de Formación
y Aprovechamiento del Recurso Humano

Propietario

Ing. Antonio Méndez García
Director General de Manufactura
de Artículos de Alambres S.A. de C.V.

Propietario

Lic. Heberto Gabriel Guzmán Gómez
Director General del Corporativo H.G.

Comisario

Propietaria

Mtra. Angélica María Moreno Sierra
Directora General de Control y Evaluación "A"
de la Secretaría de la Contraloría

Secretario del H. Consejo Directivo

Lic. Gerardo Dorantes Mora
Rector

Diseño editorial e impresión UTN
Tiraje de 90 ejemplares
Abril de 2022,
Nezahualcóyotl, Estado de México.

Informe de Actividades Académicas y Administrativas 2021



Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl



	Palabras del Rector	4
	Rectoría	6
	Programa Académico	33
	Secretaría Académica	67
	División de Gestión de la Producción	70
	Carrera de Aviónica	76
	División de Informática y Computación	85
	TSU Telemática	94
	División de Administración	102
	División de Tecnología Ambiental	110
	División de Comercialización	114
	Dirección de Administración y Finanzas	120
	Secretaría de Vinculación Tecnológica Empresarial	138
	Abogacía General y Equidad de Género	165
	Programa de Difusión y Extensión Universitaria	164
	Unidad de Planeación y Evaluación	181
	Sistema de Gestión de la Calidad 2021	198



Lic. Gerardo Dorantes Mora

Rector de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl

Rendir cuentas más allá de una normativa que nos obliga a realizar este ejercicio de elemental coherencia entre lo que se piensa y lo que se hace, es desde mi punto de vista un imperativo de orden moral, un compromiso que siempre se debe resolver mirando de frente a quienes han depositado toda la confianza en nuestras capacidades y habilidades, esperando que las expectativas creadas no solamente se cumplan sino que se superen, poniendo en blanco y negro lo que se ha realizado y al hacer el contraste contra lo inicialmente

proyectado encontraremos siempre los resultados de la gestión.

Informar es una palabra que etimológicamente viene del latín *informare* y significa “dar noticias”, “dar forma” o “describir”, pero igual encontramos otra definición que nos dice que informar significa “hacer saber algo a alguien”, en cualquiera de sus formas esta palabra expresa la importancia de comunicar oportuna y efectivamente lo que se ha logrado, hacer llegar la información a quien necesita saberla o a quien

debe saberla y en este caso mi destinatario es la comunidad que integra a esta orgullosa Casa de Estudios a la que desde el mes de mayo del año 2021 tengo el enorme privilegio de dirigir desde la rectoría.

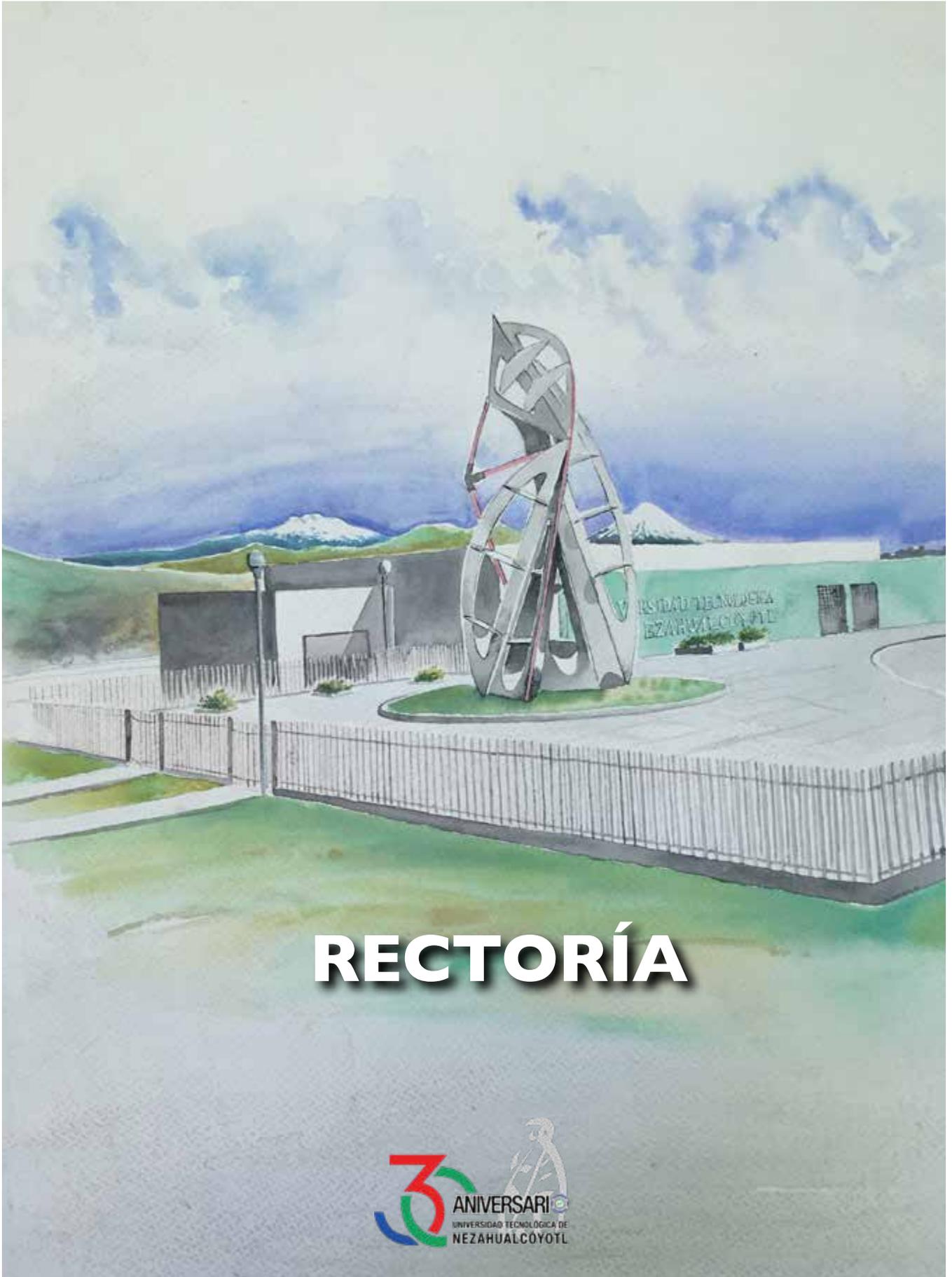
Luego entonces, más allá de un deber, de una obligación, el hacerle saber a la comunidad cuales han sido los logros más notables que entre todos y todas hemos alcanzado en el último año, este es, al final del día, un trabajo en equipo.

Un elemental ejercicio de cierre de ciclos, de pleno reconocimiento y agradecimiento al incuestionable éxito que esta institución ha tenido en el entorno académico, social, cultural y deportivo desde hace más de 30 años y que nos tiene posicionados por derecho propio, como una de las instituciones educativas más importantes no solamente de la región oriente sino de todo el Estado de México.

Muchos son los temas que nos hacen sentir satisfechos por lo alcanzado, sin embargo también son varios los temas que tenemos marcados como asignaturas pendientes y precisamente esos son los que más me preocupan y ocupan, si bien es verdad que en cualquier gestión se identifican aciertos y desaciertos también es verdad que una institución del calibre de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, primera en su tipo, con la grande-

za e historia que le envuelve y la tradición académica que le precede no puede esperar mucho tiempo, su diseño de origen es práctico, aquí los resultados deben, tienen que ser inmediatos, la comunidad que sabe bien de nuestra gran historia y alcances espera en la misma proporción más éxitos, más logros, más distinciones y si bien también es cierto que nuestros alumnos, la gran cantidad de egresados y profesionistas titulados son más allá de nuestro prestigio, nuestro mejor aval; la realidad es contundente, siempre se esperará mucho más de esta institución.

Por ello les invito, les conmino a hacer más grande, más poderoso este gran equipo, a generar sinergias, a dar el esfuerzo extra para que este año 2022 sea un parteaguas en nuestra historia y alcancemos juntos todos, todas, lo que nunca se ha logrado, aspiremos a lo más alto, llegar a lugares de privilegio, ser una institución de excepción, todo depende única y exclusivamente de nosotros, el camino está marcado, los objetivos son precisos y la meta es clara, transformar día a día con talento y esfuerzo a nuestra universidad hasta convertirla en la mejor institución educativa a nivel nacional, los retos y los desafíos se persiguen hasta que se logran, enfrentémoslos y vamos adelante en este proyecto que nos une y cohesiona, la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl nuestra entrañable Casa de Estudios.



RECTORÍA



CENTRO DE PATENTAMIENTO EN APOYO DE LOS EMPRENDEDORES, INVESTIGADORES Y EMPRESARIOS DE LA ZONA ORIENTE DEL ESTADO DE MÉXICO.

Con el propósito de establecer una mejor vinculación y coordinación entre el sector productivo y la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, UTN, en el ámbito académico, en el desarrollo de producción a nivel industrial, el posicionamiento de marca dentro del mercado regional, nacional y extranjero, entre otras actividades, se aperturó el Centro de Patentamiento, CEPAT, a cargo de la Subdirección de Proyectos de Vinculación a fin de impulsar este instrumento administrativo en beneficio de las empresas innovadoras de la zona oriente del estado de México.

El CEPAT se dedica principalmente a tareas de investigación, divulgación y docencia, relativas a la propiedad industrial, en algunos casos ofrece servicios a emprendedores y público en general. Este centro surge como una necesidad creada por la globalización de la economía, la alta competitividad mundial, la apertura de fronteras y por el gran flujo de información tecnológica y científica que se encuentra a través de todos los medios de comunicación, para la gran mayoría de las empresas y para los investigadores e inventores independientes.

El CEPAT es resultado de un convenio que se firmó por parte de la Secretaría de Educación Pública, SEP, y el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial, IMPI, para Universidades, Centros de Investigación, Organismos Gubernamentales, Asociaciones

CEPAT - Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl...



Industriales y cualquier otra institución que puede ser beneficiada con el otorgamiento de protección jurídica a la propiedad industrial mediante la concesión de Patentes de Invención, Modelos de Utilidad, Diseños Industriales, Esquemas de Trazado de Circuitos Integrados, Marcas, Nombres Comerciales y Avisos Comerciales.

La UTN administra y rige al CEPAT, pero recibe apoyo directamente del IMPI para asesorar, capacitar y organizar eventos que promuevan la cultura de la propiedad industrial, al tiempo que el personal adscrito asesora a quien lo requiere vía telefónica, en persona o vía correo electrónico en temas como llenado de solicitudes de búsqueda de información tecnológica, búsqueda de signos distintivos, redacción de solicitudes de invenciones, solicitudes de signos distintivos, entre otros, para mayores informes, contacto al mail: investigacionydesarrollo@utn.edu.mx

MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE PARA EL REGRESO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS.

A fin de garantizar que el retorno del personal administrativo y directivo de la UTN cumpla con las medidas de seguridad e higiene que implementan las autoridades sanitarias federales y estatales, se vigiló el adecuado cumplimiento de acciones como el control de registro de asistencia digitalizado con código QR, toma de temperatura, entrega de gel antibacterial, lavado de manos, así como uso de cubrebocas y caretas desde las puertas de ingreso a las instalaciones de esta institución educativa hasta los salones de clase y las áreas de trabajo.

Asimismo, en el interior de las áreas administrativas y docentes se colocaron acrílicos protectores en cada escritorio y se distribuyó al personal de acuerdo con lo establecido en los protocolos de la sana distancia.

También se establecieron señalizaciones para indicar accesos de entrada y salida, pintado especial de rampas para personas con discapacidad y en algunos casos con barandilla de apoyo para acceso a sanitarios exteriores y edificios.

CELEBRAMOS EL “DÍA NACIONAL DEL TSU” EN EL MARCO DEL 30 ANIVERSARIO DE LA UTN.

Con el objetivo de ofrecer a egresados y estudiantes de las nueve carreras de Técnico Superior Universitario, un espacio para compartir experiencias laborales que motiven a las nuevas generaciones hacia la proyección de nuevas oportunidades en



los sectores público y privado, se llevó a cabo la celebración del “Día Nacional del Técnico Superior Universitario, TSU”, en el marco del 30 Aniversario de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.

Se dio la bienvenida a los egresados que asistieron de manera presencial al Auditorio de Rectoría, así como a quienes se conectaron en línea a través de la plataforma Zoom para seguir de cerca esta actividad, el Rector indicó que esta universidad, al tener una cifra de más de 35 mil 700 egresados, producto de 30 años de trabajo continuo, es un referente para todas las familias de la zona oriente y no solo del municipio, sino de todo el estado, pues revela el gran acierto de haber creado una institución de educación superior que resuelve las necesidades de las empresas de la región y el país por un lado y por el otro, satisface las demandas de la población en cuanto a la creación de escuelas que sigan con la preparación de la juventud.

Al hacer uso de la palabra, el director general de educación superior, Dr. Ernesto Rivas Rivas, definió al TSU como un profesional altamente calificado, capaz de tomar decisiones bajo cualquier circunstancia

y enfocado en la aplicación de la técnica especializada dentro de las empresas.

Se presentó un panel de ocho egresados exitosos de las seis divisiones académicas, quienes se desempeñan en los ámbitos laborales de sus respectivas carreras, en empresas pertenecientes a la iniciativa privada e instituciones públicas, mismos que compartieron anécdotas desde que ingresaron por primera ocasión a esta universidad para cursar su carrera de TSU, algunos hace más de 10, 15, 20 o 25 años.

Los panelistas agradecieron, al regresar a su alma mater, las enseñanzas, valores y conocimientos que les inculcaron los docentes y comprobaron que, sus principios regentes no han cambiado, sino que se amoldan a los nuevos tiempos, pues la UTN es sinónimo de calidad, excelencia, innovación tecnológica y competitiva incluso ante universidades privadas de la talla de la Universidad Anáhuac, La Salle, el TEC de Monterrey o cualquier otra.

Los egresados elogiaron la mejora de instalaciones, mobiliario y equipamiento como el que se tiene para aulas y laboratorios, que si bien en sus orígenes esta institución de educación superior se distinguió precisamente por esta evolución tecnológica y sus programas educativos de vanguardia en comparación con los de la UNAM, la UAM y el IPN, lo ven ahora como una oportunidad para que se aproveche la vinculación con el sector empresarial, las múltiples becas que se ofrecen y por supuesto las aulas, laboratorios y espacios deportivos adecuados para su formación integral.

Al concluir esta celebración, el Rector entregó reconocimientos de participación a los egresados que formaron parte de este panel y alentaron a quienes aún estudian para aprovechar al máximo las enseñanzas que obtengan al cursar su carrera de TSU y posteriormente una licenciatura o ingeniería.



ACERCAMIENTO ENTRE DIRECTIVOS DE LA UTN Y LA SALLE NEZAHUALCÓYOTL EN TEMAS DE INTERÉS CULTURAL Y DEPORTIVO.

Con la finalidad de generar un acercamiento que se formalice en la firma de un convenio general entre las universidades Tecnológica de Nezahualcóyotl y La Salle Nezahualcóyotl, se reunieron en la Sala de Rectores el Lic. Gerardo Dorantes Mora, titular de esta Casa de Estudios y el Mtro. Andrés Govela Gutiérrez, director de la Universidad La Salle, quienes coincidieron en la necesidad de establecer un convenio que impulse las actividades culturales y deportivas entre ambas instituciones de educación superior, para beneficio de sus estudiantes y comunidad universitaria en general.

Se analizaron otros aspectos de vinculación que pueden ser de interés para los estudiantes como el acervo bibliográfico que posee la UTN o los temas de cursos y talleres que se imparten en el área de Educación Continua, al igual que el Centro de Patentamiento o la Unidad de Negocios con la Incubadora de Empresas, que pueden apoyar a los futuros egresados lasallistas.

Para concluir la reunión, directivos de ambas instituciones de educación superior realizaron un recorrido por la biblioteca, alberca, gimnasio de usos múltiples y estadio Universidad Tecnológica (antes Neza 86), como parte de un primer acercamiento universitario.



SE ENTREGA EQUIPO DE CÓMPUTO NUEVO A PERSONAL ADMINISTRATIVO, A FIN DE MEJORAR EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.

Se entregaron 47 nuevas computadoras a igual número de trabajadores administrativos, derivado de que sus equipos anteriores tenían más de 10 años de vida y por lo tanto, ya no eran adecuados para las funciones que desempeñan.

El Rector afirmó que es importante mantener las instalaciones e infraestructura en óptimas condiciones, pero también dijo, se deben actualizar las herramientas de trabajo para el personal administrativo.



Se entregó equipamiento en el Gimnasio de Usos Múltiples respondiendo a las necesidades que la administración de este centro educativo plantea, resaltando que aún faltan recursos para dar mantenimiento o renovar edificios, drenaje, baños, dotación de agua potable y otros servicios en beneficio de la comunidad universitaria.



Al respecto, Paola Sánchez García y Adriana Jerónimo Hernández, personal de apoyo administrativo adscritas al Órgano Interno de Control y al Departamento de Servicios Escolares respectivamente, concordaron que es un gran acierto de parte de los directivos de esta Casa de Estudios el dotar de equipamiento nuevo a su personal operativo, pues con ello se agilizan procesos de entrega y recepción de trabajos necesarios para el quehacer de esta universidad.



ESTUDIANTE DE TSU EN ADMINISTRACIÓN ÁREA CAPITAL HUMANO, BENEFICIARIA DE LA BECA MEXPROTEC A FRANCIA.

La Estudiante de Sexto Cuatrimestre de la carrera de Técnico Superior Universitario en Administración Área Capital Humano, Estefanía Fabiola Vega Ávila de la División Académica de Administración, realizará, a partir del próximo cuatrimestre y durante un año, la Licencia Profesional en la carrera de Gestión y Administración en Francia, luego de ser la beneficiaria de la beca MEXPROTEC.



Esta beca de movilidad internacional que otorga el gobierno francés por un año, exige a los aspirantes cumplir con una serie





de requisitos y presentar la documentación requerida, tener un promedio mínimo de 8.5, un dominio del idioma francés de entre un 70 u 80 por ciento, acreditar una entrevista en el idioma de origen y otro de conocimientos, entre otras tareas con las que no cualquier estudiante mexicano cumple, por ello la dificultad de acceder a este tipo de apoyos, no es sencillo llegar al final del proceso y mucho menos aspirar a una beca de esta importancia bajo una situación de contingencia sanitaria como la que estamos viviendo en estos momentos; Estefanía es por estas razones orgullo no solamente de su División Académica, ya que es la primera mujer de esta carrera en conseguir dicha beca, sino igualmente de toda esta Casa de Estudios.



ENTREGAN CERTIFICADOS POR CONCLUSIÓN DE PROYECTO Y TALLER A ALUMNOS BECADOS AL EXTRANJERO, GRACIAS A PROGRAMA DEL GOBIERNO ESTATAL

Estudiantes de excelencia académica, beneficiarios del programa “Becas Edomex Apoyo a la Educación”, Vertiente F, Viajes al Extranjero, recibieron un diploma / certificado que confirma la realización de un “Proyecto de Investigación sobre Organización Industrial” durante cuatro meses y un “Taller de Perfeccionamiento en Tecnologías de la Información”, con duración de un mes; actividades académicas acordes con sus carreras de Licenciatura e Ingeniería.

Gracias al apoyo y las gestiones del Gobernador del Estado de México, Lic. Alfredo Del Mazo Maza y del Secretario de Edu-

cación, Lic. Gerardo Monroy Serrano, fue posible que nuestros estudiantes realizaran una estancia en las universidades de Mondragón, en España y la Pontificia de Chile. Igualmente estudiantes pertenecientes a las ingenierías en Mecatrónica y Tecnologías de la Información, así como las licenciaturas en Gestión del Capital Humano e Innovación de Negocios y Mercadotecnia, además de efectuar actividades académicas durante su estancia en estos países, fueron orgullosos embajadores del Estado de México, al promover la cultura y tradiciones de sus municipios.

REGRESA ESTUDIANTE DE LA CARRERA DE MERCADOTECNIA LUEGO DE REALIZAR LICENCIA PROFESIONAL DE UN AÑO EN FRANCIA.

Luego de ser beneficiario de una de las becas del Programa de Movilidad Internacional Estudiantil que otorga la Secretaría de Educación Pública y el Ministerio de Asuntos Extranjeros y Europeos de Francia para realizar estudios de Licencia Profesional en Comercio en la nación gala durante un año, regresó a nuestro país el TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia, Sebastián Morales Ruiz, quien expresó su interés en compartir su experiencia en esa nación europea a sus compañeros de carrera, agradeció a docentes y autoridades que estuvieron pendientes durante su proceso de formación en Francia, así como su evolución durante su estancia para comunicarse en el idioma nativo con los habitantes de la ciudad de Nancy, donde residió y en la cual asistió al Instituto Universitario de Tecnología Carlomagno en esa localidad.



Es muy importante que los estudiantes y egresados aprovechen las becas que otorgan los gobiernos federal y estatal, en conjunción con países extranjeros, pues fomentan el crecimiento de los jóvenes en el plano formativo y de conocimientos, por el hecho de que los obliga al empleo de otro idioma para comunicarse, al tiempo que les permite conocer la historia, cultura y costumbres de otros pueblos, que en casos como el de Sebastián, tienen la oportunidad de estudiar y vivir la experiencia de un año en alguna ciudad francesa.

A NOMBRE DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SE ENTREGÓ UN KIT DE VESTIMENTA DEPORTIVA A DESTACADA ATLETA PARALÍMPICA MEXIQUENSE.

A nombre de la comunidad estudiantil de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, el Rector, Lic. Gerardo Dorantes Mora, recibió la visita de la destacada atleta paralímpica Perla Patricia Bárcenas Ponce de León, multimedallista en los Juegos Paralímpicos de Sídney 2000, Pekín 2008 y Londres 2012, a quien deseo el mayor de los éxitos en su participación en los Juegos Paralímpicos Tokio 2021.

Acompañado por integrantes del cuerpo docente, directivo y administrativo, entregó a la atleta de alto rendimiento este apoyo, un kit de vestimenta deportiva y a quien destacó como orgullo del deporte mexiquense y de Ciudad Nezahualcóyotl por todo lo obtenido a nivel nacional e internacional, reiterando la gran participación que sin duda tendrá en los próximos juegos, a celebrarse en Japón del 24 de agosto al 5 de septiembre de 2021.

SE FIRMA CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE CHALCO.

Con el objetivo de desarrollar conjuntamente el programa de colaboración y cooperación en materia de educación continua, servicios tecnológicos, visitas industriales, bolsa de trabajo, conferencias, pláticas, servicio social, estancias profesionales, así como eventos culturales, promocionales, científicos, tecnológicos, artísticos, educativos o de interés para las comunidades institucionales, nuestra institución y el Tecnológico de Estudios Superiores de Chalco, celebraron recientemente un convenio de colaboración amplia por tiempo indeterminado.

En la reunión para la entrega del convenio los asistentes coincidieron que éste será muy benéfico para estudiantes, docentes e integrantes de ambas instituciones de educación superior, puesto que formará parte de nuevos proyectos, cursos y eventos ya vinculados.



REUNIÓN DE DIRECTIVOS ACADÉMICOS CON AUTORIDADES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS.

Con el propósito de dar seguimiento a los trabajos de la segunda edición de la Agenda Estratégica de los Sectores Aeronáutico y Espacial 2019 - 2024, se programó una reunión con autoridades de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP), así como de la Subsecretaría de Educación Superior en la Universidad Aeronáutica de Querétaro.

Lo anterior a fin de presentar el reporte de avance de los trabajos y aplicación del recurso de Fondo de Aportaciones Múltiples recibido para la operación del laboratorio académico de innovación, diseño, manufactura digital para el sector aeroespacial y área de certificación beneficiando a 300 estudiantes y proporcionando a seis docentes de la carrera de Técnico Superior Universitario en Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica las herramientas de enseñanza tecnológica que requieren para el desarrollo de sus asignaturas, conforme a los requerimientos en la industria.



VISITA RECTOR A ESTUDIANTE QUE VIAJARÁ A FRANCIA COMO BENEFICIARIA DE LA BECA MEXPROTEC.

El Rector de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl visitó en su casa a la estudiante de sexto cuatrimestre de la carrera de Técnico Superior Universitario en Administración Área Capital Humano, Estefanía Fabiola Vega Ávila, de la División Académica de Administración, con el propósito de dar seguimiento a su próximo viaje a Francia, luego de ser la beneficiaria de la beca MEXPROTEC.

Se resaltó la dedicación, firmeza y tenacidad que Fabiola Estefanía mostró en todo momento, siendo la primera alumna de la carrera de Administración en obtener esta beca de movilidad internacional que otorgan los gobiernos federal y estatal, en coordinación con el Ministerio de la Enseñanza Superior de la Investigación de la República Francesa, consistente en una licencia profesional en su área de conocimiento durante un año.

Se entregó una chamarra de identidad universitaria a la estudiante becada, para que la porte con orgullo durante su estancia en esa nación europea y promueva la cultura, costumbres y tradiciones de su municipio, estado y país, entre compañeros y docentes con los que realizará estudios de licencia profesional.

Hacer posible el viaje de estudios de Licencia Profesional de Fabiola Estefanía, fue resultado del trabajo conjunto de preparación y formación de varios docentes de su División Académica en los seis cuatri-



mestres (incluido el responsable de Estadías), así como el profesor responsable de la enseñanza del idioma francés, para prepararla en su entrevista con el comité franco-mexicano.

Por su parte, los padres de la estudiante, luego de agradecer a directores y docentes de la UTN por alentar a sus alumnos(as) en superarse profesionalmente, expresaron su emoción por el hecho de que su hija sea acreedora a una beca en el extranjero y destacaron que, mediante constancia, trabajo y esfuerzo, ella llevó a cabo la meta que se propuso, además de concluir su carrera de TSU.

SE INICIAN CLASES PRESENCIALES LUEGO DE CONFINAMIENTO POR PANDEMIA.

Cerca de 5 mil estudiantes de las nueve carreras de TSU, además de las cinco ingenierías y dos licenciaturas distribuidas en seis divisiones académicas, en el turno matutino y vespertino, regresaron

gradual y ordenadamente en el mes de septiembre de 2021 a las actividades presenciales, luego del confinamiento como resultado de la pandemia mundial por el virus SARS-COV-2.

Se activaron medidas sanitarias para recibirlos en el regreso seguro a esta universidad, como acceder por las puertas principales contestando una encuesta del gobierno estatal, por lo que se genera un código QR personalizado, posteriormente, se hace toma de temperatura y se limpian las manos con gel antibacterial, se pasa inmediatamente por un túnel sanitizador y se mide la oxigenación corporal mediante un oxímetro, enseguida y de acuerdo con la disponibilidad se les invita a realizarse una prueba rápida de detección del virus.

En las instalaciones de esta Casa de Estudios se encuentran distribuidas islas de lavado de manos, para que en cualquier momento que así se requiera puedan asearlas, no sin antes preguntar a las alumnas y alum-



nos si ya recibieron su dosis de vacunación contra el COVID, respuesta que evidentemente varió dependiendo del municipio y la alcaldía de donde provienen.

La población estudiantil podrá ya inscribirse en actividades culturales y deportivas que complementarán su formación académica, como clases de box, natación, ajedrez, fútbol, taller de música, entre otras.

Esta primera semana de actividades, se distinguió por dar inicio bajo la modalidad de clases híbridas, pues se combinó la presencia de estudiantes en aulas y laboratorios con otros conectados en línea, mediante el empleo de la Plataforma Teams.

CELEBRAN A LA UTN POR OFRECER DURANTE 30 AÑOS, EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA DE CALIDAD Y EXCELENCIA.

“Los profesores y profesoras de esta universidad son una de las fortalezas más reconocidas de esta institución pues gracias a su esfuerzo en estos 30 años que celebra la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, han sido y son ejemplo de constancia, disciplina y dedicación, porque sabemos que cada estudiante egresado al ser exitoso, profesional, líder en alguna organización es una obra de ustedes cuyo reflejo brilla en cada una de las micro, pequeñas y grandes empresas, en los municipios, en otros estados, incluso en otros países, donde nuestros egresados son triunfadores”, así lo afirmó el Lic. Gerardo Dorantes Mora, Rector de esta Casa de Estudios, durante los festejos del

30 Aniversario de la UTN celebrados el 9 de septiembre del 2021.

Al dar la bienvenida a la Subsecretaria de Educación Superior y Normal, Lic. Maribel Góngora Espinosa, con la presencia de algunos ex rectores, empresarios, invitados especiales, así como la planta laboral docente y administrativa, estudiantes y egresados, luego de hacer con sus palabras un arco histórico sobre cómo surgió esta institución de educación superior, resultado de la lucha social de los estudiantes del municipio de Nezahualcóyotl por tener una universidad en la zona oriente del estado de México, el Rector agradeció al Gobernador, Lic. Alfredo del Mazo Maza y al Secretario de Educación, Lic. Gerardo Monroy Serrano, su apoyo para continuar impulsando a nuestros estudiantes con becas de aprovechamiento escolar y



movilidad al extranjero, al igual que el avallar nuestra permanente vinculación con el sector empresarial, comercial y de servicios en beneficio de estudiantes, docentes y egresados de esta universidad.

Por su parte la Subsecretaria de Educación Superior y Normal, en representación y a nombre del señor Gobernador y del Secretario de Educación, indicó que están comprometidos con la educación superior de la entidad, por ello han generado una colaboración cercana con los empresarios para que conjuntamente con universidades como la Tecnológica de Nezahualcóyotl, desarrollen de forma vinculada las competencias necesarias para que los estudiantes se incorporen a la planta productiva con conocimientos y habilidades prácticas, que les permitan ya como egresados incorporarse exitosamente al mercado laboral.

Felicitó a la planta laboral, a la comunidad universitaria por estos primeros 30 años de éxitos y logros reconociendo el trabajo de muchos rectores que han contribuido para hacer de esta universidad el ejemplo de todas las universidades del estado, como una de las mejores en cuanto a niveles de calidad y excelencia educativa

Cabe destacar que previo a la ceremonia de aniversario, se hizo un recorrido y la inauguración de la extraordinaria muestra fotográfica exterior “30 años, vida y obra de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl” explicada a detalle en el recorrido por el maestro Germán Aréchiga Torres, para después ingresar de nuevo a las instalaciones donde se cortaron los



listones de los renovados Auditorio Principal y Sala de Rectores.

Posteriormente para concluir la ceremonia oficial develaron la placa conmemorativa al 30 Aniversario y finalmente cortaron el listón inaugural de la exposición pictórica “Nuevas Mitologías” del artista plástico nezatlense, Ulises Licea, cuyas obras ilustran los muros del Palacio de Gobierno en la capital mexicana.

30 AÑOS DE SER UNA DE LAS MEJORES INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN EL ESTADO DE MÉXICO.

Desde su creación en 1991, fue la primera en ofrecer enseñanza en aulas y laboratorios bajo la modalidad de 70% de prácticas y 30% teoría, con cuatro ejes fundamentales, el ser, el saber, el saber hacer y el innovar en las carreras que ofertaba a estudiantes egresados de educación media superior; premisa que prevalece luego de 30 años de actividad ininterrumpida, aún en época de pandemia.

En el momento de su creación la UTN ofrecía cuatro carreras de Técnico Superior Universitario, iniciando con una matrícula de 244 estudiantes y 35 docentes, en contraste, para este 2021 se tiene una oferta educativa de nueve carreras de TSU, cinco ingenierías y dos licenciaturas, con una matrícula de cerca de 5 mil estudiantes y 320 docentes, de aquí han egresado más de 36 mil alumnos y alumnas, que se han colo-

cado en el sector productivo en diversas micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, del país y del extranjero, pues desde su surgimiento se estableció por modelo una vinculación muy cercana con el sector productivo al realizarse estadías y proyectos donde se conecta al estudiantado con las empresas por lo que prácticamente cada egresado al salir cuenta con la posibilidad de integrarse de inmediato al mercado laboral.

La base ha sido el esfuerzo, constancia y dedicación para mantener el prestigio y la calidad educativa de esta universidad, con diversos programas sociales y convenios establecidos con empresarios e industriales de la región, en beneficio de estudiantes y egresados, permitiéndole ser una de las universidades tecnológicas líderes en el estado y el país.





CELEBRACIÓN DE LA VIGÉSIMA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN Y PERTINENCIA DE LA UTN.

Se llevó a cabo la Vigésima Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia de la UTN, con la presencia de los integrantes del mismo, donde se habló de la importancia de mantener los proyectos de investigación que permitan el desarrollo entre la industria de la región y esta Casa de Estudios, para beneficio, retroalimentación y crecimiento de egresados, estudiantes, docentes y empresarios, que incidan en una mejora de su entorno social.



De esta forma se presentaron resultados referentes a temas específicos de Estadías, Modelo Dual, Visitas Industriales, Egresados, Bolsa de Trabajo, Entidad de Certificación y Evaluación (CONOCER), Servicios Tecnológicos, Investigación, Desarrollo y Cursos al Sector Social.



TRABAJO CON BRIGADISTAS DE PROTECCIÓN CIVIL DE LA UTN, SEGUNDO SIMULACRO NACIONAL DE SISMO 2021.

Se realizó el simulacro de sismo con brigadistas de Protección Civil y personal de vigilancia de esta casa de estudios, con el propósito de unirse al Segundo Simulacro Nacional 2021, convocado por los gobiernos federal y estatal, para generar conciencia respecto a un posible fenómeno natural de estas características.



Este simulacro sirvió para preparar a la comunidad universitaria y prevenirla en caso de alguna posible catástrofe provoca-

da por sismos u otros fenómenos naturales, así como establecer los protocolos de seguridad, a fin de evacuar a estudiantes, directivos, docentes y administrativos, de edificios y laboratorios de forma segura, direccionándolos a los espacios abiertos dentro de las instalaciones que les garantizan su salvaguarda.

La alerta sísmica se activó en punto de las 11:30 horas del 19 de septiembre donde se reportó un balance positivo, sin incidentes, con la participación del personal requerido para este ejercicio de protección civil.

ENTREGA DE TÍTULOS A EGRESADOS.

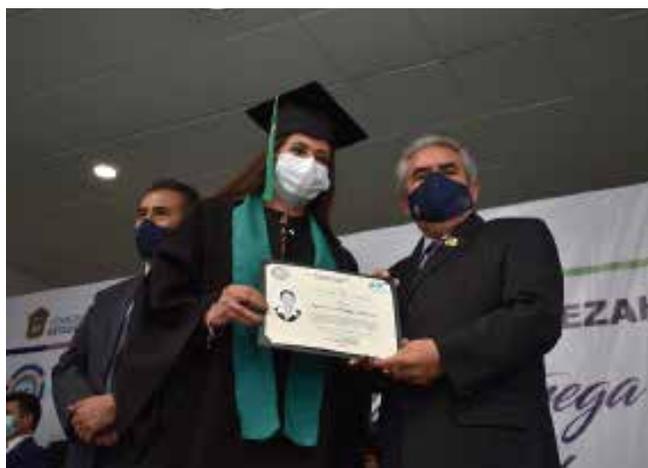
Se desarrolló la “Ceremonia de Entrega de Títulos 2021” y en la misma se entregó el documento oficial correspondiente para egresados y egresadas de las nueve carreras de Técnico Superior Universitario y cinco ingenierías que fueron acompañados en el presídium por su personal directivo.

En la ceremonia el Rector se dirigió a los padres de familia y agradeció la confianza que nos tienen para que sus hijos culminen sus estudios universitarios en esta institución de educación superior, igualmente dio las gracias a los docentes, porque ellos son los artífices para que los estudiantes aprovechen los conocimientos y herramientas que se les proporcionan en sus clases, buscando llegar al mercado laboral con todas las destrezas y habilidades necesarias y que además son adquiridas en corto tiempo.

Se reconoció el papel que desempeñan los empresarios en la formación dentro del



sector productivo, generando la confianza profesional al realizar sus estadías ya que con ello se garantiza el éxito laboral en el futuro inmediato.





VISITÓ EL RECTOR A ESTUDIANTES COMO PARTE DEL PROGRAMA ESTATAL “LA ESCUELA CUENTA CONTIGO”.

Por instrucciones del Gobernador Alfredo del Mazo Maza y del Secretario de Educación, Gerardo Monroy Serrano, nuestro Rector realizó visitas domiciliarias a estudiantes como parte del programa “La Escuela Cuenta Contigo”, mismo que busca disminuir la deserción escolar y apoyar la permanencia educativa en la UTN.



El alumno César de Jesús Reyes Parra del sexto cuatrimestre de la carrera de Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma, así como Allison Navarrete Pérez y Benjamín Quizamán Estrada, ambos de onceavo cuatrimestre de la Licenciatura en Gestión del Capital Humano de las divisiones académicas de Informática y Administración respectivamente, recibieron en la entrada de sus hogares al Rector Gerardo Dorantes Mora



y le expresaron las razones por las que dejaron de asistir a la universidad, todo derivado de problemas económicos como resultado de la pandemia.

El Rector los conminó a no abandonar sus estudios por esta situación y los invitó a estar pendientes de la convocatoria que el Gobernador habilitó para apoyar a los estudiantes mexiquenses, que como ellos tienen problemas para continuar su educación superior con becas de sostenibilidad estudiantil, para que finalicen sus carreras en las instituciones de educación superior de la entidad, la visita se cerró con el compromiso por parte de estos jóvenes de regresar a las aulas y retomar sus estudios.

PRESIDE NUESTRO RECTOR LA REUNIÓN DEL “CORREDOR ESCOLAR LÁZARO CÁRDENAS-UTN”.

Con el propósito de conocer las necesidades en materia de seguridad que requieren los planteles de educación básica, media superior y superior, asentados en esta micro región, ante el regreso a las clases escolarizadas, se reunieron el Rector de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl junto con la Comisión de Enlace Ciudadano de la Dirección General de Seguridad Ciudadana de este municipio para revisar la situación del corredor escolar Lázaro Cárdenas - UTN.

Al respecto el Rector compartió las acciones que se implementaron en materia de seguridad escolar tales como la renovación del alumbrado al interior del plantel, el circuito de cámaras, las gestiones con el municipio para reemplazar luminarias externas, el fun-





cionamiento de cámaras exteriores así como la instalación del parabús interno “Sendero Seguro” en coordinación con diversas rutas de transporte público buscando resguardar a estudiantes, docentes y personal administrativo en el trayecto a sus domicilios.



Se presentó durante esta sesión la aplicación móvil “Neza Seguro”, en la que participaron alumnos de esta universidad para su diseño, creación y funcionamiento con el fin de brindar auxilio a la población a través de las diferentes corporaciones de seguridad y emergencia como bomberos, policía o servicio de ambulancia que en la aplicación están enlazadas.

SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN UTN.



Se realizó la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética de la UTN, donde se presentó al Secretario de Vinculación Tecnológica Empresarial, Ing. Jorge Rodríguez Jacobo como Secretario del Comité de Ética de esta institución.



Los integrantes del Comité aprobaron el orden del día y revisaron las recientes capacitaciones de sensibilización de los servidores públicos enfocadas a la Política Estatal Anticorrupción, así como dieron seguimiento a los acuerdos de la Primera Sesión del Pleno e hicieron la presentación del correo institucional, exclusivamente generado para éste tema al igual que establecieron el acta de sesión del Código de Conducta.

Esta reunión concluyó con la entrega de constancias al personal participante que tomó capacitaciones en temas de Ética.

COMITÉ DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL COORDINÓ LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA.

El viernes 22 de octubre del 2021 se realizó la Tercera Sesión Ordinaria del Comité del Sistema de Gestión Integral, donde se revisó el Sistema de Gestión de la Calidad de la organización de forma planificada, a fin de asegurarse de su alineación, eficacia, conveniencia y adecuación continua.

En el pleno de la reunión se observaron cinco acciones de mejora, al igual que se estableció el compromiso de actualizar los procedimientos declarados en el sistema para cada una de las áreas responsables; el Comité acordó incorporar la Norma Mexicana 035-STPS-2018, que corresponde a “Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo, Identificación, Análisis y Prevención” en la Política del Sistema de Gestión Integral, en la misma reunión y por unanimidad se aprobó la nueva política institucional del sistema, misma que inmediatamente se dio a conocer a toda la comunidad universitaria.



FIRMAN CONVENIO DE COLABORACIÓN GENERAL LA UTN Y EL CONSEJO DE SEGURIDAD EMPRESARIAL.

Con el objetivo de lograr una plena colaboración académica, de investigación, vinculación, difusión de la cultura y el deporte, así como organización y desarrollo de programas, acuerdos de interés y beneficio mutuo se firmó un Convenio de Colaboración General con la Presidencia del Consejo de Seguridad Empresarial representada en este acto por su titular el Lic. Mario Alberto López Trócoli.

En la reunión se destacó que, mediante la vinculación, la UTN proporciona cursos, diplomados y actualizaciones que pone a su disposición, al igual que el uso de instalaciones para que realicen actividades propias del Consejo o que se deriven de éste en beneficio del sector social y empresarial de la región.

A su vez, el presidente del Consejo de Seguridad Empresarial, destacó que con este convenio se establece “la promoción, el desarrollo, el fomento de las actividades que ambas partes pueden fortalecer al empatar con el objeto social de la universidad en materia de educación, cultura, deporte y seguridad en nuestra comunidad, para beneficio de nuestros jóvenes”.

Mario Alberto López puntualizó ante los representantes consejeros de sectores empresariales farmacéuticos, de abasto y servicios, que se pretende atraer a egresados y estudiantes de esta universidad mediante estadías, prácticas profesionales y servicio

social a fuentes de empleo específico, no sólo como un primer empleo, sino capacitándoles para incursionar en nuevas áreas de oportunidad que tienen que ver con el monitoreo de seguridad al interior de las empresas, permitiendo que se enfoquen hacia la criminalística, la criminología y la ciberseguridad, materias que se requieren desarrollar en la UTN.



LA UTN Y COPARMEX FIRMAN CONVENIO DE COLABORACIÓN GENERAL EN BENEFICIO DE EGRESADOS, ESTUDIANTES Y DOCENTES DE ESTA INSTITUCIÓN EDUCATIVA.

La Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl y la Confederación Patronal de la República Mexicana, COPARMEX, del Estado de México Zona Oriente, firmaron un Convenio General de Colaboración que permitirá a egresados y estudiantes de esta institución colocarse en empleos del sector productivo así como el hecho de que nuestros alumnos realicen sus estadías en empresas pertenecientes a esta confederación, a la vez de propiciar acciones para insertar a la planta docente en proyectos productivos que requieran las empresas de la entidad.



Este convenio es importante para la vinculación empresa - academia, como parte de los objetivos estratégicos que van a nacer en específico, así como temas puntuales, concretamente el establecimiento de un proyecto de Consejo de Instituciones Educativas Públicas y Privadas de Nivel Medio Superior y Superior con el sector empresarial.

La formalización y establecimiento de este consejo creará una agenda común para atender los retos que se tienen hoy en día en materia educativa, derivado del tema post pandemia, de educación híbrida, atención a protocolos de equidad de género, de denuncia de bullying digital, entre otros tópicos al igual que otros proyectos de interés mutuo.

PRESENTAN EN LA UTN LA PROPUESTA DE LA 4TA. EDICIÓN DEL PERFIL MERCADOLÓGICO DEL MUNICIPIO DE NEZAHUALCÓYOTL.

En el marco de la Vigésimo Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, se realizó la propuesta para desarrollar la cuarta edición del Perfil Mercadológico de Nezahualcóyotl un producto de investigación de mercados netamente académico y sello UTN que ha tenido siempre una extraordinaria acogida por la importancia que reviste para conocer el comportamiento del consumidor y de los productos en el municipio y en la región oriente del estado de México.

El Rector Lic. Gerardo Dorantes Mora indicó que el perfil servirá como “un instrumento documental para investigadores donde se mostrará la situación socioeconómica de Nezahualcóyotl y será al igual que las tres ediciones anteriores un referente del sector empresarial en el cual se identificarán las necesidades del mercado interno, así mismo se empleará como fuente de consulta objetiva y actual para la toma de decisiones políticas a nivel municipal”.



Para la UTN será un nuevo reflejo del trabajo colaborativo entre autoridades, estudiantes y docentes, lo que fortalecerá el programa universidad - empresa; entre otros beneficios de los sectores productivo, público y social.

PROGRAMA DE TRANSPORTE SENDERO SEGURO.

Como una de la iniciativas implementadas por el gobierno del Estado de México, la UTN puso en funcionamiento este programa de apoyo dirigido a estudiantes, personal administrativo y docente, denominado Sendero Seguro, el cuál movilizó durante los dos primeros meses de su puesta en funcionamiento a más de 6 mil 500 pasajeros que fueron transportados en unidades designadas específicamente para atender este servicio que brinda altos estándares de seguridad, limpieza y puntualidad; otro beneficio adicional que nuestra institución otorga a toda la comunidad universitaria.

Regreso a las actividades presenciales al 100%.

El año 2022 inició para nuestra Universidad como un año de enormes retos, pero también de importantes logros que en conjunto y trabajando en equipo hemos ido consolidando poco a poco hasta alcanzar la plena normalidad en todas las actividades administrativas y docentes.

A partir del martes 11 de enero pasado, un total de 4 mil 488 alumnos, junto con 320 docentes y 175 trabajadores administrativos regresamos de manera presencial a nuestras actividades, con motivo del arranque del cuatrimestre 2022-I.





Consolidan UTN y el Centro Universitario UAEM Nezahualcóyotl vinculación en materia académica, cultural y deportiva.

Buscar espacios conjuntos de colaboración académica, cultural y deportiva entre la UTN y el Centro Universitario UAEM Neza, para beneficio directo de una comunidad conjunta de más de 6 mil estudiantes, es el objetivo de la buena relación y los acuerdos de vinculación alcanzados entre ambas instituciones.

Para evitar al máximo la proliferación de contagios por el virus Sars-Cov-2, implementamos con carácter de obligatorias la observación de todas las medidas sanitarias decretadas por la autoridad correspondiente contando para ello con la decidida colaboración no solamente de la planta docente y la estructura administrativa sino de todos los alumnos y alumnas que se sumaron responsablemente para acatar todas las acciones preventivas, logrando de esta forma mantener los indicadores de contagios y ausencias a la baja, un logro institucional que habla del compromiso y la responsabilidad de toda la comunidad UTN.

Entre ellos, destacan la realización de encuentros académicos entre el Cuerpo Colegiado de Tecnologías de Investigación, perteneciente a las Divisiones Académicas de Telemática y de Informática y Computación de nuestra Universidad con la coordinación de la carrera de Ingeniería en Sistemas Inteligentes de la UAEM.

Asimismo, el inicio de proyectos académicos conjuntos acordados entre los titulares de la Coordinación de la Licenciatura en Comercio Internacional de la UAEM con sus similares de las carreras de Administración y de Comercialización de la UTN.



Complementariamente ambos planteles organizaron un encuentro cultural y deportivo interinstitucional amistoso en diversas disciplinas con motivo del Día Internacional del Deporte.

El evento tuvo lugar en nuestras instalaciones y fue inaugurado por el Rector de la UTN, Lic. Gerardo Dorantes Mora, acompañado por el Director del Centro Universitario UAEM Nezahualcóyotl, el Ing. Francisco Javier Flores Giles.

Ambos directivos escolares coincidieron que el deporte tiene el poder de cambiar el mundo; es un derecho fundamental y una poderosa herramienta para fortalecer los lazos sociales, promover el desarrollo sostenible y la paz, así como la solidaridad y el respeto por todos, pues el deporte inculca disciplina y fomenta valores.

Los encuentros deportivos y culturales en los que participaron más de 200 estudiantes de ambas instituciones de educación superior se dieron en las disciplinas de futbol soccer, tocho bandera, natación, basquetbol, ajedrez, boxeo, tae kwon do, una exhibición de físico constructivismo,

participación de la Compañía de Teatro de la UAEM y del Ballet de Danza de la UTN, así como el encuentro de bandas de música rock de ambas instituciones y sus respectivos talleres de música, todo un éxito para las dos instituciones que de esta manera refrendan el compromiso de seguir colaborando juntas en beneficio de los estudiantes de ambas Universidades.

Nuevo apoyo de Vales de Comida para estudiantes.

Con el claro objetivo de evitar la deserción escolar por falta de recursos y como un estímulo adicional para el Fortalecimiento Académico, este año establecimos la distribución gratuita y directa de vales de apoyo alimentario a estudiantes.

Haciendo rotaciones mensuales y tomando en cuenta diversas circunstancias y características personales, un centenar de alumnos de las seis Divisiones Académicas que conforman esta Casa de Estudios será seleccionado cada vez para recibir este beneficio.



Cada uno de los vales que se entregarán por estudiante tiene un valor nominal de 40 pesos y solamente podrán ser canjeados en la cafetería de la Institución con quien se formalizó este acuerdo de apoyo a la comunidad estudiantil.

Nuevo Programa de Posgrados.

En días pasados, concretamente a finales de marzo y principios de abril del 2022, dimos a conocer con amplia satisfacción, la confirmación a través de los diputados que integran la LXI Legislatura del Congreso del Estado de México, la aprobación en forma unánime, para poder ampliar nuestra oferta educativa hacia las especialidades, maestrías y doctorados.

Lo anterior gracias a las gestiones realizadas por el señor Gobernador Alfredo del Mazo Maza y el Secretario de Educación, Gerardo Monroy Serrano.

Con ello, la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl contribuirá a la profesionalización de más y mejores mexiquenses, buscando consolidar su formación y crecimiento profesional en beneficio directo del sector productivo, lo que habrá de consolidarnos como una de las mejores ofertas educativas no solo de la zona oriente sino de toda la geografía estatal.

En una primera etapa que está contemplada para iniciar en el mes de septiembre próximo se comenzará a impartir en nuestra institución un programa de posgrados que beneficiará a los más de 34 mil egresados con que al momento contamos y también a los miles de egresados de otras instituciones educativas del entorno que podrán



aprovechar las ventajas académicas que esta noticia representa para todos ellos.

Nuestro programa de posgrados dará inicio con la impartición de la Maestría en Gestión e Innovación de las Organizaciones, la Maestría en Emprendimiento e Innovación y la Maestría en Sistemas de Gestión Ambiental, sin omitir mencionar que ya estamos trabajando en la integración de algunas especialidades que se ofertarán próximamente



Nuevas rutas de “Sendero Seguro”.

Buscando como una acción prioritaria garantizar el traslado confiable y seguro de nuestros estudiantes, docentes, personal administrativo y de apoyo a sus lugares de origen, retomamos este importante programa del Gobierno del Estado de México, adecuándolo e incrementando las rutas de este modelo de transporte exclusivo y de bajo costo denominado “Sendero Seguro”. Al mes de abril del 2022, podemos informar que hemos transportado de manera segura y profesional a más de 10 mil estudiantes, docentes y personal administrativo de los turnos matutino y vespertino, a través de las 8 rutas trazadas con que al momento contamos, todo ello operado en colaboración con los concesionarios y choferes transportistas de la región que sin dudar lo se sumaron a este importante programa con resultados bastante alentadores durante este primer cuatrimestre y que esperamos se repitan e incrementen para el cuatrimestre 2022-2.



Entrega de Títulos Profesionales.

Para garantizar una mejor y más rápida incorporación de nuestros egresados al sector productivo, en lo que va del presente año hemos entregado más de 700 títulos universitarios y cédulas profesionales a igual número de estudiantes que ya concluyeron con éxito sus estudios de nivel Técnico Superior Universitario, Ingeniería o Licenciatura.

Estas acciones buscan cumplir con el objetivo de reconocerlos ante la sociedad y sus futuros centros de trabajo como profesionistas capaces, competitivos y con altos niveles éticos y de responsabilidad, dados los valores y la calidad educativa que en la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl son el estándar y la norma formativa.

Igualmente, para quienes opten por la opción del emprendimiento, tendrán en sus títulos y cédulas el aval que les reconocerá su capacidad para integrarse exitosamente al mundo de los negocios y la actividad empresarial.



PROGRAMA ACADÉMICO



ATENCIÓN A LA DEMANDA.

Desde su creación en el año de 1991, la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, UTN, ha coadyuvado al fortalecimiento y consolidación del Subsistema de Universidades Tecnológicas, siendo hoy por hoy una de las Instituciones de Educación Superior, IES, que cubre una de las más grandes demandas educativas en la zona oriente del Valle de México.

Actualmente la oferta académica de la UTN contempla 16 programas educativos, 9 carreras de nivel Técnico Superior Universitario y 8 de nivel Ingeniería o Licenciatura, programas diseñados bajo un esquema curricular de competencias profesionales, que permite a las y los egresados contar con los conocimientos, destrezas y actitudes que permitan desarrollar actividades en su área profesional, adaptarse a diversas situaciones, así como transferir sus conocimientos, habilidades y actitudes en los diversos contextos donde se interactúe.

Nuestra oferta de 9 carreras de Técnico Superior Universitario, TSU.

1. Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia
2. Administración Área Capital Humano
3. Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma
4. Tecnologías de la Información Entornos Virtuales y Negocios Digitales

5. Tecnologías de la Información Infraestructura de Redes Digitales
6. Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible
7. Procesos Industriales Área Manufactura
8. Química Área Tecnología Ambiental
9. Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica

Nuestra oferta de 2 Licenciaturas y 6 Ingenierías.

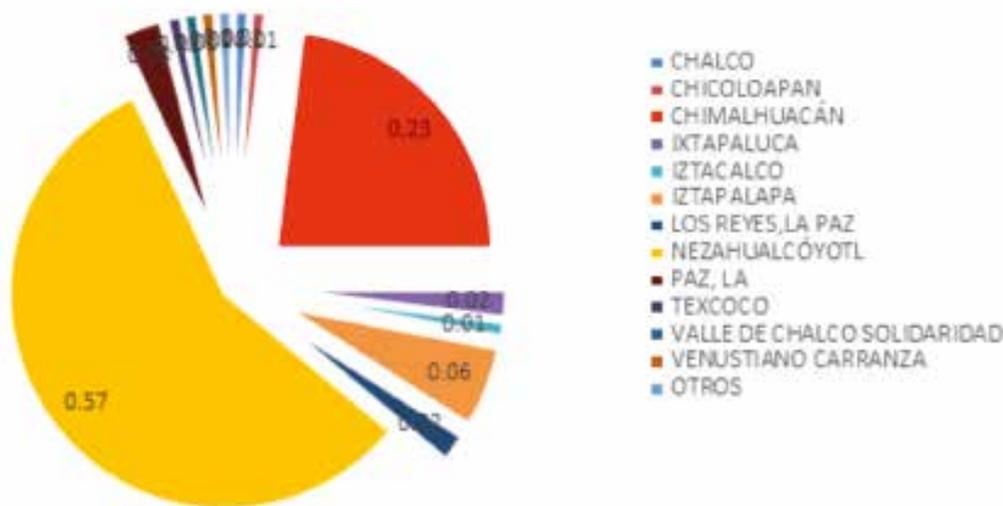
1. Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia
2. Licenciatura en Gestión del Capital Humano
3. Ingeniería en Tecnología Ambiental
4. Ingeniería en Mecatrónica
5. Ingeniería en Desarrollo de Software Multiplataforma
6. Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales
7. Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad
8. Ingeniería en Sistemas Productivos

Los programas educativos que por renovación se encuentran en liquidación y están próximos a concluir son el TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos, Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación, Tecnologías de la Información y Comunicación Área Multimedia y Comercio Electrónico, Tecnologías de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones, Ingeniería en Tecnologías de la Producción y la Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación.

ZONA DE INFLUENCIA.

Nuestra Institución se ha convertido en un referente educativo en toda la región y su zona de influencia continúa ampliándose significativamente al recibir a estudiantes provenientes de diversos municipios del Estado de México e incluso de varias alcaldías de la Ciudad de México.

Los estudiantes que son del municipio de Nezahualcóyotl representan el 57% del total de nuestra matrícula, es decir, cuatro de cada diez estudiantes no son de este municipio.



MATRÍCULA 2021-I MATRÍCULA CUATRIMESTRAL.

La matrícula del periodo enero-abril 2021, fue de 4 mil 923 alumnos; de ésta 3 mil 069 (62%) correspondió al nivel TSU y un mil

854 (38%) al nivel Ingeniería, distribuyéndose en 128 grupos del nivel TSU y 83 de Ingeniería, es decir abrimos en este cuatrimestre 211 grupos en ambos turnos.

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Administración Área Capital Humano	36	30	240	358	664
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	36	53	304	333	726
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	37	5	154	39	235
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	27	5	191	17	240
Procesos Industriales Área Manufactura	7	6	50	30	93
Química Área Tecnología Ambiental	11	21	52	87	171
TI Área Desarrollo de Software Multiplataforma	48	16	290	119	473
TI Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9	4	87	57	157
TI Área Infraestructura de Redes Digitales	21	12	201	76	310
Subtotal	232	152	1569	1,116	3,069

MATRICULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Administración Área Capital Humano	36	30	240	358	664
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	36	53	304	333	726
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	37	5	154	39	235
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	27	5	191	17	240
Procesos Industriales Área Manufactura	7	6	50	30	93
Química Área Tecnología Ambiental	11	21	52	87	171
TI Área Desarrollo de Software Multiplataforma	48	16	290	119	473
TI Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9	4	87	57	157
TI Área Infraestructura de Redes Digitales	21	12	201	76	310
Subtotal	232	152	1569	1,116	3,069

MATRICULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERIA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel Ingeniería / Licenciatura	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Desarrollo de y Gestión de Software	27	10	0	0	37
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	14	16	0	0	30
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	44	17	0	0	61
Tecnologías de la Información y Comunicación	0	0	258	105	363
Mecatrónica	48	5	145	16	214
Tecnologías de Producción	0	0	28	18	46
Sistemas Productivos	1	0	18	8	27
Tecnología Ambiental	0	3	42	82	127
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	28	37	153	190	408
Gestión del Capital Humano	28	39	176	298	541
Subtotal	190	127	820	717	1,854
Total	422	279	2,389	1,833	4,923

MATRÍCULA 2021-2 MATRÍCULA CUATRIMESTRAL.

La matrícula del periodo mayo-agosto 2021 fue de 4 mil 615 alumnos; de ésta 2 mil 820 (61%) correspondió al nivel TSU y un mil

795 (39%) al nivel Ingeniería, distribuyéndose en 122 grupos del nivel TSU y 83 de Ingeniería, es decir abrimos en este cuatrimestre 205 grupos en ambos turnos.

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Administración Área Capital Humano	32	45	218	341	636
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	33	38	272	344	687
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	18	4	147	40	209
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	19	1	179	17	216
Procesos Industriales Área Manufactura	4	6	49	30	89
Química Área Tecnología Ambiental	5	9	47	91	152
TI Área Desarrollo de Software Multiplataforma	52	24	244	91	411
TI Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	14	8	76	47	145
TI Área Infraestructura de Redes Digitales	26	7	172	70	275
Subtotal	203	142	1,404	1,071	2,820

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel Ingeniería / Licenciatura	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Desarrollo de y Gestión de Software	29	10	22	7	68
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9	3	13	13	38
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	17	10	41	17	85
Tecnologías de la Información y Comunicación	0	0	203	75	278
Mecatrónica	21	2	148	16	187
Tecnologías de Producción	0	0	18	10	28
Sistemas Productivos	11	1	19	8	39
Tecnología Ambiental	12	12	34	71	129
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	32	41	143	192	408
Gestión del Capital Humano	38	55	166	276	535
Subtotal	169	134	807	685	1,795
Total	372	276	2,211	1,756	4,615

MATRÍCULA 2021-3 MATRÍCULA CUATRIMESTRAL.

La matrícula del periodo septiembre-diciembre 2021 fue de 4 mil 788 alumnos; de ésta 3 mil 125 (65%) corresponden al nivel TSU y un mil 663 (35%) al nivel Ingeniería,

la cual se distribuyó en 132 grupos de nivel TSU y 83 de Ingeniería, es decir abrimos en este cuatrimestre 215 grupos en ambos turnos.

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Administración Área Capital Humano	85	133	179	264	661
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	99	155	199	280	733
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	79	30	120	28	257
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	77	8	130	14	229
Procesos Industriales Área Manufactura	20	9	40	23	92
Química Área Tecnología Ambiental	13	40	39	68	160
TI Área Desarrollo de Software Multiplataforma	169	63	200	76	508
TI Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	47	42	65	36	190
TI Área Infraestructura de Redes Digitales	71	41	126	57	295
Subtotal	660	521	1,098	846	3,125

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel Ingeniería / Licenciatura	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Desarrollo de y Gestión de Software	31	20	43	15	109
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	8	8	19	15	50
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	19	14	53	20	106
Tecnologías de la Información y Comunicación	0	0	121	40	161
Mecatrónica	21	2	139	16	178
Tecnologías de Producción	0	0	9	5	14
Sistemas Productivos	7	9	27	9	52
Tecnología Ambiental	16	24	27	53	120
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	49	45	130	168	392
Gestión del Capital Humano	39	63	140	239	481
Subtotal	190	185	708	580	1,663
Total	850	706	1,806	1,426	4,788

COMPARATIVO DE LA MATRÍCULA TSU 2020 - 2021

La matrícula ponderada del nivel Técnico Superior Universitario para el año 2020 fue de 3 mil 298 alumnos en comparación

con la del año 2021 de 3 mil 125 alumnos, entonces tenemos una disminución del 5.25%, el impacto de la pandemia y la recesión económica fueron factores que mucho nos afectaron.

Carrera	2020	2021	%
	TOTAL	TOTAL	
Administración (Recursos Humanos y Capital Humano)	731	661	-10%
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	777	733	-6%
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	229	257	12%
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	267	229	-14%
Procesos Industriales Área Manufactura	94	92	-2%
Química Área Tecnología Ambiental	186	160	-14%
TI Área Desarrollo de Software Multiplataforma	507	508	0%
TI Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	174	190	9%
TI Área Infraestructura de Redes Digitales	333	295	-11%
Total	3,298	3,125	5%

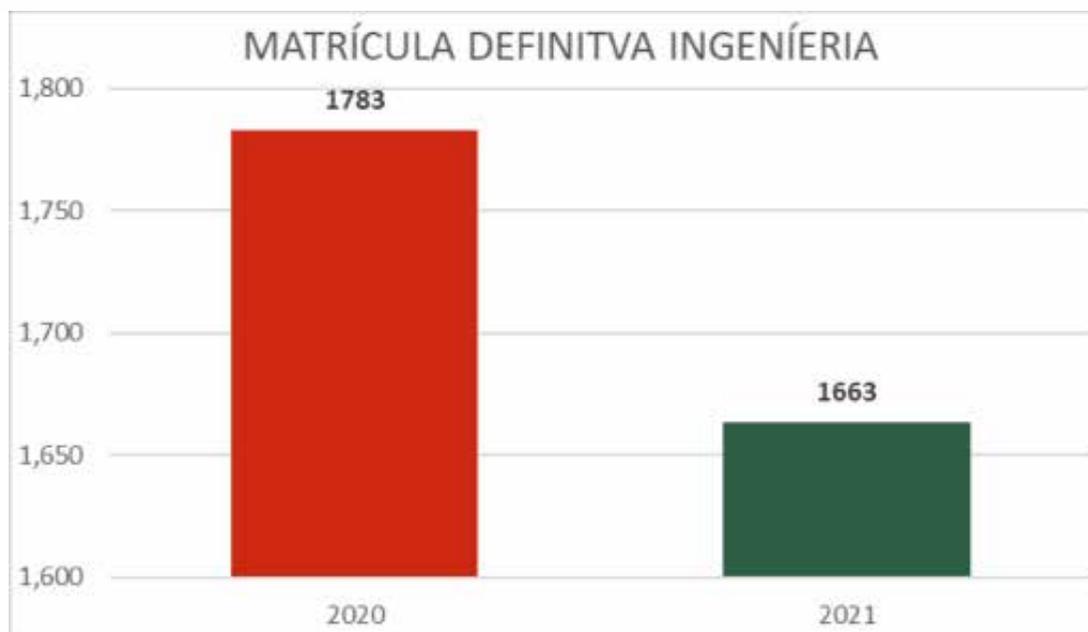


COMPARATIVO DE LA MATRÍCULA INGENIERÍA / LICENCIATURA 2020 - 2021.

Igualmente la matrícula ponderada del nivel Ingeniería / Licenciatura en el año 2020 fue de 1 mil 783 alumnos en comparación con

la del año 2021 de 1 mil 663 alumnos, aquí reportamos una disminución del 6.7%, caída sin duda derivada de los mismos factores.

Carrera	2020	2021	%
	TOTAL	TOTAL	
Desarrollo de y Gestión de Software	0	109	100%
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	50	100%
Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	106	100%
Tecnologías de la Información y Comunicación	490	161	-67%
Mecatrónica	205	178	-13%
Tecnologías de Producción	80	14	-83%
Sistemas Productivos	0	52	100%
Tecnología Ambiental	157	120	-24%
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	357	392	10%
Gestión del Capital Humano	494	481	-3%
Total	1,783	1,663	-7%

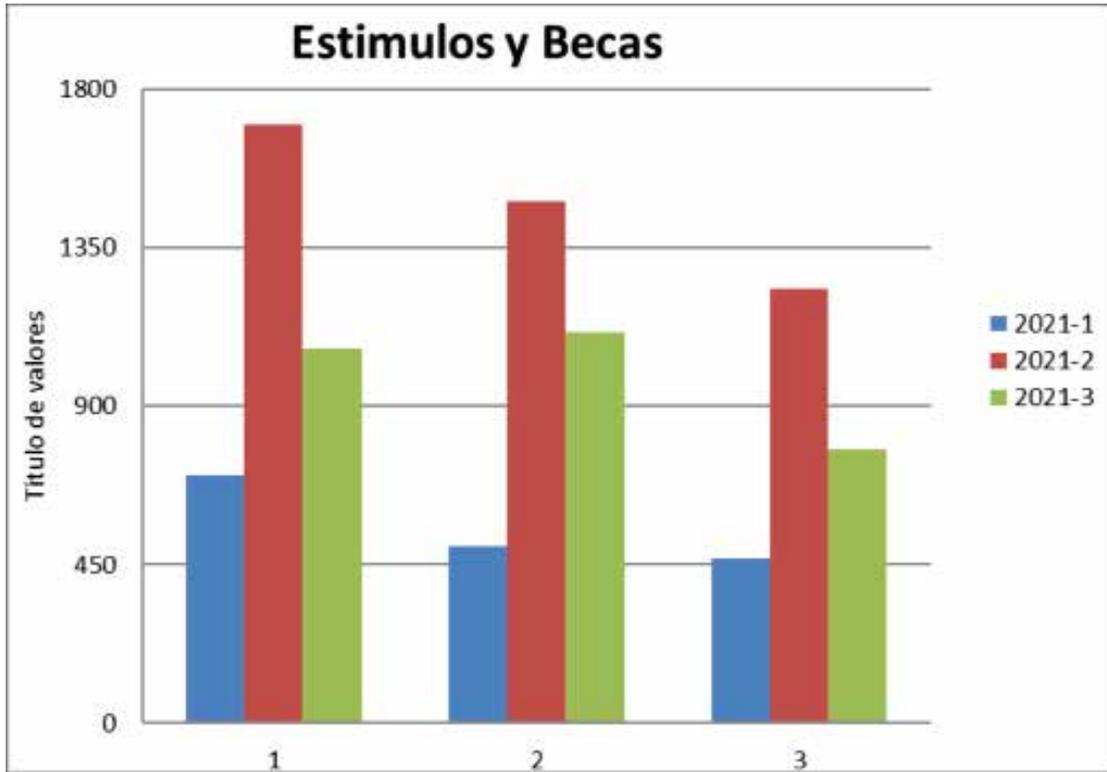


ESTÍMULOS Y BECAS ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO ACADÉMICO.

Durante el año 2021, el alumnado de nivel Técnico Superior Universitario, así como

de las ingenierías y licenciaturas fue apoyado tal como se desglosa a continuación:

CARRERA	2021-1			2021-2			2021-3		
	50 %	75%	100 %	50 %	75%	100 %	50 %	75%	100 %
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	0	0	7	9	1	5	29	13
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0	1	4	20	2	21	7
Ingeniería en Mecatrónica	12	90	43	5	64	76	14	81	21
Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	0	0	3	26	5	5	30	27
Ingeniería en Sistemas Productivos	2	10	10	0	17	5	15	12	
Ingeniería en Tecnología Ambiental	10	51	8	28	34	1	18	40	2
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	3	28	12	2	16	7	0	6	5
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación	33	152	88	16	102	74	18	67	35
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	23	135	178	16	102	193	7	151	117
Gestión del Capital Humano	13	122	327	6	109	310	12	99	251
TSU En Administración Área Capital Humano	93	290	135	23	307	143	51	167	117
TSU En Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	96	307	151	84	251	199	58	216	118
TSU En Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	48	72	25	44	76	16	43	39	11
TSU En Mecatrónica Área Sistemas Manufactura	71	75	5	45	52	5	34	45	2
TSU En Procesos Industriales área Manufactura	37	30	5	20	38	5	15	27	4
TSU En Química Área Tecnología Ambiental	49	33	0	48	41	1	51	32	
TSU TI Desarrollo de Software Multiplataforma	132	125	32	104	84	12	61	65	20
TSU TI Entornos Virtuales y Negocios Digitales	31	85	17	20	45	17	11	46	13
TSU TI Infraestructura de Redes Digitales	51	116	29	28	106	22	38	62	15
TOTAL	704	1,701	1065	500	1,483	1112	456	1,235	778



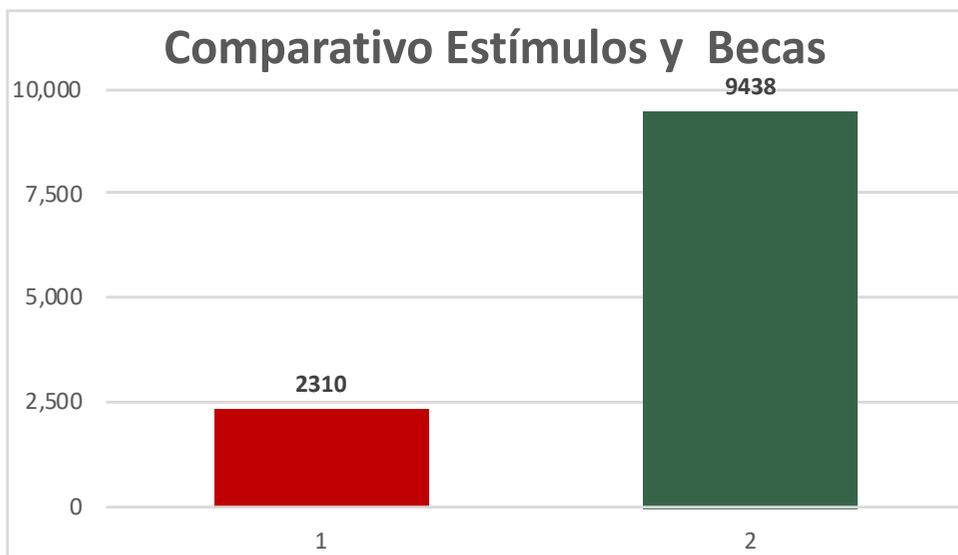
COMPARATIVO ESTÍMULOS Y BECAS.

Durante el año 2020, 2 mil 310 estudiantes recibieron el beneficio del estímulo al desempeño académico, mientras que en el

año 2021 el incremento fue notable ya que resultaron beneficiados 9 mil 438 alumnos, reportando un incremento del 400%.

CARRERA	2020	2021
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	64
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	55
Ingeniería en Mecatrónica	135	406
Ingeniería en Redes Inteligentes y Ciberseguridad	0	96
Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial	141	0
Ingeniería en Tecnología Ambiental	87	192
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación	283	585
Tecnologías de la Producción	42	79
Ingeniería en Sistemas Productivos	0	71
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	0	1249

Innovación de Negocios y Mercadotecnia	0	1249
Gestión del Capital Humano	0	1326
Administración Capital Humano	425	1326
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	460	1480
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	112	374
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	128	334
Procesos Industriales Área Manufactura	47	181
Química Área Tecnología Ambiental	63	255
TSU. TI. Desarrollo d Software Multiplataforma	221	635
TSU. TI. Entornos Virtuales y Negocios Digitales	56	265
TSU. TI. Infraestructura de Redes Digitales	110	465
	2,310	9,438



Respecto a los diversos programas de carácter federal y/o estatal en donde el alumnado participa para la obtención de becas en dinero o en especie se realizó lo siguiente:

Se actualizó la Ficha Escolar del alumnado inscrito durante los periodos escolares 2021-1, 2021-2 y 2021-3, en el Sistema Úni-

co de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES), de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CN-BBBJ), del Gobierno Federal.

BECAS ELISA ACUÑA.

En el marco de los programas del Gobierno Federal, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, dio a

conocer las Becas Elisa Acuña mismas que apoyan a estudiantes, egresados y docentes de Instituciones Públicas de Educación Superior, para que continúen su profesionalización en igualdad de condiciones.

A continuación, se mencionan las modalidades, así como la cantidad de beneficiarios, de acuerdo con los registros del SUBES:

JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO 2021- I COMPLEMENTARIA.

Se benefició a 7 alumnos/as, adicionales a los beneficiados en el año 2020.

JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO – SEPTIEMBRE 2021.

Se benefició a 50 alumnos/as.

Nombre del Programa	Beneficiados
BECA FEDERAL PARA APOYO A LA MANUTENCIÓN 2021	335
BECA APOYO A LA MANUTENCIÓN PARA HIJOS/AS DE MILITARES DE LAS FUERZAS ARMADAS 2021	1
BECA DE MOVILIDAD INTERNACIONAL COOPERACIÓN FRANCO-MEXICANA EN EL ÁREA DE LA ENSEÑANZA PROFESIONAL Y TECNOLÓGICA SUPERIOR MEXPROTEC 2021	1
BECA FEDERAL PARA APOYO A LA MANUTENCIÓN 2021-II	255
BECA PARA INICIAR LA TITULACIÓN 2021	17
BECA POR HABER CONCLUIDO LA TITULACIÓN 2021	3

APROVECHAMIENTO Y DESERCIÓN.

El promedio de aprovechamiento escolar anual de 2021, para el Nivel Técnico Superior Universitario fue de 8.3 y para el nivel Ingeniería fue de 9.0. Asimismo, durante el año 2021 el índice de deserción fue del 17%.

TITULACIÓN.

Del histórico de 29 mil 515 egresados del nivel TSU, se han registrado en la Dirección General de Profesiones 19 mil 342 títulos, lo que representa el 77%, el desglose por carrera se muestra en el siguiente cuadro:

EGRESADOS

CARRERA	EGRESADOS
Administración	3,626
Administración Área Recursos Humanos	3,107
Administración Área Capital Humano	821
Comercialización	3,228
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	3,288
Procesos de Producción	1,682
Procesos Industriales Área Manufactura	543
Tecnología Ambiental	839
Química Área Tecnología Ambiental	713
Informática	2,366
Telemática	1,478
TIC Área Sistemas Informáticos	2,594
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	2,307
Informática Administrativa	273
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	718
Mecatrónica	169
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	1043
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	456
TSU. TI Desarrollo de Software Multiplataforma	120
TSU. TI Entornos Virtuales y Negocios Digitales	45
TSU. TI Infraestructura de Redes Digitales	99
TOTAL NIVEL TSU	29,515

TITULADOS

CARRERA	TITULADOS
Administración y Administración Área Recursos Humanos	4,951
Comercialización, Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	4,050
Procesos de Producción	1,791
Tecnología Ambiental y Química Área Tecnología Ambiental	968
Informática	2,467
Telemática	1,514
TIC Área Sistemas Informáticos y TIC Área Redes y Telecomunicaciones	2,788
Informática Administrativa, TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	456
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	357
TOTAL NIVEL TSU	19,342

Del total de 7 mil 584 egresados de nivel Ingeniería, se han registrado en la Dirección General de Profesiones 2 mil 249 títu-

los que representan el 43%, el desglose por carrera se muestra en el siguiente cuadro:

EGRESADOS

CARRERA	TOTAL EGRESADOS
Negocios y Gestión Empresarial	3,622
Tecnologías de la Información y Comunicación	2,267
Tecnologías de la Producción	519
Tecnología Ambiental	555
Mecatrónica	470
Lic. en Innovación de Negocios y Mercadotecnia	62
Lic. en Gestión del Capital Humano	89
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	7,584

TITULADOS

CARRERA	TOTAL TITULADOS
Negocios y Gestión Empresarial	892
Tecnologías de la Información y Comunicación	810
Tecnologías de la Producción	234
Tecnología Ambiental	313
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	2,249

COMPARATIVO EGRESADOS.

CARRERA	EGRESADOS 2020	EGRESADOS 2021	%
Administración	3,626	3,626	0%
Administración Área Recursos Humanos	3,107	3,107	0%
Administración Área Capital Humano	532	821	35%
Comercialización	3,228	3,228	0%
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	2,957	3,288	10%
Procesos de Producción	1,682	1,682	0%
Procesos Industriales Área Manufactura	508	543	6%
Tecnología Ambiental	839	839	0%
Química Área Tecnología Ambiental	647	713	9%
Informática	2,366	2,366	0%
Telemática	1,478	1,478	0%
TIC Área Sistemas Informáticos	2,588	2,594	0%
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	2,305	2,307	0%
Informática Administrativa	273	273	0%
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	717	718	0%
Mecatrónica	169	169	0%
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	954	1043	9%
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	382	456	16%
TSU. TI Desarrollo de Software Multiplataforma	0	120	100%
TSU. TI Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	45	100%
TSU. TI Infraestructura de Redes Digitales	0	99	100%
TOTAL NIVEL TSU	28,358	29,515	4%



EGRESADOS

CARRERA	EGRESADOS 2020	EGRESADOS 2021	%
Negocios y Gestión Empresarial	3,031	3,405	11%
Tecnologías de la Información y Comunicación	1,862	1,987	6%
Tecnologías de la Producción	451	499	10%
Tecnología Ambiental	463	501	8%
Mecatrónica	331	396	16%
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	6,138	6,788	10%



SERVICIOS BIBLIOTECARIOS.

Con el propósito de responder oportunamente a las necesidades de información tanto de la comunidad universitaria como de usuarios externos en general, durante el año 2021 el Departamento de Servicios Bibliotecarios, realizó las siguientes actividades:

ESTADÍSTICA DE USUARIOS Y SERVICIOS.

Se brindaron un total de 100 mil 848 servicios a usuarios internos; asimismo se otorgaron 63 mil 986 servicios bibliotecarios diversos.

El acervo documental se amplió significativamente, alcanzando un total de 42 mil 066 títulos diferentes que contemplan 64 mil 615 ejemplares en disponibilidad.



OTRAS ACTIVIDADES.

Con el objeto de fortalecer el fomento a la lectura entre el estudiantado y en colaboración con el personal docente de las diversas divisiones académicas, se llevó a cabo el Programa Institucional de Lectura en donde se realizaron las siguientes actividades:

Cartilla Lectora. En cada cuatrimestre durante el transcurso de 10 semanas se atendieron a un total de 1 mil 913 alumnos que realizaron lectura y ejercicios de comprensión lectora de una o dos obras, en donde se tuvo la posibilidad de elegir 3 temas importantes para la formación integral de los jóvenes en áreas tales como ortografía, los proyectos Leer y Algo Más y la Canasta de Cuentos Mexicanos.

Encuentros con la Lectura. En este año se realizaron 3 programas Encuentros con la Lectura, el primer encuentro se celebró en conmemoración del Día Internacional del Libro con la participación de 132 alumnos; el segundo se realizó en el marco del XXX aniversario de la UTN y se contó con 132 asistentes; mientras que el tercero se llevó a cabo en el marco del festejo del Día Nacional del Libro, al cual asistieron 90 estudiantes de diversas carreras.

Se impartieron 97 talleres sobre la Norma de Referencia Bibliográfica APA, a los que acudieron 2 mil 360 estudiantes a distancia con la finalidad de enseñarles a respetar los derechos de autor mediante la elaboración de citas y referencias bibliográficas para alumnos y alumnas que próximamente realizarán su memoria de estadía.

Se impartieron a distancia 19 talleres del Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas (DENUE), en el que se atendieron a 467 estudiantes.

Con la finalidad de que la comunidad universitaria pudiera acceder a recursos electrónicos en texto completo dentro de la Biblioteca Digital ECEST, se dio servicio a 12 mil 427 usuarios. Así mismo se realizaron 139 pláticas en las que se difundió dicho recurso a las cuales asistieron de forma remota un mil 952 alumnos y docentes.

SERVICIO SOCIAL.

Durante el ejercicio 2021, un mil 336 alumnos de nivel Técnico Superior Universitario y un mil 124 de nivel Ingeniería, obtuvieron el registro del servicio social a través del Sistema Integral de Información Escolar (SIIE), a continuación, se muestran las cifras por modalidad:

Modalidad	TSU	Ingeniería
Convalidación por Art. 21		
Servicio Social Interno	820	
Servicio Social Externo	516	
TOTAL	1,336	
Servicio Social Interno		504
Servicio Social Externo		620
TOTAL		1,124

Se emitieron un mil 810 constancias de servicio social, a las y los prestadores que concluyeron y cumplieron con los requisitos

establecidos, de los cuales un mil 460 son de nivel TSU y 350 de nivel Ingeniería.



Durante el 2021, se impartió la plática de sensibilización del Programa de Desarrollo Social, Servicio Social Comunitario para las Familias Fuertes 2021, del Gobierno del Estado de México, en donde se dio a conocer a los 37 alumnos registrados, el plan de trabajo y actividades a realizar.

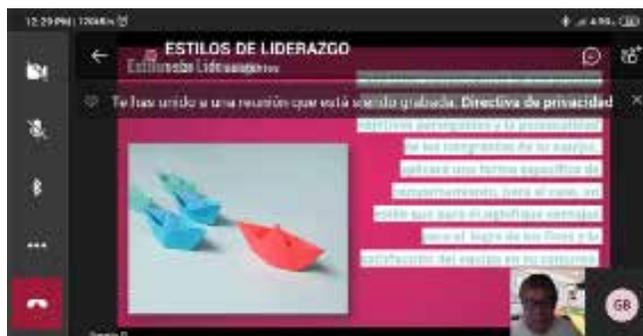
En la primera etapa se dieron 10 becas de servicio social comunitario y en la segunda etapa se dieron 26 becas a los alumnos de servicio social comunitario.

Se impartieron las pláticas de inducción al Servicio Social, al alumnado de nivel TSU de cuarto, quinto y sexto cuatrimestre, así como a los de nivel Ingeniería de décimo y onceavo cuatrimestre, de forma online las cuales están enfocada a proporcionar información y orientación acerca de las modalidades, requisitos, derechos y obligaciones, entre otros.

DIVISIÓN ACADÉMICA	CUATRIMESTRE
Gestión de la Producción	TSU: Cuarto, quinto y sexto. Ingeniería: décimo y onceavo.
Gestión de la Producción (Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica)	
Informática y Computación	
Comercialización	
Administración de Empresas	
Tecnología Ambiental	
Telemática	
Plática general, (diversas divisiones)	

APOYO PSICOPEDAGÓGICO.

Con el propósito de coadyuvar al desarrollo integral del alumnado, así como la prevención de conductas disruptivas el Área de Apoyo Psicopedagógico en colaboración con docentes de la UTN, implementó las siguientes pláticas psicoeducativas, a través, de la Plataforma TEAMS: “El teletrabajo: características, ventajas y desventajas” a 134 alumnos, “La importancia de sonreír” a 355 alumnos, “Nuevas masculinidades” a 308, “Acoso Escolar” a 31 alumnos, “Estilos de liderazgo” a 124 alumnos, “Empoderamiento de la Mujer” a 58 alumnas, “Importancia de poner límites” a 57 alumnos, “Técnicas de Estudio” a 58 alumnos y “Los modelos híbridos ¿Qué son? y ¿Cómo aplicarlos? a 65 alumnos, “Educación en Valores” a 144 alumnos, “Proyecto de vida” a 57 alumnos, “Autoestima y Motivación” a 52 alumnos, “Técnicas de Gestión del Tiempo” a 84 alumnos, “Salud mental” a 20 alumnos, “Currículum Vitae” a 80 alumnos, “Difusión del Área de Apoyo Psicopedagógico” a 44 alumnos, “Violencia Escolar” a 19 alumnos y se participó en el XVIII Encuentro con la Lectura UTN con el tema “El duelo ¿Cómo llevarlo?

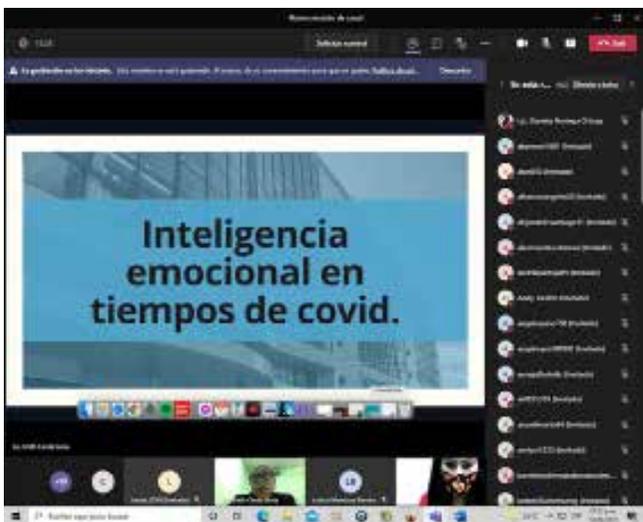




En el marco del Día Internacional de la Mujer, se organizó el evento “Mujeres Guerreras” donde participaron un mil 219 alumnos. Asimismo, se participó como ponente en las actividades del Cuerpo Académico Vinculación: Ciencias Administrativas y Sector productivo con el tema ¿Cómo influyen las ideas del amor romántico en la violencia hacia las mujeres? donde participaron 352 alumnos.



En conmemoración del XXX Aniversario de la UTN y con el objetivo de fortalecer las habilidades blandas en la comunidad universitaria, a través de la reflexión de películas, el Área de Apoyo Psicopedagógico en colaboración con docentes de la UTN, implementó un Ciclo de Cine- Debate, participando en la película “Billy Elliot” 169 alumnos, en “Escritores de la Libertad” 98 alumnos y en “McFarland: Sin límites” 200 alumnos.



Con el objetivo de coadyuvar al desarrollo herramientas socioemocionales en la comunidad universitaria, el área de Apoyo Psicopedagógico implementó el Plan de Capacitación para el Bienestar Socioemocional, participando 275 alumnos en la plática psicoeducativa “Autocuidado”, 290 alumnos en la plática “Inteligencia Emocional”, 90 alumnos en la plática psicoeducativa “Estilos de Afrontamiento” y 75 alumnos en la plática “Primeros Auxilios Psicológicos”.

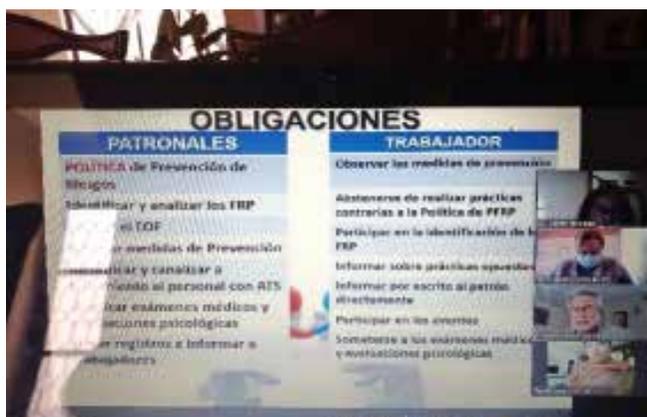
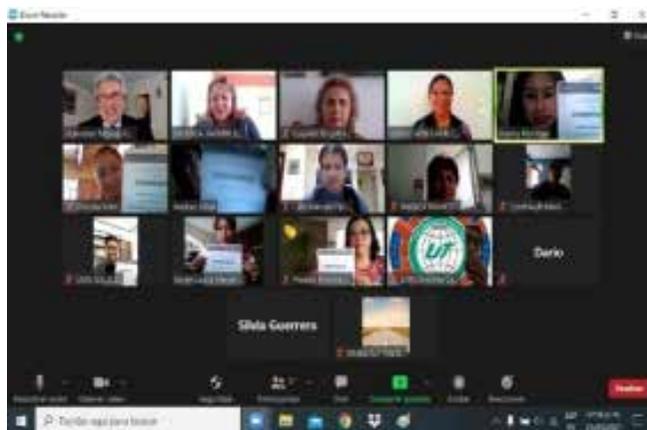
Se hicieron 97 evaluaciones psicopedagógicas a los alumnos aspirantes al Sistema Dual de las Divisiones de Gestión de la

Producción, Comercialización, Informática, Administración y Tecnología Ambiental, 40 evaluaciones psicopedagógicas a los alumnos seleccionados a participar en el Macroproyecto de Capacitación a Docentes de Educación Media Superior y 2 evaluaciones psicométricas para los alumnos del Programa de Movilidad Internacional MEXPROTEC.

El área de Apoyo Psicopedagógico brindó atención psicopedagógica de manera individual a 200 alumnos. Se implementó el programa de “Atención a los alumnos con riesgo a desertar y/o reprobado en la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl”. Participando 100 alumnos en la plática “Ir al psicólogo no es de locos, es de todos”, 15 alumnos en la plática “Estrés y Ansiedad”, 20 alumnos en la plática “Motivación”, 23 alumnos en la plática “Autoestima”, 30 alumnos en la plática “Proyecto de vida”

Como parte de las actividades CONVIVE se repartieron 57 Manuales para Docentes Mexiquenses aprender a vivir en Igualdad, 8 Manuales de Mediación Escolar y 2 libros de Igualdad y Derechos Humanos entre los miembros de la Comunidad UTN.

El Comité encargado de la Implementación de la Norma 035 tomó el curso “Entrenamiento de la Norma Oficial 035 STPS 2018. Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Identificación, análisis y prevención” impartido por la Secretaría del Trabajo de Estado de México y dio seguimiento a su Programa Anual de Trabajo.



En cumplimiento al Programa Anual de Formación y Actualización Docente 2021, 171 docentes se capacitaron en diversos temas; 14 docentes en “Microsoft Teams 4a Emisión: Alternancia de dinámicas de enseñanza y aprendizaje para la educación híbrida y remota”, 34 docentes en “Automatiza tu clase con Power Platform y Microsoft Teams”, 9 docentes en “Microsoft Teams: Colaboración y comunicación rumbo a los escenarios híbridos y semipresenciales”, 4 docentes en “Principios Básicos del Método PMBoK”, 3 docentes en “De docente a docente: Automatiza tu clase con Power Platform y Microsoft Teams”, 15 docentes en “Cybersecurity Essentials”, 3 docentes en “Crea tu MOOC”, 4 docentes en “Mediación Escolar”, 8 docentes en “Aprender a vivir en igualdad”, 45 docentes en “La Era del Aprendizaje Activo” y 29 docentes en otros.

De igual forma, 5 docentes participaron como panelistas, moderadores y relatores en el webinar y conversatorio “Fomento y Cuidado de la Salud Mental”

EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ACADÉMICO.

La evaluación al desempeño académico es una herramienta fundamental como instrumento de retroalimentación para la docencia, pero sobre todo para dar validez a los esfuerzos que se han realizado en torno a la mejora profesional del profesorado.

Durante el 2020 este promedio alcanzó un puntaje de 8.5, tal y como quedó establecido en el análisis del Grado de Satisfacción del Cliente (GRASC).



PROGRAMA ACADÉMICO AÑO DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA.

De acuerdo con lo establecido en las Normas de Operación del Año de Investigación Tecnológica, para el Personal Académico de Tiempo Completo de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, en el trayecto del año 2020 un docente concluyó su proyecto de Año de Investigación Tecnológica y se reintegró a sus actividades académicas en el mes de septiembre del presente año.

No.	PROFESOR	DIVISIÓN	PROYECTO
1.	Facundo Rerjis Ortega.	Gestión de la Producción	"Manual de Matemáticas para las carreras de TSU de la División de Gestión de la Producción".

Dentro de este mismo programa, y de acuerdo con la Convocatoria 2020, los siguientes proyectos fueron aprobados por los integrantes de la Comisión Técnica.

22 docentes con Reconocimiento de Perfil Deseable destacando la División de Administración, con seis docentes, seguido de la División de Comercialización, con cinco docentes.

No.	PROFESOR	DIVISIÓN	PROYECTO
1.	Manuel Pérez Bailón	División de Administración	"Instrumento sistematizado de autodiagnóstico para determinar la productividad de las MIPyMES manufactureras en el Oriente del Estado de México".
2.	Mónica Herrera Solís	División de Informática y Computación	"Diseño Educativo de Objetos Digitales de Aprendizaje (ODAS) para los docentes de la UTN en camino al P-Learning".
3.	Laura Hurtado Orozco	División de Administración	"Estrategias de Desarrollo Profesional en la UTN hacia el P-Learning".

PERFILES DESEABLES PRODEP.

En el marco de la Convocatoria 2020 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente PRODEP, durante el periodo reportado se cuenta con el "Reconocimiento a Perfil Deseable", de 19 Docentes de Tiempo Completo de esta Universidad.

Para la convocatoria 2020 del PRODEP, tres docentes obtuvieron el perfil deseable; lo que representa el 16% de incremento con respecto al 2019, para un total de



No	DIVISIÓN	NOMBRE PTC	VIGENCIA	ESTATUS	GRADO DE ESTUDIOS
1	ADMINISTRACIÓN	BALLESTEROS AUREOLES ALEJANDRA	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	NUEVO	MAESTRÍA
2		HURTADO OROZCO LAURA	SEP 11 2017 -SEP 10 2020	VIGENTE	MAESTRÍA
3		RETIZ MONDRAGÓN RAÚL	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	NUEVO	MAESTRÍA
4		TLACUILO GONZALEZ JOSE ANTONIO	SEP 11 2017 -SEP 10 2020	VIGENTE	MAESTRÍA
5		PATRICIA CRUZ RAMÍREZ	SEPTIEMBRE 2019_AGO 2022	APOYO	MAESTRÍA
6		DIANA ACEVEDO ARCOS	SEPTIEMBRE 2019_AGO 2022	APOYO	MAESTRÍA
7		MA. DE LA LUZ MACÍAS VÁZQUEZ	OCTUBRE 2020 A OCTUBRE DEL 2023	NUEVO	MAESTRÍA
8		DOLORES VARGAS GÓMEZ	OCTUBRE 2020 A OCTUBRE 2023	NUEVO	MAESTRÍA
9	TELEMÁTICA	MARCIA LUCERO GRANCIANO NÉQUIZ	SEPTIEMBRE 2019_AGO 2022	APOYO	MAESTRÍA
10	INFORMÁTICA DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN	HERRERA SOLÍS MÓNICA	SEP 11 2017 -SEP 10 2020	APOYO 2018	MAESTRÍA
11	GESTIÓN DE PRODUCCIÓN	GÓMEZ GONZÁLEZ MARÍA CONCEPCIÓN	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	RENOVACIÓN	DOCTORADO
12		MORALES TORIBIO LETICIA	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
13		CÉSAR MAULEÓN MA. GUADALUPE	SEPTIEMBRE 2019_AGO 2022		MAESTRÍA
14	COMERCIALIZACIÓN	ÁLVAREZ GARCÍA MÓNICA	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
15		GUTIERREZ JIMÉNEZ SILVIA	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
16		JIMÉNEZ CALVO MA. LOURDES	SEP 11 2017 -SEP 10 2020	VIGENTE	MAESTRÍA
17		ZAVALA RAMÍREZ MARIA ESTHER	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	NUEVO	MAESTRÍA
18		MARTHA DEL PILAR GUTIERREZ ZEPEDA	SEPTIEMBRE 2019_AGO 2022	APOYO	MAESTRÍA
19	AMBIENTAL	MORELOS RODRIGUEZ MARÍA DE JESUS	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
20		NAVA MENDEZ MA. EDITH	SEP 11 2017 -SEP 10 2020	APOYO 2018	MAESTRÍA
21		PAREDES MENDOZA MARIANELA	JUL 23 2018 -JUL 22 2021	RENOVACIÓN	DOCTORADO
22		RODRIGUEZ PIMENTEL REYNA ISABEL	SEPTIEMBRE 2019_AGO 2022	APOYO 2018	DOCTORADO

CUERPOS ACADÉMICOS.

La cantidad de Cuerpos Académicos vigentes durante el 2019 fueron 7 manteniéndose la misma cantidad para el 2020.

Un cuerpo académico se dio de baja, el UTNEZA-CA-06.

Asimismo, en la UTN existen 5 CA en formación (CAEF) y 2 CA en Consolidación (CAEC).

La División de Telemática y la División de Informática acreditaron los programas de Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información área Infraestructura de Redes Digitales y Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma ambos acreditados por el Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación, A. C., (CONAIC)

No.	CLAVE	NOMBRE DEL CUERPO ACADÉMICO	DIVISIÓN	GRADO	ESTADO
1.	UTNEZA-CA-2	Vinculación: Ciencias Administrativas y Sector Productivo.	Administración de Empresas	Cuerpo Académico en Formación.	Vigente
2.	UTNEZA-CA-3	Gestión de la Educación y la Producción	Gestión de la producción	Cuerpo Académico en Consolidación.	Vigente
3	UTNEZA-CA-12	Educación y Tecnología. Un enfoque multidisciplinario.	Administración de Empresas	Cuerpo Académico en Formación.	Vigente
4.	UTNEZA-CA-8	Tecnología y Cultura Ambiental	Tecnología Ambiental	E Cuerpo Académico en Formación.	Vigente
5.	UTNEZA-CA-9	Gestión de entornos virtuales de aprendizaje	Informática	Cuerpo Académico en Consolidación.	Vigente
6.	UTNEZA-CA-10	Restauración Ambiental y Desarrollo Sustentable	Tecnología Ambiental	Cuerpo Académico en Formación.	Vigente
7	UTNEZA-CA-11	Nuevas Tecnologías y las MIPYMES	Administración de Comercialización	Cuerpo Académico en Formación.	Vigente

ACREDITACIÓN DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS.

En el año 2020 y el marco de la búsqueda de la excelencia académica en la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, se tienen acreditados los programas educativos de:

La División de Gestión de la Producción, los de Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales área Manufactura, Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible, ambos por el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A. C., (CACEI).

La División de Tecnología Ambiental acreditó el programa educativo de Técnico Superior Universitario en Química área Tecnología Ambiental, por el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A. C., (CACEI).

También la División de Administración acreditó el programa de Administración área Recursos Humanos ante el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA).

Adicionalmente los días 26 y 27 de noviembre del 2020, se realizó la segunda visita de seguimiento al TSU en Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia, manteniendo la acreditación en este 2020.

DOCTORADO DOCENTES ESTUDIANDO EL DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN Y ALTA DIRECCIÓN.

Durante el periodo reportado 15 docentes iniciaron estudios de Doctorado en Administración y Alta Dirección, en la Facultad de Contaduría y Finanzas Unidad Torreón de la Universidad Autónoma de Coahuila, actualmente cursando el 5°. semestre.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA 2020 (PROFEXCE 2020).

Nuestra institución participó en el PROFEXCE 2020, en donde todas las áreas de la universidad apoyaron para conformar los proyectos que en su conjunto dan origen al PROFEXCE 2020. Considerando todas y cada una de las acciones de mejora que realizaron los organismos acreditadores de CACECA, CONAIC y CACEI a los programas educativos evaluados.

Problemas Transversales.

Con el objetivo de fortalecer la excelencia y gestión en la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl a través de la acreditación de 5 programas educativos e impulsar el uso de recursos de aprendizaje digitales para ofrecer educación integral que permita fomentar los principios de la Nueva Escuela Mexicana para que los educandos participen en la entidad y a nivel nacional, resolviendo problemas actuales que contribuyan competitivamente al desarrollo sostenible, inclusivo y la paz.

Recibiendo un apoyo de \$597,097.00 (Quinientos Noventa y Siete Mil Noventa y Siete pesos 00/100 M.N).

Nombre de la División Académica	No. de Participantes
División Académica de Administración	7
División Académica de Informática	2
División Académica de Telemática	4
División Académica de Tecnología Ambiental	2

Inclusión y Equidad Educativa.

Con el objetivo de promover una cultura de equidad e inclusión, que lleve a la excelencia educativa, a través del desarrollo y ejecución de estrategias de asistencia para grupos vulnerables.

Recibiendo un apoyo de \$293,663.00 (Doscientos Noventa y Tres Mil Seiscientos Sesenta y Tres pesos 00/100 M.N).

El Proyecto PROFEXCE fue apoyado con un total de \$ 890,760.00 (Ochocientos Noventa Mil Setecientos Sesenta pesos 00/100 M.N), en beneficio de toda la comunidad universitaria.

COMITÉS DE CONTRALORÍA SOCIAL DE PROFEXCE 2020 Y PRODEP.

Se conformaron los comités de Contraloría Social de PROFEXCE y PRODEP en la UTN con la finalidad de llevar a cabo las siguientes funciones:

- o Solicitar la información pública relacionada con la operación del programa.
- o Vigilar que se difunda información suficiente, veraz y oportuna sobre la operación del programa federal.
- o Vigilar que el ejercicio de los recursos públicos para las obras, apoyos o servicios sea oportuno transparente y con apego a lo establecido en las reglas de operación.
- o Vigilar que se difunda el padrón de beneficiarios.

- o Vigilar que los beneficiarios del programa federal cumplan con los requisitos para tener ese carácter.
- o Vigilar que se cumpla con los periodos de ejecución de las obras o de la entrega de los apoyos o servicios.
- o Vigilar que exista documentación comprobatoria del ejercicio de los recursos públicos y de la entrega de las obras, apoyos o servicios.
- o Vigilar que el programa federal no se utilice con fines políticos, electorales, de lucro u otros distintos al objeto del programa federal.
- o Vigilar que el programa federal no sea aplicado afectando la igualdad entre mujeres y hombres.
- o Vigilar que las autoridades competentes den atención a las quejas y denuncias relacionadas con el programa federal.
- o Registrar en los informes los resultados de las actividades de contraloría social realizadas, así como dar seguimiento, en su caso, a los mismos (antes cédulas).
- o Recibir las quejas y denuncias sobre la aplicación y ejecución de los programas federales.
- o Recibir las quejas y denuncias que puedan dar lugar al financiamiento de responsabilidades administrativas, civiles o penales relacionadas con los programas federales, así como turnarlas a las autoridades competentes para su atención.

Integrantes del Comité de Contraloría Social de PROFEXCE 2020.

- o Verónica García Rodríguez. División de Telemática.
- o Lorena Ayala Sánchez. División de Comercialización
- o Rafael Carrasco Enríquez. División de Comercialización.
- o David Calva Cruz. División de Comercialización.

Integrantes de Comité de Contraloría Social de PRODEP

- o Ma. Lourdes Jiménez Calvo. División de Comercialización.
- o Adriana Hernández Reyes. División de Tecnología Ambiental
- o Alfredo Rivera Pérez. División de Informática.
- o Carlos Guerrero Ibarra. División de Comercialización.

COMISION MIXTA DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO,

Durante el año 2020, se realizaron las siguientes sesiones:

SEXAGÉSIMA NOVENA, atendiendo dos solicitudes de liberación de tiempo en el cuatrimestre mayo-agosto 2020 para continuidad de estudios como sigue:

- o Marina Fabiola Hernández Flores, adscrita a la División de Informática y Computación para continuar con sus estudios de Maestría en Tecnología Digital para la Educación, en la Universidad Digital del Estado de México.

- o María Angélica Romero López, adscrita a la División de Comercialización para continuar con sus estudios de Licenciatura de Idiomas.

SEPTUAGÉSIMA, atendiendo una solicitud para liberación de tiempo en el cuatrimestre septiembre -diciembre 2020 como sigue:

- o Alejandra Ballesteros Aureoles, adscrita a la División de Administración de Empresas para continuar con sus estudios de Doctorado en Educación, en el Centro de Estudios Superiores en Educación.

SEPTUAGÉSIMA PRIMERA, atendiendo cuatro solicitudes de tiempo en el cuatrimestre septiembre -diciembre 2020 como sigue:

- o María Angélica Romero López, adscrita a la División de Comercialización para continuar con sus estudios de Licenciatura en Idiomas, en la Universidad Mexicana.
- o Marina Fabiola Hernández Flores adscrita a la División de Informática y Computación Maestría en Tecnología Digital en la Educación, en la Universidad Digital del Estado de México.
- o Miguel Ángel Espinosa Macedo de la División de Informática y continuar con sus estudios de Licenciatura en Psicología.
- o Adriana Ginés Serrano de la División de Telemática para continuar con sus

estudios en la Maestría en Sistemas Computacionales en el Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec (TESE).



MOVILIDAD ESTUDIANTIL.

Estudiantes en programas de intercambio a movilidad en universidades extranjeras

“Programa de Desarrollo Social “Becas Edomex apoyo a la Educación” vertiente f) Becas Viajes al Extranjero

PROGRAMA DE MEXPROTEC.

Estudiantes en programas de intercambio Referente al periodo reportado, regresaron dos estudiantes quienes realizaron estancias de estudios de licenciatura profesional, durante el periodo de 15/09/2020 al 30/07/2021, en las siguientes Universidades



Nombre del Alumno	División Académica	Institución en Francia
Rodríguez Dominguez Javier	Gestión de la producción	IUT Grenoble
Morales Ruiz Sebastián	Comercialización	IUT Charlemagne Nancy

Asimismo, una alumna realizó una estancia de estudios de licenciatura profesional durante el periodo de 15/09/2020 al 30/07/2021.

Nombre de la Alumna	División Académica	Institución en Francia
Estefanía Fabiola Vega Ávila	TSU. En Administración Área Capital Humano	Tarbes, Francia

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA.

Programas educativos de TSU certificados por CIEES o acreditados por organismos del COPAES, corresponden a:

PE/TSU	Vigencia	Organismo	Estatus
TSU en TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	Octubre 2017 a Noviembre del 2020	Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A. C. (CIEES)	Certificado
TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	Del 16 de Noviembre de 2016 al 16 de Noviembre de 2021.	CACECA	Acreditado
TI Área Infraestructura de Redes Digitales, antes TIC Área Redes y Telecomunicaciones	Del 16 de Diciembre del 2019 al 15 de Diciembre del 2024	CONAIC	Acreditado
TSU Administración Área Capital Humano, antes TSU en Administración Área Recursos Humanos	Del 19 de Diciembre del 2019 al 19 de Diciembre del 2024	CACECA	Acreditado
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	Del 5 de Diciembre del 2019 al 4 de Diciembre del 2024	CACEI	Acreditado
Procesos Industriales Área Manufactura	Del 5 de Diciembre del 2019 a Diciembre del 2024	CACEI	Acreditado
TI Área Desarrollo de Software Multiplataforma	Del 6 de Diciembre del 2019 a 5 de Diciembre del 2024	CONAIC	Acreditado
Química Área Tecnología Ambiental	Del 5 de Diciembre del 2019 al 4 de Diciembre del 2024	CACEI	Acreditado

PROGRAMAS EDUCATIVOS EN PROCESO DE ACREDITACIÓN TSU E INGENIERÍAS.

Durante el periodo reportado se muestra en la siguiente tabla el porcentaje global de avance para el logro de las acreditaciones de TSU y de las Licenciatura o Ingenierías,

de los programas educativos que están en proceso de acreditación y de reacreditación (TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia) tenemos un 63% de avances.

PE/TSU	Estatus	Organismo
TSU en Administración Área Capital Humano	92%	CACECA
TSU en Tecnologías de la Información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	95%	CONAIC
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software antes en Tecnologías de la Información y Comunicación	51%	CONIC
Ingeniería en Tecnología Ambiental	75%	CACEI
Ingeniería en Tecnología de la Producción	62%	CACEI
Ingeniería en Mecatrónica	62%	CACEI
TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	100%	CACECA



PORCENTAJE DE PROFESORES CERTIFICADOS EN EL IDIOMA INGLÉS.

<p>Porcentaje de profesores que están certificados</p>	<p>35 profesores de 35 activos cuentan con alguna certificación en el idioma inglés, lo que representa el 100% de profesores certificados.</p> <p>El 89% cuenta con certificación en metodología de la enseñanza del idioma inglés.</p> <p>El 54% cuenta con certificación en nivel de dominio del idioma inglés de acuerdo al Marco Común Europeo.</p> <p>El 43% cuenta con ambas certificaciones.</p> <p>El 46% cuenta con estudios de Licenciatura.</p>	
<p>Tipo de Certificación</p>	<p>Número de Profesores</p>	<p>Porcentaje de Profesores</p>
<p>Certificaciones en la Enseñanza del Idioma Inglés ICELT (In service Certificate in English Language Teaching) COTE (certificate for Overseas Teachers of English) TKT (Teaching Knowledge Test) Formación como profesor de Inglés UNAM, IPN, UTN TTC (Teacher Training Course)</p>	<p>31</p>	<p>89%</p>
<p>Marco Común Europeo (Nivel B1, B2 y C1).</p>	<p>19</p>	<p>54%</p>
<p>Certificaciones en la Enseñanza del Idioma Inglés ICELT (In service Certificate in English Language Teaching) COTE (certificate for Overseas Teachers of English) TKT (Teaching Knowledge Test) Formación como profesor de Inglés UNAM, IPN, UTN TTC (Teacher Training Course) Marco Común Europeo (Nivel B1, B2 y C1).</p>	<p>15</p>	<p>43%</p>
<p>Sin certificación.</p>	<p>0</p>	<p>0%</p>
<p>Licenciatura en la Enseñanza del Idioma Inglés o Licenciatura afín.</p>	<p>16</p>	<p>46%</p>

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.

GENERACIÓN Y DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO.

de la actualización de sus procedimientos y de la elaboración de los diagramas de flujo, todo ello apegado a la normativa solicitada por el Gobierno del Estado de México, se continua con los trabajos para la atención

Numero de PTC	141
% de PTC con Posgrado	42%
% de PTC con Perfil deseable PRODEP	14%
PTC en el Sistema Nacional de Investigadores	0
Artículos arbitrados y libros publicados	3 artículos
Cuerpos Académicos en Formación (CAEF)	3
Cuerpos Académicos en Consolidación (CAEC)	1
Cuerpos Académicos Consolidados	0

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL 2021.

La decisión estratégica de continuar trabajando después de la obtención del Certificado del Sistema de Gestión Integral a través del liderazgo y la conducción que la Alta Dirección realizó, así como, el liderazgo de los responsables de cada proceso y/o procedimiento, para el mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión Integral ha continuado con las actividades de las y los líderes de procesos en cuestión

de las oportunidades de mejora que se observaron en la auditoria de certificación, por lo cual, los trabajos enfocados al mantenimiento de la certificación obtenida por la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl en su Sistema de Gestión Integral bajo los estándares de la Norma Internacional ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

Se consideró lo siguiente:

- o Realizar reuniones a través de la plataforma Teams y mesas de trabajo para el seguimiento de las acciones implementadas para la atención de los hallazgos de las auditorias.
- o Aun con el paro de las actividades presenciales, el Sistema de Gestión Integral realizó actividades como el Curso Taller de Acciones Correctivas para dar el debido cumplimiento a las OM detectadas en la Auditoría



Externa a través de las plataformas autorizadas disponibles.

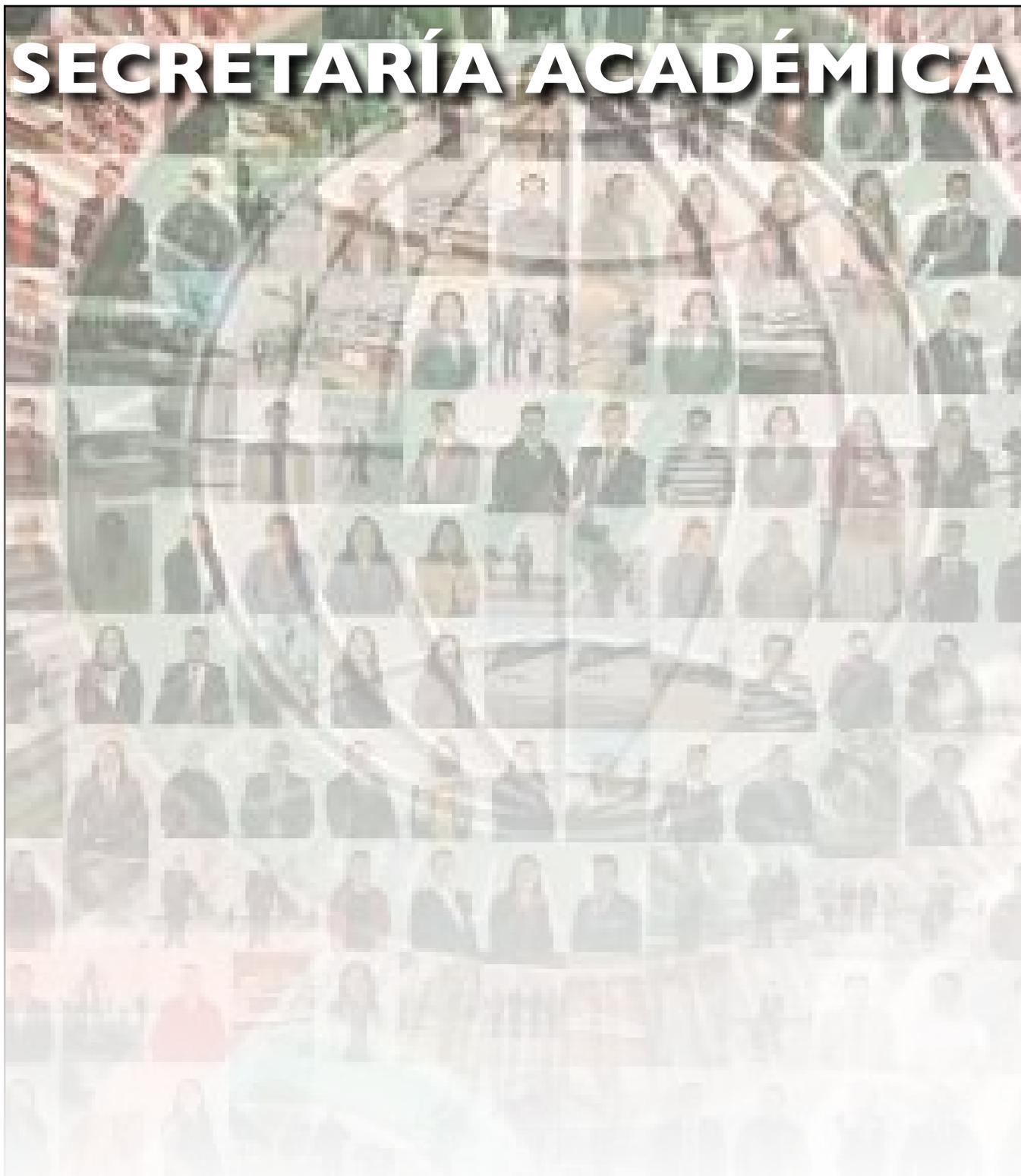
- o Los Coordinadores de los Sistemas de Gestión de Calidad y Sistema de Gestión Ambiental, solicitaron a los líderes responsables de los Procesos y/o Procedimientos dieran el debido cumplimiento a las actividades declaradas en el análisis realizado contexto de esta Institución a través de la herramienta FODA como parte fundamental para el aseguramiento de lograr los resultados previstos.
- o Durante la actividad correspondiente a actualizar la documentación declarada por cada uno de los responsables, se ha generado la evidencia correspondiente conforme a la elaboración de proyectos y/o propuestas de estos, dejando ver el liderazgo y compromiso con el Sistema; asimismo, se determinó convocar al Comité del Sistema de Gestión Integral, con el objetivo de informar el desempeño y la necesidad del sistema sobre las oportunidades de mejora que se suscitan.
- o Conforme al avance de los trabajos se refleja en la coordinación para llevar a cabo la revisión de la política en el comité y se decide incorporar la norma 035 de Factores de Riesgo Psicosocial y en su aprobación se solicita a la Dirección de Difusión la Actualización de la Política en el portal del sistema y la página institucional para cumplir con el

punto 5.2.2 “Comunicación de la Política de Calidad” incisos a, b, c de la Norma internacional ISO 9001:2015.

En seguimiento al cumplimiento y al cierre efectivo de las acciones correctivas implementadas en las observaciones, oportunidades de mejora y las no conformidades detectadas en las auditorias pasadas se solicita a los responsables de los Procesos Estratégicos, Estratégicos ambientales, Sustantivos y de Apoyo, den atención a las acciones implementadas y preparen la documentación e información con que solventaran la misma para la revisión que se realizará, derivado de ello, se realiza de igual forma la Auditoría Interna para estar en el contexto de recibir la auditoria de Mantenimiento de la Certificación de nuestro Sistema de Gestión Integral.



SECRETARÍA ACADÉMICA



Se han presidido de manera virtual las reuniones y trabajos de la Comisión Técnica del Año de Investigación Tecnológica.

Coordinación de los trabajos, para la publicación de la Convocatoria para el “Año de Investigación 2020-2021” y dirigir el proceso para la asignación del programa a tres docentes.

Planeación y elaboración de los calendarios de las sesiones de Consejo Divisional.

Reuniones del Comité MED, para continuar con la implementación del Modelo de Educación Dual, en apego al Manual para la Operación de la Educación Dual en los tipos educativos Medio Superior y Superior en el Estado de México.

Trabajos para solicitar la autorización de la DGUTyP, para ofertar cinco programas educativos en la modalidad de Educación Dual.

Revisión de los indicadores académicos, porcentaje de retención, aprovechamiento escolar, eficiencia terminal, de terminación de estudios y de titulación, de todas las Divisiones Académicas, con el propósito de bajar los índices de reprobación y deserción así como elevar la calidad educativa de los educandos.

Durante el año 2021 se realizaron 3 reuniones de la Comisión Mixta de Capacitación y Desarrollo en donde se atendieron y dictaminaron 6 solicitudes presentadas por los Docentes de la UTN.

Actividades con el Comité de Tutorías, como estrategia para continuar con las

acciones a efecto de que los alumnos no caigan en el rezago educativo, para esto se analiza la información de cada periodo de evaluaciones con respecto a los indicadores de titulación, eficiencia terminal, acciones remediales y trayectorias escolares.

Seguimiento de las actividades del Comité de Investigación, con el propósito de seguir impulsando al desarrollo de proyectos de investigación orientados a cubrir las necesidades de la UTN.

Supervisión de las actividades directivas en coordinación con los PTC de las Divisiones Académicas, con el propósito de impulsar el desarrollo de proyectos de investigación y de impulso para la conformación de nuevos Cuerpos Académicos.

Participación en las reuniones del H. Comisión de Honor y Justicia, para atender las solicitudes de los alumnos ante esta Comisión.

Registro y seguimiento de las actividades del Programa Operativo Anual de los meses de enero-diciembre de 2020, seguimiento del programa SISER, seguimiento y atención de turnados.

Se integraron 5 expedientes de alumnos que viajaron a la Universidad Politécnica de Madrid España y 2 a la Universidad The Washington Center en Estados Unidos, beca viajes al extranjero.

Se participó en el proyecto de Internacionalización a nivel Gobierno del Estado de México, que fue coordinado por la DGUTyP.

Reuniones de trabajo online con Rectores y para realizar el FODA del proyecto de la Universidad Rosa.

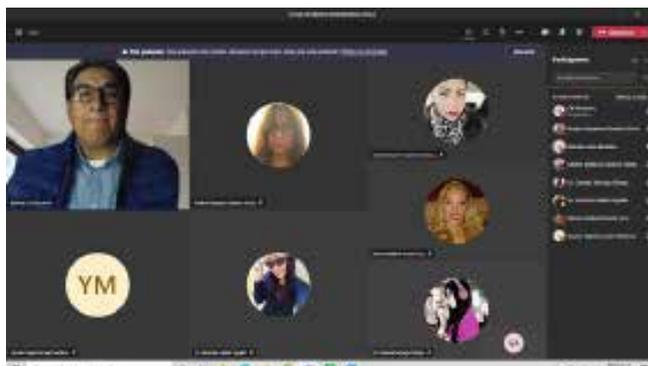
Plática informativa online “Reunión Informativa, Catálogo de Infraestructura Humana.”

Cursos en línea “Gestión de los Riesgos, Modelo Gobierno del Estado de México” e “Inducción a la Administración de Documentos y Archivos de los Sujetos Obligados del Sistema Nacional de Transparencia”

Participaron 330 alumnos de diferentes divisiones académicas y 133 docentes y administrativos de la UTN en los cursos que impartió “BECAS SANTANDER - ANUT” online.

UNIVERSIDAD ROSA.

Este programa fue una propuesta del Ejecutivo Estatal cuya denominación correcta es Universidad con Distintivo Rosa, surgió en la UTN durante el cuatrimestre 2020-3, con la participación inicial de 25 mujeres que se inscribieron en una modalidad de estudios despresurizada en formato híbrido. Este grupo conformado por mujeres no solamente del municipio de Nezahualcóyotl, sino de otros municipios vecinos como Chimalhuacán y La Paz, incluso desde la Alcaldía de Cuajimalpa, se fue ajustando hasta quedar en 17 alumnas que actualmente cursan su 5to. cuatrimestre y en el mes de mayo de 2022 iniciarán su Estadía Profesional, cerrando de esta forma su 6to. cuatrimestre, titulándose como TSU en Administración Área Capital Humano.



DIVISIÓN DE GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN



Se capacitaron a 4 docentes en CATIA, así como en el uso de impresora y escáner 3D. Participando 17 docentes y el director de la carrera en el Diplomado de Microsoft Teams, mismo que coordina la DGU-TyP, titulado “Alternativas de Dinámicas de Enseñanza y Aprendizaje para la Educación Remota Híbrida”.



Se participó en la plática de Ética Pública, así como en la de Equidad e Igualdad.

Se brindó capacitación a los tutores, sobre el uso de la plataforma de Regreso Seguro, con el fin de dar atención a las necesidades de los alumnos.



Se dio una segunda capacitación a docentes, por parte de la empresa Mediatec, referente al equipo adquirido de línea de producción robótica.

Los profesores cursaron el Diplomado de Mediación Escolar, la Era del Aprendizaje Activo con un total de 12 participantes. El personal administrativo participó en el curso de relaciones laborales y solución de conflictos.



Se brindó capacitación a los profesores con 120 horas en el Diplomado de Mediación Escolar, efectuado del 9 de agosto al 9 de noviembre de 2021.

Se logró colocar a seis operadores de equipo de manufactura de la empresa Lear Corporation como estudiantes del nivel TSU en Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible.

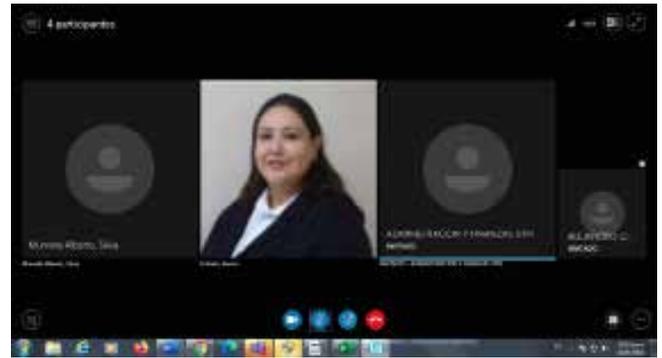
Se avanzó en los trabajos de alta, con el fin de poder dar cursos a la empresa Lear Corporation, para sus operadores de equipo de manufactura, equipo de soldadura y electrónica entre otras áreas.

Se inició colaboración con otras universidades tecnológicas del Estado de México, así como con los pertenecientes al Tecnológico Nacional de México, en el nodo de la industria 4.0 en impresión 3D.

El personal administrativo adscrito a la división participó en la capacitación del sistema para la emisión de comprobantes de no adeudo.

Se dieron pláticas a través de la plataforma de Microsoft Teams, para alumnos que están en condiciones de realizar su servicio social de forma interna, correspondiente a los cuatrimestres 4to. y 10mo., mediante programas de apoyo a los docentes de la división.

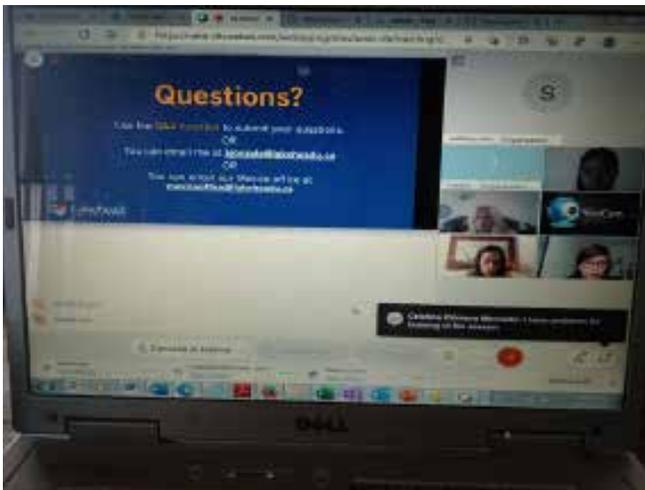
Durante todo el año, se dio seguimiento a los alumnos DUAL mediante su participación en la industria mediante el esquema Home Office, para los casos que así lo permitieron, así como la impartición de clases para las asignaturas que no evalúa la unidad económica.



Se actualizó tecnológicamente la plataforma de educación DUAL, para poder dar de baja y alta según corresponda.



Profesores de la academia de inglés, participaron en las conferencias denominadas First English Teachers Training Webinar, con el fin de reforzar las habilidades de enseñanza.



Se dio la participación en Simposio de Acciones para el Programa Estatal de Fortalecimiento del Inglés por parte del National Geographic.

Se llevó a cabo la participación de todos los presidentes de la academia de idioma inglés para dar a conocer el nivel que se ha detectado derivado de los exámenes que se

aplicaron a la comunidad estudiantil, lo cual permite mejorar la calidad de las clases.

Se conformó el Comité del Segundo Programa Estatal de Fortalecimiento del Idioma Inglés, con el cual se dará seguimiento a capacitación y evaluaciones para la mejora continua del idioma.



Se participó constantemente en webinar tanto por parte de docentes y alumnos, los cuales están enfocados a diversos temas del área tecnológica y de clases en línea.



Participaron dos docentes, en el seguimiento a la implementación del proyecto de habilidades blandas.

Se dio la participación de alumnos y docentes en platica informativa y estadística de INEGI.

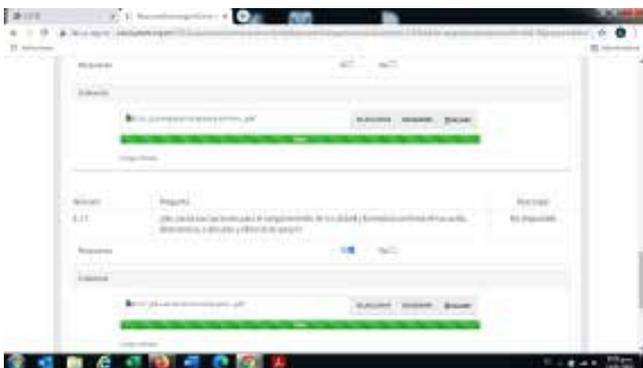


Se coordinaron los trabajos para presentar la acreditación de las carreras de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería en Tecnologías de la Producción.

Por lo anterior, se llevó a cabo en el segundo bimestre, la Planeación del Análisis Situacional de Trabajo (AST) de las carreras antes mencionadas, realizando la invitación a egresados y empresarios.



Se dio inicio a la captura de la Autoevaluación de las carreras de Ingeniería Mecatrónica



nica e Ingeniería en Tecnologías de la Producción en la plataforma de CACEI (SIGE).

Se prepararon alumnos para participar en el proceso de selección de los candidatos para ser seleccionados al apoyo de MEX-PROTEC y cursar estudios en Francia.

Programación de las actividades para que los alumnos respondan a la encuesta de trayectorias educativas.

Se adquirió equipamiento de cuatro celdas de manufactura con banda transportadora y brazo robótico, para el laboratorio de control de procesos industriales.

Programa Convive en Familia, enfocado a docentes y alumnos como parte de apoyo a las tutorías grupales.



Se apoyó la participación de una profesora nivel PTC como evaluadora de los CIEES en línea para la acreditación del ITS Macuspana, Tabasco.

Conferencia “Herramientas para la Transformación Sostenible en la Educación Superior”.

Reunión nacional de directores de procesos industriales, a través de la plataforma Zoom, donde se generó la minuta de la reunión concentrando los acuerdos correspondientes.

Primer Congreso del Modelo Dual en la Industria Automotriz, de lo cual se pretende incrementar la matrícula a nivel nacional.



Se inició con el trabajo presencial de algunos grupos, para impartir la parte práctica en los laboratorios de la institución, considerando el protocolo de prevención del Covid-19.



Durante el sexto bimestre se reincorporó a todo el personal docente al trabajo presencial de los grupos, para impartir la parte práctica y teórica en los laboratorios

y aulas de la institución, considerando el protocolo de prevención del Covid-19.



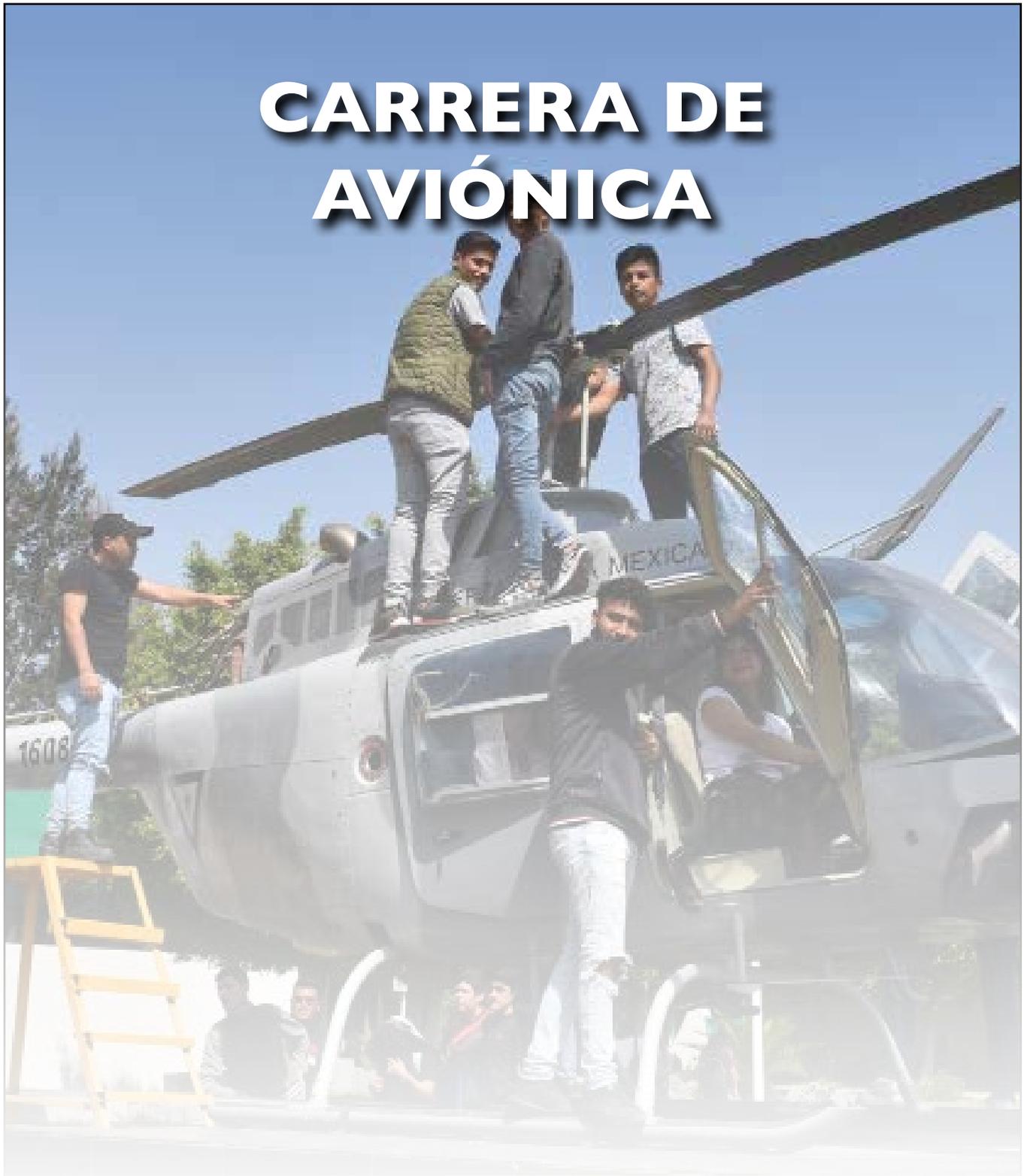
Primer Certamen Estatal de Robótica en la competencia de “Robot Mini Sumo”, obteniendo el octavo lugar de dicha categoría.



Conferencia transmitida desde China, titulada “Introducción a la Visión por Computadora y sus Aplicaciones”.



CARRERA DE AVIÓNICA



PRUEBAS DE EQUIPAMIENTO INSTALADO EN EL LABORATORIO DE DISEÑO AERONÁUTICO.

Una vez que se instalaron las 25 partidas de equipamiento, se verificó que las mismas estuvieran operando, por lo cual fue necesario hacer pruebas de funcionamiento en cada uno, por parte del personal de la empresa Mediatec.



SEGUIMIENTO A LA CAPACITACIÓN VÍA REMOTA Y PRESENCIAL DE DOCENTES.

Con la finalidad de hacer el buen uso del equipamiento de reciente adquisición y empleo del software de diseño 3D experience, fue necesario seleccionar a los docentes que participarían en dicha capacitación, la cual se ha impartido tanto vía remota como presencial en la universidad, señalando que 2 maestras y 9 maestros se están capacitando actualmente en el tema.



ASISTENCIA A REUNIONES DE LA AGENDA ESTRATÉGICA NACIONAL.

Se asistió virtualmente a las reuniones remotas para dar seguimiento a los pormenores y actividades que implica la agenda estratégica nacional 2020-2024, donde participaron 35 instituciones de educación superior a nivel nacional.



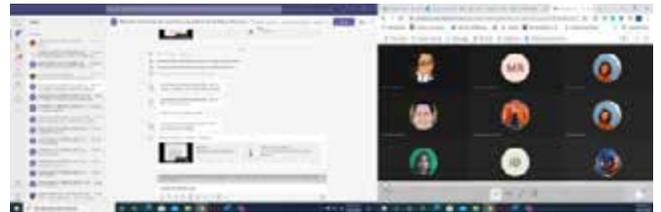
REUNIONES CON PADRES DE FAMILIA PARA DAR A CONOCER PORMENORES DEL RETORNO SEGURO.

Se atendieron reuniones virtuales con la finalidad de dar seguimiento a diversas encomiendas de trabajo con la finalidad de resolver de forma oportuna temáticas de los estudiantes contando con el apoyo de los tutores, así como atención a los trabajos relacionados con el tema del programa Retorno Seguro.



ATENCIÓN DE REUNIONES CON DOCENTES DE AVIÓNICA.

Seguimiento a las diversas encomiendas de trabajo con la finalidad de atender de forma oportuna temáticas específicas de alumnos, con el apoyo de los docentes y tutores, así como la atención de otros trabajos encomendados con anterioridad.



GESTIÓN DE SOPORTE TÉCNICO PARA EL LABORATORIO ACADÉMICO DE INNOVACIÓN, DISEÑO Y MANUFACTURA DIGITAL PARA EL SECTOR AEROESPACIAL

Derivado de la iniciación de prácticas en laboratorios y talleres de forma voluntaria, las y los maestros que hacen uso del laboratorio detectaron algunas situaciones técnicas a corregir, por lo cual se solicitó el servicio técnico a la empresa Mediatec, con la finalidad de corregir accesos a la plataforma 3dexpert, falla en regulador NO break y atasco en las impresoras 3D, siendo todas ellas corregidas de manera óptima.



INICIO DE PRÁCTICAS PRESENCIALES CON ALUMNOS Y DOCENTES.

Para fortalecer la formación académica, se diseñó una estrategia de forma escalonada y controlada, a fin de ingresar grupos reducidos de nuestros estudiantes a la institución y puedan realizar prácticas en las aeronaves y laboratorios de aeronáutica.

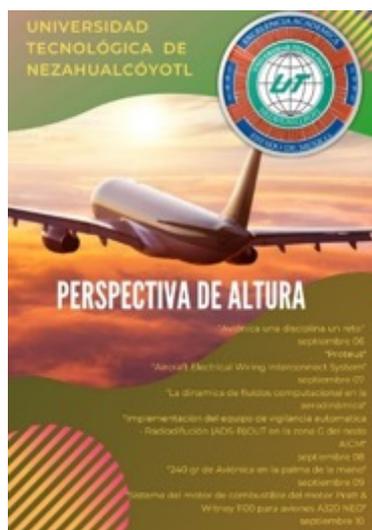


CELEBRACIÓN DEL SIMPOSIO AERONÁUTICO MEXIQUENSE.

Con la participación de docentes y algunos invitados externos por medio de la plataforma Microsoft, abordamos temas sobre aspectos aeronáuticos y drones en atención al seguimiento de los trabajos del Nodo Aeropuerto Ciudad de México y alineadas a la conmemoración del XXX Aniversario de nuestra Casa de Estudios, dichas actividades fueron realizadas del 21 al 25 de junio del 2021.



Igualmente se organizaron y brindaron conferencias sobre temas de aviación con la participación de personal docente propio e invitados especiales, actividad que tuvo lugar del 6 al 10 de septiembre del 2021.



ACTIVIDADES MIXTAS CON LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL DE AVIÓNICA.

Se realizaron actividades mixtas con la presencia de alumnas y alumnos, así como personal docente de la carrera, con la finalidad de fortalecer los conocimientos adquiridos vía remota, aplicados a las aeronaves, simuladores y demás actividades.



RECOLECCIÓN DE MOLDES DONADOS POR LA EMPRESA FRECUENCIA 125.5

Con la finalidad de enriquecer los conocimientos de las y los alumnos se procedió a recoger los moldes donados por la empresa Frecuencia 125.5 de las aeronaves modelos: Airbus A320, Boeing 73 y Aeronave Bristell, con la participación de personal docente y área de vinculación, firmando para ello un convenio de colaboración.



PRESENTACIÓN DE AVANCES DE RECURSO FAM ANTE LA AGENDA ESTRATÉGICA DE LOS SECTORES AERONÁUTICOS Y AEROESPACIAL 2019-2030.

Presencia de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl y de nuestro Rector el Lic.

Gerardo Dorantes Mora en Querétaro (UNAQ) el pasado 11 de agosto de 2021, para rendir un informe sobre el ejercicio de recurso FAM y propio para la creación de laboratorio académico de innovación, diseño y manufactura digital para el sector aeroespacial, el cual ha sido concluido al 100% y ya se cuenta con personal capacitado también.





INICIO DE PRÁCTICAS CON MOLDES DE DONACIÓN.

Para fortalecer la formación académica, se diseñó una estrategia para que de forma escalonada y contralada pudieran ingresar en grupos reducidos las y los alumnos a la institución para que pudieran realizar prácticas de ensamble con los moldes donados por la empresa Frecuencia 125.5



ASISTENCIA A FERIA AEROESPACIAL 2021.

Se asistió presencialmente a la feria aeroespacial, en la Cumbre de Rectores donde se dio un informe sobre la agenda estratégica nacional 2020-2024, participando 35 instituciones de educación superior a nivel nacional.

VISITA A ESTUDIANTES EN SUS DOMICILIOS CON LA FINALIDAD DE ABATIR LA DESERCIÓN.

El seguimiento al programa estatal de visitas a los domicilios de nuestros estudiantes y con la finalidad de verificar en físico las diversas necesidades de las y los alumnos les solicitaron que llenaran un estudio socioeconómico sobre las condiciones de la carrera TSU en Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica.





DIFUSIÓN DE LA CARRERA.

Con la finalidad de promocionar la oferta educativa de la carrera, se procedió a realizar difusión en redes sociales y colocación de papelería en diversos negocios, panaderías, purificadoras del rumbo de los domicilios de docentes y personal administrativo.

IMPRESIÓN DE PROYECTOS EDUCATIVOS.

Participación del ingeniero Eduardo Guarneros Silva para imprimir partes y componentes de prototipos, con la finalidad de aplicar los conocimientos adquiridos en los cursos de manufactura aditiva.



ENTREGA DE TÍTULOS A EGRESADOS DE LA CARRERA.

Padres de familia, directivos y autoridades realizaron la entrega de títulos de TSU en Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica, siendo beneficiadas en esta entrega dos alumnas y un alumno.

CONCLUSIÓN DEL CURSO DE CONVALIDACIÓN APLICADO POR LA UNAQ.

En total aplicaron a este curso de convalidación 12 egresados que culminaron el proceso con la aplicación de una evaluación final realizada por un inspector de la Agencia Federal de Aviación Civil.



PRUEBAS DE EQUIPO DE REALIDAD VIRTUAL

Con la participación del Doctor Israel González Neria, se tuvo a bien realizar pruebas de los scanner 3D y del sistema de realidad virtual con la finalidad de transmitir los conocimientos adquiridos por el docente a la comunidad estudiantil.

INICIO DE TRABAJOS EN EL EDIFICIO DE AVIÓNICA PARA LA INSTALACIÓN DE RED EN SALA DE MAESTROS, OFICINAS Y LABORATORIO DE CÓMPUTO.

Mediante la gestión del Rector logramos contar con un recurso para equipar con servicio de internet tres áreas en el edificio de Aviónica, con lo cual se verán beneficiados 251 alumnos, los trabajos se realizaron en diciembre del 2021.



OTRAS ACTIVIDADES.

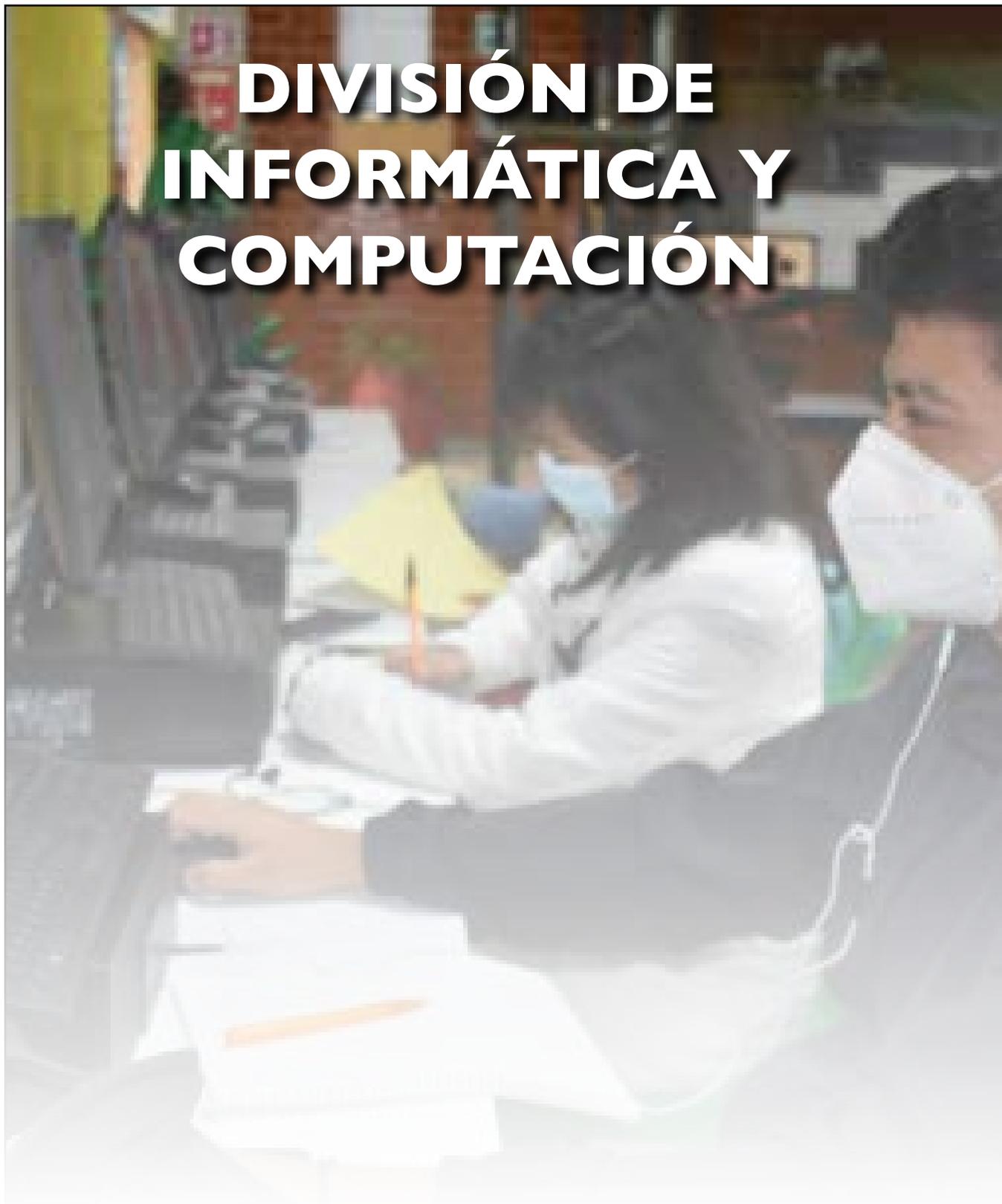
- o Atención de alumnos con problemas académicos diversos.
- o Se apoyó en la instalación de mamparas de protección para personal docente en aulas.
- o Aplicación de encuesta de trayectoria académica de alumnos de primer y cuarto cuatrimestre de Aviónica.
- o Apertura de SIIE para alumnas y alumnos que no aparecían en listas.
- o Atención a requerimientos del órgano de control interna en cuanto al equipamiento del laboratorio de diseño aeroespacial.
- o Atención y seguimiento de alumnos de servicio social.
- o Seguimiento para la asistencia de grupos a lo largo del año.
- o Asistencia a las reuniones de trabajo del SGI.
- o Atención a información requerida por el Departamento de Estadías Profesionales.
- o Reuniones del tema Retorno Seguro.
- o Atención a las reuniones del Nodo Aeropuerto.





- o Celebración de los consejos divisionales en los 3 periodos.
- o Captura de calificaciones derivadas de los consejos divisionales de los tres periodos sesionados.
- o Atención a los requerimientos del OSFEM.
- o Atención a las altas de los estudiantes de nuevo ingreso al sistema de Retorno Seguro.
- o Se trabajó en el Reglamento Interno de Laboratorios y Talleres.
- o Generación de las cartas para realizar las prácticas profesionales.
- o Apoyo en la generación de encuestas del programa de transporte Sendero Seguro.
- o Realización del Simposio Aeronáutico Mexiquense del 21 al 25 de junio.
- o Asistencia virtual a la toma de protesta del COMEA.

DIVISIÓN DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN





Se solicitó a todo el personal docente información para el llenado del formulario correspondiente y así poder establecer el Programa de Habilidades Blandas, proyecto que fue impulsado por la Dirección General de Educación Superior para su implementación en la UTN.



Se realizó la entrega de información proporcionada por el personal docente adscrito a la División de Informática y Computación, en relación al tema de investigaciones, publicaciones y material didáctico que durante su trayectoria académica han realizado.



Se informó al personal docente y alumnado, en relación a la convocatoria de INOVACIÓN VIRTUAL 2021, que nos hizo llegar la Dirección General de Educación Superior, en el cual indicó el calendario del Ciclo Especializado Microsoft 2021, a fin de que se puedan inscribir.

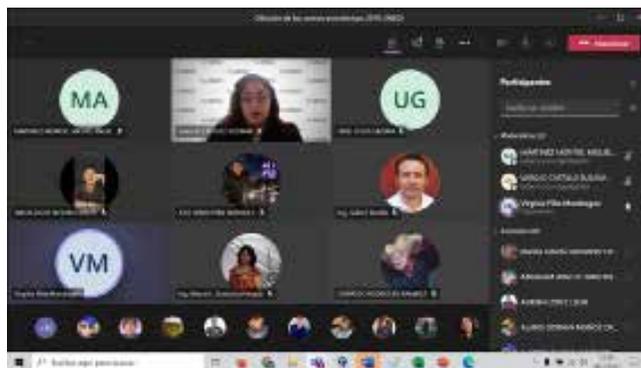


Se difundió la convocatoria del “Taller Nacional en Línea de Redacción de Solicitudes de Patentes”, que se llevó a cabo del 12 al 16 de abril de 2021, actividad realizada por la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual, OMPI, en cooperación con el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial, IMPI, entre el personal docente.

Se solicitó el apoyo al personal docente, administrativo y alumnado, para realizar la difusión de la Convocatoria de Ingreso a Nivel Técnico Superior Universitario ciclo escolar 2021-2.

PLÁTICA DE SERVICIO SOCIAL DIPLOMADO MICROSOFT TEAMS 202.

Presentación de Resultados de los Censos Económicos 2019 del Estado de México, actividad realizada de manera virtual, el día 28 de enero 2021 por parte de INEGI.



PLÁTICA DE ESTADÍAS PROFESIONALES PLÁTICA DE ÉTICA.

Se dio seguimiento a los proyectos de Estadía Profesional de los estudiantes del nivel TSU y de Ingeniería turno matutino y vespertino periodo 2021-I



Los alumnos que han tenido problemas para conectarse adecuadamente para tomar clases en línea durante los meses de marzo-abril del año 2021, recibieron asesoría por parte del técnico Luis Cázares, personal administrativo de la División de Informática, mediante la Plataforma Teams.



Se recopiló información para integrar el informe diario de alumnos que ingresaron a la Plataforma Teams, así como de las clases a las que tienen acceso en ambos turnos, durante los meses de marzo y abril de 2021.

Se dio seguimiento a los trabajos para la integración de la información requerida en el proceso de acreditación de los programas educativos de la Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación, ante el Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación (CONAIC).

Se difundió la “Convocatoria del Programa de Becas de Posgrado COMECYT-EDOMEX”, para la postulación de docentes que hayan sido aceptados o que estén cursando estudios de posgrado con el objetivo de contribuir a su mejoramiento socioeconómico a través de la entrega de apoyos monetarios para su formación y desarrollo profesional.

El personal docente de la División, realizó las entrevistas a los aspirantes por medio de Teams, durante los días 17 al 19 de marzo del 2021.

Asimismo se difundió entre el personal docente la invitación para participar en el Seminario Gestión de la Tecnología Educativa, con el tema: “Experiencia del Tecnológico de Monterrey en la Gestión de Laboratorios Virtuales para la Continuidad Académica” realizado el día 25 de marzo por parte del Comité ANUIES-TIC.

Por otra parte se difundió entre el personal docente, la convocatoria para el desarrollo de proyectos que fortalecen la cooperación científica y tecnológica entre la ciudad de Québec, Canadá y la Ciudad de México.

Durante los días del 9 al 14 de abril del 2021, se llevó a cabo la evaluación de los proyectos desarrollados por los estudiantes de nivel ingeniería.

Se dio seguimiento a la difusión entre los estudiantes y docentes de la información sobre la conferencia “El Impacto de la Inteligencia Artificial en las Neurotecnologías del Futuro”, para su participación, en abril

de 2021, actividad realizada por el Consejo Quintanarroense de Ciencia y Tecnología y la Red de Planetarios de Quintana Roo, actividad desarrollada en línea.

Difusión de la información entre el personal docente para su participación en el Taller Práctico para Docentes, “Oracle Academy Cloud Week”, el cual se llevó a cabo durante los días del 13 al 15 de abril de 2021.

Se solicitó a todo el personal docente complementar el Cuestionario de Habilidades Digitales en Docentes para el Desarrollo de Competencias en Tecnologías de la Información y Comunicación, el cual servirá para seguimiento del Proyecto de Año de Investigación.

Además se difundió entre el personal docente la invitación a participar en el evento “Oracle Academy Girls in ICT Week, Be the Change”, durante los días 20, 21 y 22 de abril del 2021, actividad realizada por la empresa Oracle de México.

La docente invitada Catalina Barbeyto Chalte, participó en las conferencias “Tech Trends” y “Conoce Tecnologías como Cloud en Inteligencia Artificial”, en línea, actividad realizada por parte de Oracle de México.



“CONVOCATORIA DEL PROGRAMA DE BECAS DE POSGRADO COMECYT-EDOMEX”.

PRESENTACIÓN DE PROYECTOS ACADÉMICOS DE ALUMNOS.

8 de marzo Día Internacional de la Mujer, muy importante actividad coordinada y realizada por el personal de las divisiones académicas a través de la Plataforma Microsoft Teams.



Evento webinar y conversatorio “Fomento y Cuidado de la Salud Emocional”, Seminario Gestión de la Tecnología Educativa, con el tema: “Experiencias del Tecnológico de Monterrey en la gestión de Laboratorios Virtuales para la Continuidad Académica”.



Cuestionario diagnóstico para el regreso seguro a las actividades en la UTN.

Cuestionario de habilidades digitales en docentes para el Desarrollo de Competencias en Tecnologías de la Información y Comunicación.



Seguimiento a los proyectos de Estadía Profesional de los estudiantes TSU y de Ingeniería turno matutino y vespertino periodo 2021-2.

Asignación de los proyectos de Estadía Profesional de los estudiantes en el Programa Dual 2021-2.

Información para integrar el informe diario de alumnos que ingresaron a la Plataforma Teams, así como de las clases a las que tienen acceso en ambos turnos, durante los meses de mayo y agosto de 2021.

Difusión entre el personal docente y administrativo de la información necesaria para presentar la Declaración Patrimonial de Intereses y Constancia de Declaración Fiscal Anualidad 2020.

Información del Curso Microsoft Teams: Colaboración y Comunicación Rumbo a los Escenarios Híbridos y Semipresenciales, el cual se llevó a cabo durante los días del 11 al 14 de mayo de 2021.

Se dio seguimiento a la participación de los estudiantes que se encuentran en Estadía Profesional en el curso de Habilidades Digitales para Docentes de Educación Media Superior, el día 18 de mayo de 2021.

Participación de docentes y estudiantes en las distintas actividades que se llevaron a cabo en el marco del aniversario de la UTN, durante la semana del 24 al 28 de mayo del año en curso, en las cuales se tuvieron el Taller de “HP, MYSQL y PHP”, durante los días del 24 al 28 de mayo y el 29 de mayo del 2021.

La Conferencia “Modelos Híbridos en la Educación” el día 25 de mayo, “Manejo de Estrés en la Vida Universitaria” y “Conversatorio Virtual con Egresados” el día 26 de mayo, “Taller Realidad Aumentada para no Informáticos”, “ La Importancia de Aprender sobre: Nube, Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial en Tiempos de Covid” y “Cómo Obtener Éxito en la Carrera de Programador sin Morir en el Intento” el día 27 de mayo, también un “Video Debate”, el día 28 de mayo todo en el 2021.

Tutores y personal administrativo tanto del turno matutino como vespertino, participaron en la capacitación para el uso y seguimiento de la Plataforma Regreso Seguro, actividad realizada por parte del personal de la Red Institucional vía Teams.

Difusión entre el personal docente y estudiantes de la información para participar en el curso “Aprendiendo a Vivir en Igualdad”, que se llevó a cabo en línea el 7 de junio del año 2021.

La profesora Catalina Barbeyto Chalte, participó en el evento “Oracle Academy Knowledge Builder”, en el cual dio a conocer como ha implementado los materiales de Oracle Academy en sus clases, dicha actividad se llevó a cabo el día 3 de junio de 2021.

Curso en línea Regreso Seguro, actividad requerida por la Dirección General de Educación Superior.

Se dio a conocer al personal docente, administrativo y estudiantes, el correo institucional del Comité de Ética, como herramienta de apoyo, orientación, consulta,

atención, reconocimiento y declaraciones a fin de atender de manera puntual a la comunidad universitaria.

Cuestionario “Instrumento de Recolección de Datos Dirigidos a Tutores y Tutoras”, con la finalidad de conocer la opinión respecto al Programa Institucional de Tutorías de la UTN y generar propuestas de mejora en las acciones que se llevaron a cabo en la institución.

Durante los días 10, 11 y 14 de junio se llevó a cabo la reunión de tutores con el cuerpo de profesores con la finalidad de revisar calificaciones de los estudiantes correspondientes al primer parcial del período mayo-agosto 2021 vía Teams.

Reunión de trabajo con personal docente y administrativo a fin de definir el protocolo a seguir derivado del regreso a actividades presenciales.

El día 16 de junio del 2021 se dio inicio a la impartición de clases presenciales en el Laboratorio de Informática, cuidando todas las medidas establecidas para el regreso seguro a actividades en la UTN.

Foro Internacional de Economía Social, actividad realizada por parte del Instituto Mexicano del Emprendedor, durante los días 23 y 24 de Junio de 2021, en línea.

Plática “Protege tu Creatividad Conoce el Sistema de Propiedad Intelectual”, con la finalidad de que participen y conozcan sobre el tema alumnos y docentes esto fue el día 24 de junio de 2021, vía Zoom.

Alumnos y docentes participaron en el evento “Excelencia para la Vida, Soy TSU”, el cual se llevó a cabo el día 24 de junio en línea.

Convocatoria Cátedra de Estudios de México, emitidos por la Comisión México-Estados Unidos para el Intercambio Educativo y Cultural (COMEXUS).

Seguimiento para que el personal docente participara en el Conversatorio Académico el día 29 de junio de 2021, actividad realizada por la ANUIES.

Participación de docentes en el Seminario de la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones, con el tema “Duelo en Tiempos de Covid”, que se llevó a cabo el día 30 de junio, en línea, igualmente por parte de ANUIES.

Se difundió entre el personal docente la Convocatoria 2021 Bécalos, con la finalidad de que a su vez se informe a los estudiantes.

Convocatoria para el cuatrimestre 2021-3 y se realizaron los cursos de inducción para nuevo ingreso con más de 200 aspirantes y seminario de tesis para 50 alumnos.



DISERTACIONES DE MEMORIA



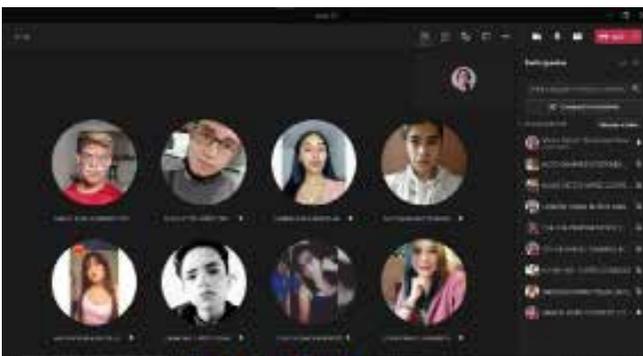
CLASES PRESENCIALES.

Los Docentes de la División comenzaron clases presenciales en los laboratorios de la División de Informática, respetando todas las medidas sanitarias establecidas por las autoridades en materia.



ENCUESTA REGRESO SEGURO A ACTIVIDADES.

Se inició la impartición de clases presenciales con una afluencia de aproximadamente



45 estudiantes diarios en el Laboratorio de Informática, tomando todas las medidas establecidas para el regreso seguro a actividades en la UTN.

Se participó en los festejos del XXX Aniversario de la UTN con una serie de eventos académicos entre los que se encuentran conferencias, talleres y pláticas con expertos en diversos temas.

CLASES HÍBRIDAS A DISTANCIA.

Los docentes de la División impartieron clases en línea desde sus cubículos de trabajo.

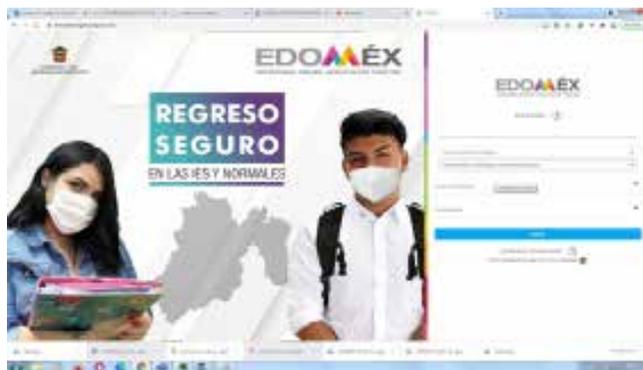
Así mismo se impartieron a los alumnos clases en línea para dar cumplimiento a los programas de estudio vigentes.

Durante los meses de noviembre y diciembre se trabajó en la reunión de Análisis Situacional de Trabajo (AST) de la Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software, contando con la participación de ocho docentes de la división y nueve empresarios buscando identificar los nuevos puestos de trabajo y sus funciones de los ingenieros de dicha área.

Capacitación a dos profesoras de la División gratuitamente con becas de apoyo mediante el programa TAE implementado por la empresa Mozcalti, en el lenguaje PHYTON.

Proceso de Acreditación del programa Educativo de Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software, teniendo un avance del 56% en el llenado de los indicadores.

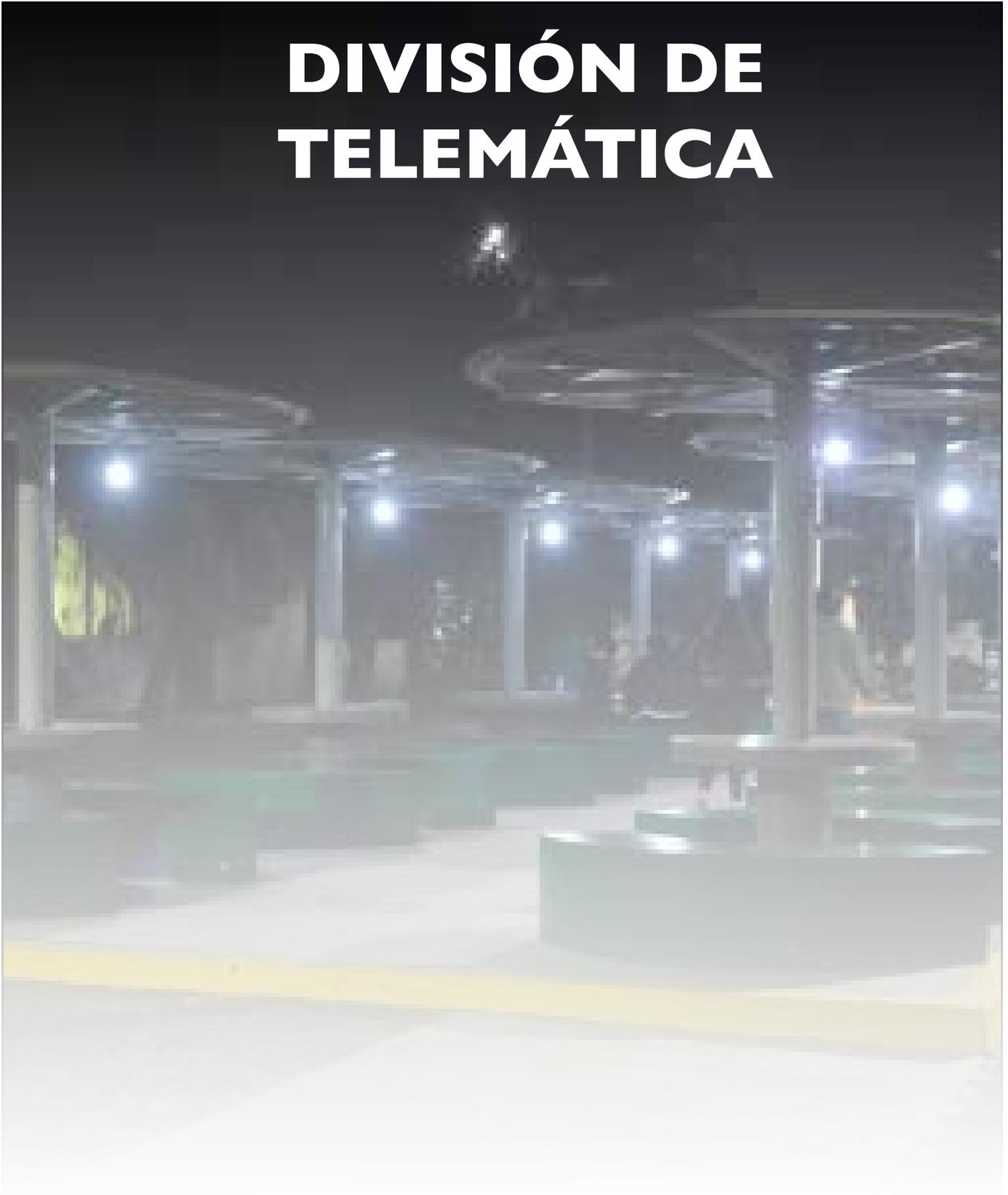
Programa de Becas de Apoyo para Evitar la Deserción y el Abandono Escolar de Estu-



diantes de la UTN en Situación de Vulnerabilidad, donde se hizo una selección de 12 alumnos de los cuales 3 quedaron para recibir el apoyo.

Se atendió y apoyó al área de Calidad con Plan de Auditoría Interna al SGI que se llevó a cabo del 8 al 16 de diciembre del 2021.

DIVISIÓN DE TELEMÁTICA



En esta División Académica se realizaron durante el periodo del informe las siguientes actividades relevantes que atienden proyectos del Programa de Desarrollo Divisional 2018 – 2023.

EDUCACIÓN DE CALIDAD.

Reuniones de trabajo para la Acreditación del programa de TSU en TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico (actualmente TSU en TI Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales) con los responsables divisionales, logrando ya un avance del 100% en todas las categorías para obtener la acreditación ante el Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación A. C. el cual fue registrado debidamente en la plataforma conaic.net.

La UTN fue certificada como una Huawei ICT Academy partner, con las siguientes características: The type of partner certification applied: Talent Alliance; Membership No: CPM-20210223-00008; Start date: 2021-02-23; end date: 2023-01-31.

Se desarrolló e impartió el curso del macroproyecto de Capacitación de Herramientas Informáticas para docentes de Educación Media Superior, realizándose las siguientes actividades:

Realizar un análisis institucional e interno en la División de Telemática, con las Academias de profesores para ver la factibilidad del desarrollo e impartición de cursos de herramientas informáticas.

Desarrollo de contenidos para los cursos: Inicial – Básico e Intermedio – Avanzado;



Integración del equipo 02 Profesores de Tiempo Completo y el encargado de la carrera para colaborar en este proyecto es el Maestro Héctor Macias Morales como coordinador y el Ingeniero Rodolfo Pérez Salas, participando como experto en el desarrollo de contenidos de los cursos en Equipo de Cómputo e Internet.

Establecimiento de la logística de organización y atención de los cursos de Modalidad de Eventos en Vivo, con atención personalizada a docentes.

Integración de equipo de estudiantes colaboradores para participar en los roles de instructores, evaluadores, atención a Chat, mesa de ayuda, gestión de la plataforma de

cursos en vivo, todos a través de Plataforma Teams y su implementación en los cursos Intermedio – Avanzado de Equipo de Cómputo e Internet.

Docentes y administrativos participaron en los siguientes cursos de capacitación:

Diplomado de Seguridad con seis docentes de la División de Telemática impartido por ANUIES- Universidad Autónoma de Chihuahua, el cual concluye el 14 de diciembre del 2021.

Participaron 32 docentes de la División de Telemática en el “Diplomado Teams cuarta emisión: Alternancia de dinámicas de enseñanza y aprendizaje para la educación”.

Se capacitaron seis docentes de la División de Telemática al curso HCIA Security; Un PTC obtiene su certificación CISCO CCNA 200-301.

Webinar: Huawei Solar en América Latina, impartido por José Antonio Aguilar, Senior Executive Account, Manager Smart PV, de la empresa Huawei Enterprise Latinoamérica.

Configuración y uso del sistema para la emisión de comprobantes de no adeudo. Webinar: Platica de Servicio Social, que será impartido a los estudiantes de cuarto y décimo cuatrimestres.

Para estudiantes pendientes de realizar su servicio social; Sesiones de Presentación virtual de Resultados de los Censos Económicos 2019 del Estado de México, del INEGI.

Conferencias del Día Internacional de la Protección de Datos Personales organizada por el Comité ANUIES – TIC.

Presentación del vídeo de Ética de la UTN al personal de la División a través de la Dirección y Academias de profesores.

Se otorgaron beneficios a 20 estudiantes de la División de Telemática en el Programa de Apoyo para Evitar la Deserción y Abandono Escolar de Estudiantes de la UTN en Situación de Vulnerabilidad, con 5 apoyos para manutención y transporte, 2 para renta de conectividad de internet y 13 apoyos con equipo de cómputo.

Festejos del XXX Aniversario de la UTN, donde estudiantes de la UTN interactuaron con expertos para que conozcan las tecnologías, metodologías, buenas prácticas y proyectos de las áreas del conocimiento de su profesión, “Nuestra Herencia, Nuestro Futuro”.

Foro de lectura de cuentos para motivar “Por qué vale la pena estudiar”.

PONENCIA Seguridad Perimetral; Exposición de Proyectos: INFOMEDIA ONLINE; EXPO TECNOLOGÍAS INMERSIVAS UTN.

Implementación de redes mediante un túnel GRE; webinar “La importancia de hablar un segundo idioma en los egresados de carreras tecnológicas”.

Comunidad Huawei; Panel “A 30 años, memoria de una División”

Programa MEXPROTEC: Beca a Francia; webinar de Huawei: EL FUTURO IOT HUAWEI CLOUD.

En el Marco de la Academia Cisco System, se impartieron durante el periodo enero - abril 2021 los siguientes cursos en los que participaron 99 estudiantes de la División de Telemática, de los cuales acreditaron 70:

Cybersecurity Essentials, instructor Maestro Rodolfo Hernández Valdez, participaron 56 estudiantes de la carrera de TSU en TI Área Infraestructura de Redes Digitales (IRD) de los cuales acreditaron 43.

CCNA Security, instructor Maestro Rodolfo Hernández Valdez, participaron 28 estudiantes de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) de los cuales acreditaron 27.

Participaron estudiantes, docentes y encargado de la División, los días 16 y 17 de noviembre del 2021, en el Tercer Coloquio Estudiantil de Investigación Multidisciplinaria, organizado por el Cuerpo Académico Educación y Tecnología un Enfoque Multidisciplinario en el cual participan docentes de las Divisiones de Administración y Telemática; Tres PTC participan como organizadores.



Se realizaron las disertaciones de memoria en línea, exámenes profesionales donde se evaluaron 161 estudiantes de la carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) que realizaron sus proyectos de estadía profesional durante el periodo 2020-3, 2021-1 y 2021-2; el 100% de nuestros estudiantes fueron acreditados, se les tomó la protesta de ley para que inicien su trámite de titulación.

Concurso Piñateando Juntos, donación anual de piñatas que fueron entregadas a nombre de la UTN en diferentes casas – hogar, proyecto organizado y coordinado por la Academia de Formación Sociocultural de la División de Telemática.

INVESTIGACIÓN PARA LA INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD.

Participación en dos grupos estatales con otras IES del Estado de México para implementar las tecnologías de la industria 4.0 en los programas educativos impulsando que nuestros egresados tengan mejores condiciones y competencias que les permitan incorporarse rápidamente al sector productivo en temas de Ciberseguridad y de Realidad Virtual y Aumentada.

Se definieron las Líneas de Investigación e Innovación Tecnológica Aplicada y/o Desarrollo Tecnológico (LIITADT) de la División de Telemática en colaboración con los presidentes de academia, en las cuales se puedan integrar a participar los PTC a partir del cuatrimestre 2022-1:

- o Análisis y diseño de infraestructura de redes digitales seguras aplicadas a las PYMES.

- o Sistemas de realidad virtual y aumentada con aplicación en la ciencia y tecnología.
- o Nuevas tecnologías de la Información para el desarrollo de aplicaciones para negocios digitales y dispositivos electrónicos.

Se estableció el Comité de Investigación y Desarrollo Tecnológico (C-IDT) el cual es conformado por los responsables de las LIITADT, presidido por la Dirección y que tiene el propósito de Gestionar la IDT en las áreas de Desarrollo y Formación de los PE de la División de Telemática.

Se concluyó la segunda etapa del proyecto de los 2 Nodos Educativos Productivos de la División de Telemática: Ciberseguridad, Realidad Virtual y Aumentada. Con los siguientes resultados: Fase 5, Base de datos de 60 bolsas de trabajo ofertadas por las unidades económicas (UE), que integra las necesidades actuales en el capital humano en dichas áreas de desarrollo profesional; Fase 6, Análisis de los datos obtenidos de las bolsas de trabajo ofertadas por las UE. Se definen cinco clasificaciones de datos: Nivel de estudios, Habilidades Blandas, Conocimiento Técnico, Tipos de Software y Manejo de Lenguajes de Programación.

VINCULACIÓN EFICAZ PARA LA PERTINENCIA.

Seguimiento y tutoría de la estudiante Estefanía Fabiola Vega Ávila, becada en Francia del programa MEXPROTEC, durante el periodo de septiembre de 2021 a agosto del 2022, y a 2 alumnos más que realizaron su estancia en Francia en el periodo 2020-2021.

Participaron 14 estudiantes de las diferentes divisiones académicas, en la aplicación del examen EVALANG (Examen de Conocimiento de Francés), como parte del Programa MEXPROTEC 2020, con la guía y orientación del coordinador institucional de dicho programa, cabe mencionar que 3 estudiantes lograron obtener nivel B1 y uno el nivel B2.

Tres estudiantes de la División de Telemática participaron en el Concurso Huawei ICT Competition 2021, en el cual obtuvieron el segundo lugar nacional en el área de Networking.

Con 160 estudiantes de las diferentes carreras de la División de Telemática se participó en la Capacitación del Programa Azure que promueve la DGES del GEM.

La División de Telemática forma parte del Comité de Fomento de la Cultura de Seguridad de la Información de ANUIES – TIC, para promover y fomentar en las comunidades universitarias de las IES la cultura de la Seguridad de la Información, a través del cual se promueven múltiples webinars, cursos, conferencias y seminarios de Tecnologías de la Información con expertos nacionales e internacionales.

Comisión de Fomento a la Cultura de Seguridad de la Información en ANUIES–TIC, orientada a establecer el comité; generar estrategias para el fomento de la cultura de seguridad de la información en las comunidades de las IES afiliadas a la ANUIES, conocer y evaluar tecnologías emergentes

de seguridad de la información de proveedores líderes en el ramo.

Participación de la Comunidad Divisional de Telemática en 115 eventos virtuales y presenciales con invitación de organizaciones externas y áreas de la UTN, que fortalecen la formación integral de los estudiantes.

ADMINISTRACIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE.

Participamos en el curso “Inducción a la Administración de Documentos y Archivos de los Sujetos Obligados del Sistema Nacional de Transparencia”.

Se actualizó la información en las siguientes plataformas: mensualmente el SISER; cuatrimestralmente IPOMEX; cuatrimestralmente la Plataforma del Modelo de Educación Dual del GEM y de manera diaria la Plataforma de Regreso Seguro.

Se capacitó al personal administrativo de la División de Telemática en los siguientes cursos sobre tecnologías y buenas prácticas mejorando sus actitudes y aptitudes para desempeñar adecuadamente sus funciones y potenciar los resultados: Participaron 2 administrativos en el “Diplomado Teams cuarta emisión: Alternancia de dinámicas de enseñanza y aprendizaje para la educación”.

Cursos: “De la genesis de la idea a la consecución del proyecto de innovación” y “La Ley de Archivos y Administración de Documentos del Estado de México y Municipios. Bases para su Implementación”.

Participación en el curso taller de Acciones Correctivas donde se establecieron las acciones correctivas del Control Operacional del Programa de Ahorro de Energía Eléctrica.

Diplomado de Teams 2021 para fortalecer la administración y atención en línea a estudiantes, profesores y áreas institucionales.

Se realizaron actividades de mejora de la infraestructura de la División de Telemática para realizar adecuadamente las funciones académicas: cambio de infraestructura de la red digital (cableado) en los laboratorios de cómputo en 3 salas de docentes y en 8 cubículos de docentes, igual en el auditorio.

Con el propósito de desarrollar la Gestión Académica Inteligente en línea para organizar, atender y dar seguimiento de manera eficiente y eficaz a las actividades académicas para potenciar su calidad y productividad educativa, se realizan los siguientes proyectos:

<i>Proyecto</i>	<i>% de Avance</i>
Sistema en línea de Gestión Académica	60%
Sistema en línea de Gestión de Estadías	100%
Sistema en línea de Gestión de Tutorías	55%

Se realizó el Anteproyecto del Presupuesto 2022 el cual fue entregado a la Secretaría de Administración y Finanzas para su integración y entrega a la DAF.

Se generó y envió el POA 2022 al área de Planeación y Evaluación para su autorización.

Entrega del Programa Editorial 2022 de la División de Telemática y del Programa de Formación y Actualización Docente 2022.

Requerimiento de necesidades de equipamiento y su análisis en tres posibles escenarios de atención, proyectándose para los años 2021, 2022 y 2023.

EVALUACIÓN INTEGRAL Y MEJORA CONTINUA.

Se realizó el plan de mejora continua que atiende las observaciones de la acreditación ante CONAIC del TSU en TI área Infraestructura de Redes Digitales, actualización del TSU en TIC área Redes y Telecomunicaciones.

Cursos orientados a mejorar la calidad del servicio y los procesos: Curso Mapeo y Documentación de Procesos, Parte I, SGI Consultores; Curso Mapeo y Documentación de Procesos, Parte II, SGI Consultores; Curso Mapeo y Documentación de Procesos, Parte III, SGI Consultores; Curso de Comunicación Efectiva, SGI Consultores; Curso de Liderazgo Efectivo, SGI Consultores; Curso Gestión de los Riesgos Modelo Gobierno del Estado de México, SGI Consultores; Curso de Gestión de Riesgos del Proceso Educativo, SGI Consultores; Curso de Gestión de los Riesgos

Proceso-Gestión Ambiental, SGI Consultores; Gestión de los Riesgos Modelo Gobierno del Estado de México; Gestión de los Riesgos Proceso Educativo; Gestión de los Riesgos Proceso-Gestión Ambiental.

Se realizaron actividades de mejora de la infraestructura, así como de la implementación del protocolo de Regreso seguro en la División de Telemática, entre las que destacan:

- o Colocación de acrílicos en los escritorios del personal docente, administrativo y directivo.
- o Pintura en el interior de laboratorios, auditorio y aulas.
- o Colocación de lámparas en el laboratorio de Multimedia, por el Departamento de Mantenimiento y Servicios Generales.
- o Dispensadores de gel a la entrada de los edificios de laboratorios y académico.
- o Gestión y seguimiento a la operación de la Plataforma de Regreso Seguro: Aplicación de las encuestas diagnósticas diarias a estudiantes y docentes.
- o Seguimiento al personal de la División con síntomas o diagnóstico positivo de Covid-19.
- o Se realizó el seguimiento e informe del personal y estudiantes de la División de Telemática a quienes se les ha aplicado la vacuna reportándose:
- o 63 docentes vacunados (100%), 606 estudiantes vacunados, de los cuales 530 tienen las dos dosis y 76 una dosis, de un total de 748 estudiantes



inscritos y reinscritos en el periodo 2021-3.

- o Seguimiento diario a la operación del protocolo de regreso seguro.
- o Se realizaron las guardias académicas orientadas a apoyar y orientar a los estudiantes en su acceso seguro y filtros sanitarios establecidos en el protocolo de regreso seguro.
- o Regresó el 100% de los docentes a laborar de forma presencial, a quienes se les dio la bienvenida personalmente y se les solicitó realizaran el diagnóstico y habilitación de su espacio de trabajo. Así mismo a algunos de ellos se les facilitó un equipo de cómputo para realizar las actividades académicas programadas para el mes de diciembre 2021.
- o Se realizó el informe diario (por género y modalidad) de asistencia de estudiantes y docentes para la DAF y la DGES y el informe diario de asistencia e inasistencia del personal docente para la DAF y la DGES.
- o Atención al 100% de auditorías, inspecciones y solicitudes de información realizadas durante el año 2021, por diferentes organismos como el GEM, OIC, OSFEM, auditores internos del SGI.



DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN

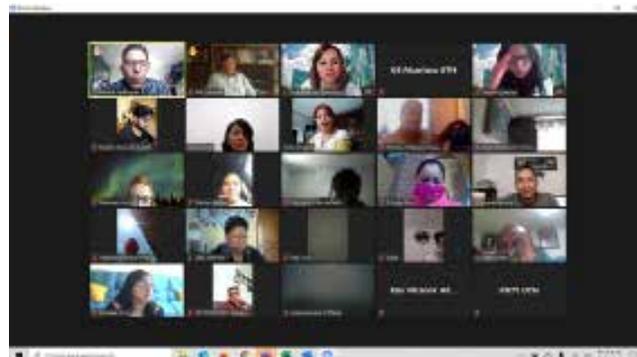


CAPACITACIÓN.

Asistencia online al curso Relaciones Laborales y Resolución de Conflictos, impartido por el Instituto de Profesionalización del Estado de México.



Asistencia online a la plática de Derechos Humanos.



Curso Gestión Eficaz del Tiempo, impartido por el Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de México.



Reunión con representantes institucionales del idioma inglés.



ACTIVIDADES DOCENTES.

Reunión de trabajo con la empresa McMillan, para conocer programas y material de idioma inglés.



Curso a docentes de la división "Educación Superior: Retorno Seguro".



Asistencia a reunión de trabajo con profesores y coordinadores de inglés de esta Casa de Estudios.



Reunión de trabajo con docentes que están en el Año de Investigación.

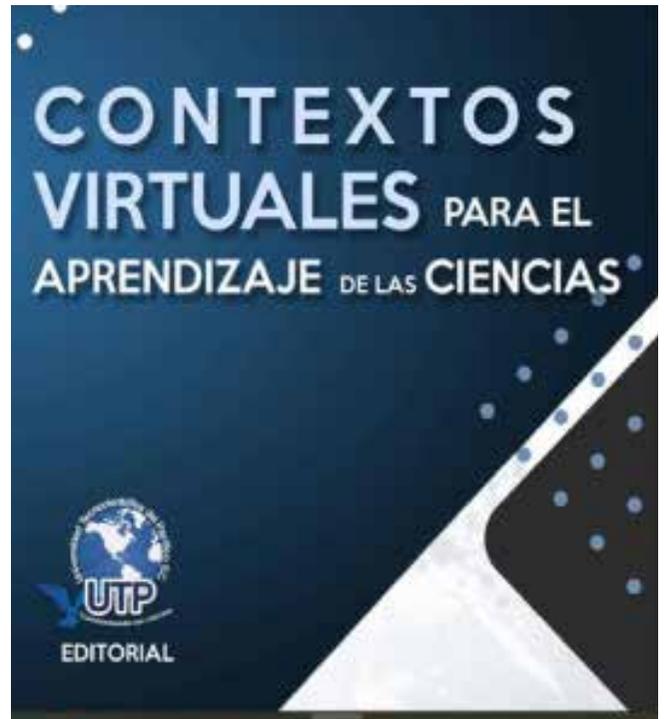


CUERPOS ACADÉMICOS.
Conferencia de Desarrollo Docente en los Cuerpos Académicos.



El Cuerpo Académico “Gestión de Entornos Virtuales de Aprendizaje” publicó el artículo denominado “Recursos Educativos Digitales ¿tiempo de contingencia o de aprendizaje?” aceptado para su publicación como capítulo del libro “Contextos Virtuales para el Aprendizaje de las Ciencias”

Asistencia online a la inauguración y serie de conferencias en el evento del Día Internacional de la Mujer.



Reunión de trabajo para integración del Comité Científico Cuerpo Académico Educación y Tecnología: con un enfoque Multidisciplinario.

Tercer Coloquio Estudiantil de Investigación Multidisciplinaria organizado por el Cuerpo Académico de Educación y Tecnología, con un enfoque Multidisciplinario.

ALUMNOS.

Asistencia online a la reunión “Relaciones Familiares” con la sesión Convivencia en Familia.

Reunión del Programa Nacional de Convivencia Escolar, Sesión 6.

Asistencia online a la Jornada de “Charlas Psicoeducativas”.

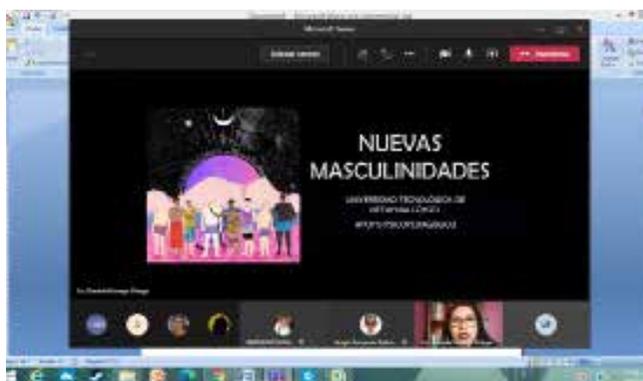
50 alumnos y 2 docentes participaron en la conferencia “Masculinidades y Feminidades” impartida por el Área de Apoyo Psicopedagógico.

Alumnos, docentes, administrativos y directivos asistieron a la conferencia “Mujeres Emprendiendo en el Mundo de los Negocios”.

Conferencia “Estilos de Liderazgo”.

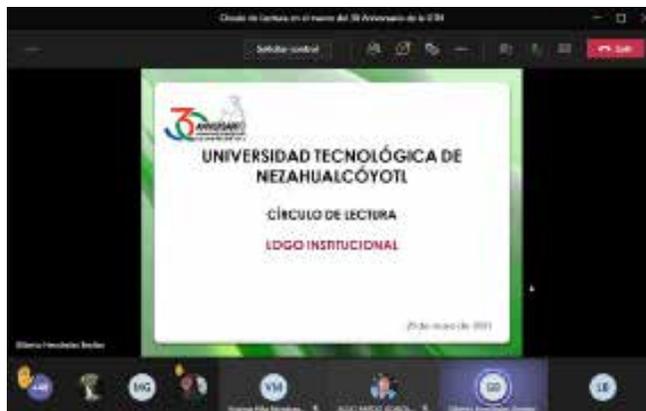
Conferencia “Auto Cuidado Emocional”.

Conferencia “Habilidades Psicosociales Básicas”.





Webinar y Conversatorio "FOMENTO Y CUIDADO DE LA SALUD EMOCIONAL"



Asistencia online de alumnos, docentes, administrativos y directivos a la conferencia "Habilidades Psicosociales Básicas".

Reunión de trabajo para atender Sistema Dual, conocer el estatus de alumnos actualmente inscritos.

Plática de sensibilización con los 320 alumnos que iniciaron Estadía Profesional en el periodo mayo – agosto 2021.

50 alumnos asistieron al "Círculo de Lectura", organizado por el Departamento de Servicios Bibliotecarios.

Asistencia online de 25 alumnos a la plática "Tabaquismo y Adicciones", impartida a la Comunidad Estudiantil por la Licenciada Jenny Aguilar Miguel del Centro de Atención Primaria en Adicciones del ISEM.

Plática "Escritores de la libertad", organizada por el Departamento de apoyo Psicopedagógico y dirigida por el Mtro. Luis Fernández Hernández, la Mtra. Celia Correa González y el Mtro. Sergio Armando Rodríguez.

Ciclo de Cine-Debate "Cine para la Vida", organizado por el Área de Apoyo Psicopedagógico.

Seminario para Estadía Profesional de alumnos que inician cuatrimestre de septiembre–diciembre 2021.

Se impartió de forma online el curso propedéutico a 176 aspirantes de nuevo ingreso para el cuatrimestre de septiembre - diciembre 2021.

BECAS AL EXTRANJERO.

Asistencia online a reunión con la Subsecretaría de Educación con el Dr. Ernesto Rivas Rivas para dar seguimiento a los alumnos beneficiados con la beca del viaje a Francia.

OTRAS ACTIVIDADES.

- o Conferencia motivacional organizada por la Academia de Expresión Oral y Escrita con la destacada boxeadora y gran deportista Victoria Torres Canul.
- o Se asistió con 70 alumnos a la conferencia con la deportista Patricia Bárcenas Ponce de León, atleta paralímpica en la categoría de levantamiento de pesas, como parte de las actividades de conmemoración del XXX Aniversario de la Creación de la UTN.
- o Plática “Violencia Digital” impartida por la instructora Anamely Mendieta del Instituto Mexiquense de la Juventud.
- o Asistencia y participación de alumnos en el evento del Día Nacional del Maíz en septiembre del 2021.
- o Plática virtual “Depresión y suicidio”, impartida por Jesús Edgar Dueñas, psicólogo del Centro de Acompañamiento y Recuperación de Desarrollo Integral, A.C.
- o Asistencia de alumnos, docentes y personal administrativo al “Encuentro Online con la Lectura UTN” del



cuatrimestre 2021-3.

- o 100 alumnos asistieron a la plática virtual “La Elaboración del Currículum Vitae” impartida por el Área de Apoyo Psicopedagógico.
- o Asistencia online de 90 alumnos a la conferencia de salud “Cáncer de mama”.
- o 30 estudiantes participaron en la conferencia “Técnicas de gestión del tiempo”, impartida por Jessica Ángeles Flores y organizada por el Área de Apoyo Psicopedagógico.
- o Conferencia “Protocolo de atención a la violencia sexual, VIH, infecciones de transmisión sexual”, impartida por la Mtra. Bethsua Ethel Bautista Roldan del Instituto de Salud del Estado de México, ISEM.
- o Aplicación de examen de admisión a los aspirantes de nuevo ingreso a la segunda convocatoria de la UTN para el cuatrimestre enero – abril 2022.
- o En apoyo a las políticas institucionales de vinculación UTN-Familias, se realizó una reunión informativa con padres y madres de familia de los 107 alumnos aceptados para el cuatrimestre enero-abril 2022.

ACTIVIDADES DIRECTIVAS.

Asistencia y participación en los siguientes eventos:

- o Webinar “Apoyo para la educación inclusiva”, convocada por la ANUT.
- o Reunión de trabajo con Rectoría, Secretaría Académica y Directores para logística del retorno seguro a clases.
- o Sesión de trabajo con Rectoría,

Secretaría Académica y Directores para logística del retorno seguro a talleres.

- o Seguimiento al Sistema de Gestión Integral, SGI.
- o Reunión de trabajo para sesiones colegiadas de todos los grupos de la División.
- o Conferencia “La Ley de Archivos y Administración de Documentos del Estado de México y Municipios. Bases para su implementación”.
- o Programación de PCE 8ª. Sesión. “Tips para prevenir el Grooming”.
- o Plática con el Departamento de Servicio Social, para los alumnos que iniciaron servicio en el cuatrimestre mayo - agosto 2021.
- o Reunión de trabajo con el pleno del Comité de Salud UTN.
- o Evento de entrega de certificados a los alumnos y alumnas que fueron beneficiados con una beca al extranjero y ya regresaron.
- o Conferencia “Inducción a la Política Estatal Anticorrupción” impartida por personal de la Unidad de Prevención de la Corrupción del Gobierno del Estado de México con el Lic. Juan Antonio Muñoz.
- o Reunión de trabajo con rectores de otras IES, para dar seguimiento al programa Universidad Rosa.
- o Plática informativa del área de Servicio Social con alumnas del programa Universidad Rosa.
- o Presentación de exámenes profesionales de 92 estudiantes que cursaron Estadía Profesional en el cuatrimestre 2021-I.



- o Se realizaron de forma online 100 entrevistas a aspirantes de nuevo ingreso, para el cuatrimestre septiembre - diciembre 2021.
- o Reunión de trabajo con el Consejo Nacional para la Educación Superior, CONACES.
- o Encuentro con 210 alumnos aceptados a nuevo ingreso para el cuatrimestre de septiembre - diciembre 2021, también asistieron padres de familia.
- o Asistencia a reunión de trabajo con Secretaría Académica para Modelo de Educación DUAL.
- o Participación online en reunión “Convocatoria para el Diseño del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior SEASES”
- o Asistencia a reunión de trabajo con Rectoría y área académica para implementación de estrategias buscando abrir estudios de Posgrado.
- o Se realizó vía online en el mes de diciembre del 2021 la visita de acreditación para la carrera de TSU en Administración Área Capital Humano, por parte del organismo acreditador CACECA, logrando la acreditación por los siguientes cinco años.



DIVISIÓN DE TECNOLOGÍA AMBIENTAL



La División de Tecnología Ambiental organizó una plática con padres de familia de los alumnos de primero y séptimo cuatrimestre, para que conozcan el modelo educativo y formas de evaluación.

Se difundió el MED a toda la comunidad ambiental, incluyendo docentes, administrativos y alumnos de todos los cuatrimestres de manera virtual.

Fueron atendidas las pláticas correspondientes a la NOM-R-025-2015, referentes a equidad, igualdad de género y no discriminación.

Cursos de capacitación de las ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 como sistema integral.

Asistencia a cursos de plataforma Microsoft Teams de manera virtual.

Participación en las becas de Apoyo para evitar la deserción y abandono escolar de estudiantes de la UTN en situación de vulnerabilidad.

Fueron atendidas las necesidades de apoyo a estudiantes con problemas de conectividad, a quienes se les ofrecieron otras alternativas para tomar sus clases.

Asistencia a las reuniones de Consejo Consultivo para el Código de la Biodiversidad del Estado de México.

Seminarios de la ANUIES, con temática de Tecnología de la Educación.





Coordinación del Primer y Segundo Foro Internacional de Tecno Ambiente 2020-2021, con la participación de países como España, Suiza, Brasil y Ecuador, entre otros.

Estudios de pertinencia con la finalidad de aperturar un posgrado en la División Académica de Tecnología Ambiental.

Participación con ponencias en la Semana de la Ciencia y la Tecnología.



Con motivo del “Día Nacional del Maíz” presentamos una muestra gastronómica así como un programa de lecturas, pinturas y danza, con la participación de estudiantes de todas las divisiones académicas de manera presencial y asistencia de representantes del Gobierno Federal y de la Secretaría de Educación Pública, entre otras personalidades.



Participación en las encuestas para establecer el Código de Ética y la elección del servidor público que fomenta una cultura ética en la UTN.

Atención al seguimiento para la acreditación del programa educativo de Ingeniería en Tecnología Ambiental.

Presentación de las memorias de TSU de Química, Área Tecnología Ambiental, con atención a las disertaciones de los alumnos.



Participación en los Consejos Divisionales con la presencia de Presidentes de Academia.

Finalización de los trabajos de los Nodos Educativos de los programas de estudio de



TSU en Química Área Tecnología Ambiental y de Ingeniería en Tecnología Ambiental.

Seguimiento a la evaluación docente a través de la mediación del Grado de Satisfacción del Cliente, GRASC.

Participación en el evento institucional conmemorativo del “Día de Muertos”, presentando tapete y ofrenda, así como la participación en varias actividades con estudiantes, docentes y administrativos de la División Académica de Tecnología Ambiental.

Participación en la Auditoría Interna del Sistema de Gestión Integral.

Atención a las diversas solicitudes de Sistema de Acceso de Información Mexiquense.

Revisión y seguimiento de las Líneas de Investigación Aplicada de la División Académica, para que participen los Profesores de Tiempo Completo en el ciclo 2022.

Atención y Seguimiento a la actualización del SISER Web.



DIVISIÓN DE COMERCIALIZACIÓN





MATRÍCULA.

Cuatrimestre 2021-I

La matrícula del periodo fue de 963 alumnos; de los cuales 674 (69.3%) correspondió al nivel TSU y 289 (30.7%) al nivel Licenciatura, distribuidos en 28 grupos del nivel TSU y uno de Licenciatura:

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	68	73	354	320	674
Subtotal					

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel Ingeniería	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Innovación de Negocios área Mercadotecnia	45	59	134	155	289
Subtotal					
Total					



Cuatrimestre 2021-2

La matrícula del periodo fue de 951 alumnos; de los cuales 618 (65%) correspondió al nivel TSU y 333 (35%) al nivel Ingeniería, distribuidos en 30 grupos del nivel TSU y 10 de Ingeniería:

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	34	38	272	346	618
Total	34	38	272	346	618

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel Ingeniería	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Innovación de Negocios área Mercadotecnia	34	42	141	192	333
Total	34	42	141	192	333

Cuatrimestre 2022-3

La matrícula del periodo fue de un mil 125 alumnos; de los cuales 733 (65.2%) corresponden al nivel TSU y 392 (34.8%) al nivel Ingeniería, la cual se distribuyó en 126 grupos de nivel TSU y 57 de Ingeniería:



MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel TSU	Nuevo ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	102	157	196	278	733
Subtotal					

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

Nivel Ingeniería / Licenciatura	Nuevo Ingreso		Reingreso		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Innovación de Negocios y Mercadotecnia	28	39	151	174	392
Subtotal					

APROVECHAMIENTO Y DESERCIÓN.

El promedio de aprovechamiento escolar anual, para el nivel Técnico Superior Universitario fue de 8.22 y para el nivel Ingeniería fue de 8.68 Asimismo, el índice de deserción fue del 17%.



EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ACADÉMICO.

La evaluación al desempeño académico es fundamental como instrumento de retroalimentación para la docencia, pero sobre todo para dar validez a los esfuerzos que se han realizado en torno a la mejora profesional del profesorado.

Durante 2020 este promedio alcanzó un puntaje de 8.5, tal y como quedó establecido en el análisis del GRASC.

PERFILES DESEABLES PRODEP.

En el marco de la Convocatoria 2021 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente PRODEP, durante el periodo reportado se cuenta con el “Reconocimiento a Perfil Deseable” de 19 Docentes de Tiempo Completo de esta Universidad.

Para la convocatoria 2020 del PRODEP, tres docentes obtuvieron el perfil deseable, lo que representó un 16% de incremento con respecto al 2019. Para alcanzar un total de 22 docentes con reconocimiento de Perfil Deseable. Destaca la División de Administración, con seis docentes, seguida de la División de Comercialización, con cinco docentes.

CUERPOS ACADÉMICOS PRODEP e INTEGRANTES.

La División de Comercialización cuenta con un Cuerpo Académico Reconocido por PRODEP.

Es el Cuerpo Académico Nuevas Tecnologías y las MIPyMES, con clave: UTNEZACA-II. Integrantes del Cuerpo Académico

- M. en C. Mónica Álvarez García
- M. en A. Carlos Guerrero Ibarra
- L. R.C. José David Waldo Caamaño
- L. R.C. Mario López de la Cruz
- M. en C. Martha del Pilar Gutiérrez Zepeda
- M. en T. I. Margarita Larios Calva
- M. en C. Martín Raymundo Ríos Cruz
- L. P. Reyna Romero Zárata
- M. en C. Ma. Gabriela García Bahena
- T.S.U. Mónica Hernández Vélez
- Lic. Sergio Armando Rodríguez

PRODUCCIÓN DE CUERPOS ACADÉMICOS.

Reporte de Investigación. Tema 1: “Detección de estrategias de mercadotecnia en los negocios de Nezahualcóyotl después del confinamiento.”

Tema 2: “Beneficios reales en las ventas en línea en el municipio de Nezahualcóyotl durante el confinamiento”

Cuerpo Académico: Vinculación Ciencias Administrativas y Sector Productivo.

Integrantes del Cuerpo Académico:

- Mtra. Alejandra Ballesteros Aureoles
- Mtra. María de Lourdes Jiménez Calvo
- Mtro. José Antonio Tlacuilo González
- Dra. María Esther Zavala Ramírez
- Mtra. Diana Acevedo Arcos

Proyecto Cuerpo Académico Libro Electrónico: Hallazgos y Propuestas de Investigación Multidisciplinarias.

Capítulo 5. Reflexiones sobre el Enfoque Holístico y su relación con la Educación. Págs. 79-94. Editorial: IQuatro ISBN: 978-

607-98311-9-6 Enlace Libro:<https://iquatroeditores.com/revista/index.php/iquatro/issue/archive> Publicado: 2 de marzo de 2021.

Proyecto Cuerpo Académico Red: Red de Estudios Latinoamericanos en Educación y Pedagogía. Constancias de Miembros Asociados 2020-2021. Periodo: 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2021.

El Cuerpo Académico en formación “Mercadotecnia Digital” integrado por:

L. en I. Concepción González Martínez
L. en E. Francisco Carrillo Pérez
M. en A. Marco A. Alcantara Solache
L. D. G. J. Alberto González Garduño

Organizó el primer evento académico de manera presencial posterior al confinamiento “Ciclo de Conferencias de Comunicación Comercial”, llevado a cabo en el auditorio de la UTN los días 28 y 29 de octubre, contó con la participación de siete conferencistas egresados de la División de Comercialización, expertos en comunicación comercial. Con asistencia de 400 alumnos de 4o, 5o. y 9o. cuatrimestre, así como 20 egresados de la carrera.

ALUMNOS.

Se organizaron varias conferencias con presencia de alumnos de la división con temas diversos en el marco del XXX Aniversario de la UTN.

Los jefes de grupo de las carreras TSU en Desarrollo de Negocios, Área Mercadotecnia y Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia, acudieron al Auditorio de la Universidad para sostener



una plática con el Rector, Lic. Gerardo Dorantes Mora.

A fin de promover el fomento a la lectura entre alumnas y alumnos de la UTN, se llevó a cabo la presentación del libro “Anecdotario Godín”, con la presencia de los autores David Arellano Zurita y Jorge Gabino Soria Narváez.

Dicha actividad fue realizada en el Auditorio Institucional con la presencia del Mtro. Antonio Lara Bautista, secretario académico, como presentador el Mtro. Germán Aréchiga Torres, docente de la carrera frente a 130 alumnos de las divisiones de Comercialización, Informática y Telemática.

ESTADÍAS.

La División de Comercialización colocó 182 alumnos en estadía profesional de nivel TSU y 75 de Licenciatura, dando un total de 257 alumnos durante el cuatrimestre 2021-I.

Distribuidos en 45 empresas con las que se tiene convenio, ubicadas en la zona oriente de la Ciudad de México.

DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN Y ALTA DIRECCIÓN.

Derivado del convenio de colaboración firmado entre la Unidad Académica de Contabilidad, perteneciente a la Universidad Autónoma de Coahuila y la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, se tiene a 15 alumnos registrados en el programa.

Relación de Docentes participantes en el Doctorado en Administración y Alta Dirección (ver tabla).

DOCENTES APOYANDO EL PROCESO DE ACREDITACIÓN DE LA CARRERA.

Durante el año 2021, reportamos que once docentes de la División de Comercialización participan en los trabajos para obtener la Acreditación del Programa Educativo de TSU en Desarrollo de Negocios, Área Mercadotecnia, ante el organismo CACECA.

Relación de Docentes participantes en el Doctorado en Administración y Alta Dirección:

	Nombre del Alumno:	División Académica	Status
1	Luisa Alejandra Puebla Urbina	Informática y Computación	Activo
2	Paz Verónica Hernández Calva	Administración de Empresas	Activo
3	Dolores Vargas Gómez	Administración de Empresas	Activo
4	Marcia Lucero Graciano Nequiz	Telemática	Activo
5	Eunice Ocaña de la Cruz	Administración de Empresas	Activo
6	Manuel Pérez Bailón	Administración de Empresas	de Permiso
7	Sergio López Gutiérrez	Informática y Computación	Activo
8	Hugo Villarroel Pantoja	Administración de Empresas	Activo
9	Alfredo Mora Alemán	Administración de Empresas	Activo
10	José Alberto López González	Telemática	Activo
11	Laura Días Flores	Telemática	Activo
12	Isabel Buendía Cortés	Tecnología Ambiental	Activo
13	Ma de Jesús Morelos Rodríguez	Tecnología Ambiental	Activo
14	Humberto Espinoza Vega	Administración de Empresas	Activo
15	David Pérez Trejo	Telemática	Activo

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.

Se llevó a cabo la supervisión para la elaboración de anteproyecto 2022, así como la adecuada aplicación del recurso en el ejercicio 2021.

Se reportó la adquisición, suministro y resguardo de bienes muebles e inmuebles ante la Dirección General de Recursos Materiales.

Levantamiento de inventarios físicos a bienes muebles y materiales durante los meses de junio y diciembre.

Se supervisó que los proveedores de bienes y servicios hayan sido seleccionados y calificados conforme a estándares de calidad establecidos por esta Universidad. Así como la adecuada integración de expedientes de procedimientos adquisitivos y la atención a solicitudes de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura, además de solicitudes de bienes y servicios realizadas por las áreas administrativas para su operación.

Se verificaron los contratos derivados de los fallos emitidos por el Comité de Adquisiciones y Servicios.

Se supervisó la actualización de forma constante en el Sistema de Transparencia IPOMEX.

Se dio seguimiento a los puntos de acuerdo aprobados por el Consejo Directivo de esta Universidad Tecnológica.



PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO.

Ingresos Recaudados.

Al 31 de diciembre de 2021, se recaudaron ingresos por concepto de subsidios y recursos propios por la cantidad de \$220,047,925.85 (Doscientos veinte millones cuarenta y siete mil novecientos veinte cinco pesos 85/100 M.N.) tal y como se muestra a continuación:

Concepto	Presupuesto Autorizado A	Presupuesto Modificado B	Presupuesto Recaudado C	Por Recaudar B-C
Transferencias Estatales a organismos descentralizados	\$127,322,971.00	\$ 126,658,441.09	\$118,898,121.85	\$7,760,319.24
Ingresos por el cobro de derechos y venta de bienes y servicios	\$36,502,763.00	\$ 36,502,763.00	\$18,973,207.00	\$17,529,556.00
Apoyo a la educación superior	\$83,510,683.00	\$ 83,510,683.00	\$82,176,597.00	\$1,334,086.00
Total	\$247,336,417.00	\$246,671,887.09	\$220,047,925.85	\$26,623,961.24

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCÓYOTL CALENDARIZADO Y MINISTRADO DE LOS SUBSIDIOS 2021									
INTEGRACION SUBSIDIO ESTATAL					INTEGRACION SUBSIDIO FEDERAL				
Mes	Calendarizado Autorizado	Modificado	Ministrado	*Diferencia	Mes	Calendarizado Autorizado	Ministrado	*Diferencia	
Enero	10,868,820.00	10,868,820.00	5,434,410.00	5,434,410.00	Enero	0.00	0.00	0.00	
Febrero	12,559,828.00	12,288,353.60	10,087,251.00	7,835,612.60	Febrero	6,611,371.00	8,284,307.00	-1,672,936.00	
Marzo	19,388,713.00	19,357,597.20	11,361,939.50	16,891,170.20	Marzo	8,668,707.00	8,284,307.00	-1,062,475.00	
Abril	9,383,885.00	9,214,385.29	19,862,104.50	4,883,601.00	Abril	12,069,721.00	8,284,307.00	2,785,436.00	
Mayo	8,447,782.00	8,419,125.60	12,046,741.30	1,865,885.20	Mayo	6,621,898.00	8,284,307.00	176,517.00	
Junio	7,827,790.00	7,819,102.00	8,254,288.10	830,649.20	Junio	6,661,896.00	8,284,307.00	-2,374,895.00	
Julio	10,710,335.00	10,698,769.40	7,184,407.50	4,495,011.10	Julio	7,663,374.00	8,284,307.00	-2,997,066.00	
Agoosto	7,077,887.00	7,845,880.80	7,057,727.54	4,423,144.45	Agoosto	6,944,132.00	8,284,307.00	-4,288,748.00	
Septiembre	7,084,186.00	6,888,362.00	7,465,581.43	3,883,925.02	Septiembre	7,207,187.00	8,284,307.00	-6,285,386.00	
Octubre	6,944,011.00	6,888,917.00	3,124,516.00	7,718,236.02	Octubre	7,626,844.00	8,184,307.00	-6,621,146.00	
Noviembre	11,387,216.00	11,378,261.80	12,827,243.62	6,287,267.28	Noviembre	7,666,540.00	8,184,307.00	-6,382,940.00	
Diciembre	16,882,882.00	16,684,868.40	14,191,911.36	7,780,319.24	Diciembre	7,727,828.00	0.00	1,294,066.00	
TOTAL	127,322,971.00	126,658,441.09	118,898,121.85	7,780,319.24	TOTAL	86,610,893.00	82,176,987.00	1,294,066.00	

*Diferencias acumuladas por mes.



PRESUPUESTO EGRESOS.

Presupuesto Ejercido 2021.

El Presupuesto ejercido de gasto corriente al 31 de Diciembre de 2021 ascendió a la cantidad de \$201,861,670.74 (Doscientos un millones ochocientos sesenta y un mil seiscientos setenta pesos 74/100 M.N.), quedando de la siguiente manera:



Capítulo de Gasto	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejercido	Presupuesto Por Ejercer
1000 "Servicios Personales"	\$204,181,686.00	\$200,511,594.00	\$169,253,840.72	\$31,257,753.28
2000 "Materiales y Suministros"	\$10,281,756.00	\$9,752,899.20	\$6,198,445.38	\$3,554,453.82
3000 "Servicios Generales"	\$30,122,975.00	\$32,457,393.89	\$26,109,885.39	\$6,347,508.50
4000 "Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas"	\$0.00	\$1,200,000.00	\$0.00	\$1,200,000.00
5000 "Bienes muebles, inmuebles e intangibles"	\$2,750,000.00	\$2,750,000.00	\$299,499.25	\$2,450,500.75
9000 "Deuda Pública"	\$0.00	\$2,233,100.00	\$0.00	\$2,233,100.00
Total	\$247,336,417.00	\$248,904,987.09	\$201,861,670.74	\$47,043,316.35

Adecuaciones Internas y traspasos externos preliminares al 31 de diciembre de 2021.

Capítulo	Traspasos Internos		Traspasos Externos	
	Deducción	Asignación	Deducción	Asignación
1000	\$11,662,913.11	\$11,662,913.11	\$3,670,092.00	\$0.00
2000	\$2,545,862.16	\$2,545,862.16	\$0.00	\$92.00
3000	\$6,141,931.18	\$6,141,931.18	\$0.00	\$2,470,000.00
4000	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,200,000.00
Total	\$25,495,778.21	\$25,495,778.02	\$3,670,092.00	\$3,670,092.00

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCÓYOTL
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
APLICACIONES PRESUPUESTALES 2021

LIC. BRUNO ANDRÉS GUERRA DE LA FUENTE (APLICACIÓN)	LICENCIADO JOSÉ SANCHEZ TILLETZ (DECANADO DE RECONSTRUCCIÓN)	NÚM. ACTA/VALORES	DESCRIPCIÓN	FOLIO	PARTEIDA	DIFERENTE	APLICACIÓN NO LÍQUIDA	APLICACIÓN LÍQUIDA	TRÁMITE ECONÓMICO	CANCELACIÓN	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTATUS
		0000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	01	0000	4	0000000			X	RECURSOS PROPIOS	APROBADA SUPLENTE PRESUPUESTAL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000	X				RECURSOS PROPIOS	ELABORACIÓN DE PLANES DE TRABAJO PARA EL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000			X		RECURSOS PROPIOS	ELABORACIÓN DE PLANES DE TRABAJO PARA EL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000			X		RECURSOS PROPIOS	APROBADA SUPLENTE PRESUPUESTAL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000				X	RECURSOS PROPIOS	
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000				X	RECURSOS PROPIOS	APROBADA SUPLENTE PRESUPUESTAL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000				X	RECURSOS PROPIOS	APROBADA SUPLENTE PRESUPUESTAL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000				X	RECURSOS PROPIOS	APROBADA SUPLENTE PRESUPUESTAL 2021
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000				X	RECURSOS PROPIOS	
		0000/0000000	CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES A. 0000	000	4	0000000	X				RECURSOS PROPIOS	APROBADA SUPLENTE PRESUPUESTAL 2021



INFORMACIÓN ADICIONAL

En estricto cumplimiento a lo dispuesto por el Director General de Información, Planeación, Programación y Evaluación, y a las disposiciones establecidas en el Artículo 48 de la Ley de Coordinación Fiscal, 85 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, 72 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, y a los lineamientos para informar sobre los recursos federales transferidos a la entidades federativas, municipios y demarcaciones territoriales del Distrito Federal y de operación de los recursos del Ramo General 33, se envió la información de los recursos autorizados de origen federal al cierre del cuarto trimestre 2021 (octubre-diciembre) de esta Universidad.

Asimismo, se reportó lo correspondiente al cuarto trimestre de 2021 (octubre-diciembre), dando cumplimiento a la Circular No. 64/2020 de fecha 25 de junio del presente de la Secretaría de Educación Pública, con el llenado de los Formatos establecidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC), en relación con el ejercicio y aplicación de los recursos de origen federal que se reciben y ejercen.

Por otra parte, se reportó el informe trimestral (octubre-noviembre) ante la Secretaría de Educación Pública, en el cual se solicita el envío de los informes trimestrales sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública 2021, de acuerdo al artículo 39 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio Fiscal 2021 en sus fracciones II (El costo de nómina del personal docente, no docente,



administrativo y manual, identificando las distintas categorías y los tabuladores de remuneraciones por puesto, responsabilidad laboral y lugar de ubicación), III (Desglose del gasto corriente destinado a su operación) y IV (Los estados de situación financiera y analítico, así como el de origen y aplicación de recursos públicos federales).

CONTABILIDAD.

CUENTA PÚBLICA.

RECURSOS HUMANOS.

Plantilla de Personal.

La plantilla de personal ocupada al cierre del ejercicio 2021 ascendió a 541 personas, misma que se integró de la siguiente for-

ma: 45% de profesores de asignatura, 29% de profesores de tiempo completo, 19% de personal de apoyo administrativo y 7% de mandos medios y superiores

Se realizó en tiempo y forma el pago de nóminas quincenales, aguinaldos y primas vacacionales, además de las prestaciones al personal administrativo y docente, así como el pago por concepto de cuotas y aportaciones al ISSEMYM, seguros voluntarios e impuestos por retenciones. Cabe señalar que las nóminas del ejercicio 2021 fueron timbradas de acuerdo con las disposiciones del SAT.

Se entregó el padrón de servidores públicos obligados a presentar manifestación de bienes por anualidad a la Secretaría de la Contraloría del Estado de México, el cual incluyó a la totalidad del personal; asimismo, se realizó el seguimiento correspondiente para el cumplimiento de dicha obligación.

Con respecto al seguro de vida institucional para el personal docente y administrativo, se realizó la actualización de la designación de beneficiarios correspondiente, con lo cual dicho personal está asegurado de conformidad con lo establecido en los contratos colectivos de trabajo.

Se complementó y actualizó la información en materia de recursos humanos en el Portal del IPOMEX (Información Pública de Oficio Mexiquense).

Se entregó el informe de reporte de plazas mensual y reporte de plazas vacantes a la Dirección General de Personal del Gobier-



no del Estado de México del período enero a diciembre 2021.

Se llevó a cabo la aplicación del “Cuestionario de Clima Laboral y Ambiente de Trabajo” del ejercicio 2021 al personal de esta Casa de Estudios para su posterior análisis.

Como parte del Procedimiento de Competencia del Personal Administrativo, se efectuó la aplicación de detección de necesidades de capacitación y formación, así como la evaluación al desempeño anual.

Se efectuaron los siguientes cursos de capacitación para personal administrativo, mandos medios y superiores, en los que participaron 145 personas, las cuales se conforman por 59 hombres y 86 mujeres.

Plática de Ética Pública y Prevención de Conflicto de Intereses; Plática de Ética pública; Excel Avanzado, Microsoft Teams 4ª emisión; Alternancia de Dinámicas de Enseñanza y Aprendizaje; Mujeres Extraordinarias en el Mundo de las Tic's; Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género; Expre-

si3n Oral; Desarrollo de Ideas Innovadoras para la Docencia Efectiva; Microsoft Teams: Colaboraci3n y Comunicaci3n rumbo a los Escenarios H3bridos y Sempresenciales; Construcci3n: Retorno Seguro; Automatiza tu clase con Power Plataforma Microsoft Teams; Educaci3n Superior: Retorno Seguro; Todo sobre la Prevenci3n de Covid-19; Recomendaciones para un Retorno Seguro al Trabajo ante Covid-19; 3tica en el Servicio P3blico; Inteligencia Emocional; Relaciones Laborales y Resoluci3n de Conflictos; gesti3n Eficaz del Tiempo; An3lisis y Soluci3n de Problemas (Autogestivo); Pl3tica de Sensibilizaci3n del Sistema de gesti3n Integral, y Comunicaci3n y Sensibilizaci3n del Sistema de gesti3n Integral.

Se integr3 y actualiz3 la informaci3n en materia de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminaci3n para el mantenimiento correspondiente.

Tambi3n se integr3 la informaci3n de personal de la UTN para la Estadística B3sica de Educaci3n Superior, as3 como formatos 911, correspondientes al inicio de cursos del ciclo escolar 2021-2022.

MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES INFRAESTRUCTURA.

Mejoramiento, ampliaci3n, equipamiento
Con la finalidad de conservar en condiciones 3ptimas la infraestructura f3sica de nuestra Universidad, se efectuaron diversas labores de mantenimiento preventivo y correctivo



en los rubros de albañiler3a, canceler3a, electricidad, jardiner3a, herrer3a, comunicaciones, veh3culos, transporte escolar y oficial3a de partes, as3 como el acondicionamiento de espacios para la realizaci3n de eventos.

Se coordinaron y supervisaron los servicios contratados de seguridad, vigilancia, limpieza; asimismo, se efectuaron 420 servicios para el mantenimiento preventivo y/o correctivo de mobiliario, equipo e instalaciones.

Se elaboró e implementó un programa de mantenimiento preventivo y correctivo, derivado de un estudio de detección de necesidades por inmueble, que se atienden considerando las prioridades, disponibilidad presupuestal y liquidez del organismo. Aquí, se destacan las siguientes:

Se realizó mantenimiento preventivo a los bienes inmuebles de nuestra Casa de Estudios, el cual consistió en el remplazo de tanques hidroneumáticos para el abasto de agua potable en baños y áreas verdes de los edificios de las Divisiones Académicas de Telemática, Administración y Comercialización; asimismo, se realizó limpieza de vidrios e inmuebles con la finalidad de garantizar un regreso seguro a estudiantes, personal docente y administrativo.



Se remodeló el auditorio principal de nuestra Universidad para mitigar la filtración de agua y el daño en muros; asimismo, se sustituyó la alfombra por azulejo y se reemplazaron las butacas dañadas, con la finalidad de optimizar el uso de este importante espacio.

También se realizó la remodelación de la sala de juntas de rectores, debido a la filtración de agua y daño en muros; de igual forma, se sustituyeron la alfombra por azulejo, mesa de trabajo y sillones ejecutivos.



Para mejorar el servicio a la comunidad estudiantil, se adquirió equipo de audio para el auditorio principal y gimnasio de usos múltiples, debido a que el existente se encontraba deteriorado por el continuo uso.

Se instaló cancelería en el Laboratorio de Procesos, para garantizar la protección y resguardo de proyectos y equipamiento electrónico de los alumnos.

En cumplimiento al Código de Ética que esta institución sustenta, se construyeron nuevas rampas para personas con capacidades diferentes, además de rehabilitar cada una de las ya existentes, con el objetivo de mantener en mejores condiciones este tipo de accesos.



Se repararon fugas de agua y se dio mantenimiento preventivo a los sanitarios de los edificios que albergan las diferentes Divisiones Académicas y áreas de oficinas de esta institución educativa.

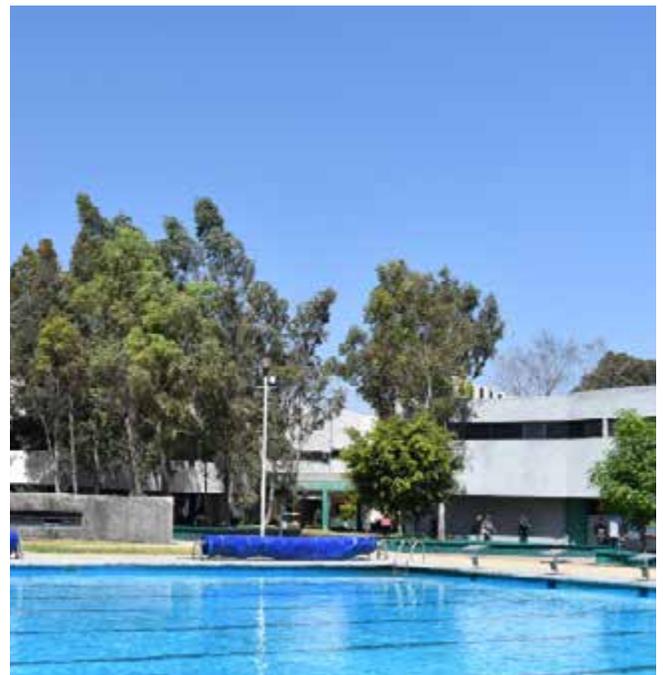
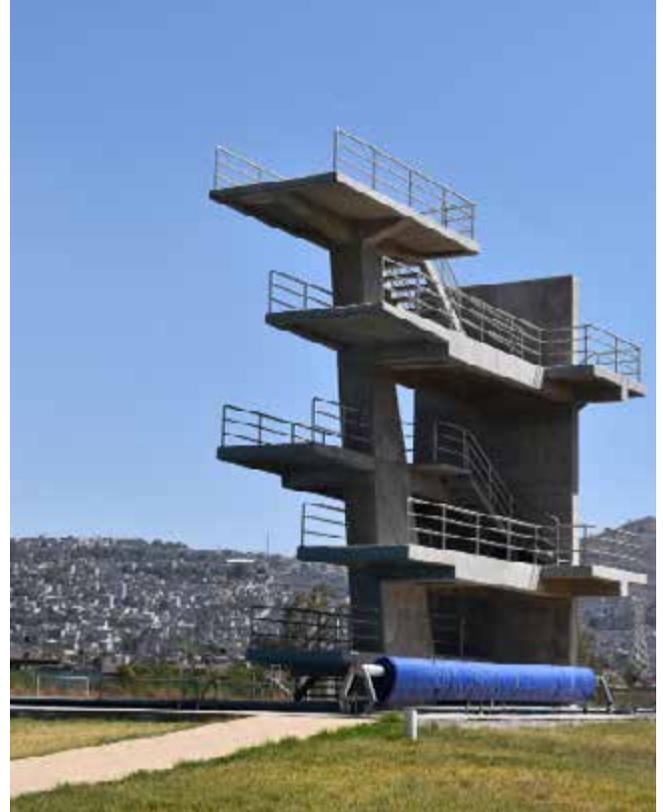


Se instalaron arcos sanitizantes en los principales accesos peatonales, así como despachadores de gel anti-bacterial en laboratorios, aulas y oficinas administrativas. De igual forma, se continúa con la instalación de mamparas de acrílico en escritorios del personal docente, con el propósito de evitar la proliferación de contagios.



Por el retorno gradual a las actividades en nuestra Institución, en los accesos se contó con brigadas de apoyo para la revisión de la encuesta y el registro Regreso Seguro con código QR. Asimismo, se instalaron carpas donde se tomaron muestras gratuitas a toda persona que ingresó a esta Casa de Estudios, a fin de prevenir contagios por el virus Covid-19.

Se continúa con el mantenimiento preventivo a la alberca y fosa de clavados, así como su desinfección, con el objetivo de prolongar la vida útil de estos espacios y garantizar un mejor funcionamiento.



Se lavaron cisternas y tinacos de almacenamiento de agua de nuestros edificios académicos y administrativos, para mantener los depósitos libres de impurezas y gérmenes que pudieran afectar la salud de nuestra comunidad.



Se repararon bajadas pluviales, filtraciones y fugas de agua en los edificios que albergan las distintas Divisiones Académicas y áreas administrativas.



Se instalaron lonas informativas en los remolques y espacios que promocionan la convocatoria y oferta educativa de esta Casa de Estudios para el nuevo cuatrimestre.



Se dio mantenimiento correctivo mayor a la puerta de acceso principal a nuestra Universidad, la cuál permaneció cerrada por espacio de once años y con su apertura se abrió nuevamente un acceso que siempre se consideró el más importante a esta Casa de Estudios además de ser referencia emblemática de la misma.



Se realizó la sanitización de todos y cada uno de los edificios, aulas y oficinas administrativas que conforman nuestra Universidad para garantizar un regreso seguro a las actividades presenciales.

Asimismo, con carácter de obligatorias, se continúan aplicando distintas medidas sanitarias, como el registro del Regreso Seguro con código QR; toma de muestra gratuita para detectar casos positivos de Covid-19; toma de temperatura y saturación de oxígeno a todo el personal que ingresa a esta institución.



Se coordinaron trabajos para la reparación de bombas centrífugas de agua y el mantenimiento a los paneles solares para el calentamiento de la alberca.



Se instaló iluminación directa en la escultura “Espacios Vitales, Presencias Reales” para su mejor visualización nocturna.



Se realizó el mantenimiento de áreas verdes, atendiendo en todo momento las medidas de seguridad y los protocolos sanitarios correspondientes.



RECURSOS MATERIALES.

Adquisiciones.

Como parte del Plan de Regreso Seguro, publicado el 19 de mayo de 2021 por la Secretaría de Salud del Gobierno del Estado de México, en cumplimiento al Acuerdo del Secretario de Educación del Gobierno del Estado de México por el que se expide el Protocolo de Regreso Seguro a Clases Presenciales en las Escuelas del Sistema Educativo Estatal, de fecha 10 de junio de 2021, y en estricto apego al Protocolo Sanitario para el Retorno Seguro a las Actividades Presenciales de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, es necesario garantizar la seguridad sanitaria de alumnos, personal docente y administrativo, por lo que se realizaron las siguientes adquisiciones:

- o Compra de Arcos Sanitizantes.
- o Compra de materiales para islas lavamanos.
- o Compra de acrílicos de protección sanitaria para personal administrativo.
- o Servicio de sanitización, a través de termo nebulización.
- o Compra de tabletas para la aplicación de las encuestas de diagnóstico diario en casetas de acceso de la plataforma de Retorno Seguro.

Se instaló un mesa de ayuda para atención inmediata y vía telefónica de la comunidad universitaria, con el objetivo de garantizar la continuidad en los servicios.

Con el propósito de dar mantenimiento preventivo y correctivo a las instalaciones de nuestra Institución, se instalaron cana-



les de agua pluvial en el edificio de Rectoría; se adquirieron productos químicos para el mantenimiento de la alberca y fosa de clavados, además de contratar un servicio de fumigación.

El Departamento de Recursos Materiales solicitó la adquisición de artículos de oficina para atender con oportunidad los requerimientos solicitados.

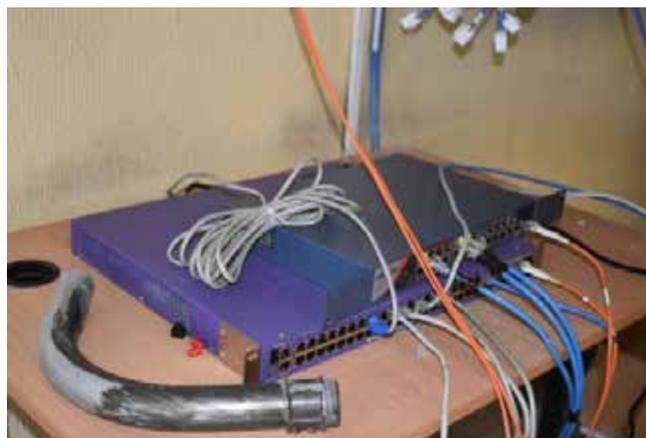
- A En el marco de la celebración del 30 aniversario de esta Institución, se dio mantenimiento al acceso principal y se atendieron todos los requerimientos de las áreas para efectuar los eventos conmemorativos.
- B En atención a lo solicitado por la Dirección de Planeación, Evaluación e Informática, y a los Artículos 34 fracción III y 36 fracción V del Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2021, así como la Cláusula Sexta inciso D del Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros, se contrató un

despacho para realizar la “Auditoría de la Matrícula 2021”.

C Derivado de la Cláusula 51 del Contrato Colectivo de Trabajo del Personal Docente y 54 del Contrato Colectivo del Personal Administrativo, se realizó la Licitación Pública Nacional LPN-UTN-01-2021 para la “Contratación de la Póliza de Seguro Institucional de Vida o de Invalidez del Personal Administrativo y Docente”.

D A fin de satisfacer las necesidades de nuevas tecnologías orientadas a la mejora del proceso educativo y de los procesos de apoyo a la gestión docente, se realizaron las Licitaciones Públicas Nacionales LPN-UTN-02-2021 y LPN-UTN-03-2021 para la “Instalación de Cableado Estructurado de la red de internet de la UTN” y la Adquisición de Equipamiento Especializado para las distintas carreras (SWITCH), además de contratar el servicio de internet.

Finalmente, con el objetivo de auditar los estados financieros, presupuestales y programáticos de la UTN, se realizó la Contratación del despacho externo para la Dictaminación de Estados Financieros, Programáticos y Presupuestales del período comprendido del primero de enero al 31 de diciembre de 2021.



SECRETARÍA DE VINCULACIÓN TECNOLÓGICA EMPRESARIAL



COMITÉ INTERNO DE MEJORA REGULATORIA.

Se realizó la Trigésima Cuarta Sesión Ordinaria del Comité Interno de Mejora Regulatoria, que corresponde a la tercera sesión del año 2020, y que entre otros acuerdos tomados se mencionan los siguientes:

05/34/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité acordaron que el Lic. Isaac Ortiz Sandoval, Encargado del Departamento de Servicios Escolares, debe entregar a la brevedad posible el documento de respuesta con firma autógrafa, por parte del área de Información y Estadística, en donde especifique los periodos que se encuentran debidamente digitalizados dentro del Sistema de Digitalización del Expediente del Alumnado (SIDEA) al 100% y la evidencia documental respectiva (capturas de pantalla) que demuestren dicha información”.

07/34/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité acordaron que el nombre correcto del trámite con el que se deberá de dar de alta en su momento en el Registro Estatal de Trámites y Servicios (RETYS) el trámite de “Digitalización del expediente del alumnado de nivel TSU e Ingeniería” debe ser “Digitalización del expediente del alumnado de nivel TSU”

11/34/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité acordaron que derivado de que ninguno de los tres trámites trabajados dentro del Programa Anual de Mejora Regulatoria 2020 se concluyó al 100%, no se realizarán las

gestiones correspondientes ante la CEMER para que los trámites sujetos a mejora regulatoria del ejercicio 2020 se den de alta en el Registro Estatal de Trámites y Servicios.

Logística y seguimiento de 9 postulantes para la Convocatoria “Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2021”.

Asimismo, se llevó a cabo la Trigésima Quinta Sesión Ordinaria del Comité Interno de Mejora Regulatoria en la que se tomaron los acuerdos número 08/35/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité acordaron que el Lic. Isaac Ortiz Sandoval, conjuntamente con las áreas correspondientes elaboren y presenten un cuadro de avance y ruta crítica para el trámite y/o servicio de “Digitalización del expediente del alumnado de nivel TSU”.

10/35/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité acordaron que el Lic. Isaac Ortiz Sandoval deberá de entregar a la brevedad la evidencia documental correspondiente en relación al trámite de “Digitalización del expediente del alumnado de nivel TSU para tener un porcentaje de avance real”.

Trigésima Sexta Sesión Ordinaria del Comité Interno de Mejora Regulatoria en la que se tomó el acuerdo número 07/36/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité aprobaron que el trámite y/o servicio de “Digitalización del expediente del alumnado de nivel TSU presenta un avance del 100%.

Asimismo, se hizo mención a la Reforma al objeto de la Universidad, en específico al artículo 4 fracción I de su Ley de Creación, por lo que se tomaron los acuerdos número 11/36/CIMR/UTN, que a la letra dicen: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité aprobaron que se realicen las gestiones correspondientes para que se obtenga la autorización para la impartición del programa educativo de especialidad y posgrado (maestría y doctorado)”.

Y 12/36/CIMR/UTN, que a la letra dice: “Por unanimidad, las y los integrantes del Comité autorizaron que se realicen las gestiones correspondientes ante la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, para la obtención del Análisis de Impacto Regulatorio a la Reforma del Objeto de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, en específico el Artículo 4 Fracción I.

Derivado de lo anterior, se obtuvo el oficio de dictamen del Análisis de Impacto Regulatorio a la Reforma del Objeto de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, en específico el Artículo 4 Fracción I, por parte de La Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, para poder dar continuidad al trámite para gestionar la publicación de la Reforma al objeto de la UTN en el periódico oficial Gaceta de Gobierno.

Se realizó la Trigésima Séptima Sesión Ordinaria del Comité Interno de Mejora Regulatoria, misma que aún no concluye su elaboración debido a observaciones pendientes de complementar, tanto en el Acta como en el Programa Anual de Mejora Regulatoria 2022.

Asimismo, la Trigésima Octava Sesión Ordinaria del Comité Interno de Mejora Regulatoria, que se encuentra en revisión para su autorización.

COMITÉ DE ÉTICA.

Se convocaron a dos Sesiones Ordinarias y una Sesión Extraordinaria del Comité de Ética de la UTN correspondientes al periodo 2021.

De manera permanente se difunde el Código de Conducta de la UTN en la plataforma institucional.

Se brindó capacitación a los servidores públicos de la UTN, en coordinación con la Unidad de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría sobre temas anticorrupción y de la Comisión de Capacitación y Sensibilización de la Red de Igualdad entre géneros, región Centro Sur de la ANUIES.

Evaluación de procesos para implementar acciones de mejora en las unidades administrativas, así como la evaluación al Comité de Ética, con lo que se tiene un 80% de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2021.

SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN.

Con la finalidad de asesorar al sector productivo en la selección y adaptación de recursos tecnológicos en apoyo al incremento de la productividad y competitividad, se entregaron 16 constancias a los participantes en el curso “Derechos Humanos de las Niñas, Niños y Adolescentes”, el cual fue impartido en línea por una especialista en el tema.

Se tuvo reunión con los titulares de la carrera de Aviónica y del Departamento de Servicios Tecnológicos, para informar sobre el avance que lleva el armado de la primera cabina de avión, como resultado de la donación de la empresa Frecuencia 1.25 S.A.

Con el fin de habilitar espacios y ocupar los laboratorios de la carrera de Aviónica para el ensamble de moldes de aeronaves, se dio a conocer una propuesta a los integrantes del Consejo Directivo de nuestra Universidad.

Propuesta para la fabricación de biodiesel, a fin de crear mediante el reciclaje de grasas animales y vegetales un compuesto orgánico sustituto de petróleo más limpio, cuidando así el medio ambiente, lo que beneficiará a la comunidad estudiantil de distintas carreras en la realización de sus prácticas profesionales con tecnología de punta.

La División de Informática y Computación analizó la conformación de los cuerpos académicos de la UTN, así como fortalecer y actualizar el Directorio de Especialistas Académicos en Investigación que contribuyan al desarrollo de proyectos derivados de la difusión de los servicios tecnológicos.

Encuentro con el representante de la Asociación Mexicana del Internet de las Cosas A. C. (IoT México), con el objetivo de analizar la viabilidad del proyecto de Tecnologías de la Información y Sistemas Ciber-Físicos y el desarrollo de programas mediante la participación de los alumnos de las carreras de Informática y Telemática.

Los departamentos de Educación Continua, Servicios Tecnológicos, Investigación y Desarrollo e Incubadora de Empresas se reunieron para la presentación y aprobación del “Cuestionario de Especialistas” y generar el catálogo correspondiente.

Encuentro con integrantes de la COPAR-MEX para establecer las especificaciones de las actividades que se realizarán en el Clúster Vinculación.

Reunión con la empresa Bionalli para conocer los alcances y beneficios del proyecto para desarrollar Bio Diesel en esta Universidad y el proyecto para adecuar la infraestructura requerida, además de la elaboración de los Convenios General y Específico correspondientes para su revisión y aprobación.

Personal del Instituto de Capacitación y Adiestramiento para el Trabajo Industrial (ICATI) expuso los proyectos de capacitación de segunda generación que ofrecen a la UTN sobre temas de emprendimiento y auto empleo, además de ofrecer un espacio para que los alumnos puedan realizar sus prácticas o estadias, como parte de las estrategias de Emprendurismo Social que se tienen.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Asesorías en general

Nº	Área que se atiende	Tipo de asesoría	Especificación de la asesoría
1	Externo	Propiedad Industrial: -Registro de Marca	Se concreta registro de marca de la empresa Geno-cortex con el empresario, Carlos Morales Garcia.
2	Externo	Propiedad Industrial / Intelectual. asesoría en Registro de Software asesoría en Registro de Marca	Se apoya a la empresaria Janeth Osegura.
3	División de Administración	Asesoría en Propiedad Intelectual Indautor	Registro de poesía Escrita por Alejandra Real Lubiano
4	División de Comercialización	Asesoría en Propiedad Industrial principalmente en registro de marca	Registro de marca mixta para la marca LOW RAIDER Skateboarding por el alumno Alejandro Rodriguez Martínez
5	División de Comercialización	Asesoría propiedad industrial	Empresa Marilyn asesoría en creación de logo y registro figurativo por parte del IMPI.
6	División de Informática	Propiedad Industrial	asesoría en registro de software Luis David Degollado.
7	Externo	Registro de marca	Se retoma a la empresaria Verónica Clemente Zamora para el cierre del registro de marca.
	Externo	Propiedad Industrial: -Registro de Marca	Apoyo en el registro de marca para egresados de la UTN. En espera de resolución por parte del IMPI.
	Externo	Propiedad Industrial / Intelectual. asesoría en Registro de Software asesoría en Registro de Marca	Se orienta en Propiedad Intelectual para el registro por parte de INDAUTOR. Y también se asesora en propiedad Industrial
0	División de Administración	Asesoría en Propiedad Intelectual Indautor	Se orienta en Propiedad Intelectual para el registro por parte de INDAUTOR.
1	División de comercialización	asesoría en Propiedad Industrial principalmente en registro de marca	Se brinda el Apoyo en el registro de marca en espera pago por asesoría.

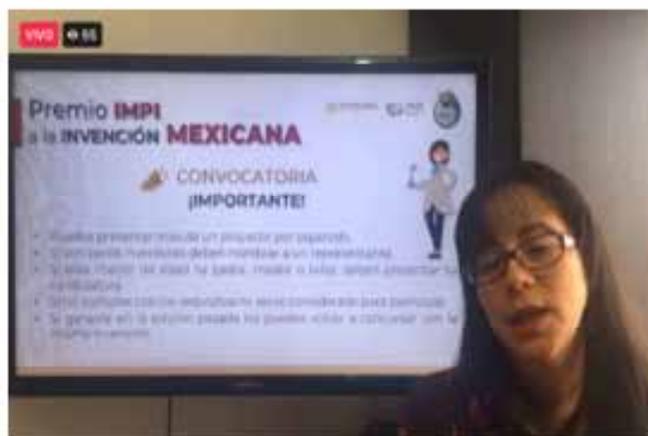


Cuadro cuantitativo:

Actividad	Personas Atendidas.	
	Mujeres	Hombres
Cursos Académica	68	53
Propiedad Industrial	1	2
Propiedad Intelectual	0	3
Asesorías I+D en General	14	7
Conferencias I+D	136	
Registros de Estudiantes/Docentes	59	
Registro de empresas	17	
DNC seguimiento	Número de Empresas è	4

Se firmó un Convenio General de Colaboración con la Universidad Tecnológica Emiliano Zapata y un Convenio Específico de Movilidad.

Capacitación por parte del Instituto Mexicano de Protección Industrial para conocer la convocatoria a Premio IMPI a la Innovación y poder brindar una mejor asesoría a los interesados en el proceso a la Convocatoria Invención Mexicana



Acercamiento con la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería con el propósito de suscribir un Convenio General Especifico



Participación en el Foro Regional de Consulta sobre la Ley General en Materia de Humanidades, Ciencias, Tecnologías e Innovación, organizado por la ANUIES.

Capacitación del Centro de Patentamiento en seguimiento a las actividades de impulso a la Innovación y la Creatividad para el Bienestar Social, en el marco de la nueva Ley Federal de Protección a la Propiedad Industrial.



Asistencia a cursos y actividades organizados por la Dirección de Desarrollo Tecnológico y Vinculación del Consejo Mexicano de Ciencia y Tecnología.

Reunión con el Consejo de Seguridad Empresarial con la finalidad de dar seguimiento a la gestión de programas y apoyos para la orientación al desarrollo tecnológico empresarial.



Encuentro virtual en el IMPI con la empresa Geno-Córtex para brindar asesoría sobre el proceso de patente y registro de marca en el CEPAT.



Obtención del Registro número 250263. Registro de Marca Mixta denominación 37.

Firma de convenio general con la empresa Geno-Córtex para concretar el registro de marca de la empresa

Difusión en redes sociales y página web de la Institución para la realización del Foro Virtual para la Productividad e Innovación Tecnológica UTN 2021, al cual asistieron 4 ponentes y 158 participantes.





Curso de inducción para CEPIM en materia de Propiedad Industrial

Asistencia a la plática “Petición de Gestiones Electrónicas de Expedientes de Inven- ciones”, impartida por el IMPI vía Facebook live, con la finalidad de conocer los temas en materia de Propiedad Industrial y poder brindar las asesorías correspondientes.



Participación en la RED de Centros de Patentamiento del Estado de México, convocada por el COMECyT.



Reunión con la empresa BioTonalli para asesoría de registro de marca, con el objetivo de brindar el acompañamiento y asesoría en materia de Propiedad Industrial.

ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN.

Como parte de los servicios ofertados por parte de la Entidad de Certificación y Evaluación de la UTN, se dictaminaron y gestionaron un total de 341 certificados sobre los diferentes estándares de competencia laboral, acreditados ante el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER.

A continuación, se presenta un cuadro en el que aparecen los ingresos, egresos y utilidad generada por los servicios que proporcionó la Entidad durante el 2021.

servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y los niños en Centros de Atención Infantil; EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víc-

Ingresos	Egresos	Utilidad	% de utilidad
\$111,563.00	\$74,070.64	\$37,492.36	33.60

Se realizaron los trámites ante el CONOCER para renovar la acreditación en los 9 estándares que se mencionan a continuación y que están vigentes del 1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022, con la consecuente renovación a los Centros de Evaluación y Evaluadores Independientes incorporados en esta Entidad:

EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia; EC0204 Ejecución de sesiones de Coaching; EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal; EC0249 Proporcionar servicios de consultoría general; EC0301 Diseño de curso de formación del capital humano de manera presencial, grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso; EC0305 Prestación de servicios de atención a clientes; EC0435 Prestación de

timas de violencia de género y EC0768 Prestación de servicios de cerrajería.

Con la actualización realizada al estándar EC0217, posteriormente se adquirió la versión EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sustituyendo la versión anterior.

Proceso de evaluación y certificación en el EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, el cual contó con un registro de 14 personas, concluyendo el proceso de evaluación para 8 de ellas, con la finalidad de ampliar los servicios que ofrece la Entidad de Certificación y Evaluación de la UTN a los diferentes sectores y generar mayores ingresos.

ACTIVIDADES REALIZADAS	TOTAL
Sesiones de Grupo de Dictamen.	38
Total, de procesos dictaminados de los EC0076, EC0204, EC0217, EC0301 y EC0435.	228
Certificados entregados a Centros de Evaluación/Evaluadores Independientes EC0076, EC0204, EC0217, EC0301, EC0305, EC0435, EC0539 y EC0553.	341
Acreditación de Evaluadores(as) Independientes por parte de la ECE.	3

Capacitación/alineación en el EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género a un total de 18 personas de la Secretaría Particular y la Coordinación de Atención Ciudadana del Gobierno del Estado de México, así como personal de la UTN y personas externas a la institución, quienes resultaron todas como competentes.



Atención a las seis observaciones derivadas de la auditoría por parte del CONOCER, efectuada en noviembre de 2020, a través de la bitácora de atención que el organismo remitió en el mes de abril de 2021 a esta Entidad, las cuales fueron consideradas como solventadas, obteniendo así la liberación correspondiente en abril de 2021



Proceso de reacreditación de tres Centros de Evaluación y siete Evaluadores(as) Independientes en la plataforma del SII del CONOCER, así como la actualización de datos del Representante Legal de UTN, misma que fue avalada por dicho Organismo mediante el oficio DAC-486-2021.

Participación en las sesiones del Taller de Alineación en el EC0947 Vinculación de soluciones de transferencia de conocimiento a sectores público, privado y social, que se impartió en el marco del Encuentro Internacional de Incubadoras E.incuba, organizado por el Instituto Mexiquense del Emprendedor.



Se llevó a cabo el Foro Virtual de Productividad e Innovación Tecnológica UTN 2021, en el cual se abordaron temas como Certificación de Competencias Laborales y Modelo Académico de las Universidades Tecnológicas.

Reunión de trabajo con la Dirección de Acreditación y Certificación del CONOCER en la que se presentaron los recursos humanos y de infraestructura mínima con que debe contar la Entidad para su operación, las características de la calidad de los servicios ofertados y las posibles sanciones

en caso de identificar incumplimientos, a través de supervisiones y auditorías realizadas a la ECE-UTN.

Auditoría anual para el ejercicio 2021, programada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación en Competencias Laborales, para verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el organismo a través de sus reglas de operación y manuales, a fin de asegurar la calidad y excelencia en el servicio como parte del Sistema Nacional de Competencias.

Fueron auditados los cuatro Centros de Evaluación, acreditados por la Entidad de Certificación y Evaluación de la UTN, vigentes durante el periodo del primero de septiembre de 2020 al 31 de agosto de 2021, así como la propia entidad.

A continuación, se muestra un cuadro con el resumen de observaciones e incumplimientos no graves identificados en cada caso:

SERVICIOS TECNOLÓGICOS.

Número de Proyectos de Convenios con los Sectores Productivo, Público y Social.

Con la finalidad de diseñar y aplicar instrumentos de diagnóstico para la detección de necesidades del sector productivo en materia de asesoría y servicios tecnológicos, y promover el catálogo de infraestructura humana y tecnológica de la UTN en materia de asesoría y servicios tecnológicos, se envió enlace del cuestionario de diagnóstico de necesidades para ser requisitado, así como el del catálogo de servicios tecnológicos a las siguientes empresas:

Productos Industriales de Grasa, S.A. de C.V.; Arlex de México, S.A. de C.V.; Grupo Arcotecho; Edificaciones y Desarrollos Arquitectónicos, S.A. de C.V.; EFA Alimentos, Cedis; Empaquetaduras Jesal, S.A. de C.V; Industrias Ardeli S.A de C.V, Coyoacán Química, S.A. de C.V., Laboratorio Best, S.A. SolanCosmetics, S.A. de C.V.I. Tecnología Procesos y Maquinados S.A. de C.V., ItalianCoffee, S.A. de C.V., Galería del

FECHA DE AUDITORÍA	ENTIDAD/CENTRO DE EVALUACIÓN	RECOMENDACIÓN	OBSERVACIÓN	INCUMPLIMIENTO NO GRAVE
30/11/2021	Especialistas en Asesoría y Consultoría PR&H, S.C.		1	
30/11/2021	ASPROL de México, S.C.	1	1	
01/12/2021	LEADER TEAM, S.C.		3	1
01/12/2021	Servicios de Apoyo Corporativo, S.A. de C.V.		4	1
02/12/2021	Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl		3	



Chocolate, S. de R.L. de C.V., Plasticormasa, S.A. de C.V., Aromáticos y Fragancias de México S.A. de C.V., Aspid S.A. de C.V., Alpla de México S.A. de C.V., Grupo Gastronómico Gálvez, Linotex, S.A. de C.V., Deiman, S.A. de C.V., Equipos Médicos Quirúrgicos, Arlington S. de R.L., Cosméticos Mar S.A. de C.V., Belco S.A. de C.V., Virtual Wave Control, Betsabe Chan, Andograficando, Diseño & Marketing, Gelatinas Arisbey, Industrias Kola Loka, SYM Servicios Profesionales de Desarrollo, S.C., ZopiTchockilustrator, C.P. Alberto Arteaga, KanajeExports, S.A. de C.V.

Como parte de las estrategias de difusión de los servicios tecnológicos que ofrece nuestra Universidad, se atendió la invitación del Departamento de Desempeño de Egresados al grupo de intercambio con las empresas HG Desarrollos; Instituto Mexiquense del Emprendedor; Asociación Industrial de Nezahualcóyotl; Compañía Mexicana Textil; Oficina Regional de Empleo de Neza; SAT zona oriente; Operadora Logística Río Valle; Servicios de Autosuficiencia y Bienestar; Universidad Tres Culturas plantel Neza y COPARMEX.



Para ofrecer asesoría al sector productivo en la planeación, implantación y desarrollo de tecnología, se participó en la vigésima primera sesión ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia de esta Casa de Estudios.

A fin de establecer los mecanismos que permitan la comercialización y desarrollo científico y tecnológico generados al interior de la UTN, además de los generados al exterior, específicamente en sistemas estructurales, se solicitó a la empresa Transformadora de Metales su catálogo de perfiles y materiales, con el objetivo de integrarlos a los desarrollos tecnológicos que aquí se generan, además de compartir nuestro catálogo de servicios tecnológicos con la finalidad de solicitar la promoción correspondiente entre sus aliados.

Se diseñaron cursos de desarrollo de proyectos comerciales y sistemas de gestión de seguridad SMS, mismos que se promocionaron en la página web y redes sociales oficiales de la UTN, así como a través de las Divisiones Académicas, y se envió invitación vía correo electrónico al curso Sistemas de Seguridad SMS para participar en el webinar alusivo a su promoción a alumnos de la carrera de Aeronáutica de la UTN y a las siguientes instituciones:

Aero nacional; Escuela de Aviación México; Instituto Mexicano de Aviación; Escuela de Vuelo Aeronáutica Vitar; Praat Escuela de Vuelo; Aeroméxico Formación; Escuela de Vuelo Aero Pacífico A.C; Centro de Capacitación de Pilotos Aviadores de México, A.C; Centro de Adiestramiento Aeronáu-

tico Profesional; Aeronáutica Especializada de México y Escuela de Aviación AF.

Se llevó a cabo el taller gratuito Mercadotecnia de Bajo Presupuesto, a través de la plataforma Zoom, el cual contó con la participación de 36 asistentes, a quienes se brindó asesoría adicional sobre la Migración de Negocios hacia lo Digital.

Se recibió la solicitud de servicio tecnológico de una planta de tratamiento de aguas residuales para la realización de un informe ejecutivo y validación de acuerdos, la cual se canalizó a la División de Tecnología Ambiental.

En este sentido, y para revisar los requerimientos para la certificación de los laboratorios de la División, se llevó a cabo una reunión con la Encargada de la División Académica de Tecnología Ambiental y la Subdirección de Proyectos de Vinculación.

La UTN recibió los simuladores donados por la empresa Frecuencia 125.5 que facilitarán la realización de prácticas a los estudiantes de la carrera de Mantenimiento Aeronáutico, Área Aviónica.

Con la finalidad de ofrecer asesoría al sector productivo en la planeación, implan-

tación y desarrollo de tecnología, se tuvo acercamiento con empresarios interesados en participar en el programa para la Vinculación de Empresas con Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación COMECYT-EDOMEX Convocatoria 2021, para el envío de solicitud de servicio tecnológico, cotización para consultoría especializada, detección de necesidades y catálogo de Servicios Tecnológicos, así como propuesta para convenio general de colaboración.

Para fortalecer las habilidades del personal docente, así como el uso de nuevas tecnologías en el ámbito industrial, además de ofrecer a la comunidad estudiantil las últimas tendencias para su formación académica, se envió a la División de Gestión de la Producción el contacto de INTELLIGY, empresa que podría ser de utilidad para nuestra Universidad en materia de adiestramiento tecnológico de punta.

PROYECTOS.

Se concluyó la entrega de documentos requeridos por la empresa Lear Corporation, con la finalidad de causar alta como proveedor y estar en posibilidad de recibir capacitación, como parte del asesoramiento al sector productivo en la selección y



adaptación de recursos tecnológicos para el apoyo al incremento de la productividad y competitividad.

Reunión con empresarios para atender la solicitud de servicio de la empresa Diagnostico Masso, referente a la creación de página web, tienda digital, redes sociales y curso de mercadotecnia.

Reunión virtual con la empresa Andografiando para prestación de servicios.

Encuentro entre la Secretaría de Vinculación Tecnológica Empresarial y empresarios interesados en la comercialización de mezcal.

Con el propósito de identificar oportunidades de colaboración, se agendó reunión con el Instituto de Capacitación y Adies-

tramiento Industrial, ICATI, para conocer el catálogo de cursos que imparten, además de promover los servicios tecnológicos de la UTN.

Reunión con empresarios que solicitaron capacitación en aspectos técnicos para su personal operativo.

PROGRAMA DE DIFUSIÓN DEL MODELO DE EDUCACIÓN DUAL.

Reunión de trabajo con la División de Gestión de la Producción para coordinar los trabajos para la difusión del Programa Dual

A fin de difundir los programas de apoyo que se otorgan a través de esta Universidad, promover los servicios tecnológicos orientados a la educación e incrementar la productividad de las empresas, se realizaron pláticas de sensibilización de manera presencial y virtual con alumnos de la carrera de Mecatrónica.

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES INDUSTRIALES.

CONSEJO DE VINCULACIÓN.

Firma de Convenio General entre la UTN y el Consejo de Seguridad Empresarial.





Reunión con la empresa OrangleCiuT y la Dirección de la Carrera de Informática, con el objetivo de iniciar un nuevo vínculo para la bolsa de trabajo,

Asistencia al desayuno organizado por el IMPIMEX y el ayuntamiento de Nezahualcóyotl, con la finalidad de concertar convenios generales y específicos.

Se realizó la Vigésima Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia de nuestra Institución.



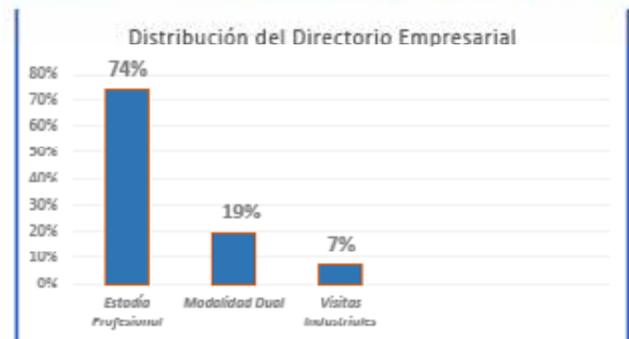
Participación en la sesión del Consejo de Instituciones Educativas del Estado de México (CIEEM) organizado por COPARMEX, en el Campus Coacalco de la Universidad del Valle de México (UVM).

DEPARTAMENTO DE PRÁCTICAS Y ESTADÍAS.

DIRECTORIO EMPRESARIAL

Se integró el Directorio Empresarial 2021 con la integración de un mil 650 empresas, lo que representa un incremento de 6%, en comparación al año 2020 en el que se registraron un mil 550.

De éstas, un mil 214 son para el programa de Estadía Profesional, 313 para la Modalidad Dual y 123 para las Visitas Industriales.



PROGRAMA DE VISITAS INDUSTRIALES

En el marco de los festejos por el 30 Aniversario de nuestra Casa de Estudios, se organizaron las Conferencias-Taller Especialidad de BI y Especialidad de Productos Financieros a las que asistieron 75 estudiantes de la División de Informática.

Se gestionó como estrategia para vincular a los estudiantes con el entorno laboral real, el Módulo Innovación Tecnológica Diesel,

dirigido a estudiantes de TSU en Mecatrónica, Área Sistemas de Manufactura Flexible e Ingeniería en Mecatrónica.

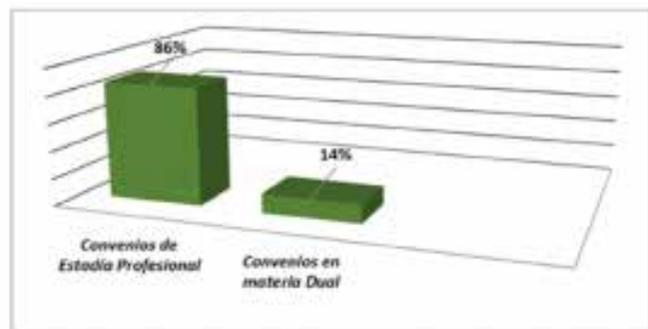
ESTADÍA PROFESIONAL

En materia de vinculación estudiantil con el sector productivo de bienes y servicios, durante el periodo que se informa se recibieron un mil 227 proyectos en materia de Estadía Profesional en las modalidades Home-Office e Híbrida, lo que representa un incremento de 36%, en comparación con el año 2020, donde se captaron 904 proyectos.

CONVENIOS.

Con el propósito de incrementar el número de empresas que ofrezcan a los estudiantes consolidar y fortalecer su formación profesional, a través de la aplicación práctica de los conocimientos que adquirieron en las aulas, se suscribieron 190 convenios en materia de Estadía Profesional y 30 en la modalidad de Educación Dual

En la siguiente gráfica se representan estos datos:



MODELO DE EDUCACIÓN DUAL

En el marco del Programa de Difusión del Modelo de Educación Dual, se realizó la vinculación de 22 Unidades Económicas, las cuales ofertaron 46 espacios para la incorporación de igual número de estudiantes.

CONVENIOS FIRMADOS CON LOS SECTORES PRODUCTIVO, PÚBLICO Y SOCIAL

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS.

Por primera vez se incluyó la generación del comprobante de actualización de datos de egresados a través del SIIE.

Lo anterior, es un precedente para la automatización de algunos de los procesos que realiza el Departamento de Desempeño de Egresados.

El seguimiento de egresados se realiza aplicando un cuestionario que permite identificar su situación laboral y académica, luego de seis meses de haber concluido los estudios de nivel TSU o Licenciatura/Ingeniería a generaciones de los últimos cinco años. En este contexto, el total de egresados de los periodos del 2016-1 al 2020-3 es de 8 mil 944, de los cuales 6 mil 560 corresponden a la modalidad de TSU y 2 mil 384 de Licenciatura/Ingeniería; en el cuadro siguiente se muestra el total de egresados, el número de localizados y el porcentaje que representa:

Modalidad	Total de egresados	Egresados localizados	Porcentaje
TSU	6,560	4,930	75.15
Licenciatura/Ingeniería	2,384	782	32.80
TOTAL	8,944	5,172	57.82

En los siguientes cuadros se muestran los indicadores más relevantes de la información captada:

Modalidad: TSU

Carrera	Total de egresados	Egresados localizados	No localizados	Trabajan	Continúan sus estudios	No estudian, ni trabajan
ADMINISTRACION	2,139	1,448	691	237	617	594
DESARROLLO DE NEGOCIO	1,699	1,085	614	199	376	510
TIC'S	540	397	143	85	138	174
MECATRONICA	707	481	226	112	202	167
PROCESOS DE PRODUCCION	728	526	202	126	156	244
TECNOLOGIA AMBIENTAL	528	333	195	65	193	75
AVIONICA	219	120	99	15	84	21
TOTAL	6,560	4,390	2,170	839	1,766	1,785

Carrera	Trabajan	Trabajaban antes de ser egresados	Tiempo en encontrar su primer empleo			Trabajan dentro de su perfil	Encontraron empleo por medio de la bolsa de trabajo	Labora donde realizó su estadía profesional
			Antes de 6 meses	De 6 meses a un año	De un año a más			
ADMINISTRACION	237	155	52	34	10	156	22	19
DESARROLLO DE NEGOCIO	199	113	52	33	6	106	14	11
TIC'S	85	45	28	21	5	56	9	52
MECATRONICA	112	68	24	17	4	71	8	2
PROCESOS DE PRODUCCION	126	82	31	11	4	90	9	1
TECNOLOGIA AMBIENTAL	65	32	17	14	3	41	9	4
AVIONICA	15	6	5	4	0	9	2	0
TOTAL	839	501	209	134	32	529	73	89

Carrera	Trabajan	Trabajaban antes de ser egresados	Tiempo en encontrar su primer empleo			Trabajan dentro de su perfil	Encontraron empleo por medio de la bolsa de trabajo	Labora donde realizó su estadía profesional
			Antes de 6 meses	De 6 meses a un año	De un año a más			
ADMINISTRACION	237	155	52	34	10	156	22	19
DESARROLLO DE NEGOCIO	199	113	52	33	6	106	14	11
TIC'S	85	45	28	21	5	56	9	52
MECATRONICA	112	68	24	17	4	71	8	2
PROCESOS DE PRODUCCION	126	82	31	11	4	90	9	1
TECNOLOGIA AMBIENTAL	65	32	17	14	3	41	9	4
AVIONICA	15	6	5	4	0	9	2	0
TOTAL	839	501	209	134	32	529	73	89

Carrera	Cuentan con título y cédula profesional	Están iniciando el trámite	No han empezado el trámite	Están en espera de sus documentos
ADMINISTRACION	2	1,180	264	2
DESARROLLO DE NEGOCIO	2	855	228	0
TIC'S	3	343	51	0
MECATRONICA	1	429	51	0
PROCESOS DE PRODUCCION	2	418	106	0
TECNOLOGIA AMBIENTAL	2	282	48	1
AVIONICA	1	94	24	1
TOTAL	13	3,691	772	4

Carrera	Total de egresados	Egresados localizados	No localizados	Trabajan	Continúan sus estudios	No estudian, ni trabajan
NEGOCIOS Y GESTION EMPRESARIAL	1,255	409	846	152	34	223
TIC'S	681	222	459	115	9	98
TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCION	113	43	70	18	3	22
TECNOLOGIA AMBIENTAL	133	35	98	15	5	15
MECATRONICA	202	73	129	40	2	31
TOTAL	2,384	782	1,602	340	53	389

Carrera	Trabajan	Trabajaban antes de ser egresados	Tiempo en encontrar su primer empleo			Trabajan dentro de su perfil	Encontraron empleo por medio de la bolsa de trabajo	Labora donde realizó su práctica profesional
			Antes de 5 meses	De 5 meses a un año	De un año o más			
NEGOCIOS Y GESTION EMPRESARIAL	152	65	55	25	7	109	10	27
TIC'S	115	47	41	21	6	76	8	13
TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCION	18	10	5	3	0	6	3	1
TECNOLOGIA AMBIENTAL	15	6	4	5	0	6	1	2
MECATRONICA	40	22	10	8	0	19	4	9
TOTAL	340	150	115	62	13	216	26	52

Carrera	Cuentan con título y cédula profesional	Están iniciando el trámite	No han empezado el trámite	Están en espera de sus documentos
NEGOCIOS Y GESTION EMPRESARIAL	5	295	109	0
TIC'S	2	166	54	0
TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCION	0	26	17	0
TECNOLOGIA AMBIENTAL	0	24	9	0
MECATRONICA	0	59	14	0
TOTAL	7	570	203	0

Para el caso específico de los egresados del periodo 2021-1, se inició con la aplicación del cuestionario de seguimiento y para los del periodo 2021-2, se realizará hasta el mes de marzo de 2022, a fin de dar la oportunidad de cumplir los seis meses posteriores a su egreso.

FESTEJO POR DEL DÍA NACIONAL DEL TSU

Con motivo del “Día del TSU” el pasado 19 de junio, se llevó a cabo el evento denominado “¿Qué y Cómo Sumar a mi Perfil Profesional?”, en el que participó un panel conformado por 8 egresados de diferentes carreras y al que asistieron 238 personas de manera tanto híbrida como presencial, con el objetivo de compartir experiencias con las nuevas generaciones.



FERIA DE EMPLEO VIRTUAL.

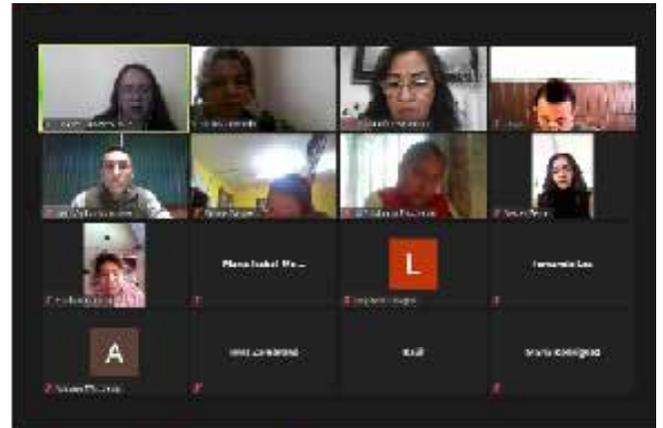
Se organizó la Feria de Empleo Virtual UTN 2021, con la participación de más de 350 empresas que ofertaron un total de 563 vacantes, de las cuales 272 fueron para estudiantes de nivel TSU, 87 para Licenciatura y 204 para otros perfiles.

Se envió un promedio de 4 mil 500 correos electrónicos a egresados de diferentes generaciones y aquellos que están incorpora-



dos a la Bolsa de Trabajo como buscadores de empleo, de los cuales se registraron 54 con perfil de TSU, 192 con perfil Licenciatura o Ingeniería y 46 que cuentan con otros perfiles, lo que suma un total de 292 personas.

Durante la transmisión se contó con la participación de 220 candidatos, de los cuales 120 estuvieron conectados por la plataforma Zoom y 100 vía Facebook Live.



Los perfiles que se promovieron fueron Gerente General y Supervisores; Asistentes de Dirección; Agentes de Ventas; Auxiliar Técnico; Reclutador; Analista de Telecomunicaciones; Asistente de Proyectos; Asistente Administrativo; Capturista;

Soporte Técnico; Auxiliar Contable; Auxiliar Técnico Instalador; Desarrollador iOS; Desarrollador Android; Desarrollador Java FullStack; Desarrollador Java Front; Desarrollador Java Back; Desarrollador Net; Consultor de Riesgos de Casa de Bolsa; Consultor de Modelos; Project Manager Sr; Gerente de MKT Digital; Data Scientist; BI Analyst e Integrador de Datos.

BOLSA DE TRABAJO.

Se tuvo participación en el taller impartido por OCC Mundial con el tema “Manual del Administrador”.

En la siguiente tabla se muestran los resultados obtenidos, como parte de las actividades realizadas a través de la Bolsa de Trabajo:

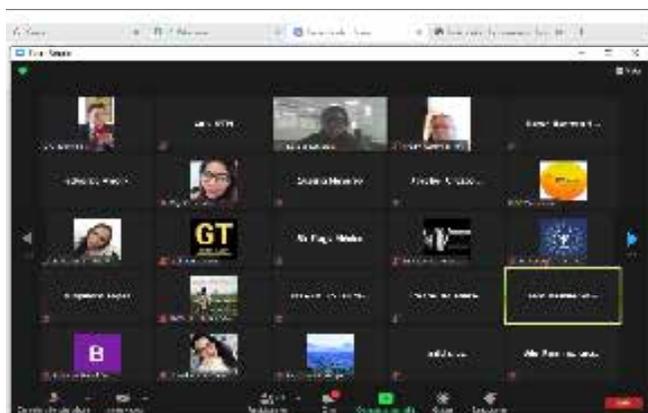
Asimismo, se colocó a 29 egresados en el campo laboral, por medio de vacantes ofertadas en los grupos de intercambio.

GRUPO DE INTERCAMBIO UTN.

GRUPO DE INTERCAMBIO GIVI SERVICES.

Adicionalmente, nuestra Universidad está incorporada a dos Bolsas de Empleo en línea: OCC Mundial, con un mil 766 egresados inscritos, y el Portal de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con la finalidad de ofrecer una amplia gama de oportunidades a egresados en busca de una opción laboral.

PROGRAMA BOLSA DE TRABAJO 2021				
Estrategia	No. de eventos	Egresados Promovidos por medio del Boletín Electrónico	Vacantes	Colocados
Grupo de Intercambio UTN	11*	554	218	22
Grupo de Intercambio GiviServices	1		61	4
Grupo de Intercambio Virtual Forho	12		31	3
Servicio de bolsa de trabajo	Permanente		411	141
Feria de Empleo Virtual Egresados UTN 2021	1		359	9
Total	25	554	1,080	179



FERIA DE EMPLEO PRESENCIAL NEZAHUALCÓYOTL 2021.

Se participó en la “Feria de Empleo Nezahualcóyotl 2021”, organizada por la Oficina Regional de Empleo, con el fin de promover a nuestros egresados en el ámbito laboral.



PLÁTICAS DE SENSIBILIZACIÓN.

Pláticas de sensibilización dirigidas a los estudiantes del último cuatrimestre de las carreras de TSU en Administración Área de Capital Humano; Licenciatura en Gestión de Capital Humano; TSU en Química Área Tecnología Ambiental; Ingeniería en Tecnología Ambiental; TSU en Desarrollo de Software Multiplataforma; Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación; TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia; Licenciatura en Innovación de Negocios; TSU en Procesos Industriales Área Manufactura; Ingeniería en Tecnologías de la Producción; TSU en Mecatrónica Área de Manufactura Flexible e Ingeniería en Mecatrónica, en las cuales participaron un total de 704 estudiantes, con el objetivo de difundir la importancia del programa de seguimiento a egresados y el servicio de bolsa de trabajo.

MODELO DE INCUBACIÓN.

Reunión con empresarios afiliados a la CONCAEM Nezahualcóyotl, con el propósito de crear el primer acercamiento con el Consejo Coordinador Empresarial del Estado de México para futuras colaboraciones.



Integrantes de la CANACINTRA participaron en el Programa Jóvenes Emprendedores e Innovadores COMECYT-EDOMÉX 2021, a solicitud de la Dirección General de Educación Superior.



Reunión de trabajo con la empresa GENO CORTEX para la entrega del acuerdo de confidencialidad y contrato de incubación.



Nuevas propuestas de incubandos egresados de esta Casa de Estudios, para que puedan emprender con el acompañamiento que brinda la incubadora de empresas.



Se brindó asesoría sobre las actividades del programa Incubadora de Empresas de la UTN.



Atención a estudiantes de la UTN sobre dudas en el emprendimiento, asesoría en materia de formación y estructuración de su plan de negocios.



Alta de asesores en la plataforma “WAKUN Eincuba”, para fomentar la cultura emprendedora dentro de nuestra Universidad, utilizando las herramientas brindadas por el Instituto Mexiquense del Emprendedor (IME).

Entrevista a Incubando del Proyecto GE-LOVA, interesado en el asesoramiento que brinda la Incubadora.

Presentación del equipo de la Incubadora con la empresa Andograficando para gestión de convenio de participación con empresarios.



Asesoría y acompañamiento a incubandos de manera presencial, con el objetivo de apoyar las actividades que conformarán su plan de negocios.

Directivos y el titular de Vinculación se reunieron en el Bachillerato Tecnológico Calpulli para una sesión de trabajo.

Reunión con el ICATI para presentar el Modelo de trabajo de la Incubadora de Empresas UTN.

Encuentro con directivos del ICATI, con el objetivo de establecer vínculos de colaboración con la incubadora, a fin de dar atención y acompañamiento a los estudiantes del plantel.



Valoración de proyectos en materia de desarrollo del plan de negocio de los incubandos y brindar asesoría especializada.

Se trabaja en el Manual de Procedimientos Internos para el programa de incubadora de empresas.

Creación de contenido para la plataforma del campus virtual para habilitar los contenidos de los cursos del modelo dual.

Para dar continuidad al programa de cursos en nuestra plataforma digital, se desarrolló el módulo Formación de Emprendedores.

Se continúa con la reestructuración de talleres para preparar a jóvenes emprendedores, a través de la realización de trabajos de integración y edición de distintas fuentes de información que serán subidos a la Plataforma Digital de la Incubadora de Empresas.



Avance y carga de pruebas en Plataforma Moodle de cada módulo que integrará el curso de la Incubadora de Empresas.

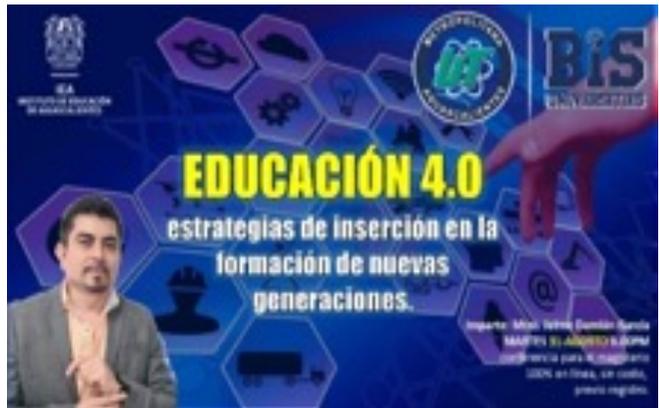
Se subió a la plataforma digital el contenido de los módulos que integran el curso de la incubadora IDE...ah



Se dio a conocer al Centro de Investigación para la Revolución Educativa, A.C., Investigación Arbitrada, la carta de aceptación de la publicación del artículo “Estrategias Aplicadas al Flujo de Efectivo en las Empresas de Nueva Creación en el orden Post-Covid19”.

Seguimiento a las convocatorias emitidas por el Instituto Mexiquense del Emprendedor (IME).

Invitación a los incubandos a que participen en los talleres y actividades del Encuentro Internacional de Incubadoras “E. Incuba.



Personal de vinculación, así como los proyectos integrados a la incubadora, participaron en la conferencia “Educación 4.0”.

Difusión de convocatorias en pro de las PyMES para fomentar el emprendimiento.



Registro en el “Programa de Capacitación en Temas Digitales para MiPyMES” y “Reto CON TODO”.



Difusión a la Convocatoria “Reto CON TODO” para emprendedores (Marketing Administración y más) y Región Frontera Norte.

Participación en el seminario web Introducción a AMVO para Pymes – Aprende a llevar tu negocio al mundo del e-commerce.



Asistencia a la sesión informativa de registro para participar en el Fortalecimiento Ecosistema Estatal de Incubadoras y Aceleradoras, impartido por el IME.

Participación en el Foro de Mujer Emprendedora 2021, con el objetivo de promover el emprendimiento de mujeres del Estado de México.



CONFERENCIAS.

Conferencia virtual “Inducción a la Política Estatal Anticorrupción”, con la finalidad de atender las actividades establecidas en el Programa de Trabajo Anual del Comité de Ética de la UTN.

Como parte de las actividades del Programa del Encuentro Internacional de Incubadoras “E.incuba”, se asistió a distintas ponencias, conferencias y paneles, con el

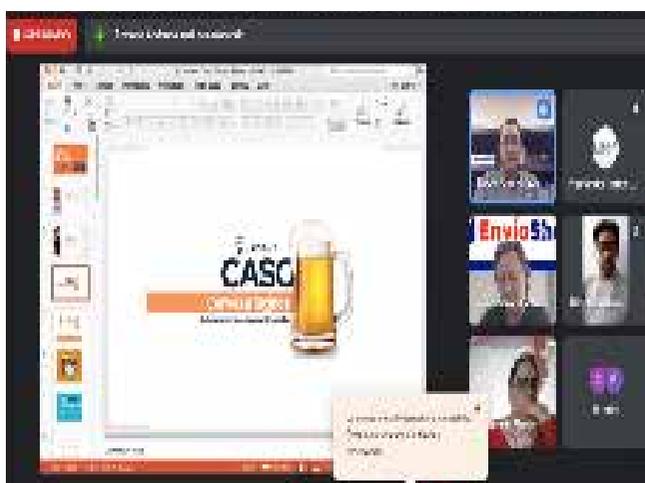
objetivo de reforzar conocimientos para estar actualizados en temas de emprendimiento.

Se participó en el Taller Validación de mi Negocio, con el propósito de mejorar procesos y actualizar temas relacionados al emprendimiento.

Con el objetivo de desarrollar y fortalecer destrezas en el ámbito emprendedor, se llevó a cabo un ejercicio práctico en el taller Validación de Negocios.



Participación con las ponencias “Productividad Laboral” e “Impulsando el Emprendimiento”.



Registro de participación en el XI Encuentro Nacional de Educación Cívica.

Inscripción del personal de la Incubadora y alumnos al Foro de Emprendedores en su segunda edición.

A fin de garantizar el desarrollo de habilidades para emprender y ser apoyo en la capacitación de nuevos emprendedores para fortalecer la reactivación de la economía local, se participó en el Foro Conexión Emprendedora.



Reunión virtual con empresarios para facilitar la creación de alianzas y resolver dudas sobre emprendimiento.



Invitación del INAES para mantener una sesión informativa NODESS 2021, con la finalidad de crear alianzas y futuras colaboraciones con distintas dependencias en materia de Economía Social y Solidaria

Se participó de manera virtual en el taller Plan de Negocios IME E.incuba, a fin de actualizar al personal de la incubadora sobre temas de asesoría para los incubandos.



Difusión al Foro Digital de Finanzas y Tecnología, Fintech, convocado por el Instituto Mexiquense del Emprendedor, para dar impulso al emprendimiento en nuestra entidad.

Sesión virtual con representantes del Instituto Mexiquense del Emprendedor para invitación a participar en el Foro Mujer Emprendedora.



Reunión virtual con el IME para participar en una certificación que avale los procesos de servicio que ofrece el personal de la incubadora.

Reuniones de trabajo virtuales para generar una carpeta de trabajo que integre el plan de negocios de cada incubando.

ASOCIACIÓN DE EGRESADOS DE LA UTN.

Como otra de las acciones que impulsa el área de Vinculación de nuestra Universidad, próximamente se hará oficial la presentación de la nueva asociación de egresados, misma que se sumará a los esfuerzos realizados por mantener comunicación directa con todas y todos los interesados en apoyar desde esta figura los trabajos y proyectos institucionales.

ABOGACÍA GENERAL Y EQUIDAD DE GÉNERO

CONVENIOS CELEBRADOS.

Durante el año 2021, se recibieron un total de 467 convenios, de los cuales 47% se encuentran debidamente formalizados o suscritos y un 53% fueron revisados y devueltos al área correspondiente para su corrección.



CONVENIOS VIGENTES.

En este período se encuentran vigentes 250 convenios, entre el que destaca el celebrado con la Universidad Aeronáutica en Querétaro.

ASUNTOS RELEVANTES.

Se llevaron a cabo dos sesiones ordinarias de la Comisión de Honor y Justicia, para

dar atención a 54 alumnos de TSU e Ingeniería que solicitaron se les otorgue nueva oportunidad para continuar sus estudios en esta Universidad.

Una de las II demandas que se tenían fue resuelta mediante convenio conciliatorio celebrado con la parte actora, por lo que el expediente J.7/306/2019 se dio por concluido y fue archivado

Actualmente, se tienen en trámite los siguientes expedientes:

De igual forma, se tiene en trámite y se está atendiendo una causa penal en la que la Universidad es parte ofendida; además, se iniciaron dos carpetas de investigación por pérdida o extravió de bienes muebles propiedad de esta Casa de Estudios, a las cuales se les da el seguimiento correspondiente:

CAUSA PENAL	CARPETAS DE INVESTIGACIÓN
1.- ANTES 254/2006 ACTUAL 79/2012	NEZ/NEZ/NZ3/062/212125/21/06 NEZ/NEZ/NZ3/06/255350/21/09

LABORALES	PARAPROCESAL (NOTIFICACIÓN DE AVISO DE RESCISIÓN)	ORDINARIO S CIVILES	CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO O (EMPRESA DE SEGURIDAD PRIVADA)	AMPARO INDIRECTO	EJECUTIVO MERCANTIL
J.6/513/2013 J.6/285/2014 J.6/179/2016 J.68/235/2018 TECA/230/2017 TECA/1394/2017 TECA/1175/2017 TECA/350/2020 TECA/999/2021 4380/2015	A94/74/2021	173/2019 243/2020	924/2018	310/2021	837/2019

DIRECCIÓN DIFUSIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

DIFUSIÓN DEL MODELO EDUCATIVO.

Debido a la interrupción de las actividades académicas, decretada a principios de año por las autoridades sanitarias, como consecuencia de la pandemia, la mayoría de acciones en materia de difusión calendarizadas para el año escolar 2021 fueron canceladas o reajustadas.

No obstante, para difundir con oportunidad nuestra convocatoria y oferta educativa, realizamos algunas tareas de manera virtual y semipresencial, de acuerdo con los protocolos de salud establecidos en ese momento, tales como:

- o Colocación de carteles en mercados y locales comerciales
- o Entrega de volantes de mano
- o Perifoneo en zonas predeterminadas



DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN UNIVERSITARIA.

Se colocaron un total de 311 carteles en espacios estratégicos ubicados al interior de nuestra Universidad, en respuesta a los requerimientos de difusión de las distintas Áreas y Divisiones Académicas.

A partir del mes de julio 2021, derivado del regreso a las actividades presenciales, se generó la difusión en medios impresos de los protocolos de seguridad por la pandemia:

- o Medidas de sanidad
- o Lavado de manos
- o Uso de sanitarios
- o Medidas de seguridad
- o Seguro facultativo



Un total de 105 banners fueron publicados en la página oficial de nuestra Casa de Estudios www.utm.edu.mx con información para la comunidad estudiantil y el público en general sobre diversos temas de interés.

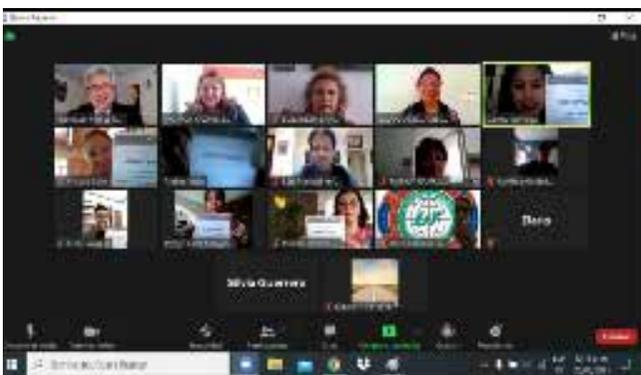
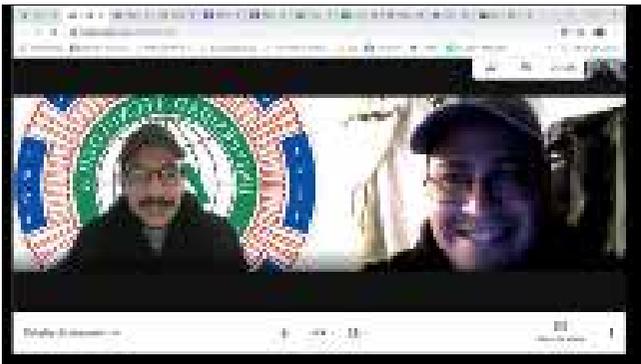


FORTALECIMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL.

En el periodo que se informa, se produjeron y difundieron 170 videos para promocionar con oportunidad la convocatoria, oferta educativa, visión institucional y otros temas alusivos al Informe del Consejo Directivo de la UTN, así como para la prestación de servicios y logros institucionales.

COBERTURA DE EVENTOS.

Debido a las restricciones sanitarias, la mayor parte de los eventos institucionales fueron realizados de manera híbrida. No obstante, se dio puntual cobertura, lo que generó la toma de 3 mil 160 fotografías y foto-capturas.



COMUNICADOS.

A lo largo del año 2021, se emitieron un total de 18 comunicados electrónicos para difundir oportunamente el quehacer universitario con apoyo de los medios de comunicación, así como para su publicación en la página web institucional.



REDES SOCIALES.

Se trabajó permanentemente para difundir información en las cuentas de las redes sociales institucionales (Facebook.com/OficialUTN y Twitter/OficialUTN), en cumplimiento a la línea editorial y supervisión de la Dirección de Comunicación Digital del Gobierno del Estado de México.

Se generaron un mil 474 mensajes en Facebook y 519 en Twitter para sumar un total de un mil 993 publicaciones relacionadas con el acontecer universitario en los ámbitos de educación, cultura y deporte, además de diversos banners informativos, convocatorias y comunicados.

Algunos ejemplos:

- o Personal administrativo de la UTN participó en el protocolo de Regreso Seguro, acción muy importante para la comunidad universitaria, entre todos podemos cuidarnos. Más información: http://www.utn.edu.mx/.../protocolo_retorno_clases_presencial...
- o Desde las primeras horas de este primero de septiembre, con la participación de alumnos, docentes, personal administrativo y cuidando todos los protocolos de salud, dio inicio de manera híbrida el cuatrimestre 2021-3 en la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl. #SoyUTN #30Años
- o Consulta la información para el trámite del seguro facultativo, no lo dejes pasar. Más información: <http://>

www.utn.edu.mx/slider/.../seguro_facultativo_2021_3.pdf #SoyUTN

- o La Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl invita a la Comunidad Universitaria al Acto Cívico en conmemoración de nuestro 30 aniversario. #SoyUTN #30Años.
- o Si tienes entre 14 y 17 años, participa en el XXI Concurso Nacional de Expresión Literaria “La Juventud y la Mar” 2021. Consulta las bases en: www.gob.mx/semar.
- o El Instituto Mexiquense del Emprendedor tiene para ti la videoconferencia “Derechos de autor, protege tu contenido en internet”, conéctate este jueves 30 de septiembre en punto de las 17:00 horas. Regístrate en: http://bit.ly/jueves_em.
- o Asiste a la Feria de Empleo Virtual UTN 2021, la cita es el viernes 8

de octubre 2021 a las 10:00 horas podrá registrarse la población en general escaneando el código QR de la imagen.

- o La noche de este sábado 30 de octubre recuerda atrasar tu reloj una hora para iniciar con el #HorarioDelInvierno y aprovechemos al máximo la luz natural del día.

Asimismo, en este periodo se reportó la interacción en redes sociales con un mil 448 personas, lo que representó un incremento de casi el 30 por ciento, en comparación con el año anterior, específicamente para la atención de trámites escolares.

SERVICIOS DE SALUD.

El consultorio médico de nuestra Universidad brindó un total de 20 mil 534 servicios de atención en beneficio de estudiantes, docentes y personal administrativo que aquí labora.



Con el propósito de preservar la salud y el bienestar de nuestra comunidad universitaria, el personal adscrito a esta área participó en diversas actividades y conferencias. Entre ellas, destacan:

- o Derecho Universal a la Salud.
- o Ley General de Acceso de la Mujeres a una Vida Libre de Violencia
- o Ejercicios para la ansiedad por coronavirus
- o Atención a la fatiga pandémica
- o VIH, sida, estigma y discriminación
- o Prevención del suicidio
- o Violencia Familiar
- o Sensibilización y orientación a la aplicación de la vacuna
- o Violencia de género
- o Diversidad sexual y derechos Humanos.
- o VIH en mujeres embarazadas.
- o Interrupción legal del embarazo
- o Identidad de género
- o Trata de personas y derechos humanos
- o Tanatología como apoyo a familias en tiempos de emergencia sanitaria
- o Proyecto de vida como derecho humano
- o Derechos sexuales y reproductivos de las mujeres
- o Atención a familias multiestresadas
- o Ética pública UTN
- o Atención a la discapacidad en situaciones de emergencia sanitaria
- o Declaración sobre el fomento entre la juventud de los ideales de paz, respeto mutuo y comprensión entre los pueblos.



ACTIVIDADES CULTURALES.

Concursos y retos.

Derivado de las actividades programadas por el Departamento de Fomento Cultural y Deportivo, se llevaron a cabo diversos eventos para impulsar entre la comunidad universitaria la cultura y el deporte, entre los que destacan el concurso Reto Lagartijas, el concurso de Ofrendas con temas representativos de los estados de Oaxaca, Yucatán y Guerrero, el primer concurso de Graffiti alusivo al festejo por el día de muertos y el concurso de Calaveras y Catrinas en las modalidades de mandalas y presencial.



EVENTOS CÍVICOS.

En conmemoración al Día de la Independencia de México, se llevó a cabo la ceremonia Cívica de Izamiento de Bandera, evento que contó con la participación del Ballet Folclórico de nuestra Universidad.



Se llevó a cabo la ceremonia de conmemoración por el 30 Aniversario de esta Casa de Estudios.



Se realiza la gestión al área correspondiente para la difusión de las efemérides semanales.



DANZA FOLCLÓRICA.

Como parte de las actividades programadas de Danza Folclórica, se realizaron clases en línea con la participación del alumnado de las diferentes Divisiones Académicas, y con el propósito de preservar y mantener vivas nuestras tradiciones.



Para conmemorar los festejos por el 30 Aniversario de esta Casa de Estudios, se llevó a cabo una conferencia magistral sobre Autosuperación, la cual fue impartida por la deportista paralímpica Perla Patricia Bárcenas.



Se presentó la obra de teatro “Historias de COVID-A”, a cargo de la compañía de artes escénicas Coyoteatro, bajo la dirección del profesor Sergio Armando Rodríguez. La historia es una lectura dramatizada con anécdotas y testimonios sobre la pandemia de COVID-19 al interior de las familias mexicanas y alrededor del mundo.



También se organizaron las exposiciones: “Nuevas Mitologías”, del maestro Ulises Licea y de fotografía externa “30 años, Vida y Obra de la UTN”, las cuales contaron con la asistencia de alumnos, personal docente y administrativo de esta Casa de Estudios.



Por el festejo del día de muertos, estudiantes, docentes y personal administrativo de nuestra Universidad elaboraron una ofrenda monumental en el vestíbulo del edificio de Rectoría.



En coordinación con el Taller de Música de la UTN, se realizó un Concierto Navideño que tuvo como invitada especial a la Rondalla Bohemia de Nezahualcóyotl.

Asimismo, se llevó a cabo la tradicional exposición de piñatas navideñas en el edificio de Rectoría de esta Casa de Estudios,



evento que contó con la colaboración de la Profesora Reyna Romero Zarate, integrante de la División de Telemática. Cabe destacar que las piñatas fueron donadas posteriormente a distintos albergues.



ACTIVIDADES DEPORTIVAS.

Fútbol Americano.

Por los festejos del 30 Aniversario de nuestra Universidad se organizaron diferentes eventos deportivos como el encuentro de fútbol americano entre los Coyotes de la UTN y los Escorpiones de Ixtapaluca, con la victoria de 28 puntos contra 2 a favor de los locales; un partido de fútbol soc-



cer entre Amigos de la UTN y Búhos de Neza, con el triunfo de nuestro equipo 6 goles contra 3 y una competencia de natación en las categorías crawl y pecho, en las ramas femenil y varonil, en las cuales participaron 18 estudiantes pertenecientes a la UTN y al Centro Acuático Psicopedagógico en Nezahualcóyotl, CAPSI.



El Rector Gerardo Dorantes Mora premió con medallas a los ganadores y entregó reconocimientos a los participantes.

Para dar continuidad a la formación complementaria de la comunidad estudiantil de la UTN, docentes del Departamento de Fomento Cultural y Deportivo continúan impartiendo clases en línea, las cuales suman la asistencia de un total de 17 mil 163 personas a través de la plataforma de Facebook de esta Universidad, con el objetivo de motivar el acondicionamiento físico.



Cabe señalar que el Departamento de Fomento Cultural y Deportivo cuenta hasta el momento con una matrícula de 255 alumnos inscritos en alguna de las disciplinas.

OTRAS ACTIVIDADES.

En coordinación con la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas, ANUT, y el Comité Técnico Nacional, COTENDUT, se realizó una carrera de 5 kilómetros, en las modalidades individual y de relevos, como parte de los festejos por el 30 Aniversario de nuestra Casa de Estudios.



Con motivo del Día de Muertos, se realizó la carrera “5 Kilómetros del Terror”, donde los participantes tuvieron que realizar

diferentes actividades por un circuito de ocho estaciones, como cargar a sus compañeros o contestar alguna pregunta, para poder avanzar.

El Rector de la UTN atestiguó el inicio de las actividades en la disciplina de box, con una exhibición y una plática motivacional a cargo de la entrenadora y pugilista profesional, Victoria Torres Canúl y el alumno de la carrera de TSU en Tecnologías de la Información, Área Desarrollo de Software Multiplataforma, Gael Martínez Garzón, eventos que congregaron a estudiantes, docentes, personal directivo y administrativo en el gimnasio de usos múltiples de esta Casa de Estudios.

Para dar a conocer esta disciplina entre la comunidad universitaria, se recibió la visita de la campeona Alondra Prado y su entrenador.

Después de diversas gestiones y trabajos correctivos, el pasado mes de octubre se pusieron en marcha maquinaria y equipos del Departamento Editorial que habían permanecido averiados desde hacía 5 años.



ENTREGA DE TÍTULOS.

En coordinación con la Secretaría Académica, se realizó la entrega de 200 Títulos de nivel Técnico Superior Universitario a las y los estudiantes que concluyeron con éxito su formación en nuestra Universidad.



UNIDAD DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



CONSEJO DIRECTIVO.

A fin de reportar en tiempo y forma al Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, se integraron durante el periodo de enero a diciembre de 2021, los informes bimestrales de las actividades relevantes realizadas por la UTN, como sigue:

Se elaboró el Informe Anual de Actividades Institucionales 2020, a fin de someterlo al pleno del H. Consejo Directivo, durante la Centésima Sexagésima Séptima Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.

Fecha	Sesión Ordinaria
16/Feb/2021	Centésima Sexagésima Séptima Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
16/Abr/2021	Centésima Sexagésima Octava Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
11/Jun/2021	Centésima Sexagésima Novena Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
12/Ago/2021	Centésima Septuagésima Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
14/Oct/2021	Centésima Septuagésima Primera Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo
13/Dic/2021	Centésima Septuagésima Segunda Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo

Fecha	Sesión Extraordinaria
10/Feb/2021	Quincuagésima Primera Sesión Extraordinaria del H. Consejo Directivo
12/Mar/2021	Quincuagésima Segunda Sesión Extraordinaria del H. Consejo Directivo
04/May/2021	Quincuagésima Tercera Sesión Extraordinaria del H. Consejo Directivo
29/Nov/2021	Quincuagésima Cuarta Sesión Extraordinaria del H. Consejo Directivo

Se participó vía remota en las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias 2021, del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.

Durante el ejercicio 2021 se elaboraron las Actas de las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del H. Consejo Directivo, recabando las firmas de los consejeros y entregando a la Abogacía General para su resguardo correspondiente.

Se asistió el 6 de octubre de 2021 a reunión de trabajo convocada por el Licenciado Gerardo Dorantes Mora, Rector de esta Casa de Estudios, para revisar la carpeta y los asuntos a tratar con los consejeros en la Centésima Septuagésima Primera Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo.

Se remitieron a las áreas administrativas las Circulares: 210C0301000200S/15/2021 y 210C0301000200S/16/2021, en donde se



solicitó la información correspondiente a los Programas Anuales 2022, Informe Bimestral del 1° de noviembre al 31 de diciembre de 2021 y los asuntos a tratar del área para ser incluidos en el orden del día de la Centésima Septuagésima Tercera Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo; así como, el Informe Anual de Actividades por el período del 1° de enero al 31 de diciembre de 2021.

EN MATERIA DE TRANSPARENCIA.

A efecto de verificar la actualización a las fracciones contenidas en el Artículo 92 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, mismas que se encuentran en la Página Web del Sistema de Información Pública de Oficio Mexiquense (IPOMEX) actualizadas por los sujetos obligados de esta institución, se realizaron revisiones periódicas durante el ejercicio 2021.

Durante el ejercicio 2021, se aprobaron registros conforme a la alimentación de información en el Sistema, realizada por los sujetos obligados de acuerdo con las fracciones contenidas en el artículo 92 de la Ley Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, contenidas en el Sistema de Información Pública de Oficio Mexiquense, IPOMEX.

Una vez verificado el cumplimiento de los sujetos obligados, se realizó concentrado de información contenida en el Portal del INFOEM, con la finalidad de visualizar el avance de cada uno de los sujetos obligados de esta Casa de Estudios, en sus artículos 92, 93, 94 y 98 de la Ley Transparencia y

Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, contenidas en el Sistema de IPOMEX.

Se dio atención al Oficio No. INFOEM/DGJV/SJV/I762/2021, en el que se notifica al Titular de la Unidad de Transparencia de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, que el día 25 de agosto de 2021 se llevaría a cabo la Diligencia de Verificación Virtual Oficiosa sobre la actualización y publicación de las Obligaciones de Transparencia a las que debe dar cumplimiento en el Portal de Internet dentro del Sistema IPOMEX, interconectado con la Plataforma Nacional de Transparencia, remitiéndose el mismo, vía correo electrónico a los sujetos obligados de esta Casa de Estudios para actualizar su información, con el objeto de atender el 25 de agosto de 2021 la Verificación Virtual Oficiosa sobre la actualización y publicación de las Obligaciones de Transparencia.

Se realizó reunión de trabajo el 7 de septiembre de 2021 con la Contadora Rosa María Mendoza Vargas, de la Secretaría Académica; así como con el personal de la Secretaría de Vinculación Tecnológica Empresarial, para revisar la actualización y publicación de las Obligaciones de Transparencia contenidas en el IPOMEX, derivado de la Verificación Virtual Oficiosa.

El pasado 28 de septiembre se dio contestación a través del correo electrónico utn@itaipem.org.mx presentando el archivo denominado "Contestación INFOEM" en la que se adjuntaron siete archivos, derivado del Dictamen de Verificación Virtual Ofi-

ciosa No. INFOEM/DGJV/SJV/Vvo/66/2021 de fecha 25 de agosto de 2021 y notificado el 30 de agosto de 2021 a esta Institución.

Se remitió a la Lic. Jaqueline Caballero Rodríguez, adscrita a la Dirección General de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Gobierno Abierto, el Tercer Trimestre del Programa Anual de Sistematización y Actualización de la Información (PASAI) 2021.

Atendiendo la solicitud de la Dirección General de Protección de Datos Personales del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios, se procedió a requisitar el Cuestionario del Programa Estatal y Municipal de Protección de Datos Personales vigente en: <https://forms.gle/mvQC96ZFKU59JYq29> con la finalidad de identificar las acciones que se han realizado durante el periodo 2020-2021.

Se dio respuesta durante el ejercicio 2021 a las solicitudes realizadas en la plataforma del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense, SAIMEX.



En atención a la solicitud de la Lic. Adriana Yadira Cárdenas Tagle, Directora General de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Gobierno Abierto, del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios, El pasado 19 de noviembre de 2021 se requirió el formulario “Condiciones de accesibilidad para que los grupos vulnerables puedan ejercer, en igualdad de circunstancias, sus derechos de acceso a la información y protección de datos personales”.

Se dio respuesta al Oficio No. 21801A000000/1427/2021 sobre el Expediente DGI/Investigación/S-C/OF/0026/2021 en atención al oficio con NÚM. INFOEM/CI-OCV/2182/2021; referente al Expediente INFOEM/CI-OCV/DE-VV-PEJ/2021/828, remitiendo la información solicitada al Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios, en copias debidamente certificadas por persona facultada para ello.

El pasado 7 de septiembre del año en curso, se realizó sesión de trabajo a través de la Plataforma TEAMS con personal de la Secretaría Académica, para tratar asuntos relacionados a los indicadores institucionales.

El 28 de octubre del año en curso, se convocó en la Sala de Rectores, a reunión de trabajo para revisión de la Convocatoria para Apoyo de Alumnos con Riesgo de Deserción.

COMITÉ DE TRANSPARENCIA.

Se realizó reunión de trabajo el pasado 8 de septiembre de 2021 en la Sala de Rectores, con los integrantes del Comité de Transparencia para atender la Convocatoria de la Vigésima Sexta Sesión Extraordinaria.

El pasado 20 de septiembre del año en curso, se realizó la Vigésima Séptima Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia, misma que fue convocada por el Lic. José Luis Martínez Téllez, Titular de la Unidad de Transparencia.

Se convocó el 14 de octubre del presente año, a los integrantes del Comité de Transparencia, para dar seguimiento a los acuerdos tomados.

El pasado 10 de noviembre de 2021, se convocó en la Sala de Juntas de la Dirección de Administración y Finanzas, a la Vigésima Novena Sesión Extraordinaria del Comité de Transparencia.

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

En atención a los Oficios No. 210C0301000400S/I35/2021 y No.: 210C0301000400S/I36/2021 y de acuerdo con la Cédula de Observación de Control Interno e Implementación de Acciones de Mejora, derivada de la Inspección: 052-0078-2021 “Inspección al Adecuado Control y Registro del Archivo Documental de las Unidades Administrativas que conforman la Universidad de enero a julio de 2021” se solventaron las acciones de mejora solicitadas por el Órgano Interno de Control.

ÓRGANO SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN, OSFEM.

Durante el ejercicio 2021, se participó en las Sesiones Ordinarias del Comité Interno de Mejora Regulatoria, CIMR, a fin de dar cumplimiento en tiempo y forma con los acuerdos establecidos.

Reunión de trabajo con los Auditores del Órgano Superior de Fiscalización del Estado de México, OSFEM, para atender asuntos relacionados con la Auditoría practicada a esta institución, con la finalidad de dar seguimiento y cumplimiento a los requerimientos solicitados por el OSFEM.

Se realizó reunión de trabajo con los titulares de las unidades administrativas, con el fin de atender las observaciones derivadas de la auditoría realizada por el OSFEM.

Reunión con el Mtro. Filadelfo Carbajal Acuña, titular de la Abogacía General e Igualdad de Género de esta institución, para solicitar evidencias de acuerdo con las observaciones del OSFEM.

SISTEMAS DE GESTIÓN.

Asistencia a la segunda sesión ordinaria del Comité del SGI.

Integrantes del Comité del Sistema de Gestión Integral: Lic. Marco Antonio Trejo Rebolledo, Mtra. Edith Nava Méndez, Lic. José Luis Martínez Téllez y el Mtro. German Aréchiga Torres, revisaron los avances de la operatividad del SGI.

El 27 de octubre del 2021 el Lic. José Luis Martínez Téllez, convocó a reunión de tra-

bajo a la Mtra. Ma. Edith Nava Méndez, Representante del Sistema de Gestión Ambiental y al Lic. Marco Antonio Trejo Rebolledo, Representante del SGI, para tratar asuntos relacionados con ambos sistemas.

Se convocó a reunión de trabajo con el Mtro. Antonio Lara Bautista, Secretario Académico para la revisión del Procedimiento de Gestión para la Formación y Actualización del Personal Docente.

Reunión de trabajo con el Grupo de Auditores Internos de la UTN, para la revisión del Diagrama de Procesos del SGI.

Plática de Sensibilización del SGI, la cual tuvo verificativo en el Auditorio de Rectoría.

Reunión de apertura para la realización de la Auditoría Interna al SGI de la UTN.

Se realizó reunión de trabajo con la Lic. Daniela Noriega Ortega y el Ing. Israel Herrera Araiza, para dar seguimiento a la encuesta de la NORMA Oficial Mexicana NOM-035.

Se convocó a reunión a la Lic. Daniela Noriega Ortega, para ver asuntos relacionados con la norma NOM-035-STPS-2018 y tratar los puntos de la orden del día para la Reunión Ordinaria del “Comité para dar Cumplimiento a la Norma NOM-035-STPS-2018”.

Reunión Ordinaria con los integrantes del Comité, para dar cumplimiento a la Norma NOM-035-STPS-2018”.

Se realizó la Evaluación Anual al Código de Conducta en Plataforma SICOE el pasado 27 de septiembre de 2021.

En atención a la Circular 15/2021 signada por el Ing. Jorge Rodríguez Jacobo; se realizó la votación para la “Elección de los Miembros del Comité de Ética 2022-2023” a través de la dirección electrónica: <http://www.secogem.gob.mx/sicoe>

En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2021 de los Comités de Ética de las Dependencias y Organismos Auxiliares de la Administración Pública del Estado de México y en atención a la Circular 14/2021 emitida por el Ing. Jorge Rodríguez Jacobo, Secretario de Vinculación Tecnológica Empresarial y Secretario del Comité de Ética de la UTN, el pasado 23 de noviembre de 2021 se realizó en la dirección electrónica: <http://www.secogem.gob.mx/SICOE/> lo correspondiente a:

- o Actividad 1. Fomentar sugerencias para implementar acciones de mejora en las unidades administrativas o áreas.
- o Actividad 2. Gestión y entrega de reconocimientos.
- o Actividad 3. Evaluación a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.

MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN.

Se llevó a cabo reunión de trabajo virtual con Directores de las Divisiones Académicas de esta Casa de Estudios, en dónde se



realizó la revisión de sus funciones en el Manual General de Organización.

Se realizó reunión de trabajo en las oficinas de la Unidad de Planeación y Evaluación, con la asistencia de la Lic. Laura Margot Martínez Pastrana, C.P. David Esteban Rodríguez Mata, Contralor Interno y Lic. Fernando Vázquez Guadarrama, Jefe del Departamento de Planeación, para revisión de la propuesta de cambio al Manual General de Organización.

SEGUIMIENTO AL COCODI.

Se efectuó reunión con el Ing. Jorge Rodríguez Jacobo, Secretario de Vinculación Tecnológica Empresarial, para dar seguimiento a los asuntos del Comité de Control y Desarrollo Institucional, COCODI.

Se asistió a la Cuarta Sesión Extraordinaria del COCODI celebrada a través de la Plataforma Zoom.

ASUNTOS DIVERSOS.

Se atendieron las solicitudes del Departamento de Programación y Presupuesto de acuerdo con los Memorándums No. 210C0301020001L/55/2021 y 210C0301020001L/57/2021, solicitando eliminar el error en el sistema SISER-Web específicamente en los apartados 7.4, 7.5 y 7.7 mismos que fueron enviados al Ing. Gerardo Guerra Altamirano, Enlace Institucional de la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de México.

Participación en reunión de trabajo para la integración del Comité de Contraloría Social. Se participó en el Comité de Adquisiciones

y Servicios, evento realizado en la Sala de Juntas de la Dirección de Administración y Finanzas.

Primera Mesa de Trabajo, a través de la Plataforma ZOOM convocada por los responsables de las Áreas Administrativas y de Planeación de las Instituciones de Educación Superior de Control Estatal, con el objeto de elaborar el Proyecto de Presupuesto Adicional necesario para dar cumplimiento a la gratuidad y obligatoriedad de la educación superior.

Reunión de trabajo con el Grupo CACEI y el Mtro. Alejandro Martín Del Campo, titular de la División de Gestión de la Producción, para atender observaciones del órgano acreditador.

Se realizó la integración de la Base de Datos de la Encuesta Anual 2020 en lo referente al “Grado de Satisfacción de Alumno por Servicio” del Indicador 21.1 del MECASUT, la cual se remitió a la titular del Departamento de Desarrollo y Evaluación Institucional, para su entrega a la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Asesoría al personal de la División Académica de Telemática, sobre los Lineamientos para la Administración de Documentos en el Estado de México, en lo referente al “Archivo en Trámite”, con el propósito de dar a conocer y orientar en su adecuada aplicación conforme a los lineamientos, reunión solicitada por el Mtro. Gilberto García González. Se brindó asesoría al personal de la División Académica de Comercialización sobre

los Lineamientos para la Administración de Documentos en el Estado de México, en lo referente al “Archivo en Trámite” para orientar en su adecuada aplicación.

En atención a la solicitud del 8 de noviembre de 2021 vía correo electrónico por la Subdirección de Coordinación con Sistemas Institucionales de Archivos y Administración de Documentos y del Registro Estatal de Archivos del Gobierno del Estado de México, se capturó en el vínculo: <https://dasd-archivos.edomex.gob.mx> el Registro Estatal de Archivos en el apartado “Archivo en Trámite” y lo correspondiente al apartado del Titular y Responsable de Archivo.

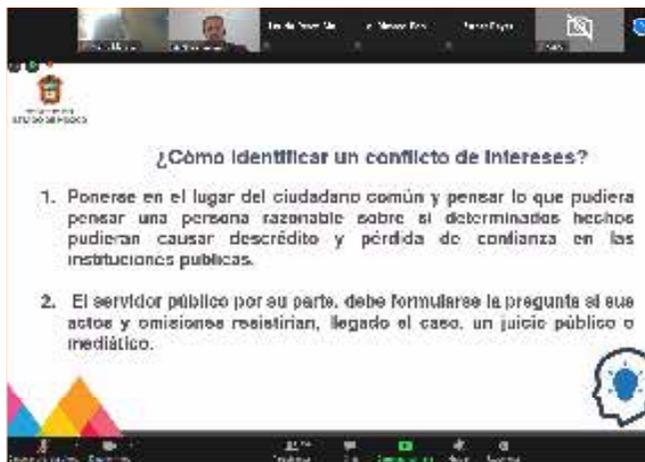
Se convocó a reunión de trabajo en la que estuvieron presentes el Mtro. Antonio Lara Bautista, Secretario Académico, el Lcdo. Roberto Rivera López, el Mtro. Germán Aréchiga Torres, el C.P. Carlos Santos Amador, Director de Difusión y Extensión Universitaria, el Lcdo. José Luis Martínez Téllez, Jefe de la Unidad de Planeación y Evaluación, así como personal del área de Difusión, para dar seguimiento al Programa Anual de Difusión.

Se solicitó al Mtro. Filadelfo Carbajal Acuña, Abogado General, el “Seguimiento Documental de la Actualización del Reglamento Interior de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl”, a fin de dar respuesta al Oficio 210C0301020000L/600/2021 signado por el P.T. Jorge Arturo Castaño Hernández, Director de Administración y Finanzas. Sesión remota virtual a través de la Plataforma YouTube, en materia de “Programa

para Facilitar la Sistematización y Actualización de la Información por los Sujetos Obligados”, PASAI, organizado por el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios.

Se participó en los cursos a través de la Plataforma ZOOM organizados por la Secretaría de la Contraloría, Unidad de Prevención de la Corrupción, Dirección de Ética y Transparencia del Gobierno del Estado de México, impartidos por el ponente Lic. Javier González Espinoza, como sigue:

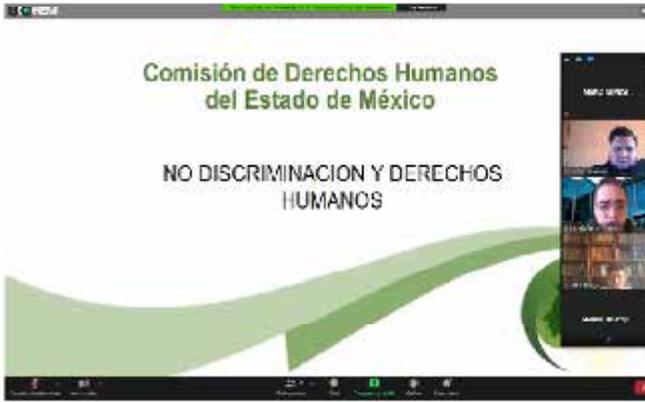




Capacitación remota virtual impartida por personal del INFOEM sobre el tema “Actualización de Gobierno Abierto” y taller “Transparencia Proactiva”.

Conferencia sobre el tema ¿Qué es la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres? en el marco de la “Commemoración del Día Internacional de la Mujer” a través de la Plataforma Virtual YouTube y organizada por Instituciones Educativas Unidas del Gobierno del Estado de México.





Curso virtual “No Discriminación y Derechos Humanos” impartido por personal de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México.

Curso virtual “Derecho a la Igualdad y Trato Digno” impartido por personal de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México.



Conferencias virtuales a través de la Plataforma YouTube impartidas por CONVIVE en Familia, de las Sesiones No. 3 “La Educación Emocional y su Trascendencia en la Familia (Primera Parte)”, No. 4 “La Educación Emocional y su Trascendencia en la Familia (Segunda Parte)” No. 5 “Conflictos Familiares” No. 6 “Violencias Escolares y sus posibles manifestaciones en la Familia. Estrategias de Prevención y Detección” y No. 7 “Perspectiva de Género en el Contexto Escolar y Familiar”.



A través de la Plataforma ZOOM se participó vía remota en la capacitación “Acoso Laboral y Hostigamiento Sexual” impartido por la instructora Lic. Ana Karen Álvarez Esquivel de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México.



Capacitación impartida por personal del INFOEM, sobre el tema en materia de “Datos Abiertos y Accesibles”.

Personal del INFOEM nos capacitó sobre el tema en materia de “SAIMEX, IPOMEX y SARCOEM”.

Personal del INFOEM brindó capacitación sobre el tema en materia de “Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas”.

Capacitación presentada por personal del Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México, sobre el tema en materia de “Ética en el Servicio”.

Asistencia a través de la plataforma ZOOM presentada por personal de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México sobre el tema: “Fortalecer los Espacios Educativos para el Regreso a Clases Presenciales”.

Plática remota sobre el tema: “Variantes de las vacunas contra Sars-Cov-2” impartido por el Dr. Andy Hernández de León, de la Jurisdicción Sanitaria Nezahualcóyotl del Instituto de Seguridad del Estado de México.

Foro Regional “INFOEM CERCA DE TI” en el Auditorio Chiconcuac del Centro Cultural ubicado en Hidalgo Sur, Ejido San Cristóbal, Chiconcuac, Estado de México.

Primer Taller Nacional de Aviso de Privacidad realizado por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.



PLANEACIÓN.

Se elaboró y entregó la parte programática, los anexos correspondientes de la Cuenta Pública 2020; así como los avances trimestrales de 2021 a la Dirección de Administración y Finanzas de esta Casa de Estudios.

Entrega de manera mensual a la Dirección General de Educación Superior del Gobierno del Estado de México de los formatos denominados: “Ficha Técnica Institucional” y “Cuarto y Quinto Informe de Gobierno Administración 2017-2023”.

Se entregó el “Programa Estatal de Productividad 2021: Sector Educación”, formato denominado “Alumnos Beneficiados por Convenios Firmados en las Instituciones de Educación Superior de Control Estatal” y el “Seguimiento a Medidas Correctivas”.

Se requisitó el formato denominado “Cuadro Concentrado Dual 2021-I”, mismo que fue entregado a la DGES.

Se entregó el formato “Apoyos y Becas otorgados a estudiantes por parte de Instancias Federales, Estatales e Institucionales de la UTN”.

De forma trimestral se realizó el Avance de Metas por Proyecto y Unidad Ejecutora del Sistema de Planeación y Presupuesto, SPP, anexo a este avance se entregó a la Dirección General de Educación Superior el formato denominado “Matriz de Indicadores de Resultados MIR 2021” así como la definición del Anteproyecto de Presupuesto de Egresos de Gasto Corriente para el

Ejercicio Fiscal 2022; todo lo anterior contenidos en la versión actualizada del SPP.

Contestación en tiempo y forma al requerimiento de información programático presupuestal de la UTN por parte del Auditor Especial de Evaluación de Programas del Órgano Superior de Fiscalización del Estado de México, del período correspondiente a 2020.

En materia de transparencia se dio seguimiento a la página del SAIMEX en cuanto a solicitudes de información recibidas mediante esta plataforma.

Se actualizaron las fracciones correspondientes al Artículo 92 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, mismas que se encuentran en la Página Web del IPOMEX, a cargo de la Unidad de Planeación y Evaluación.

Se elaboró el Programa Operativo Anual POA 2021 de la UTN, mismo que fue entregado a la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

Como responsable del enlace de Administración de Riesgos por parte del COCODI se entregó a la Dirección de Administración y Finanzas de esta Universidad los formatos correspondientes al Primer y Segundo Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2021.

Asimismo, se entregó a la Dirección de Administración y Finanzas de esta Casa de Estudios, los formatos correspondientes al



Avance Programático de la Cuenta Pública del año 2020.

Se envió formato a la Dirección General de Educación Superior del Gobierno del Estado de México, correspondiente a la ampliación de la matrícula y solicitud de ampliación al presupuesto 2022 de la UTN, esto en congruencia con la actualización de la Ley General de Educación Superior para atender los principios de obligatoriedad y gratuidad.

Se entregó el formato denominado “Congruencia Metas y Presupuesto” en su tercer avance trimestral del año en curso.

Se requisitaron los formatos de los cuestionarios correspondientes al levantamiento del “Censo Nacional de Gobiernos Estatales”, correspondiente al ejercicio 2020, mismos que fueron entregados en forma electrónica a la Dirección General de Educación Superior.

Capacitación sobre el tema “Actualización de Gobierno Abierto” y taller “Transparencia Proactiva” impartida por personal del INFOEM.

Se alimentó de manera mensual el Sistema Automatizado para la Entrega y Recepción de las Unidades Administrativas, SISER-Web, correspondiente al ejercicio 2021.

INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA.

Equipo de Cómputo.

- o Atención de 476 solicitudes de soporte técnico a las áreas

académicas y administrativas de esta Casa de Estudios.

- o Apertura de cuentas de correo Institucional al personal Académico, docente y administrativo, así como al estudiantado de esta Casa de Estudios.
- o Dictámenes de equipo de cómputo de las diferentes áreas y divisiones académicas, con la finalidad de dar de baja y actualizar los resguardos.

SOFTWARE.

- o Se automatizó el proceso de respaldo de la base de datos del servidor de esta Casa de Estudios con la intención de tener mayor respuesta en caso de siniestros.
- o Se dio mantenimiento correctivo y actualización de software en los servidores de: nómina, contabilidad, almacén, Páginas-Web y DNS; además de generar respaldos de las aplicaciones.
- o Se renovó el contrato de arrendamiento del DNS, lo cual representa contar con herramientas de seguridad y mejora en rendimiento de los servicios, así como el antivirus.
- o Se trabaja al 100% con el programa Grado de Satisfacción del Cliente, GRASC, V-4.0 el cual proporciona la información referente a los docentes, que sirve para la toma de decisiones y análisis de esta.
- o Se trabajó en la reingeniería del Sistema e-POA, mejorando los módulos actuales.

COBERTURA DE RED INALÁMBRICA Y CONEXIÓN A INTERNET.

- o Actualización de imagen al Portal de Transparencia y Pagina-Web Institucional.
- o Actualización de redes sociales durante el período del 1 de enero al 19 de diciembre de 2021.
- o Monitoreo de la Red y actualización de los Servidores Web, DNS, Antivirus, Nómina y SIIE.
- o Se proporcionó conectividad 4 mil 788 usuarios dentro de los períodos 2021-1, 2021-2 y 2021-3 correspondientes al pre -registro.
- o Se efectuó test de seguridad en servidores institucionales.
- o Se hicieron 132 post en redes sociales, referentes al Gobierno del Estado de México, Secretaría de Educación, Vida Universitaria, Convocatorias, Becas e información relevante para el alumnado, aumentando las visitas hasta en un 26%.
- o Se realizaron 92 actualizaciones de información y publicación de información, en el Portal del Sistema de Gestión Ambiental, Sistema de Gestión de Calidad, Modelo de Equidad de Género y Portal Principal de la UTN.
- o Se trabajó de manera conjunta con la empresa Telmex para mejorar la conectividad de los puntos de Wifi que están dentro de esta Casa de Estudios, para proporcionar mejor servicio al estudiantado.
- o En conjunto con el Sistema Estatal de Informática se hicieron trabajos de homologación de la imagen institucional en el Portal de Internet de esta Casa de Estudios.
- o Se culminó con la primera etapa de cableado estructurado para conectar los equipos de cómputo de los usuarios de las siguientes áreas, con la finalidad de proporcionar mejor servicio de Internet para los equipos de cómputo del estudiantado y docentes:

Partida	Ubicación	Nodos Programados	Nodos Instalados
1	Edificio de Rectoría	140	140
2	Edificio de Servicios Escolares	80	80
3	Edificio de laboratorio de informática	200	200
4	Edificio de División de Informática	105	105
5	Edificio de Biblioteca	40	40
6	Taller de procesos de producción	8	8
Total de Nodos		573	573

- o Se inició la 2ª etapa de cableado estructurado para conectar a los salones y laboratorios de las Divisiones Académicas, con la finalidad de proporcionar mejor distribución y servicio de Internet para los equipos de cómputo del estudiantado y docentes:

Referente a los proyectos de TI registrados para el 2021 con el nombre “Mejoramiento de los Servicios de la Red Universitaria de Cómputo” se realizaron los trámites dentro del Sistema de Dictaminación de Bienes Informáticos del Estado de México, SIDEM, de los siguientes proyectos:

Partida	Ubicación	Nodos Programados	Nodos Instalados	Total
1	División Académica de Telemática	60	60	0
2	Laboratorios de Redes	46	42	4
3	Laboratorios de Multimedia	228	232	-4
4	Edificio de Aviónica	35	31	4
5	División Académica de Tecnología Ambiental	85	0	85
6	Mecatrónica	45	0	45
7	Edificio de Comercialización	198	0	198
Total de Nodos		697	365	332

La Universidad participó como cada año en el Concurso de Asignación a la Educación Media Superior COMIPEMS, asistiendo a su registro 9 mil 151 sustentantes de 104 mil 587 a nivel estatal, lo cual representa el 11.42% de las inscripciones, ocupando el tercer lugar de la zona con más aspirantes.



- o Mantenimiento y consolidación de la Red universitaria de cómputo y sus servicios.
- o Mejoramiento de los servicios de la Red universitaria de cómputo.
- o Renovación de los servicios de arrendamiento de Core Switch.
- o Renovación de los servicios de arrendamiento de enlace de internet.
- o Se abrió el MECASUT para que el alumnado pudiera contestar el cuestionario.
- o Se abrió el sistema para la captura de las cartas a la Comisión de Honor y Justicia para los estudiantes.
- o Se creó el Sitio Web Oficial, a través del cual se homologó el

diseño gráfico e imagen institucional gubernamental.

- o Continuidad a la publicación de información para los usuarios de las redes sociales, como seguimiento a la cultura informática institucional.
- o Seguimiento a la Estadística Básica Universitaria correspondiente a los periodos 2021-1, 2021-2 y 2021-3, para efectos de su integración y reporte.

porte, así como la puesta en línea de la liga de acceso para que los y las aspirantes realicen el preregistro y examen de admisión de ingreso al ciclo escolar 2021-1.

Del 26 de julio al 22 de agosto fuimos nuevamente sede del Concurso de Asignación a la Educación Media Superior edición 2021.

Derivado de la pandemia, asistieron 471 aspirantes, lo cual marca la asistencia más

Folio	Fecha	Área	Status
0823/2021	04/10/2021	Telecomunicaciones	En elaboración de Dictamen Técnico
0825/2021	04/10/2021	Telecomunicaciones	En elaboración de Dictamen Técnico

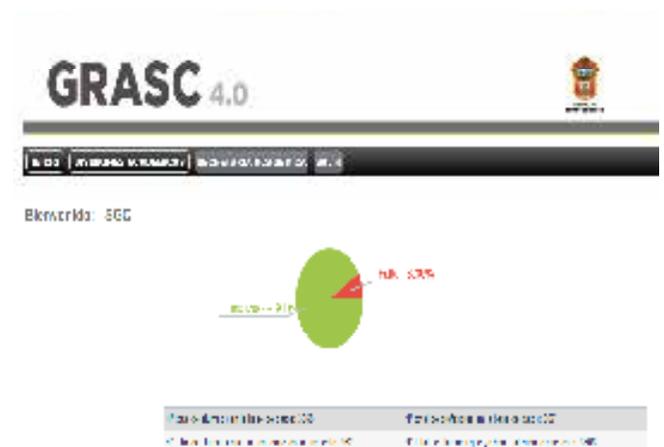
Se enviaron a la Dirección General de Educación Superior los informes semanales institucionales correspondientes del primero de enero al 19 de diciembre de 2021.

Se reenvió oficio de captura de Avances de los Proyectos de TI ante la Dirección General del Gobierno del Estado de México.

Se trabajó de la mano con la empresa Ex-Bach, para la unificación, conexión y so-

Se abrió el Sistema del Consejo de Honor y Justicia, registrándose 600 cartas entre el 6 y 7 de diciembre de 2021.

Se habilitó la plataforma según calendario para la realización de la encuesta del GRASC del periodo 2021-3, de los cuales faltaron 362 alumnos de 3 mil 968 invitados a responder lo que corresponde al 8.36% del total de los alumnos por realizarla.



Se realizaron conexiones de Internet para difundir el evento celebrado de manera simultánea en el Auditorio y Gimnasio de la UTN, derivado de la entrega de apoyos del programa de desarrollo social "Familias fuertes por la Educación".

Se recibieron 50 equipos de comunicación referente a la LPN-UTN-03-2021 "Compra de Equipo Especializado para carreras Switch" los cuales se integran por un Core Switch, un Firewall y 48 switch con poE, para conectividad y seguimiento del proyecto de cableado estructurado.



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL 2021



La decisión estratégica de continuar trabajando en atención a las observaciones después de la obtención del Certificado SGI, a través del liderazgo que la Alta Dirección realizó, así como, el liderazgo de los responsables de cada proceso y/o procedimiento, para el mantenimiento de la certificación.

Se ha continuado con las actividades de las y los líderes de procesos en cuestión de la actualización de sus procedimientos y de la elaboración de los diagramas de flujo, todo ello apegado a la Normativa solicitada por el Gobierno del Estado de México.

Es por ello que, se continua con los trabajos para la atención de las oportunidades de mejora que se observaron en la auditoría de certificación, por lo cual, los trabajos enfocados al mantenimiento de la certificación obtenida por la UTN en su SGI bajo los estándares de la Norma Internacional ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, siguen adelante.

Considerando lo siguiente:

- o Realizar reuniones a través de la

plataforma Teams y mesas de trabajo para el seguimiento de las acciones implementadas para la atención de los hallazgos de las auditorías.

- o Aún con el paro de las actividades presenciales en la UTN por la propagación del virus COVID 19, el SGI realiza actividades como el Curso taller de Acciones Correctivas para dar el debido cumplimiento a las OM detectadas en la Auditoría Externa a través de las plataformas autorizadas disponibles.
- o Durante la actividad correspondiente a actualizar la documentación declarada por cada uno de los responsables, se ha generado la evidencia correspondiente conforme a la elaboración de proyectos y/o propuestas de estos, dejando ver el liderazgo y compromiso con el Sistema; asimismo, se determinó convocar al Comité del SGI, con el objetivo de informar el desempeño y la necesidad del sistema sobre las oportunidades de mejora que se suscitan.



- o Durante la actividad correspondiente a actualizar la documentación declarada por cada uno de los responsables, se ha generado la evidencia correspondiente conforme a la elaboración de proyectos y/o propuestas de estos, dejando ver el liderazgo y compromiso con el Sistema; asimismo, se determinó convocar al Comité del SGI, con el objetivo de informar el desempeño y necesidades sobre las oportunidades de mejora que se suscitan.
- o Conforme al avance de los trabajos se refleja en la coordinación para llevar a cabo la revisión de la política en el comité y se decide incorporar la norma 035 de Factores de Riesgo Psicosocial y en su aprobación se solicita a la Dirección de Difusión la actualización de la política en el portal del sistema y la página institucional para cumplir con el punto 5.2.2 “Comunicación de la Política de Calidad” incisos a, b, c de la norma internacional ISO 9001:2015.



En seguimiento al cumplimiento y al cierre efectivo de las acciones correctivas implementadas en las observaciones, oportunidades de mejora y las no conformidades detectadas en las auditorías pasadas se solicita a los responsables de los Procesos Estratégicos, Estratégicos ambientales, Sustantivos y de Apoyo, den atención a las acciones y preparen la documentación e información documentada que solventarán la misma para la revisión, derivado de ello, se realiza de igual forma la Auditoría Interna para estar en el contexto de atender la Auditoría de Mantenimiento de la certificación de nuestro SGI.



Directorio de la UTN

Lic. Gerardo Dorantes Mora
Rector

Lic. Roberto Rivera López
Secretario Particular

Lic. Israel Rios Castillo
Director de la División Académica de Informática
y Computación

P. T. Jorge Arturo Castaño Hernández
Director de Administración y Finanzas

Mtro. Alejandro Martín del Campo García
Director de la División Académica de Gestión de
la Producción

Mtro. Filadelfo Carbajal Acuña
Abogacía General e Igualdad de Género

Dra. María Edith Nava Méndez
Director de la División Académica de Tecnología
Ambiental

Lic. José Luis Martínez Téllez
Jefe de la Unidad de Planeación y Evaluación

Mtro. Gilberto García González
Director de la División Académica de Telemática

Ing. Jorge Rodríguez Jacobo
Secretario de Vinculación Tecnológica Empresarial

Mtro. Leonardo Dolores Hernández
Coordinador de la Carrera de Mantenimiento
Aeronáutico área Aviónica

Mtro. Antonio Lara Bautista
Secretario Académico

C.P. Carlos Santos Amador
Director de Difusión y Extensión Universitaria

C.P. Gil Alcántara Jiménez
Director de la División Académica de Administración

Mtro. Armando Lule Peralta
Director de la División Académica de
Comercialización



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



EDOMÉX
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.