

**INFORME ANUAL DE
ACTIVIDADES 2018**
Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl





“Mi gobierno apuesta por la modernización de la educación, la renovación de métodos de enseñanza y el acceso a la tecnología, como las bases para formar mexiquenses productivos y comprometidos con la construcción de un Estado de México edificado por ideas brillantes y habitado por Familias Fuertes”.

**Lic. Alfredo del Mazo Maza
Gobernador del Estado de México**



“Una educación de calidad se logra con el esfuerzo y dedicación de más de 78 mil maestras y maestros, por lo que reconozco al magisterio mexiquense como el más comprometido, responsable y trabajador del país, ya que, además de compartir el conocimiento, escuchar y orientar a los estudiantes de la entidad, ha participado voluntariamente en las estrategias de capacitación y actualización docente, lo que ha significado la mejora en indicadores para la educación media superior y superior.”.

**Lic. Alejandro Fernández Campillo
Secretario de Educación**

Presentación.

La Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl cumplió su XXVII aniversario y refrenda su compromiso con la sociedad, conscientes de la compleja realidad que vive, por eso trabajamos para que, a través de la educación y la vinculación con todos los sectores, contribuya al desarrollo social y a los cambios de nuestro entorno, asumiendo con entusiasmo y certeza esta noble tarea que se nos ha conferido.

Este informe sintetiza el trabajo de la comunidad de la Universidad tecnológica de Nezahualcóyotl a lo largo de un año de actividades, con el objeto de dar cumplimiento a este ejercicio de transparencia y rendición de cuentas. Aquí se documentan los logros, por orden de los indicadores que muestran la forma responsable, pertinente y de calidad con que la institución se conduce, alineados con las acciones que buscan mayores oportunidades a favor del estudiantado, y para que se continúe eligiendo nuestra oferta a nivel Técnico Superior Universitario, así como de ingenierías, alineados con los parámetros compatibles con la visión estatal y nacional.

Por ello el informe contiene vertientes específicas. La primera de ellas se trata del progreso sobre la situación financiera, y aspectos administrativos; continuando con aspectos académicos, la vinculación, la investigación, seguidas de la Transparencia, la normatividad, y los derechos fundamentales sobre igualdad y no discriminación, que juntas diagnostican la situación que guardan. Por último, la visión del futuro donde mencionarán las acciones a implementar, alineadas con el marco educativo estatal y federal. Las vertientes académicas, se distribuyeron conforme a los indicadores que prevalecen en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, sobre la situación de los docentes y los estudiantes, para analizar el avance en el cumplimiento de las recomendaciones formuladas previamente por el Consejo Directivo, y propiciar las acciones de los funcionarios que tiene bajo su responsabilidad que se cumplan cabalmente metas y objetivos, en uso de sus facultades.

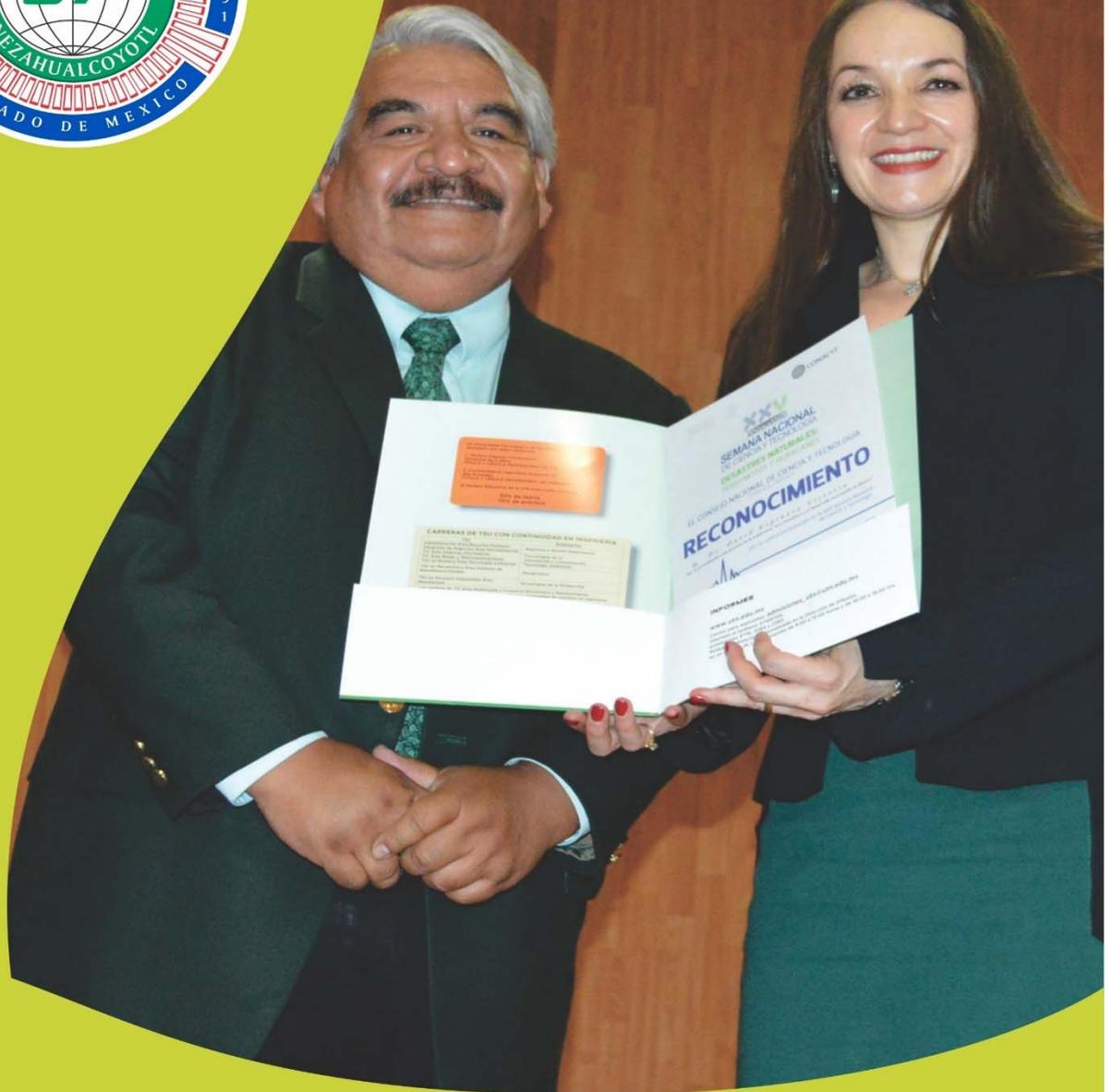
Por otro lado, se debe mencionar una cuestión de mucha preocupación, que es el riesgo de una reducción presupuestaria anunciada, que, si bien para el ejercicio 2019 se logró mantener en igualdad de pesos, nos hace prevenir y tomar conciencia de las dificultades financieras que afectarían a la comunidad académica debido al incumplimiento de pagos por las obligaciones contraídas.

El presente documento menciona los resultados de acciones implementadas en el periodo de ley 2018 y comparte la visión de lo que se espera lograr. Invito a toda la comunidad Universitaria a seguir trabajando de manera cada vez más armónica y efectiva en favor de nuestra Institución.

Muchas gracias.

Mtra. Ivette Topete García

Rectora



RECTORIA

1. RECTORÍA



Miembros del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, con la honrosa encomienda conferida por el Señor Gobernador Alfredo del Mazo Maza y con fundamento en lo establecido en la Ley de Creación de esta Universidad, doy cumplimiento al rendir el informe anual 2018.

El presente es resultado de 14 vertientes que se concatenan para que trabajando en equipo, con el mejor esfuerzo, busquemos alcanzar mejores condiciones educativas, hagamos de esta Universidad la mejor del país. Junto con esta idea, evolucionar con la aplicación de los planes de estudio pertinentes y promover el posicionamiento, en todos los niveles, de la Universidad, sumando tendencias.

POSICIONAMIENTO FINANCIERO

Aunque se siguen haciendo esfuerzos para alcanzar la estabilización financiera de la universidad, pues comparado con 2017, se obtuvo un incremento en el presupuesto aprobado del 14.73% lo que representa un aumento de recursos por más de 29 millones de pesos, pero se deben considerar dos aspectos: por un lado atender a la educación de calidad para los estudiantes, lo que implica mejores maestros e infraestructura y equipamiento óptimos, y por otro, dar atención presupuestaria realista a los contratos colectivos de trabajo de los dos sindicatos que operan actualmente. En este espíritu, se han visitado las seis divisiones académicas, llevando a cabo diversas reuniones con los docentes para generar la sinergia de contribución a la razón de ser de la Universidad: Formar profesionistas competentes y por supuesto, respetar los derechos laborales sin menoscabo de atender a las necesidades detectadas que se tienen que atender para alcanzar una educación de calidad. Además, se ha encontrado mediante el dialogo la forma de equilibrar el presupuesto modificado en 2018 que alcanzó la cifra de \$247,943,270.21, con el resultado del trabajo de la plantilla de personal ocupada al cierre del ejercicio 2018, por ser la que más recursos presupuestales conlleva pues incluye el pago de

nóminas quincenales, aguinaldo, prima vacacional, además de las prestaciones al personal administrativo y docente, y que ascendió a 539 personas, integradas de la siguiente forma: 44% de profesores de asignatura, 29% profesores de tiempo completo, 19% personal de apoyo administrativo, y el 7% mandos medios y superiores

Se realizaron en tiempo los pagos por concepto de cuotas y aportaciones al ISSEMyM, seguros voluntarios e impuestos por retenciones, las nóminas del ejercicio 2018 fueron timbradas de acuerdo con las disposiciones del SAT, y no constituyen un incremento a los pasivos de la Universidad, pero el debido cuidado en la provisión de recursos podrá mantenernos con estas obligaciones sin incremento.

Es necesario realizar las acciones para mejorar los ingresos, ya que durante el periodo 2018 mostraron una ligera mejoría, pero también lo pretendido en materia de excelencia es mucho mayor que lo captado.

Es importante notar que ya contamos con un edificio más para atender a la matrícula, lo que incrementa los bienes patrimoniales de la Universidad, junto con una mejor utilidad con respecto al periodo anterior.

COBERTURA

Actualmente la oferta educativa de la UTN contempla diez carreras de nivel Técnico Superior Universitario y seis de nivel Ingeniería, con programas educativos diseñados bajo un esquema curricular de competencias profesionales recientemente actualizados con la aplicación de los Análisis situacionales correspondientes en las retículas de las distintas carreras en 2018. Con ello garantizamos que las y los egresados obtengan los conocimientos, destrezas y actitudes para desarrollarse en el campo laboral.

En este orden de ideas, la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas reconoció a nuestra Universidad por tener Programas Educativos de Calidad. El Reconocimiento fue entregado por Raúl Martínez Hernández, presidente de la ANUT, al destacar con la calidad con que atendemos a la matrícula



MATRÍCULA CUATRIMESTRAL. - La matrícula en el periodo 2018-3 al cierre de la estadística 911 fue de **5,571** alumnos; de ésta 4,192 (75%) correspondieron al Nivel TSU y 1,379 (25%) al Nivel Ingeniería, dicha matrícula está distribuida en 119 grupos del Nivel TSU y 51 grupos de Ingeniería, respectivamente, el 52% de las y los alumnos proceden de este Municipio de Nezahualcóyotl, y en segundo lugar con el 24% proceden del municipio vecino de Chimalhuacán, el resto de la matrícula se distribuye de otros municipios, e incluso alcaldías de la Ciudad de México. Sin embargo, es importante hacer saber a el Órgano de gobierno que a comparación de 2017, en 2018 se reportó una disminución del 11.52% en este rubro.



Por el convenio firmado entre nuestra Universidad y la Universidad Aeronáutica de Querétaro (UNAQ), se efectuó la entrega de Licencias Clase 2 en Sistemas Eléctricos y Electrónicos en Aeronaves y de Certificados de Capacitación, a los TSU en Mantenimiento Aeronáutico, Área Aviónica, concluyendo su preparación al obtener herramientas especializados, que les permitirá conseguir un empleo bien remunerado en esa industria.

El promedio de aprovechamiento escolar anual de 2018, para el Nivel Técnico Superior Universitario fue de 8.22 y para el Nivel Ingeniería fue de 8.68. Durante el año 2018 el índice de deserción fue del 17%.

Servicios bibliotecarios. – Es de destacar que se otorgaron 366,817 servicios ofreciendo el 26% más que el en año 2017, con un acervo documental de 40,247 títulos que contemplan 61,347 ejemplares, lo que representa un aumento del 8% de títulos en comparación con al año 2017.



Para dar continuidad a sus prácticas, el estudiantado de la carrera de Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica en coordinación con el personal del 4° Batallón, perteneciente a la Unidad Militar en Santa Lucía, Estado de México, se encargaron de dar mantenimiento y rehabilitar con pintura a los aviones “Pilatos PC-7” de fabricación suiza y motor de fabricación canadiense (PW), en nuestras instalaciones.

Se participó en la “Reunión de Planeación Integral de la Educación Superior PIDES” realizada en la Universidad Intercultural del estado de México, con el objetivo de analizar y concluir los indicadores sobre prácticas de aprendizaje a nivel regional y por tipo de institución. Además de integrar proyectos de colaboración interinstitucional para el año 2019.

INFRAESTRUCTURA

Mantenimiento. – Para el rubro de mantenimiento, se dio seguimiento al Programa de Ahorro con base a las Medidas de Austeridad y Contención al Gasto Público del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México para el Ejercicio Fiscal 2018. Al realizar recorridos en la Universidad, se puede apreciar que las instalaciones, edificios, equipos y vehículos de la institución, a pesar de que se efectuaron 1025 servicios para el mantenimiento del programa preventivo y los necesarios correctivos, a fin de salvaguardar la integridad, la vida del personal y el alumnado que diariamente los utiliza, se evaluó que requieren de más apoyo y profundidad.

Confirmando aún con los problemas económicos en todos los niveles, y que han trascendido a la Universidad, se ha procurado liberar recursos en favor del espacio Universitario, para que nuestros estudiantes no carezcan de los equipos, herramientas y servicios necesarios.

Recursos Materiales. - Se atendieron las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la UTN, formalizando los procesos de Licitación Pública Nacionales, 4 concursos de Invitación a cuando menos 3 personas y 1 de invitación restringida, declarándose los procedimientos como desiertos, por lo que realizaron 13 adjudicaciones directas.

Activo fijo. - Se realizaron inventarios físicos y actualización de resguardos en diversas Unidades Administrativas de la Universidad, confirmando que permanece en el lugar de destino, bajo el resguardo correspondiente y el registro en el SICOPA, lo cual incluye 25 donaciones de equipos realizados en favor de los procesos de aprendizaje. Se realizó un levantamiento del acervo de pinturas, esculturas y

murales, por parte de la Secretaria de Cultura, para salvaguardar y dar a conocer este valioso acervo institucional.

PREVENCIÓN Y DISMINUCIÓN DEL ABANDONO ESCOLAR

Tutorías. - En apoyo y mejora del aprovechamiento académico y la permanencia, al cierre de 2018, de 141 PTC, 129 fueron tutores, lo que representó que el 91% de los docentes de tiempo completo impartieron tutorías. Además, en este periodo, el 100% de los alumnos tuvieron un tutor.

Área de Apoyo Psicopedagógico. - El personal de esta área impartió 8 cursos a 406 alumnas y alumnos, sobre Identidad, Trabajo en equipo, Proyecto de vida, Valores, Violencia y Pruebas psicométricas. También gestionó con el “Centro de Atención Primaria a las Adicciones” conferencias sobre adicciones, tabaquismo, alcoholismo, y las de violencia de pareja entre otras, que beneficiaron a 668 alumnas y alumnos. También gestionó con el Centro Especializado de Salud Sexual y Reproductiva DKT de México pruebas de VIH y atención ginecológica que beneficio a 887 alumnas y alumnos. De manera individual atendieron a 96 alumnas y alumnos, 46 menos que en el periodo anterior.

Estímulos y Becas al Desempeño. - Con la finalidad de apoyar a la permanencia del estudiantado, en el año 2018, se otorgaron 2450 descuentos, a 2200 alumnos desde el 50% al 75% y a 250 del 100%, en la cuota inscripción, reportando una disminución del 13% comparado con el periodo anterior

De las Becas para Madres de Familia que estudiaron en el ciclo escolar 2018-2019, se benefició a 9 alumnas. De igual manera 355 alumnas y alumnos fueron beneficiados dentro del Programa Nacional de Becas para la Educación Superior MANUTENCIÓN-Estado de México, ciclo escolar 2017-2018, garantizadas por el Comité de Contraloría Social 2018. Se gestionaron y aprobaron 60 Becas de Desarrollo Social Permanencia Escolar ciclo escolar 2018-2019. Por último, del Programa de Becas de Prácticas o Estadías Profesionales 2018 se benefició a 7 alumnos.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

Acreditaciones de Carreras. - En el periodo 2018 se acreditó el Programa Educativo de Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia, por el Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines CACECA, organismo de COPAES.

Sistema de Gestión de la Calidad. - Con la finalidad de continuar con la Transición a la Norma ISO9001:2015 y su integración con la norma ISO 14001:2015 en materia ambiental, en 2018 se efectuó toda la logística de capacitación, sensibilización y actualización al personal y de servicios subrogados.

MODELOS DE COOPERACIÓN PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad académica. - Del programa “Familias Fuertes con Becas de Excelencia” vertiente a) Becarios y Becarias de Excelencia”, 10 estudiantes fueron beneficiados para viajar al extranjero a realizar proyectos, en Perú, Corea del Sur, España, China, Chile y Estados Unidos de Norteamérica. Así mismo, con el programa " Familias Fuertes con Becas de Excelencia ", Vertiente d) Becas Proyecto Estado de México 2018, se benefició a 77 alumnos y 2 docentes de las distintas carreras, quienes realizaron el curso de perfeccionamiento del idioma inglés, primordialmente en Canadá. Además del meritorio viaje a Canadá, a estos estudiantes se les entregaron Lap-Tops como herramienta de aprendizaje.

Del programa “MEXPROTEC 2018-2019”, de la Secretaría de Educación del Gobierno Federal, para viajar a Francia, se benefició a 2 estudiantes que sobresalieron en el proceso de selección nacional.

En conclusión, durante el 2018 hubo un incremento de alumnos beneficiados en becas al extranjero de un 34.3% con respecto al lapso anterior.

INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA: GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Año de Investigación Tecnológica 2017. - En 2018 se concluyeron los siguientes tres proyectos: “Cálculo de la huella ecológica de la Comunidad Universitaria de la UTN y medidas de mitigación de los impactos ambientales”, “Desarrollar un curso: Aprendiendo Lógica de Programación”, y “Guía práctica para elaborar investigaciones de mercado”.

PRODEP. - De la Convocatoria 2018 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, durante el periodo reportado cuentan con el “Reconocimiento a Perfil Deseable” 16 Docentes de Tiempo Completo, lo que representa el 33% de incremento con respecto al 2017.

Colaboración de Cuerpos Académicos. - Con 6 cuerpos Académicos, 1 en consolidación y 5 en formación, vigentes durante el 2018 no hubo incremento o modificación con respecto al 2017. Sin embargo, para crear colaboración entre cuerpos académicos, se participó en el 1er Encuentro de Cuerpos Académicos de la Región, con seis proyectos de investigación y se integrara una “Red de Colaboración”.

Vigésima Quinta Semana Nacional de Ciencia y Tecnología. - Ante más de 4 mil visitantes, se expusieron más de 100 prototipos y proyectos, también se resaltó el talento del estudiantado en temas científicos y tecnológicos, se impartieron 33 talleres y 8 conferencias magistrales para responder a las demandas de conocimiento dirigido especialmente al alumnado de educación preescolar, básica, media y media superior. En esta versión acudieron cerca de 22 planteles educativos del municipio.

Acciones en favor de la investigación. – El Cuerpo Académico, “Vinculación: ciencias Administrativas y sector productivo” participo con publicaciones en la Red Relayn, con el capítulo del libro “Potencial tecnológico de las MyPES de Latinoamérica”, publicado por la editorial Fontamara; se presentó el libro Mercadotecnia Sustentable con el capítulo titulado “Productos orgánicos, sustentables y ecológicos” en la F.C. Acatlán de la UNAM.

Se asistió al 3er. Coloquio Internacional de Investigación “Gestión y Desarrollo de las Organizaciones”, a la Universidad Autónoma de Puebla donde se trataron temas referentes a las MyPES.

Dentro del Concurso “ViveconCiencia 2018”, con el proyecto “Tratamiento de aguas residuales en hogares con la tecnología del lombrifiltro”, los estudiantes de la Ingeniería en Tecnología Ambiental obtuvieron el Primer Lugar en la Región Centro, por su participación en el “Reto Agua limpia y saneamiento”.

La carrera de TSU en Química Área Tecnología Ambiental, obtuvo el primer lugar en disertación oral de su proyecto de Memoria “Hidrólisis y Acidogénesis de lirio acuático en un reactor hidrolítico de lecho escurrido”. En el 1er Congreso Interdisciplinario de Innovación en Ingeniería y Procesos, del Tecnológico de Estudios Superiores de Chimalhuacán, se concluyó que se puede inhibir el crecimiento de lirio acuático en Xochimilco. Colaboraron estudiantes de la UNAM, Chapingo, del TESCHI, y la UTN.

VINCULACIÓN, IDENTIDAD ESCUELA-EMPRESA

Directorio empresarial. - Se integró el directorio de 1,270 empresas, de las cuales 115 son para el programa de Visitas Industriales, 130 para el modelo Dual y 1025 para estadía, aunque aún falta lograr recursos mediante proyectos y alianzas estratégicas con el sector productivo.

Consejo de Vinculación. - Se llevaron a cabo tres Sesiones Ordinarias del Consejo de Vinculación y Pertinencia, en las cuales se presentó el Programa Identidad “Escuela-Empresa”, que tiene como objetivo fortalecer la identidad institucional entre la Universidad y el Sector Empresarial.



Convenios. - Durante el período se encontraron vigentes 881 convenios, sobresaliendo los realizados con la Universidad Politécnica de Atlautla, Universidad Aeronáutica en Querétaro, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, y el Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec. Los convenios formalizados en 2018 fueron 377.

Visitas Industriales. - Aunque en 2018 disminuyeron en 10% a 23 visitas, Participaron 905 estudiantes que son más comparado con el periodo anterior, demostrando la necesidad de más equipo de transporte.

Estadía Profesional. - Durante el año 2018 se lograron obtener 1,265 espacios en empresas para los estudiantes que desarrollaron su proyecto de estadía, esta cifra se incrementó en un 5% en comparación al año 2017 donde se obtuvieron 1,200 lugares.

Titulación. - El tema de titulación aún tiene un pendiente de 3333 personas por titularse, a efecto de dar cumplimiento a los egresados de TSU e ingenierías, en 2017 se informó un rezago de aproximadamente 2500 expedientes, en 2018 se promovió el registro de más de 2000 títulos, actualmente esperan trámite 1232 expedientes por ingresar, lo cual se efectuará para abonar en favor de los egresados.

Seguimiento a egresados. - Se cuenta con 30,577 egresados, 25,256 detectados, más 37 en proceso de registro de TSU y 5,321 de Ingeniería, al cierre de 2018.

Bolsa de Trabajo. - Se colocó a 226 egresados en el campo laboral, a través de reuniones con grupos de intercambio, talleres de empleo y reclutamientos, fortaleciendo la empleabilidad.

Feria del Empleo. - Se llevo a cabo la “Feria del Empleo de la UTN 2018”, en coordinación con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de México y con la Oficina Regional de Empleo de Cd. Nezahualcóyotl, participaron 74 Empresas ofertantes que promovieron 895 vacantes; asistieron 442 estudiantes de TSU, 125 de ING y 188 vecinos de la comunidad.

Educación Continúa. - Se han llevado a cabo 598 servicios de capacitación y/o actualización, atendándose al momento del cierre de este informe a un total de 7,433 personas, cubriéndose un total de 17,459 horas de capacitación y/o actualización para obtener una utilidad neta de \$ 5,308,212.00

Entidad de Certificación (CONOCER). - Se certificaron a 295 personas, se ampliaron 2 estándares de competencia y se acreditó un evaluador independiente de los cuales se obtuvieron ingresos totales por \$170,219.00 pesos y egresos por \$39,219.00 pesos con una utilidad neta de \$131,000.00

Incubación. - En el Marco del Programa Escuela-Empresa, el Instituto Nacional del Emprendedor evaluó 35 proyectos, de los cuales 13 cumplieron con el requerimiento para su aprobación. La Universidad participó en el Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento CONIES con el registró de 4 proyectos, siendo los siguientes: Bloque Sostenible, Dispositivo de Reacción Cardíaco, Capsula de Fertilizante de Sargazo y Aromatizante Vía GPS.

Con el respaldo de Nacional Financiera NAFIN se participó en el “Programa Mentas Pioneras del Estado de México”, que tuvo lugar en la Universidad Tecnológica Fidel Velázquez, en la cual participaron 73 alumnos, con la finalidad de generar una idea de negocio y la materialicen solicitando un “Crédito Joven”.

La Universidad a través de la incubadora de negocios fue considerada punto virtual para el evento denominado “Semana Nacional del emprendedor”, contando con 350 alumnos que asistieron a las diversas conferencias magistrales, mientras que 680 alumnos asistieron al Centro Banamex.

PERTINENCIA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Formación docente. - El Programa Anual de Formación y Capacitación Docente aplicado durante los periodos inter-cuatrimestrales, concreto 295 **docentes beneficiados**. Además, 210 docentes participaron en actividades de formación y actualización docente; 3 cursan doctorado, 8 maestría, 1 licenciatura y 198 en cursos, talleres, congresos, simposios y seminarios, representando un incremento del 5.5% con respecto al año 2017.



Doctorado. - Para formar docentes e investigadores aptos para la generación, transmisión y aplicación del conocimiento científico, tecnológico y humanístico, para dar atención a la demanda, y las necesidades del Modelo Mexicano de Formación Dual, se hace necesario reforzar el nivel de los docentes. Para ello, esta Universidad y la Universidad Autónoma de Coahuila (UAC) firmaron el Convenio para que a partir de enero de 2019, por vez primera, se imparta a 25 docentes, el Doctorado semi presencial de Administración y Alta Dirección en nuestras instalaciones. Este postgrado está avalado por el CONACyT.

GRASC V-4.0. - Del Sistema de evaluación Grado de Satisfacción de los estudiantes con respecto a sus docentes GRASC V-4.0, se obtuvo un promedio del 85.88%, lo que muestra en materia de mejora el 14.12% de producto No Conforme. Con la participación del profesorado alcanzaremos la excelencia.

Reconocimientos a la trayectoria académica. - Se entregarán 25 reconocimientos por años de antigüedad en el servicio educativo de profesores que cumplieron 25, 20, 15, 10 y 5 años de servicio docente ininterrumpido. Se reconoció también el reiterado compromiso y profesionalismo en cada una de las áreas, haciendo el trabajo en equipo, haciendo cosas diferentes, con un diálogo abierto y constante, trabajando hacia objetivos comunes en beneficio de esta Universidad y su estudiantado.



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GRUPOS VULNERABLES.

NOM 025 Igualdad laboral y no discriminación. - Ser libre de toda forma de discriminación o perjuicio, ser mujeres o tener capacidades diferentes sin estereotipos de comportamiento y prácticas de inferioridad o subordinación, reclama el fomento de la cultura de equidad de género y la No violencia, a través de los docentes a cargo de la NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad Laboral y No Discriminación, quienes gestionaron ante el Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social CEMYBS, las conferencias Alerta de Género y Equidad de Género que beneficiaron a 337 alumnos y sensibilizó a todo el personal, a su vez, se gestionó ante la Comisión Estatal Derechos Humanos del Estado de México 4 conferencias, donde participaron 112 docentes, 169 administrativos, 40 funcionarios y 296 alumnos, beneficiados con el conocimiento de Derechos humanos, igualdad y no discriminación.

Comité de ética y de prevención de conflictos de intereses. - En la última reunión del año 2018, se sesionó con el propósito de evaluar el impacto de las siguientes acciones: campañas de "Cero tolerancias al hostigamiento y el acoso sexual, por tus derechos, noviazgo sin violencia" en "redes sociales". Entre las acciones de Prevención a la Violencia Escolar; se realizaron 22 actividades para fomentar la equidad de género, Talleres de autoestima para los estudiantes, concientización de la inclusión y no discriminación de las personas con capacidades diferentes, estrategias anti-bullying, y con la participación de 248 servidores públicos, se llevó a cabo la Evaluación de Igualdad de trato y oportunidades, y fue aprobado lo establecido en el Código de Conducta que rige a la UTN.

FORMACIÓN CULTURAL, ARTÍSTICA Y DEPORTIVA

Dentro del período que se informa se realizaron actividades Culturales entre las que destacan:

Exposiciones. - Se presentó el libro "Los Hombres de Sombrero" del autor Santos Velázquez, así como el taller de pintura del autor Juan Gómez Hernández, la Exposición Pictórica "Mujer Natural" del mismo autor, la puesta en escena de la obra "Hombres de Altura" del dramaturgo Maykol Pérez, así como la exposición "Del jardín de Jesús, Volver a la vida" de Salvador Cisneros.

Conciertos. - Se realizaron dos conciertos con el Ensamble de Cuerdas infantil "Nezahualpilli" coordinados por el concertista Marcos Guzmán Morales, así como el Concierto de guitarra con el grupo "Los disidentes" formado por tres integrantes del conservatorio Nacional, así como la presentación del Mariachi de la Policía Federal dentro de los festejos del XXVII Aniversario de esta Casa de Estudios.

Ajedrez. - Se llevaron a cabo encuentros de alumnos contra el Docente Cesar Augusto Vilchis Pérez, campeón en el Estado de México. Se participó en el Tecnológico de Estudios Superiores del Oriente del Estado de México con alumnado de la Universidad, obteniendo el 1er lugar en el concurso realizado.

Danza Folklórica. - Destacó la participación del alumnado del grupo de Danza Folklórica en los siguientes eventos: Torneos Inter cuatrimestrales UTN 2018, y en las representaciones de la conmemoración tradicional de Día de Muertos.

También en el año 2018, se realizaron las **actividades Deportivas** siguientes:

Tae Kwon Do. - Se llevaron a cabo los 3 eventos siguientes: 1. Examen de Grado, 2. Participamos en el Aniversario del TESOEM, y 3. en los encuentros inter divisionales UTN 2018

Fútbol soccer. - Se participó en el Aniversario del Tecnológico de Estudios Superiores del Oriente del Estado de México donde obtuvimos el tercer lugar en la rama varonil y femenil.

TRANSPARENCIA

El Control y Seguimiento del Avance del Programa Anual de Sistematización y Actualización de la Información (PASAI) 2018, se elaboró al cierre de este informe con las metas cumplidas.

En el periodo 2018, el resultado de las revisiones efectuadas a las páginas de Transparencia y del IPOMEX de esta Universidad por el Órgano de Control Interno es que se dieron por cumplidas.

El estatus que guardan los recursos de revisión y las solicitudes de información recibidas a través del SAIMEX al 31 de diciembre de 2018: fueron 14 Solicitudes de información recibidas y concluidas en 2018.

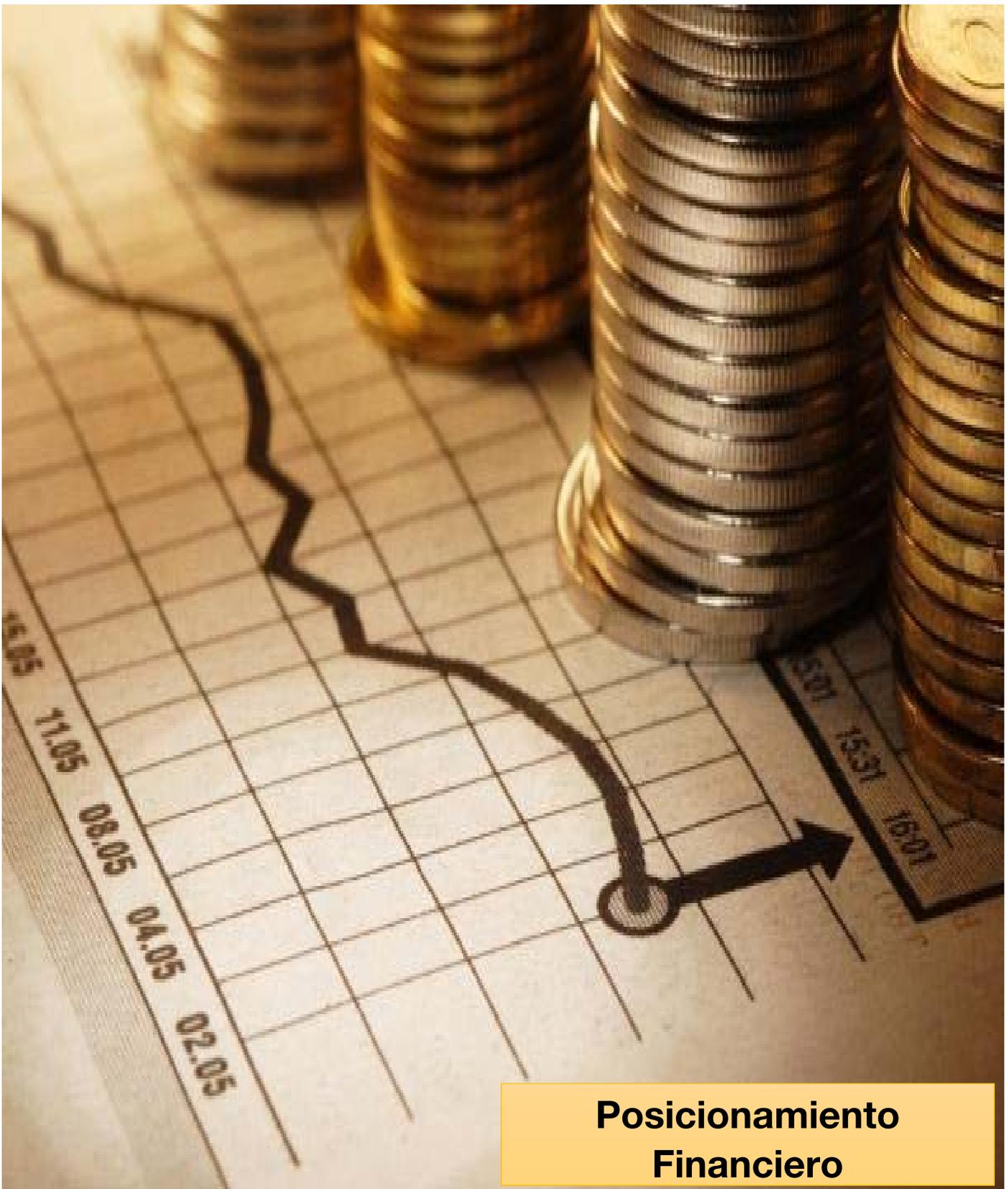
Durante el mes de octubre, se efectuó por parte del Infoem, la Auditoría a los sistemas de Datos personales de la Unidad de Transparencia, de la Secretaria de Vinculación Tecnológica Empresarial, de la Dirección de Administración y Finanzas y de la Secretaria Académica. Durante el mes de diciembre se efectuó la Auditoría virtual al portal de la Información Pública de Oficio IPOMEX. En la Auditoría a los Sistemas de Datos se verificaron 6 procesos de investigación sujetos a observaciones detectadas en la diligencia de investigación. Con las acciones realizadas y reportadas en diciembre se espera se den por solventadas.

El Comité de Transparencia, aprobó el registro 16 sistemas de datos personales: de Secretaria Académica, Secretaria de Vinculación Tecnológica Empresarial, Dirección de Administración y Finanzas, y la Unidad de Transparencia, los cuales ya fueron reconocidos por el Infoem.

NORMATIVIDAD UNIVERSITARIA

En 2018 se llevaron a cabo 3 reformas importantes a los siguientes reglamentos: **El Reglamento del Estímulo al Desempeño Escolar de los Estudiantes**, consistente en el apoyo a los estudiantes con el descuento parcial o total de la cuota cuatrimestral de acuerdo a su desempeño académico, en virtud de que muchos padecen carencias que pueden impedir la permanencia de estudios; **El Reglamento Interior**, para cambiar la denominación dentro de la estructura universitaria de la Contraloría Interna por la nueva de órgano Interno de Control, lo anterior para combatir la corrupción, dotándolo de las capacidades y los recursos necesarios para responder de manera legítima y eficaz a las demandas sociales, y por último, el **Reglamento de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico**, que establece las reglas de actuación que permiten a los servidores públicos docentes conocer los requisitos de ingreso, promoción y permanencia en el servicio, lo anterior para garantizar los perfiles de los docentes en sus actividades. Sin embargo, en este momento el ordenamiento se encuentra en espera a la resolución al recurso de revisión del juicio de amparo que interpusieron algunos docentes.

Honorable Consejo Directivo, concluyo ratificando el compromiso de continuar con las acciones en beneficio de la comunidad tecnológica para regular su operatividad, en un clima laboral estable que favorezca la cimentación de las bases para el crecimiento de la matrícula, el acceso al deporte y la cultura, la pertinencia de la oferta educativa, con una infraestructura digna y una formación que tenga acreditada su calidad.



**Posicionamiento
Financiero**

2. POSICIONAMIENTO FINANCIERO

PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

AUTORIZADO Y MODIFICADO

COMPARATIVO PRESUPUESTO DE INGRESOS AUTORIZADO DICIEMBRE 2017/ NOVIEMBRE 2018

	AUTORIZADO DIC 2017	AUTORIZADO NOV 2018	INCREMENTO
Trasferencias Estatales	\$ 94,392,719.00	\$ 117,685,839.00	24.68
Trasferencias Federales	\$ 81,561,799.00	\$ 83,510,683.00	2.39
Ingresos Propios	\$ 26,114,459.00	\$ 30,628,170.00	17.28
Totales	\$ 202,068,977.00	\$ 231,824,692.00	14.73

El presupuesto anual creció en un 14.73% en 2018, con respecto al periodo anterior.



COMPARATIVO PRESUPUESTO DE INGRESOS MODIFICADO DICIEMBRE 2017/ NOVIEMBRE 2018

El presupuesto modificado decreció en un 11.32%, con respecto al periodo anterior debido a que se efectuaron menos ampliaciones presupuestarias.

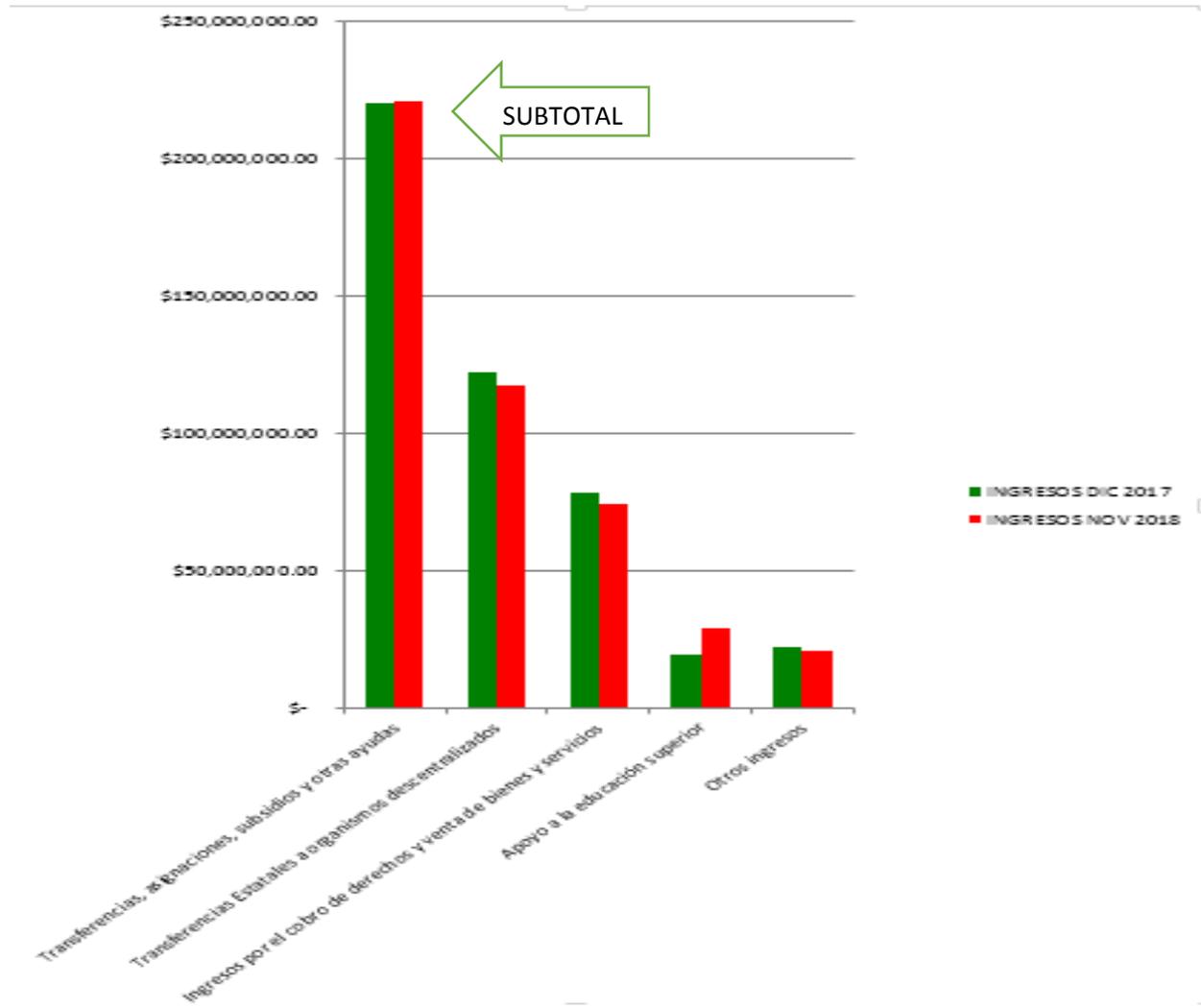
	MODIFICADO DIC 2017	MODIFICADO NOV 2018	INCREMENTO
1000 "SERVICIOS PERSONALES"	\$ 193,604,709.32	\$ 186,236,507.00	-3.81
2000 "Materiales y Suministros"	\$ 5,870,527.98	\$ 6,906,994.00	17.66
3000 "Servicios Generales"	\$ 27,318,151.11	\$ 23,573,128.41	-3.71
5000 "Bienes muebles e inmuebles"	\$ 2,285,992.00	\$ 30,755,052.79	345.37
6000 "Inversión Pública"	\$ 12,239,314.30		0
9000 "ADEFAS"	\$ 38,258,991.21	\$ 471,588.01	-98.77
Totales	\$ 279,577,685.92	\$ 247,943,270.21	-11.32

COMPARATIVO DE INGRESOS DICIEMBRE 2017/ NOVIEMBRE 2018

Los ingresos a noviembre de 2018 se comportaron en lo general, de manera similar a 2017.

	INGRESOS DIC 2017	INGRESOS NOV 2018	INCREMENTO
Transferencias Estatales a organismos descentralizados	\$ 122,130,921.41	\$ 117,651,419.00	-3.67
Ingresos por el cobro de derechos y venta de bienes y servicios	\$ 78,373,643.00	\$ 74,130,615.00	-5.42
Apoyo a la educación superior	\$ 19,854,710.00	\$ 29,020,155.00	46.16
Subtotal Transferencias, derechos, ventas y apoyos	\$ 220,359,274.41	\$ 220,802,189.00	00.2
Otros ingresos	\$ 22,606,516.31	\$ 20,906,635.00	-7.52

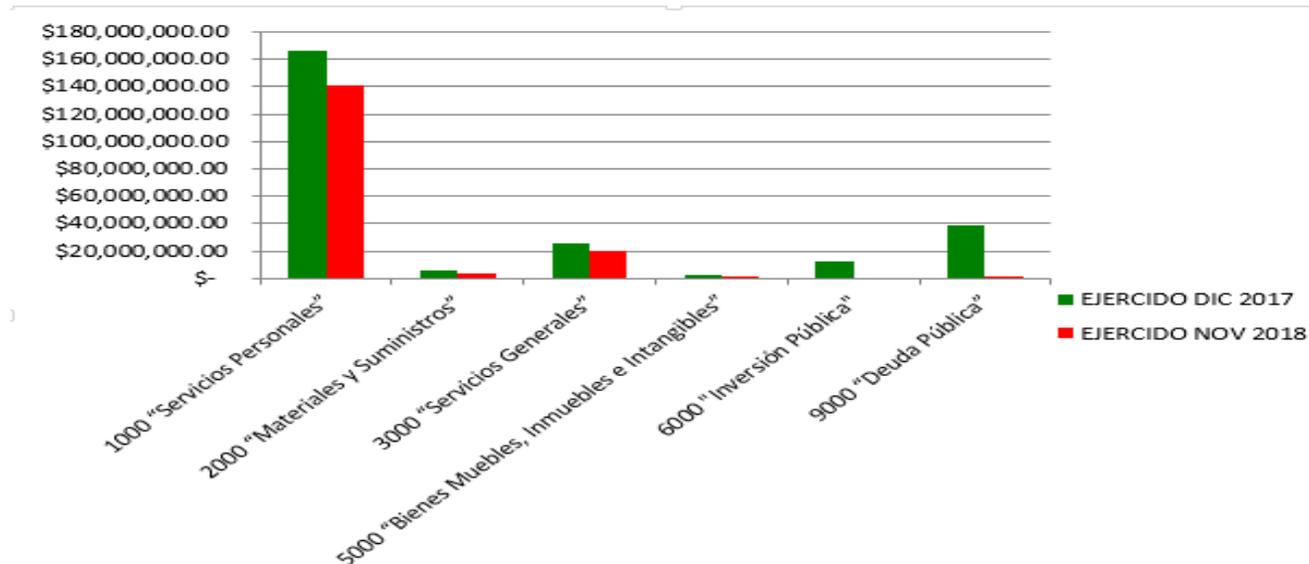
INGRESOS



COMPARATIVO PRESUPUESTO DE EGRESOS EJERCIDO DICIEMBRE 2017/ NOVIEMBRE 2018

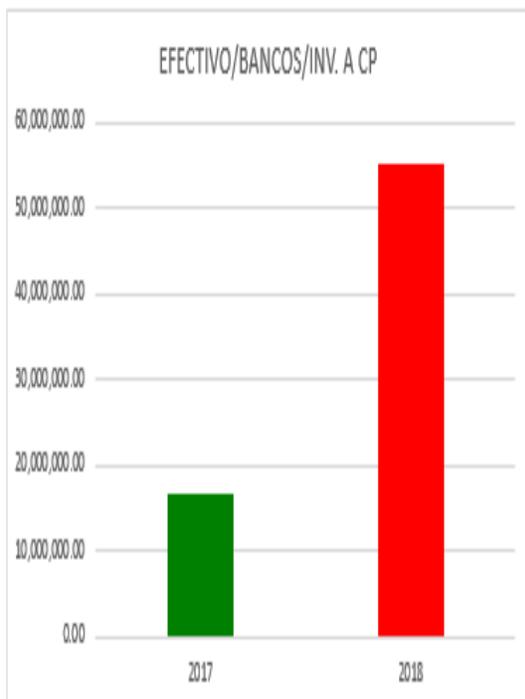
	EJERCIDO DIC 2017	EJERCIDO NOV 2018	COMPARATIVO
1000 "Servicios Personales"	\$ 166,614,321.65	\$ 140,782,338.03	-14.50%
2000 "Materiales y Suministros"	\$ 5,834,334.52	\$ 3,766,901.13	-35.44%
3000 "Servicios Generales"	\$ 25,025,257.71	\$ 19,551,139.02	-21.87%
5000 "Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles"	\$ 2,285,992.00	\$ 328,065.83	-85.65%
6000 "Inversión Pública"	\$ 12,239,314.30		0
9000 "Deuda Pública"	\$ 38,198,416.21	\$ 430,588.01	-98.87%

EJERCIDO

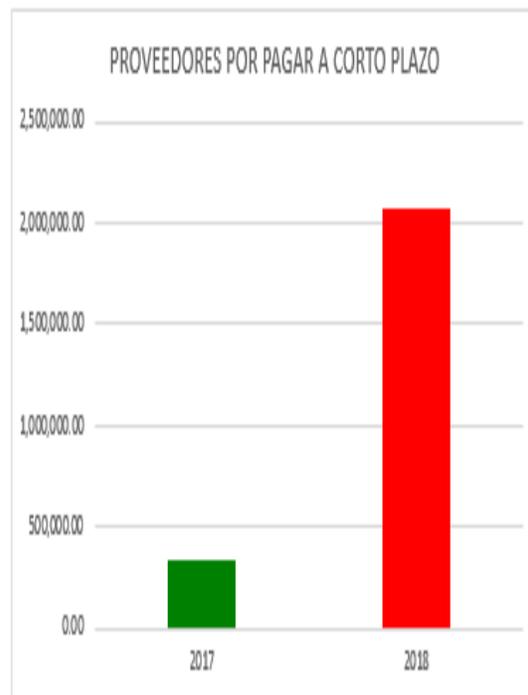


CONTABILIDAD

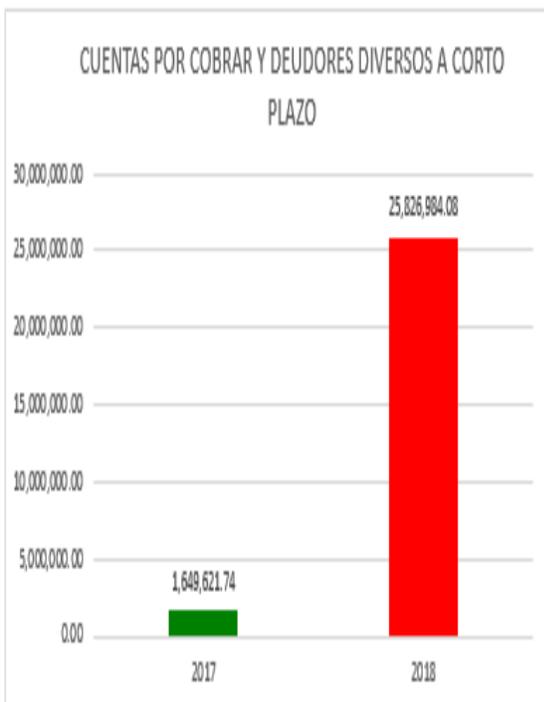
	DICIEMBRE 2017	NOVIEMBRE 2018	INCREMENTO
EFFECTIVO/BANCOS/INV. A CP	16,497,129.23	55,212,191.21	235
CUENTAS POR COBRAR Y DEUDORES DIVERSOS A CORTO PLAZO	1,649,621.74	25,826,984.08	1466
PROVEEDORES POR PAGAR A CORTO PLAZO	334,012.47	2,071,534.45	520
RETENCIONES Y CONTRIBUCIONES	0.00	2,272,860.42	
OTRAS CUENTAS POR PAGAR A CORTO PLAZO	137,575.54	325,679.67	137
BIENES MUEBLES	222,023,541.54	222,351,607.37	00.15
BIENES INMUEBLES	471,665,891.82	482,722,568.770	2.34
PATRIMONIO	231,145,039.73	284,916,840.04	23.26



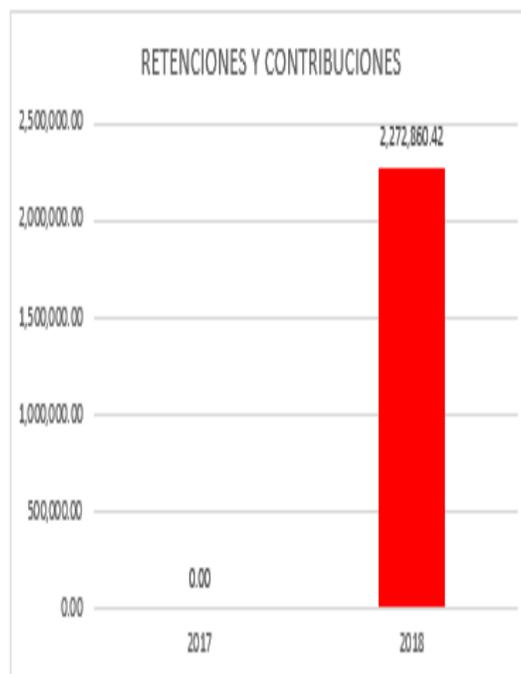
AL MES DE NOVIEMBRE, EL CIRCULANTE LÍQUIDO CRECIÓ EN MÁS DE 35 MILLONES CON RESPECTO AL PERIODO ANTERIOR



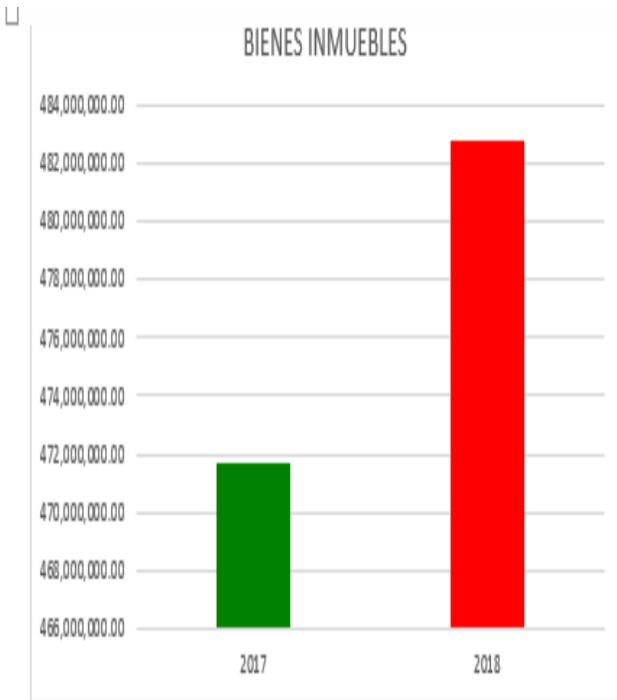
NOTA: EN EL EJERCICIO 2018 TENEMOS CUENTAS POR PAGAR A PROVEEDORES POR ADQUISICIONES.



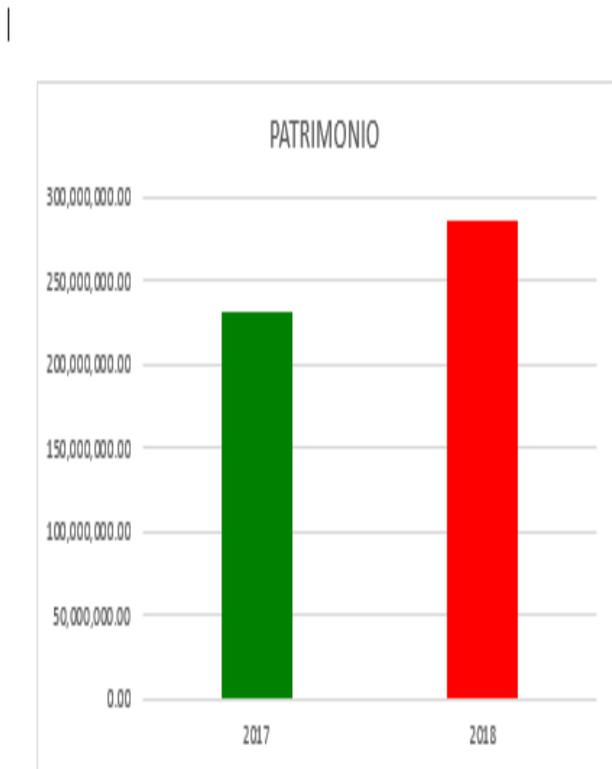
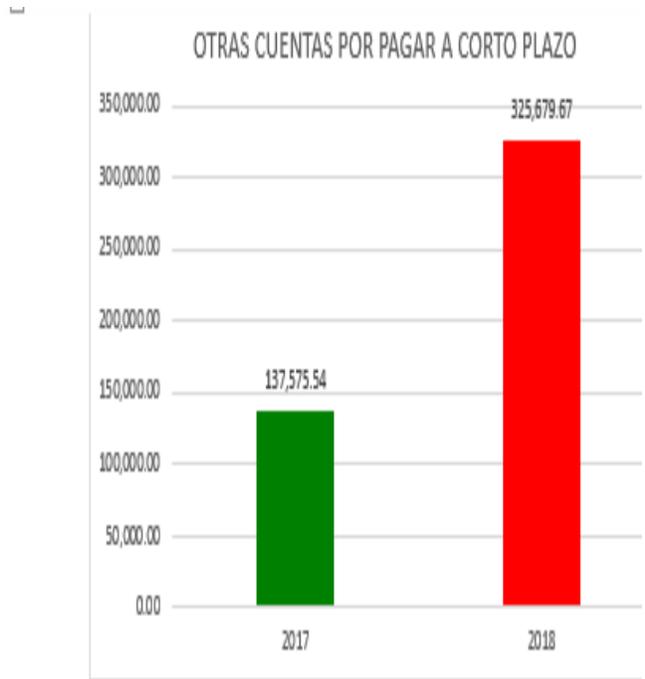
NOTA: EL ADEUDO POR EL GEM AL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2018 ES MAYOR QUE EN EL 2017.



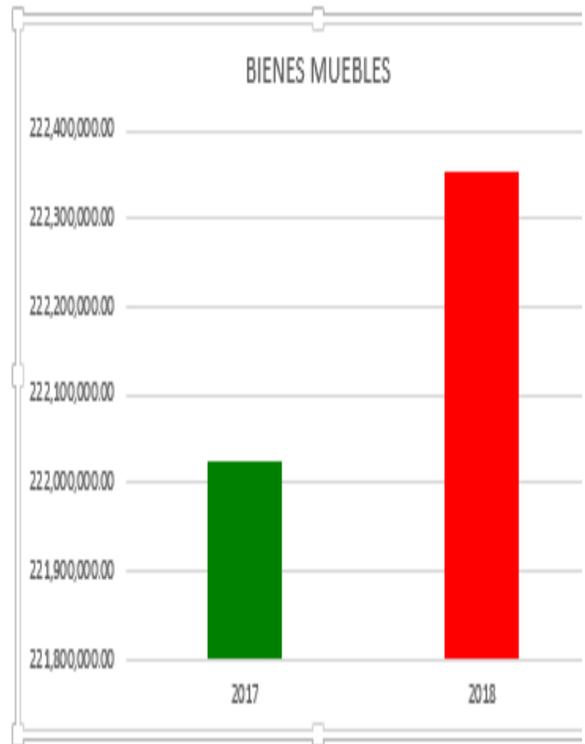
LAS OBLIGACIONES FISCALES POR PAGAR ASCIENDEN A NOVIEMBRE DE 2018 A 2.27 MILLONES DE PESOS.



NOTA: 2018 INCREMENTA POR LA ENTREGA DEL EDIFICIO DE AVIÓNICA.



NOTA: AL MES DE NOVIEMBRE DEL 2018 SE TIENE REGISTRADO UNA UTILIDAD EN EL EJERCICIO.



NOTA: 2018 INCREMENTO POR LA ADQUISICION DE BIENES MUEBLES.

RECURSOS HUMANOS

PLANTILLA DE PERSONAL

La plantilla de personal ocupada al cierre del ejercicio 2018 ascendió a 539 elementos, integrada de la siguiente forma: el 44% de docentes de asignatura, 29% de docentes de tiempo completo, 19% de personal de apoyo administrativo, y el 7% de mandos medios y superiores.



Se envió el padrón de Servidores Públicos obligados a presentar manifestación de bienes por Anualidad a la Secretaría de la Contraloría del Estado de México.

Se efectuó la conferencia relativa a créditos hipotecarios de ISSEMyM, la cual fue coordinada con personal de dicha institución y a la cual asistieron 201 trabajadores.



Se realizó sesión informativa de la Ley del ISSEMyM para el personal y la plática para la implementación, ambas fueron impartidas por personal de dicha institución.



Se dio seguimiento a las auditorías internas siguientes: 052-0017-2018, “Al cumplimiento del Programa de Mejora Regulatoria correspondiente al ejercicio 2017 y seguimiento de acuerdos del ejercicio 2018”; 052-0040-2018, “Verificación a la permanencia de los servidores públicos administrativos en el lugar de adscripción”; 052-0081-2018, “Inspección a la Permanencia del Personal sin Derecho a Vacaciones en el periodo del 16 al 20 de julio de 2018”; 052-0093-2018, “Inspección a la Integración por parte del Departamento de Recursos Humanos de los expedientes del personal que ingreso del 01 de septiembre de 2017 al 31 de julio de 2018, a la UTNEZA”; 052-0103-2018, “ Inspección a la asistencia y permanencia en su horario de trabajo de los docentes de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl durante el mes de septiembre 2018”.

Se cumplió con él envió del informe de reporte de plazas mensual y reporte de plazas vacantes a la Dirección General de Personal del Gobierno del Estado de México.

Se efectuaron cursos de capacitación para personal administrativo y mandos medios y superiores, con un total de 145 participantes. Los cursos fueron: Excel Intermedio y Básico, Teórico-Práctico de Primeros Auxilios 1; Teórico-Práctico de Primeros Auxilios 2; Teórico-Práctico de Protección Civil; Interpretación de las Normas ISO 9001:2015 E ISO 14001:2015; Aspectos e Impactos Ambientales bajo la Norma ISO 14001:2015; Formación de Auditores Internos bajo las Normas ISO 9001:2015 e ISO 4001:2015; Pertinencia de la Educción Superior; Concepto Integral de la Calidad de la Educación Superior; Pertinencia como Factor de Desarrollo de la Educación Superior; Perspectiva como Método de Conducción del Cambio; La importancia del Liderazgo Institucional.



COBERTURA

3. COBERTURA

OFERTA EDUCATIVA

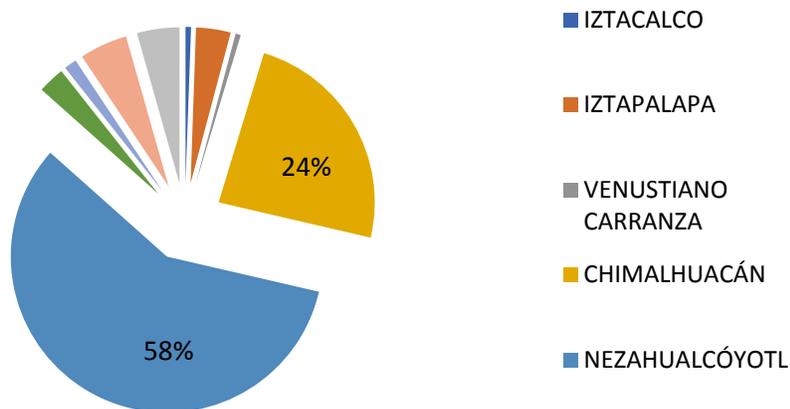
Desde su fundación en el año de 1991, la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl (UTN), ha coadyuvado al fortalecimiento y consolidación del Subsistema de Universidades Tecnológicas, siendo hoy por hoy una Institución de Educación Superior que atiende una importante demanda educativa de la zona oriente del Valle de México.

Actualmente la oferta educativa de la UTN contempla 9 carreras de nivel Técnico Superior Universitario (TSU) y 6 de nivel Ingeniería, con programas educativos diseñados bajo un esquema curricular de competencias profesionales, que permite a las y los egresados contar con los conocimientos destrezas y actitudes que permitan desarrollar actividades en su área profesional, adaptarse a diversas situaciones, así como transferir sus conocimientos, habilidades y actitudes a áreas profesionales. A continuación se mencionan las carreras por tipo de nivel:

TSU	ING
TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia.	Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial.
TSU en Administración Área Capital Humano.	Ingeniería en Tecnología Ambiental.
TSU en TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico.	Ingeniería en Tecnologías de la Producción.
TSU en TIC Área Sistemas Informáticos.	Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación.
TSU en TIC Área Redes y Telecomunicaciones.	Ingeniería en Mecatrónica.
TSU en Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible.	Ingeniería en Sistemas Productivos.
TSU en Procesos Industriales Área Manufactura.	
TSU en Química Área Tecnología Ambiental.	
TSU en Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica.	

ZONA DE INFLUENCIA

Nuestra Institución se ha convertido en un referente educativo en toda la región y su zona de influencia se sigue ampliando significativamente al recibir a estudiantes con lugar de residencia en municipios del Estado de México y Alcaldías de la Ciudad de México, por su parte, el Municipio de Nezahualcóyotl ocupa el 58% del total de nuestra matrícula.



MATRÍCULA

MATRÍCULA CUATRIMESTRAL. La matrícula al cierre del periodo 2018-3 fue de **5,571** alumnos; 4,192 (75%) corresponden al Nivel TSU y 1,379 (25%) al Nivel Ingeniería, dicha matrícula fue distribuida en 119 grupos del Nivel TSU y 51 grupos de Ingeniería, y fue reportada en la estadística 911:

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

CARRERA	NUEVO INGRESO		REINGRESO		TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	
Administración Área Capital Humano	61	122	202	282	667
Administración Área Recursos Humanos	0	0	105	157	262
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	123	135	289	309	856
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	85	24	152	31	292
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	118	11	229	31	389
Procesos Industriales Área Manufactura	31	17	48	21	117
Química Área Tecnología Ambiental	30	55	58	93	236
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	26	31	77	51	185
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	100	39	239	78	456
TIC Área Sistemas Informáticos	183	74	355	120	732
TOTAL NIVEL TSU	757	508	1754	1173	4192

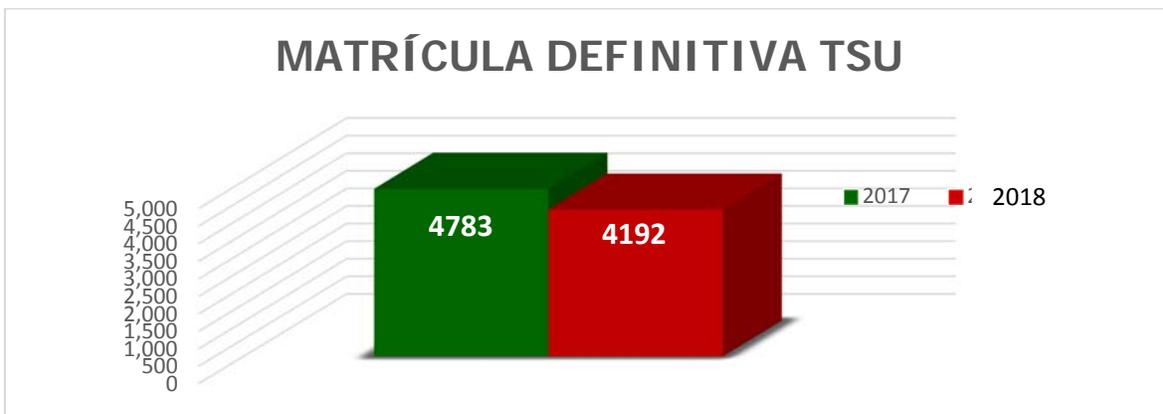
MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

CARRERA	NUEVO INGRESO		REINGRESO		TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	
Mecatrónica	20	1	67	19	107
Negocios y Gestión Empresarial	54	115	224	355	748
Tecnología Ambiental	0	0	33	57	90
Tecnologías de la Información y Comunicación	50	24	194	94	362
Tecnologías de la Producción	0	0	25	17	42
Sistemas Productivos	21	9	0	0	30
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	145	149	543	542	1379
TOTAL DE LA MATRÍCULA	902	657	2297	1715	5571

COMPARATIVO MATRÍCULA DEFINITIVA

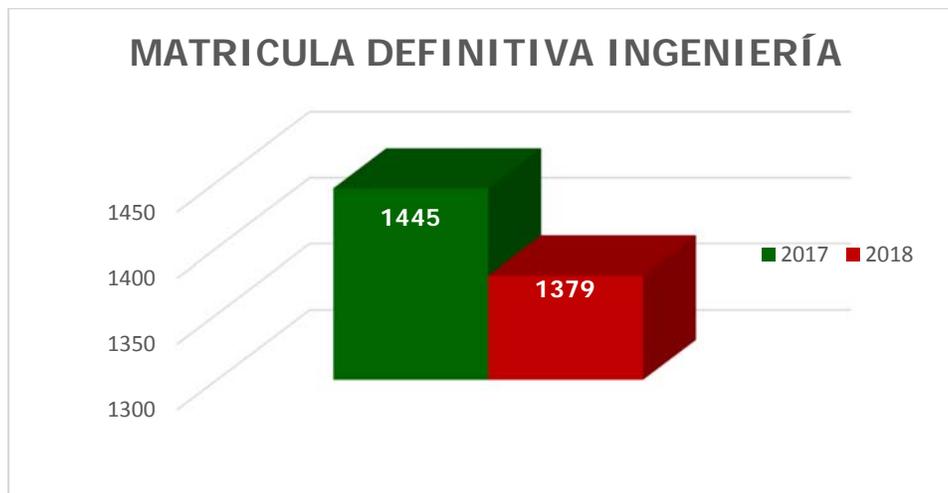
La matrícula del nivel Técnico Superior Universitario en el año 2017 fue de 4738 en comparación con la del año 2018 de 4192 alumnos, reportó una disminución del 11.52%.

CARRERA	2017	2018	%
	TOTAL	TOTAL	
Administración (Recursos Humanos y Capital Humano)	1250	929	-25.68%
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	904	856	-5.31%
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	365	292	-20.00%
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	397	389	-2.02%
Procesos Industriales Área Manufactura	120	117	-2.50%
Química Área Tecnología Ambiental	261	236	-9.58%
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	167	185	10.78%
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	535	456	-14.77%
TIC Área Sistemas Informáticos	739	732	-0.95%
TOTAL NIVEL TSU	4738	4192	-11.52%



La matrícula del nivel Ingeniería en el año 2017 fue de 1445 en comparación con la del año 2018 por 1379 alumnos, reportó una disminución del 4.57%.

CARRERA	2017	2018	%
	TOTAL	TOTAL	
Mecatrónica	132	107	-18.94%
Negocios y Gestión Empresarial	775	748	-3.48%
Tecnología Ambiental	100	90	-10.00%
Tecnologías de la Información y Comunicación	365	362	-0.82%
Tecnologías de la Producción	73	72	-1.37%
TOTAL NIVEL ING	1445	1379	-4.57%



APROVECHAMIENTO Y DESERCIÓN

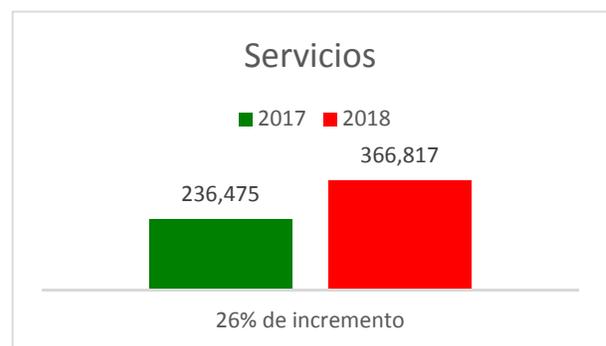
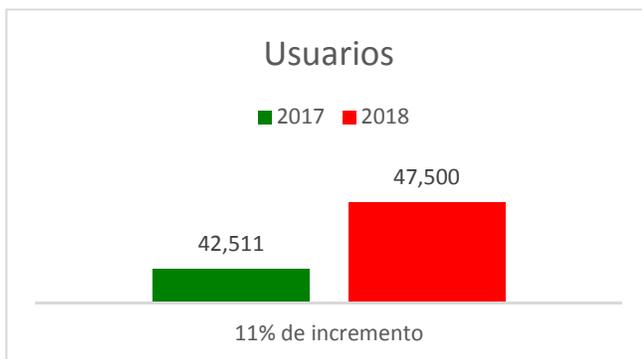
El promedio de aprovechamiento escolar anual de 2018, para el Nivel Técnico Superior Universitario fue de 8.22 y para el Nivel Ingeniería fue de 8.68. Durante el año 2018 el índice de deserción fue del 17%.

SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

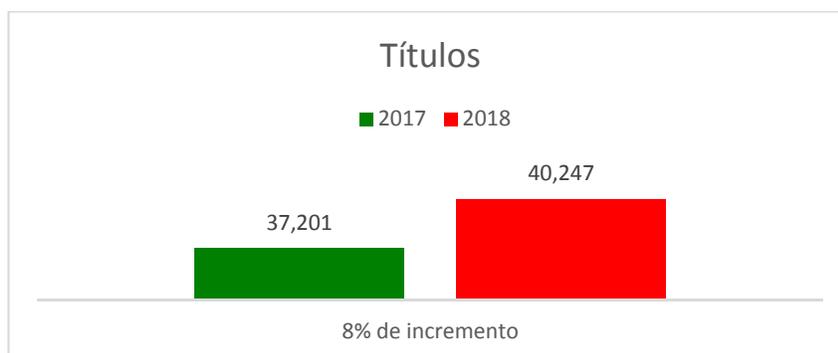
Con el propósito de responder a las necesidades de información de la Comunidad Universitaria y usuarios externos en general, durante el 2018 el Departamento de Servicios Bibliotecarios, realizó las siguientes actividades:

ESTADÍSTICA DE USUARIOS Y SERVICIOS

Se brindó atención a un total de 47,500 usuarios, de los cuales 47,114 fueron internos y 386 externos con un incremento del 11% mayor de visitas con respecto al año 2017; asimismo, se otorgaron 366,817 servicios ofreciendo el 26% más que en el año 2017.



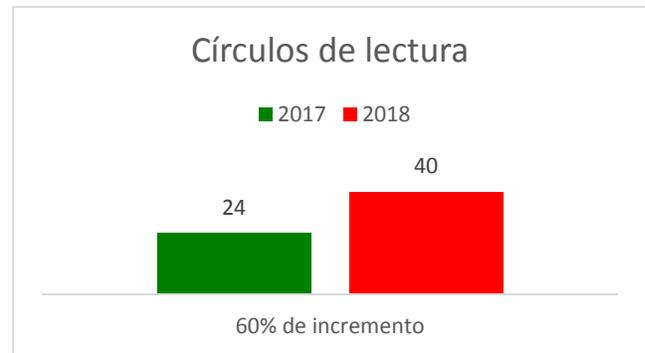
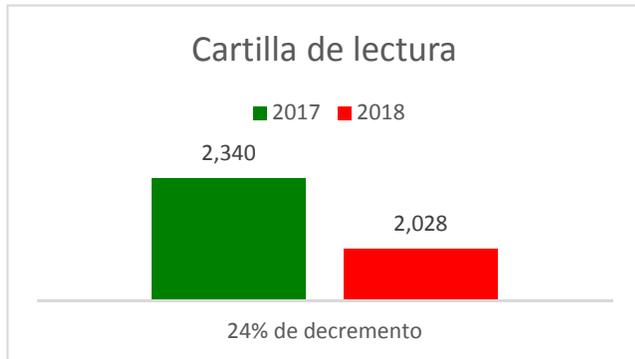
El acervo documental se amplió significativamente, alcanzando un total de 40,247 títulos que contemplan 61,347 ejemplares, contando con un aumento del 8% de títulos en comparación con al año 2017.



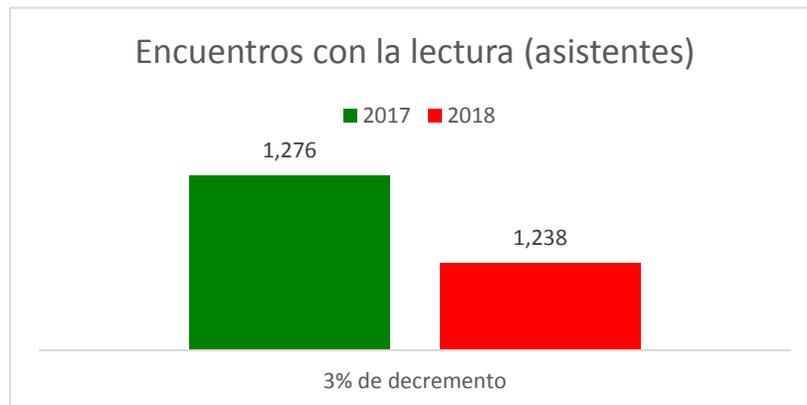
OTRAS ACTIVIDADES BIBLIOTECA

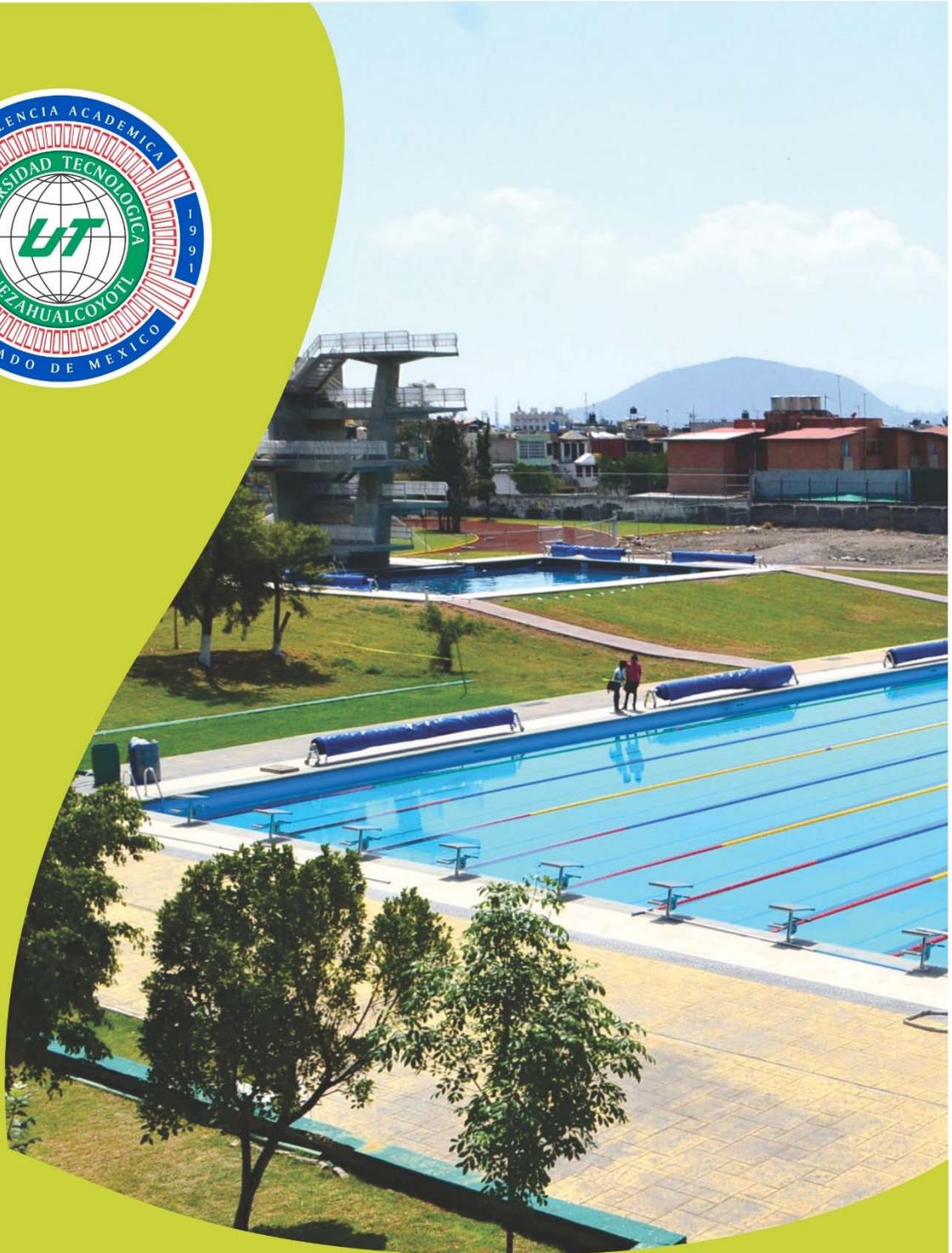
Con el objetivo de fortalecer el fomento a la lectura en la Comunidad Universitaria, en colaboración con el personal docente de las diversas Divisiones Académicas, se llevó a cabo en los meses de enero, mayo y septiembre, el Programa de Lectura 2018, donde se tuvo la participación de 2,028 alumnos, quienes realizaron durante 10 semanas a través de una cartilla de control, la lectura de libros sobre 4

temáticas importantes dirigidas a los jóvenes tales como: valores, proyecto de vida, gimnasia mental y toma de decisiones, así como 40 círculos de lectura con la lectura de 13 obras con la temática antes mencionada. La cartilla de lectura tuvo un decremento del 24% en comparación con el 2017 al optar por usar los círculos de lectura los cuales se incrementaron en un 60%.



En el marco del Día Internacional del Libro se llevaron a cabo 3 Encuentros con la Lectura en los meses de abril, junio y noviembre. El primer evento se celebró con la participación de 403 alumnos de las Divisiones Académicas; en el segundo evento se contó con 367 participantes y la Escuela Primaria Belisario Domínguez. Un, el tercer evento se llevó a cabo en el marco del festejo del Día Nacional del Libro, al cual asistieron 456 alumnas y alumnos, 11 docentes y un ponente externo. En dichos encuentros se realizaron actividades de lectura, poesía, lectura en inglés, teatro, identidad municipal, entre otros.



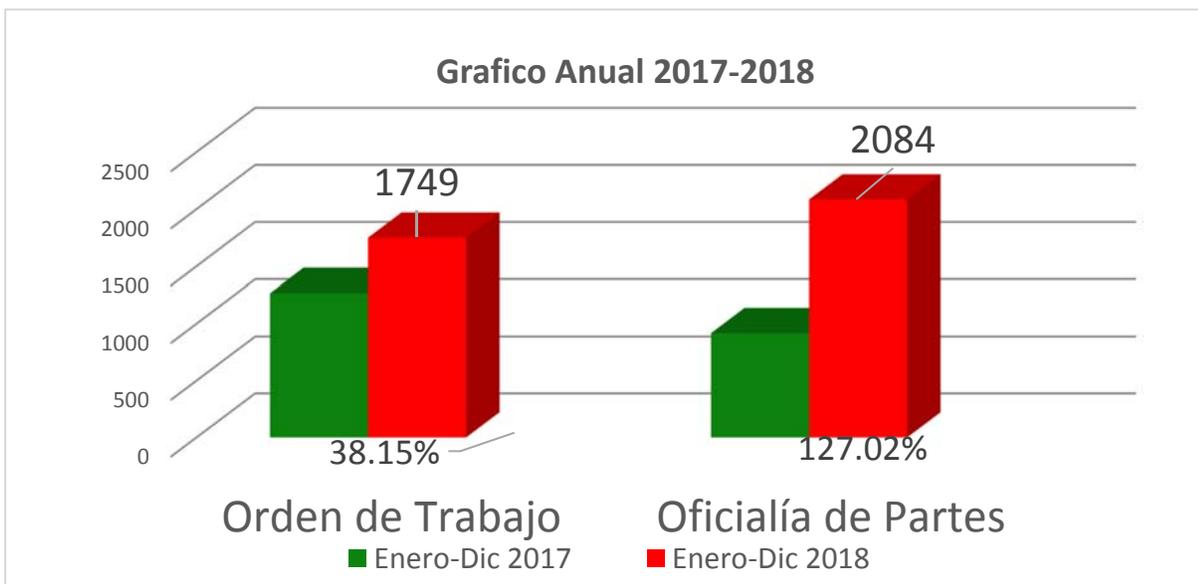


INFRAESTRUCTURA

4. INFRAESTRUCTURA

MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES

Año	Ordenes de Trabajo para mantenimiento	Oficialía de Partes (Mensajería)
2017	1266	918
2018	1749	2084
INCREMENTO	38.15	127.02
VARIACIÓN	483	1166



UTILIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

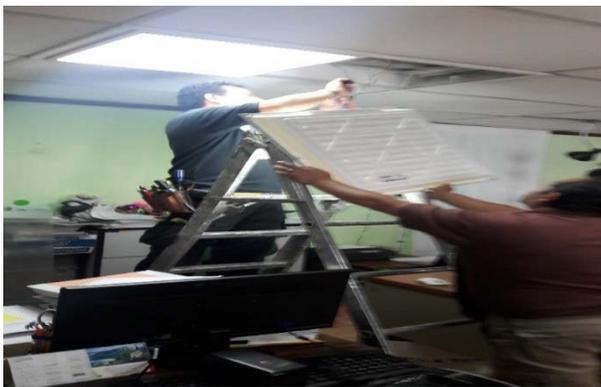
Con la finalidad de conservar en condiciones óptimas la infraestructura física de la Institución Universitaria, se llevaron a cabo diversas actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, en los rubros de: albañilería, cancelería, electricidad, albañilería, jardinería, herrería, comunicaciones, vehículos, transporte escolar, oficialía de partes, y acondicionamiento de espacios para la realización de eventos. Se efectuaron 1,025 servicios para el mantenimiento preventivo y/o correctivo de mobiliario y equipo e instalaciones.





Derivado de las condiciones de la infraestructura se elaboró un programa de mantenimiento preventivo y correctivo, el cual se atiende de manera insuficiente, considerando las prioridades y la escasa disponibilidad presupuestal, destacando la realización de las siguientes:

Iluminación: se realizó cambio de lámparas de tubo fluorescente a lámparas de led tipo flat en las diferentes áreas.



Como parte del mantenimiento de los inmuebles, se realizó mantenimiento al Gimnasio de usos múltiples, resane y pintura de aulas de la División académica de Administración de Empresas.



A fin de mantener operando el mobiliario existente para atender la matrícula, se realizó la reparación de sillas de las diferentes Divisiones Académicas.



Sanitarios y aulas académicas: se realizó el cambio de sapos de tanque bajo, rehabilitación de bajadas pluviales, de las diferentes Divisiones.



Se llevó acabo el mantenimiento preventivo a los autos de uso operativo.



Se realizó el mantenimiento preventivo del Campo de Futbol, Alberca, y áreas verdes de toda la Institución.





RECURSOS MATERIALES

ADQUISICIONES

Se atendieron las solicitudes de materiales y suministros de las unidades administrativas y académicas, realizándose un total de 453 compras, 245 pedidos de bienes y 208 compras de servicios, siendo las más representativas las siguientes: reactivos de Tecnología Ambiental, Kits de docentes, consumibles de cómputo, elaboración de porta títulos, Reparación de motobombas, limpieza de cisternas y tinacos, adquisición de fertilizantes para el estadio, reparación de controles de bombas.



Se atendieron las sesiones ordinarias y extraordinarias del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la UTN.

Licitaciones Públicas Nacionales, Invitaciones a cuando menos 3 personas.

Debido a la rescisión de los contratos del Servicio de Vigilancia y Limpieza a partir del 1º. De mayo del año en curso, se realizaron los concursos a cuando menos 3 personas IA-915104994-E1-2018 Contratación del Servicio de Limpieza e IA-915104994-E2-2018, Contratación del Servicio de Vigilancia, declarándose dichos procedimientos como desierto, por tal motivo se realiza una adjudicación directa de ambos servicios a la empresa SEGPYMAN, S.A. de C.V.

SE REALIZARÓN 4 CONCURSOS A CUANDO MENOS 3 PERSONAS Y 1 INVITACIÓN RESTRINGIDA

No. de Procedimiento	Descripción.	Monto Adjudicado
IA-925104994-E1-2018	Contratación del Servicio De Limpieza	Desierto
IA-925104994-E2-2018	Contratación del Servicio de Seguridad y vigilancia	Desierto
IA-925104994-E3-2018	Adquisición de materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	\$ 1,011,594.79
IA-925104994-E4-2018	Adquisición de materiales y útiles de oficina	\$ 873,295.38
UTN-IR-002-2018	Adquisición de uniformes para personal administrativo	Desierto

SE EFECTUARON 13 ADJUDICACIONES DIRECTAS

No. de Procedimiento	Descripción.	Monto Adjudicado
AD-UTN-001/2018	Contratación del Servicio de Impresión y Fotocopiado del personal docente y administrativo.	\$ 476,064.00
AD-UTN-002/2018	Contratación del Servicio de Fumigación	\$ 67,628.00

AD-UTN-003/2018	Adquisición de material didáctico, contenido en la cláusula 48.1 del contrato colectivo de trabajo del personal docente	\$ 48,990.14
AD-UTN-004/2018	Servicio de Limpieza	\$ 2,462,184.00
AD-UTN-005/2018	Servicio de Vigilancia	\$3,703,926.49
AD-UTN-006/2018	Certificación normas de calidad y ambiental	\$ 117,160.00 y \$ 92,028.46
AD-UTN-007/2018	Mantenimiento de Equipo de Telecomunicaciones de Telemática.	\$ 56,260.00
AD-UTN-008/2018	Adquisición de Químicos para Tecnología Ambiental	Desierto
AD-UTN-009/2018	Adquisiciones llantas para autobús volvo	Desierto
AD-UTN-010/2018	Adquisición de reactivos para el mantenimiento de alberca y fosa de clavados	\$ 74,182.00
AD-UTN-011/2018	Adquisición de material para identificación de registros.	\$ 57,951.28
AD-UTN-012/2018	Adquisición de equipo de cómputo.	\$ 214,866.80
AD-UTN-013/2018	Adquisición de uniformes para personal administrativo	Desierto

ALMACÉN GENERAL

Se realizaron inventarios físicos con base a lo establecido en el Manual Único de Contabilidad Gubernamental para las Dependencias, Organismos Auxiliares y Fideicomisos del Gobierno y Municipios del Estado de México, así como al numeral 71 de las Políticas, Bases y Lineamientos, en materia de Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Servicios de las Dependencias, Organismos Auxiliares y Tribunales Administrativos del Poder Ejecutivo Estatal, en los meses de junio y diciembre sin reportar diferencias.

ACTIVO FIJO

Se realizaron inventarios físicos y actualización de resguardos en:

Rectoría, Secretaría de Vinculación, Secretaría Académica, División de Informática y Computación, División de Procesos de Producción, División de Telemática, Contraloría Interna, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Difusión y Extensión, Unidad de Planeación y Evaluación, Departamento de Contabilidad, Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Recursos Materiales, Área de Calidad, Subdirección de Proyectos de Vinculación, Departamento de Mantenimiento, Departamento de Prensa y Difusión, Departamento de Actividades Culturales, Departamento de Egresados, Departamento de Planeación y Evaluación y el Departamento de Educación Continua

Lo anterior, con la finalidad de actualizar los resguardos del personal docentes de tiempo completo y HSM, se realizó inventarios físicos a cada responsable de resguardo y se actualizó el SICOPA.

Aún se atienden los requerimientos para reclamo a la aseguradora GNP, recabando la información de los bienes dañados por las afectaciones de la descarga pluvial del día 15 de agosto de 2018.

Se recibió en calidad de donación lo siguiente:

28E59F4A-4CC7	SELVA PICTURES S.R.L.DE C.V.	AUTO COMPACTO 110 BY DODGE MOD.2014	MALAM5NB9EM400927	1	\$ 107,000.00	\$ 107,000.00	21	C-0323-B	DEPTO. DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	DEPTO. DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES
ICABW768706	SELVA PICTURES S.R.L.DE C.V.	LAP TOP HP MOD. 15bs0031a	CND80441J6	1	\$ 6,199.03	\$ 6,199.03	22	C-0324-B	RECTORIA	SECRETARIA PARTICULAR
CONTRATO	ADVERTISING, S.A DE C.V.	VIDEOPROYECTOR ACER MOD. C205, LED 200 LUMENS	MRJH91100E71400AF95900	1	\$ 23,494.99	\$ 4,698.94	23	C-0325-B	D.A.F.	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES
CONTRATO	ADVERTISING, S.A DE C.V.	VIDEOPROYECTOR ACER MOD. C205, LED 200 LUMENS	MRJH91100E71400B345900	2	\$ 23,494.99	\$ 4,698.94	24	C-0326-B	D.A.F.	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES
CONTRATO	ADVERTISING, S.A DE C.V.	VIDEOPROYECTOR ACER MOD. C205, LED 200 LUMENS	MRJH91100E71400B2D5900	3	\$ 23,494.99	\$ 4,698.94	25	C-0327-B	DIVISION DE INFORMATICA Y COMPUTACION	DIRECCION
CONTRATO	ADVERTISING, S.A DE C.V.	VIDEOPROYECTOR ACER MOD. C205, LED 200 LUMENS	MRJH91100E71400B2B5900	4	\$ 23,494.99	\$ 4,698.94	26	C-0328-B	DIVISION DE INFORMATICA Y COMPUTACION	DIRECCION
CONTRATO	ADVERTISING, S.A DE C.V.	VIDEOPROYECTOR ACER MOD. C205, LED 200 LUMENS	MRJH91100E71400B325900	5	\$ 23,494.99	\$ 4,698.94	27	C-0329-B	DIVISION DE TELEMATICA	DIRECCION
S/N	RAUL ROLDAN MURILLO	IPAD DE 32 GB	GCHV3UZ7HLF9	1	\$ 22,040.00	\$ 11,020.00	28	C-0330-B	ORGANO DE CONTROL INTERNO	CONTRALORIA
S/N	RAUL ROLDAN MURILLO	IPAD DE 32 GB	GCHV31EVHFL9	2	\$ 22,040.00	\$ 11,020.00	31	C-0333-B	RECTORIA	SECRETARIA PARTICULAR
TMKA/001889502	PUBLICA ADVERTISING, S.A DE C.V	MULTIFUNCIONAL HP PRO 377 LASER JET	VNBKL6R1PV	1	\$ 5,999.00	\$ 5,999.00	54	C-0345-B	D.A.F.	DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
205F10300/245/2018	GRADUACIONES MARIEL, S.A. DE C.V.	MULTIFUNCIONAL HP PRO 377 LASER JET	VNBKL7C91P	1	\$ 5,999.00	\$ 5,999.00	55	C-0346-B	RECTORIA	CONTRALORIA
CONTRATO	PUBLICA ADVERTISING, S.A DE C.V	PODADORA 140CC 21" YARD MACHINES	1H148K91365	1	\$ 12,008.60	\$ 6,004.30	56	C-0347-B	D.A.F.	DEPTO. DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES
CONTRATO	PUBLICA ADVERTISING, S.A DE C.V	PODADORA 140CC 21" YARD MACHINES	1H148K91367	2	\$ 12,008.60	\$ 6,004.30	57	C-0348-B	D.A.F.	DEPTO. DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES

5. APROVECHAMIENTO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA

Entre las actividades más significativas que se realizaron durante el período 2018, se encuentran las siguientes:

Se dio seguimiento a la **Estadística Básica Universitaria y a la 911**, para efectos de su integración y reporte a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas CGUTyP, misma que, a su vez, se envió a la Dirección General de Educación Superior (DGES en 2018, se remitió información sobre la reprobación del período 2017-3, a la (CGUTyP), se participó en el Centro de Registro de **COMIPEMS** al cual se registraron **11,310** aspirantes, se asistió al personal técnico y al de Telmex con sugerencias mediante la planeación del esquema de instalación de la fibra óptica para realizar el proyecto **“México Conectado”** referente a la Conectividad a internet para todo el alumnado y la migración de servicios, de **CENEVAL** se dio apoyo técnico a todas las instituciones educativas participantes para llevar a cabo la capacitación técnica para la Evaluación Docente a realizada en 2018, de igual forma participamos con apoyo técnico y equipos en el Proceso Superior para la aplicación de Evaluación Docente en los **Concursos de Oposición** para el Ingreso, Promoción, Desempeño en Educación Básica y Media Superior, del Ciclo Escolar 2018-2019 de Educación Básica y Media, así como el tercer y cuarto grupo, Docentes Técnicos Docentes, Dirección y Supervisión. Educación Básica y Media Superior, para finalmente, entregar las **Actas de cierre** de todos los procesos de Evaluación Docente del 2018, en las oficinas de la Coordinación del Servicio profesional Docente, en Toluca.

	Grupos	Lista	Presentes
Total Docentes Evaluados	350	4290	3962

RED UNIVERSITARIA DE CÓMPUTO UTNET

Se Actualizó y homologo la página Web Institucional.

De los trabajos de Planeación para la programación del sistema en línea denominado Grado de Satisfacción del Cliente GRASC 4.0, el avance es del 100%, el cual se usó en 2018-3 para la evaluación de los docentes.



PROGRAMACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS

Se realiza de manera conjunta con el departamento de Planeación, la reprogramación del sistema e-POA, para mejorar el seguimiento de metas institucionales referente al “Sistema Biométrico de Asistencia”, el cuál fue diseñado como resultado de la mejora regulatoria se puso en acción, actualmente se está desarrollando el módulo de “Recursos Humanos” para su culminación.



Se trabaja en la reestructuración y pruebas de la base de datos para mejorar los módulos de registro y pre-registro, así como en el módulo de análisis y diseño del sistema SCEUT, en seis servidores.

MEJORA REGULATORIA

En materia de Mejora Regulatoria, se llevaron a cabo cuatro Sesiones Ordinarias y cuatro extraordinarias del Comité Interno de Mejora Regulatoria en las cuales se presentaron los avances trimestrales de los trámites que se concluyeron al 100% del Programa Anual para este ejercicio 2018, con los siguientes proyectos: Documentos dirigidos a docentes y alumnos de manera electrónica, Disminución del tiempo de Inscripción de los alumnos al Seguro Facultativo, y el Registro de Alumnos y Empresas en línea para la gestión de servicios de investigación y desarrollo.

SOPORTE TÉCNICO

Se atendieron 711 solicitudes de soporte técnico de las diferentes unidades administrativas, se Monitoreo la Red y se actualizaron los Servidores Web, DNS, Antivirus, Nómina y SIIE.





PREVENCIÓN Y DISMINUCIÓN DEL ABANDONO ESCOLAR

6. PREVENCIÓN Y DISMINUCIÓN DEL ABANDONO ESCOLAR

COBERTURA DEL PROGRAMA DE TUTORÍAS

Con el objeto de integrar en el Programa de Tutoría, a cargo del Comité Institucional de Tutoría, a los docentes en su rol de importancia en cuanto a orientar, apoyar y guiar a los estudiantes, para que concluyan de manera exitosa su carrera, resolviendo durante su desarrollo cuatrimestral las problemáticas que presenten, sea de tipo personal, familiar, social o escolar, en mejora del aprovechamiento académico, al cierre de 2018, de 141 PTC, 129 fueron tutores, lo que representó que el 91% de los docentes de tiempo completo impartieron tutorías.

División Académica	Docentes PTC tutores
Tecnología ambiental	10
Comercialización	27
Gestión de la producción	18
Informática	25
Telemática	25
Administración	24
Mantenimiento aeronáutico	0
Total	129

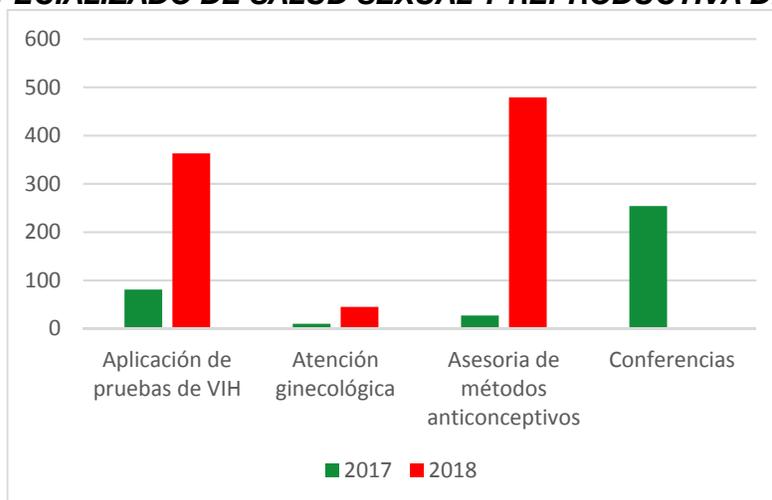
ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN EL PROGRAMA DE TUTORÍAS

En cumplimiento del Modelo Educativo del Subsistema, en la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl el 100% de los alumnos participan en el programa de tutorías.

ÁREA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO

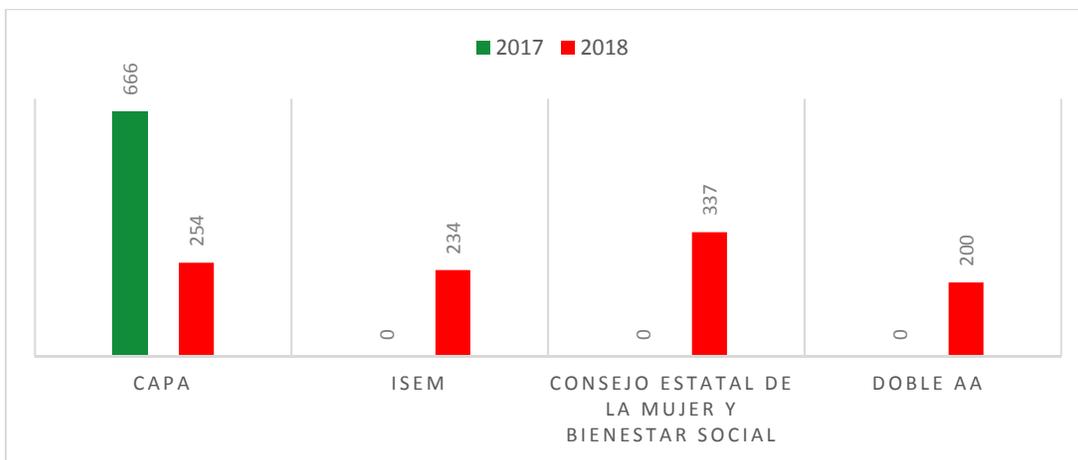
Con el propósito de coadyuvar al desarrollo integral de los alumnos, el área de apoyo psicopedagógico gestionó con el Centro Especializado de Salud Sexual y Reproductiva DKT de México, la aplicación gratuita de pruebas de VIH donde resultaron beneficiados 363 alumnos (as), Atención ginecológica a 45 alumnas y Asesoría sobre métodos anticonceptivos a 479 alumnos(as).

TOTAL DE ALUMNOS BENEFICIADOS POR LAS ACTIVIDADES GESTIONADAS CON CENTRO ESPECIALIZADO DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DKT



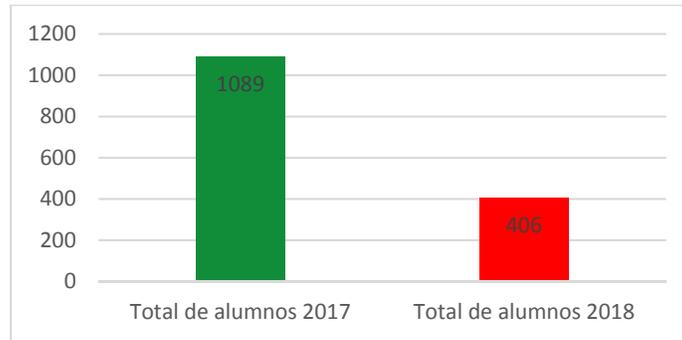
El Centro de Atención Primaria a las Adicciones impartió las conferencias: Prevención de consumo de alcohol y tabaco a 152 alumnos (as) y Habilidades para la vida a 102 alumnos (as). La Comunidad de Alcohólicos Anónimos impartió una Plática Informativa de su método de rehabilitación a 200 alumnos (as). El Instituto de Salud del Estado de México implementó el Programa de reeducación para víctimas y agresores de violencia de pareja a 90 alumnos e impartió el curso de Autocuidado a 144 alumnos (as).

ALUMNOS BENEFICIADOS POR CONFERENCIAS DE INSTITUCIONES EXTERNAS



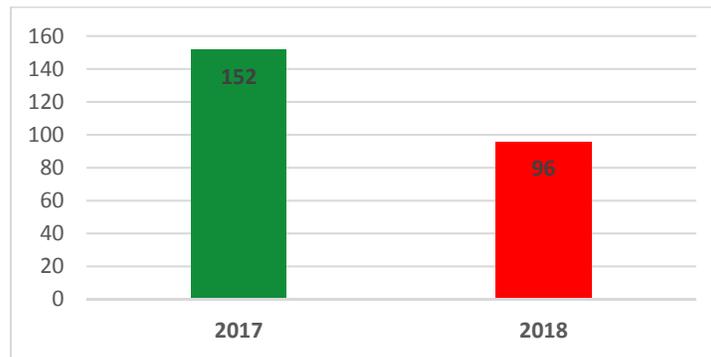
El área de Apoyo Psicopedagógico impartió los siguientes cursos: Identidad Universitaria a 63 alumnos (as), Trabajo en equipo a 21 alumnos(as), Proyecto de vida a 95 alumnos (as), Actitudes a 69 alumnos (as), Valores a 56 alumnos (as), Violencia en el Noviazgo a 27 alumnos (as), Temperamento a 35 alumnos (as) y Pruebas psicométricas a 40 alumnos (as).

ALUMNOS QUE PARTICIPARON ACTIVIDADES DEL ÁREA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO



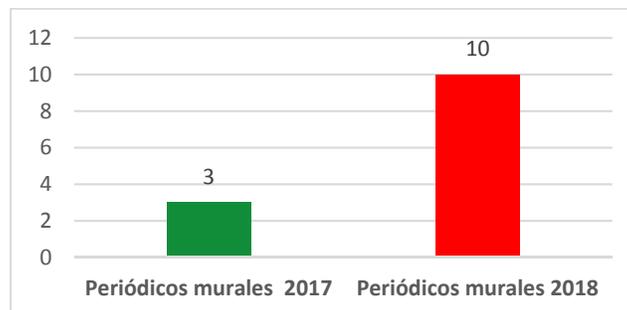
De manera individual se atendieron a 96 alumnos (as), 46 menos que en el periodo anterior.

ALUMNOS QUE RECIBIERON ATENCIÓN INDIVIDUAL



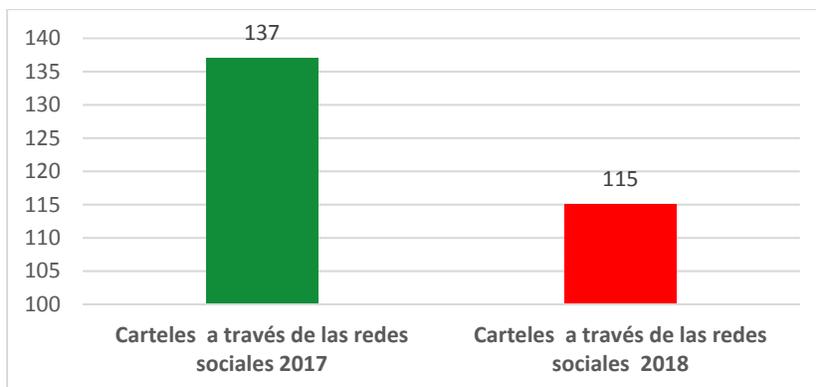
Se realizaron 10 periódicos murales entre los que destacan; 17 de mayo “Día Contra la Homofobia”, 10 de octubre “Día Mundial de la Salud Mental” y “Día Naranja de la Eliminación de la Violencia”.

PERIÓDICOS MURALES REALIZADOS



Se compartió 115 carteles sobre tópicos de índole psicopedagógico en redes sociales.

ORIENTACIONES PSICOPEDAGÓGICOS A TRAVÉS DE REDES SOCIALES



Por último, se llevó a cabo, el Programa Anual Escuela para padres donde, por primera vez, se vieron beneficiados **327** en el Periodo 2018-1 y **288** en el Periodo-2018-2, apoyando a sus hijos.

PADRES DE FAMILIA BENEFICIADOS POR EL “PROGRAMA ANUAL ESCUELA PARA PADRES”



ESTÍMULOS Y BECAS

ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO ACADÉMICO. Durante el año 2018, el alumnado de los niveles Técnico Superior Universitario e Ingeniería gozó del beneficio tal como se describe a continuación:

CARRERA	2018-1			2018-2			2018-3		
	50%	75%	100%	50%	75%	100%	50%	75%	100%
Ingeniería en Mecatrónica	11	66	13	32	47	11	21	43	1
Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial	52	235	261	80	274	196	62	269	173
Ingeniería en Tecnología Ambiental	41	7	0	33	20	0	28	7	0
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación	85	155	7	69	94	7	111	84	7
Tecnologías de la Producción	12	28	4	10	29	13	8	22	2
Administración Área Capital Humano	112	155	14	60	143	28	146	137	14
Administración Área Recursos Humanos	99	284	52	140	343	56	69	76	16
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	264	252	10	267	270	56	216	188	25
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	88	94	15	140	53	8	59	37	4
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	118	39	1	133	69	5	71	15	0
Procesos Industriales Área Manufactura	45	10	0	42	25	2	34	11	0
Química Área Tecnología Ambiental	49	7	0	67	4	1	54	6	1
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	65	51	7	56	41	4	43	35	2
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	138	42	3	150	102	6	110	34	2
TIC Área Sistemas Informáticos	195	59	5	219	69	7	154	50	3
TOTAL	1374	1484	392	1498	1583	400	1186	1014	250

COMPARATIVO ESTÍMULOS Y BECAS

Durante el año 2017, 2816 estudiantes recibieron en beneficio del estímulo al desempeño académico, mientras que en el año 2018, resultaron beneficiados 2450, reportando una disminución del 13%.

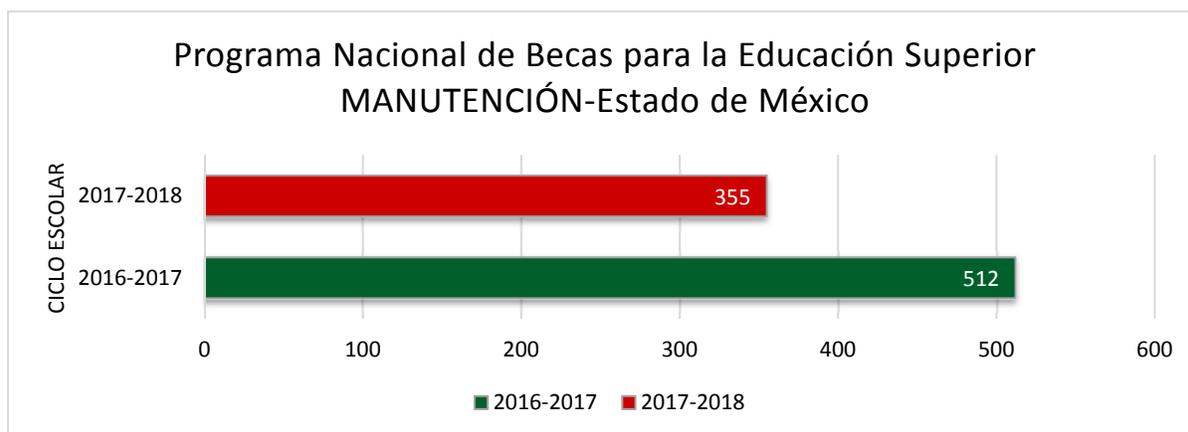
CARRERA	2017	2018	%
Ingeniería en Mecatrónica	76	65	-14.47%
Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial	516	504	-2.33%
Ingeniería en Tecnología Ambiental	18	35	94.44%
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación	259	202	-22.01%
Tecnologías de la Producción	52	32	-38.46%
Administración (Capital Humano & Recursos Humanos)	643	458	-28.77%
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	461	429	-6.94%
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	153	100	-34.64%
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	118	86	-27.12%
Procesos Industriales Área Manufactura	87	45	-48.28%
Química Área Tecnología Ambiental	47	61	29.79%
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	50	80	60.00%
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	177	146	-17.51%
TIC Área Sistemas Informáticos	159	207	30.19%
	2816	2450	-13%



Respecto a los Programas de carácter federal y/o estatal en donde el alumnado participa para la obtención de becas en dinero o en especie se realizó lo siguiente:

Se actualizó la Ficha Escolar del alumnado inscrito durante los periodos escolares 2018-1, 2018-2 y 2018-3, en el Sistema Único de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES), de la Coordinación Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES) del Gobierno Federal.

Se entregó en el Departamento de Becas del GEM, 355 dictámenes de asignación de beca de los alumnos beneficiados del Programa Nacional de Becas para la Educación Superior MANUTENCIÓN-Estado de México, ciclo escolar 2017-2018, así como la evidencia de la entrega de los “Derechos y Obligaciones” contenidos en las Reglas de Operación. Comparado con la promoción 2016-2017, que fue de 512 estudiantes beneficiados se registra un decremento del 30.7%.



Se Coordinó al alumnado beneficiado en el Programa de Becas para la Educación Superior Manutención-Estado de México, para asistir a la reunión donde se constituyó el **Comité de Contraloría Social 2018** (ciclo escolar 2017-2018), garantizando la entrega de recursos y su finalidad.

Se entregaron en el Departamento de Becas 9 dictámenes de asignación de beca de las alumnas beneficiadas del Programa de Desarrollo Social “Familias Fuertes con Becas Rosas”, vertiente Becas para Madres de Familia que estudiaron en el ciclo escolar 2018-2019.

Se entregaron en la Dirección General de Educación Superior, 60 Formatos Únicos de Registro (FUR) del alumnado que realizó su solicitud para el Programa de Desarrollo Social “Familias Fuertes con Becas de Inclusión”, vertiente **Becas de Desarrollo Social Permanencia Escolar ciclo escolar 2018-2019**.

Se postularon a través del Sistema Único de Beneficiarios de Educación Superior (SUBES) 7 expedientes del alumnado que solicita su incorporación al Programa de Becas de Prácticas o Estadías Profesionales 2018, mismos que fueron beneficiados.



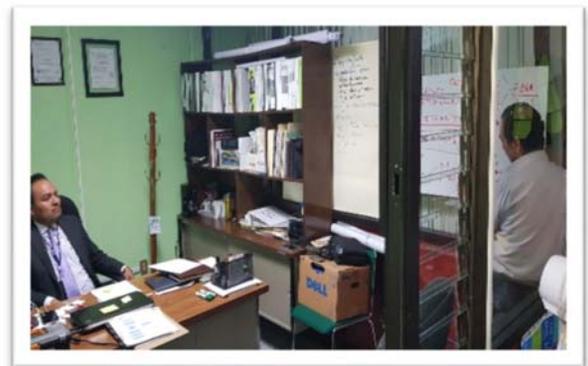
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

7. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

ACREDITACIÓN DEL PROGRAMA EDUCATIVO

En el marco de los trabajos por lograr la excelencia académica de la Universidad, la División de Comercialización acreditó el Programa Educativo de Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia, por el Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines CACECA, con la finalidad de que el estudiantado y docentes de la carrera de Técnico Superior Universitario en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia, se beneficiara con el Programa de Fortalecimiento a la Calidad Educativa de la Secretaría de Educación Pública. Concluyó este proceso en noviembre de 2018, siendo hasta el momento único programa educativo Acreditado.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD 2018; ACREDITACIÓN ISO9001:2008-ISO9001:2015



Se realizaron 20 reuniones con las diferentes áreas correspondientes a los procesos declarados en el Sistema de Gestión de la Calidad, a efecto de llevar a cabo la revisión de los procedimientos que se tienen declarados y evaluar que procedimientos podrían ser modificados y transformarlos como instructivos de trabajo, todo ello conforme a las actividades descritas en el plan de trabajo 2018.

Con la finalidad de continuar con la Transición de la Norma ISO 9001:2008 a la Norma ISO 9001:2015 fue autorizado el proyecto de transición del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2018 a los requisitos de la norma ISO 9001:2015, por lo que se impartieron tres cursos al personal de estructura

de las diferentes áreas: “*INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015*”, “*ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTALES Y REQUISITOS LEGALES*”, y “*FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS*”. Asimismo, se realizó la adecuación del Mapa de Procesos, de acuerdo con los requisitos de la norma antes mencionada, se visitaron las áreas de los Departamentos para coadyuvar a la identificación de las partes interesadas y su contexto.



Se modificó la Misión, Visión, Valores y la Política de Calidad,



Política de Calidad

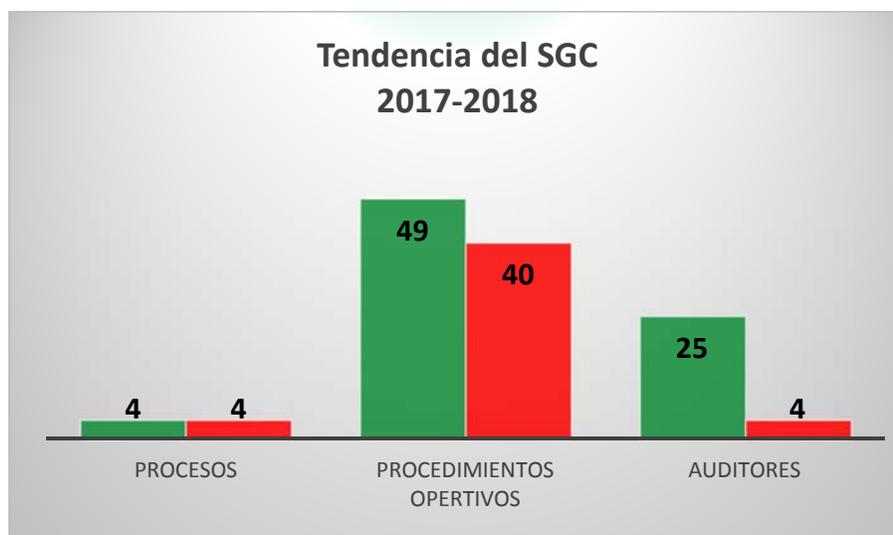
En la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, nos comprometemos a ofrecer servicios de Educación Tecnológica de calidad sustentada en nuestros valores institucionales para satisfacer las necesidades de los sectores privado, público y social, propiciando la mejora continua. De esta forma contribuir al desarrollo y sostenibilidad del Estado y del País.



1. Como resultado del análisis se informa que actualmente se cuenta con: 4 Procesos Clave, 40 Procedimientos Operativos, 4 Procedimientos Normativos y 1 Manual de la Calidad del SGC.
2. Con el propósito de asegurar la comunicación interna sobre el SGC, en la página web Institucional se instalaron los procesos Educativo, de Vinculación, el de Planeación y el de Difusión, el manual de calidad, los procedimientos específicos, normativos y sus respectivos anexos, que permiten el acceso a la información que compete a los usuarios.

TENDENCIA DEL SGC DE LA UTN, CON REFERENCIA A SUS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS E INTEGRANTES DEL EQUIPO AUDITOR

AÑO	PROCESOS	PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS	AUDITORES
2017	4	49	25
2018	4	40	4



ACREDITACIÓN ISO 14000

Con el propósito de Realizar la transición de la norma ISO 14001:2004 a la norma ISO 14001:2015 y su unificación con la de Calidad, se realizó la identificación de aspectos ambientales, requisitos, alcance y recursos que servirán de apoyo para las áreas, para evaluar cada uno de los indicadores de los procesos e instructivos de ambos Sistemas de Gestión, y con ello, determinar los riesgos y oportunidades con mayor eficacia en la transición.



En el mes de agosto, se impartieron 12 conferencias sobre problemática ambiental; ciclo "RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL", coordinadas por parte de la empresa OPC Ambiental, que son las siguientes: 1ª. Sistema de Gestión, 2ª. Normatividad, 3ª. Residuos Sólidos, 4ª. Basureros y rellenos sanitarios, 5. Modelos matemáticos de dispersión de contaminantes atmosféricos, 6. Selección de sitios, diseño de construcción, operaciones de sitios y cierre de instalación, 7. Responsabilidad social universitaria, 8. Importancia de la energía, 9. Evaluación y construcción de sitio contaminados, 10. Ahorro de agua, 11ª. Impactos ambientales naturales: Huracanes y 12ª. Financiamiento de proyectos.



MODELOS DE COOPERACIÓN PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN

6. MODELOS DE COOPERACIÓN PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN

MOVILIDAD ESTUDIANTIL

ESTUDIANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO EN UNIVERSIDADES EXTRANJERAS

“FAMILIAS FUERTES CON BECAS DE EXCELENCIA” VERTIENTE a) BECARIOS Y BECARIAS DE EXCELENCIA”.

El programa de Becarias y Becarios de Excelencia es para alumnas y alumnos inscritos en instituciones públicas y privadas de educación superior ubicadas en territorio del Estado de México. El Programa tiene como propósito contribuir en la disminución de la deserción educativa en estudiantes con alto aprovechamiento académico.

Durante el periodo reportado 10 estudiantes fueron beneficiados para viajar al extranjero.

No.	NOMBRE	CARRERA	PAIS	UNIVERSIDAD	FECHA DE ESTANCIA
1	GALLARDO ESPINOSA JUAN MOISÉS	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PERÚ	UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA	15 DE JULIO AL 10 DE AGOSTO DEL 2018
2	TECALERO HINESTROSA JAIME ANTONIO	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	COREA DEL SUR	UNIVERSIDAD NACIONAL DE GYEONGSANG	15 DE JULIO AL 17 DE AGOSTO DEL 2018
3	GARCÍA VÁZQUEZ ANA GABRIELA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	ESPAÑA	UNIVERSIDAD DE MONDRAGÓN	23 DE SEPTIEMBRE AL 12 DE OCTUBRE DEL 2018
4	HERNÁNDEZ MERCADO ALICIA ITZEL	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	ESPAÑA	UNIVERSIDAD DE MONDRAGÓN	23 DE SEPTIEMBRE AL 12 DE OCTUBRE DEL 2018
5	OSORIO SÁNCHEZ MELISSA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	ESPAÑA	UNIVERSIDAD DE MONDRAGÓN	23 DE SEPTIEMBRE AL 12 DE OCTUBRE DEL 2018
6	CASTILLO VÁZQUEZ EDUARDO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CHINA	UNIVERSIDAD DE TIANJIN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	14 DE OCTUBRE AL 09 DE NOVIEMBRE 2018
7	PUGA CUBAS JOSÉ ANTONIO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	CHINA	UNIVERSIDAD DE TIANJIN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	DEL 14 DE OCTUBRE AL 09 DE NOVIEMBRE 2018
8	DOMINGUEZ MEJÍA FABIOLA	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	CHILE	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE	14 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DEL 2018
9	HERNÁNDEZ FLORES ANA LAURA	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	CHILE	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE	14 DE OCTUBRE AL 02 DE NOVIEMBRE DEL 2018
10	GONZÁLEZ NAJERA JOSÉ SAÚL	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN,	EU	THE WASHINGTON CENTER	FEBRERO A MAYO DEL 2018

ALUMNOS EN PERÚ



ALUMNOS EN CHINA



RECONOCIMIENTOS OTORGADOS A LOS ALUMNOS EN ESPAÑA



ALUMNOS EN ESPAÑA



PROYECTA 10,000 CANADÁ, ESTADO DE MÉXICO.

"FAMILIAS FUERTES CON BECAS DE EXCELENCIA", VERTIENTE d) Becas Proyecto Estado de México 2018.

Derivado del programa en comento, 77 alumnos y 2 docentes, realizaron un curso intensivo del idioma inglés como segunda lengua en instituciones como University of Northern British Columbia, Dalhousie University, entre otras, durante el periodo que se informa.

No.	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE	CARRERA	NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD
1	ALAGUNA	CORONA	JESSICA	TSU EN QUIMICA ÁREA TECNOLOGÍA AMBIENTAL	University of Northern British Columbia
2	ALVARADO	FLORES	ANGEL GUSTAVO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
3	ANAYA	GARCÍA	JONATHAN ENRIQUE	ING. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
4	ANTEQUERA	MEJÍA	FABIOLA ODETT	TSU EN QUIMICA ÁREA TECNOLOGÍA AMBIENTAL	University of Northern British Columbia
5	ARRES	SÁNCHEZ	KAREN	ING. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN	University of Northern British Columbia
6	BARRIENTOS	ARCE	VIANNEY ROCIO	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
7	CARMONA	ARELLANO	DIEGO ENRIQUE	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
8	CASTILLO	BUCIO	JOSÉ RODRIGO	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
9	CERVANTES	PÉREZ	AARÓN ENRIQUE	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	University of Northern British Columbia
10	CHAVIRA	MÉNDEZ	ALDAHIR	TSU DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNÍA	Dalhousie University Nova Scotia
11	CONEJO	DELGADILLO	STEPHANI MICHELLE	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia

12	CRUZ	CARMONA	CRISTIAN	INGENIERIA EN TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCION	Dalhousie University Nova Scotia
13	DAVILA	SALMORAN	KARLA LETICIA	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
14	DE LEÓN	HERNÁNDEZ	OSCAR	INGENIERIA EN TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCION	Dalhousie University Nova Scotia
15	ENRIQUEZ	GARRIDO	BENIGNO	TSU EN MECATRÓNICA ÁREA SISTEMAS DE MANUFACTURA FLEXIBLE	University of Northern British Columbia
16	ESCALONA	OSEGUEDA	NIXZY VERENA	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
17	ESPINOSA	MEDINA	ANGEL JIBRANY	INGENIERÍA EN MECATRONICA	Dalhousie University Nova Scotia
18	FALCÓN	FLORES	LUIS ANTONIO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
19	FIGUEROA	BAÑOS	TANIA ARELLY	TSU EN QUÍMICA ÁREA TECNOLOGÍA AMBIENTAL	University of Northern British Columbia
20	FRANCO	BAILÓN	DANIELA	ING. EN TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
21	GALINDO	AGUIRRE	JARED ANAYELY	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	Dalhousie University Nova Scotia
22	GARCÍA	ORTÍZ	JORGE RAÚL	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	Dalhousie University Nova Scotia
23	GARCÍA	MAÑON	BRISEIDA ISELA	ING. EN NEGOCIOS Y GESTION EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
24	GARCÍA	MIRANDA	ERNESTO	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	University of Northern British Columbia
25	GÓMEZ	GONZÁLEZ	MARIA CONCEPCION	DOCENTE GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
26	GÓMEZ	HERNÁNDEZ	CHRISTIAN JESÚS	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
27	GONZÁLEZ	FLORES	ROCIO ANGELES	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
28	GONZÁLEZ	HERRERA	ALDO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
29	GONZÁLEZ	ORTÍZ	VIRIDIANA	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	Dalhousie University Nova Scotia
30	GUERRERO	CHICAS	DIANA YOSELIN	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	Dalhousie University Nova Scotia
31	HERNANDEZ	GONZALEZ	CESAR	INGENIERIA EN TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
32	HERNÁNDEZ	RAMÍREZ	JOSÉ ALEXIS	TSU EN QUÍMICA AREA TECNOLOGIA AMBIENTAL	University of Northern British Columbia
33	HERNÁNDEZ	MENECEZ	VALERY	TSU DESARROLLO DE NEGOCIOS AREA MERCADOTECNIA	University of Northern British Columbia
34	HERNÁNDEZ	JUÁREZ	MAURICIO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
35	LEON	SANCHEZ	ENRIQUE	INGENIERÍA EN MECATRONICA	Dalhousie University Nova Scotia
36	LÓPEZ	LÓPEZ	LUIS ARMANDO	INGENIERÍA EN MECATRONICA	Dalhousie University Nova Scotia
37	LÓPEZ	GUZMAN	JOSE EDUARDO	INGENIERIA EN NEGOCIOS Y GESTION EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
38	LÓPEZ	ESTRADA	DAVID AGUSTÍN	TSU EN QUÍMICA ÁREA TECNOLOGÍA AMBIENTAL	Dalhousie University Nova Scotia
39	LÓPEZ	MÉNDEZ	MARICRUZ	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	University of Northern British Columbia
40	LÓPEZ	TAPIA	STEPHANY	INGENIERIA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
41	LOZADA	DIAZ	ALIZON MELISA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia

42	LUJÁN	GÓMEZ	NATHARA	TSU DESARROLLO DE NEGOCIOS AREA MERCADOTECNIA	Dalhousie University Nova Scotia
43	MARTÍNEZ	GUTIERREZ	HECTOR MIGUEL	INGENIERIA EN MECATRONICA	University of Northern British Columbia
44	MARTÍNEZ	GARCÍA	EDUARDO	INGENIERIA EN MECATRONICA	Dalhousie University Nova Scotia
45	MARTÍNEZ	TORRES	KARLA ALEJANDRA	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	University of Northern British Columbia
46	MARTÍNEZ	VÁZQUEZ	JONATHAN JOAQUIN	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
47	MARTÍNEZ	ROSAS	LUIS ENRIQUE	ING. EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
48	MARTÍNEZ	MARTÍNEZ	EVELYN JANNETTE	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS EN EL ÁREA MERCADOTECNIA	Dalhousie University Nova Scotia
49	MÉNDEZ	CIPRIANO	CLAUDIA VERÓNICA	TSU EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN ÁREA MULTIMEDIA Y COMERCIO ELECTRÓNICO	University of Northern British Columbia
50	MORALES	TORIBIO	LETICIA	GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
51	MOTA	LÓPEZ	LIZETE PAOLA	INGENIERIA EN TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
52	OJEDA	ORTÍZ	ISABEL LITZI	TSU DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	University of Northern British Columbia
53	OLVERA	COYOTE	MARIO ANTONIO	SISTEMAS INFORMATICOS	Dalhousie University Nova Scotia
54	OLVERA	ROSAS	MARTHA SUGUEY	ING. EN MECATRÓNICA	University of Northern British Columbia
55	ORTEGA	DELGADO	JHOVANI	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCION.	University of Northern British Columbia
56	OSORIO	OSORIO	YADIRA	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
57	PANTOJA	BERNARDINO	ROCIO LIZBETH	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
58	PARAMO	CASTRO	MAURO IVAN	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
59	PÉREZ	ABURTO	ALEJANDRA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
60	PÉREZ	VEGA	EDGAR RANDY	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
61	REYES	BETANZOS	GUADALUPE ESPERANZA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
62	RIVERA	ESPINOSA	CARLOS IVAN	INGENIERIA EN MECATRÓNICA	University of Northern British Columbia
63	ROSALES	ALONSO	ALEJANDRO	INGENIERÍA EN TENOLOGÍAS DE LA PRODUCCION	University of Northern British Columbia
64	ROSALES	VALENZUELA	ESTEFANNY SAMAMTHA	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	Dalhousie University Nova Scotia
65	ROSAS	LUNA	ANDRES	INGENIERIA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
66	SALAS	ORDOÑEZ	BENJAMIN	TSU. EN MECATRÓNICA ÁREA SISTEMAS DE MANUFACTURA FLEXIBLE	Dalhousie University Nova Scotia
67	SANTOS	TIZAPANTZI	GABRIELA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
68	SEVILLA	RODRÍGUEZ	OLGA FABIOLA	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	Dalhousie University Nova Scotia
69	TALONIA	GONZÁLEZ	VICTOR MANUEL	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	Dalhousie University Nova Scotia

70	TINAJERO	LEÓN	PAOLA ESTHEFANIA	TSU EN QUIMICA ÁREA TECNOLOGÍA AMBIENTAL	University of Northern British Columbia
71	TRUJILLO	CASTILLO	DANIELA	INGENIERÍA MECATRÓNICA	Dalhousie University Nova Scotia
72	VALADEZ	MONTES	ISAAC	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
73	VALBUENA	MONDRAGÓN	ERICK KEVIN	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
74	VALDÉS	GARCÍA	BRENDA YASMIN	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	University of Northern British Columbia
75	VALVERDE	FUENTES	MARÍA VALERIA	TSU QUÍMICA ÁREA TECNOLOGÍA AMBIENTAL	Dalhousie University Nova Scotia
76	VÁZQUEZ	HERNÁNDEZ	ANA KAREN	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	University of Northern British Columbia
77	VELA	URIOSTEGUI	JONATHAN YAIR	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	University of Northern British Columbia
78	VIEYRA	JUÁREZ	LEONARDO ÁNGEL	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Dalhousie University Nova Scotia
79	VILLAR	PADILLA	OCTAVIO	TSU EN DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	University of Northern British Columbia

ALUMNOS EN CANADÁ



ENTREGA DE LAPTOP A LOS ALUMNOS QUE REGRESARON DE CANADÁ



PROGRAMA DE BECAS MEXPROTEC MÉXICO FRANCIA.

En referencia al programa de “MEXPROTEC 2018-2019” para alumnos, que promueve la Secretaría de Educación del Gobierno Federal para realizar una permanencia anual en Francia, fueron beneficiados dos alumnos de los cuales uno es de la carrera TSU en Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica y otra de la carrera de Procesos Industriales Área Manufactura.

Alumnos que regresaron de Francia en 2018

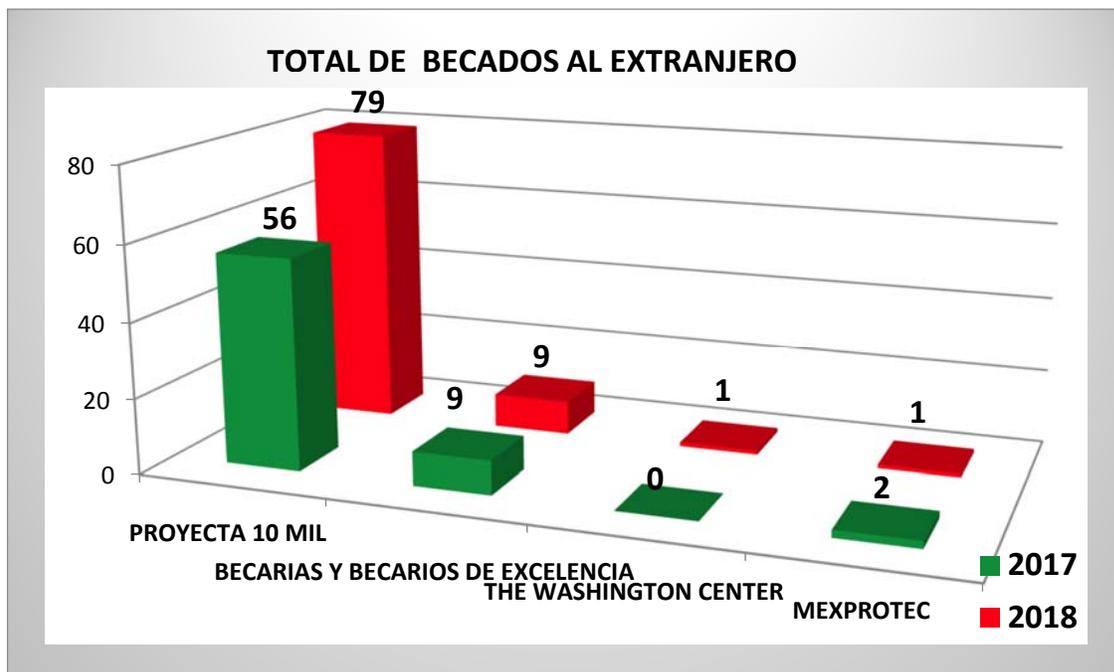
No.	NOMBRE COMPLETO	CARRERA	LUGAR
1	MARCIOTT VILCHIS JORGE ARIEL	MANTENIMIENTO AERONÁUTICO ÁREA AVIÓNICA	MOURMELON REIMS (FRANCIA)
2	SERAFIN HERNANDEZ MARIELBA	PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA MANUFACTURA	IUT NANCY-BRABOIS SITE LUNEVILLE, DEPARTEMENT QUALITE, LOGISTIQUE INDUSTRIELE ET ORGANISATION



TOTAL DE BENEFICIARIOS DE BECA AL EXTRANJERO

AÑOS	PROYECTA 10 MIL CANADÁ	BECARIAS Y BECARIOS DE EXCELENCIA	THE WASHINGTON CENTER	MEXPROTEC	TOTAL
2017	56	9	0	2	67
2018	79	9	1	1	90
TOTAL	135	19	1	3	157

Durante el 2018 hubo un incremento de alumnos beneficiados en becas al extranjero de un 34.3% con respecto al año 2017.



DOCENTES CERTIFICADOS EN EL IDIOMA INGLÉS

Al cierre de 2018, 34 docentes de 38 están certificados en el idioma extranjero inglés, lo que representa el 90% de grupo de docentes certificados en este idioma. El 29% cuenta con certificación en metodología de la enseñanza del idioma inglés. El 40% cuenta con certificación en nivel de dominio del idioma inglés de acuerdo al Marco Común Europeo. El 21% cuenta con ambas certificaciones. El 10% restante aun que tiene estudios de Teacher's, no cuenta con una Certificación.



INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA: GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

7. INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA: GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

PROGRAMA ACADÉMICO AÑO DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA.

De acuerdo a lo establecido en las Normas de Operación del Año de Investigación Tecnológica 2017, para el personal académico de esta Universidad, en este año tres docentes concluyeron con sus proyectos, y se reintegraron a esta Universidad en el mes de septiembre del presente.

No.	DOCENTE	DIVISIÓN	PROYECTO
1.	Adriana Hernández Reyes.	Tecnología Ambiental	“Cálculo de la huella ecológica de la Comunidad Universitaria de la UTN y medidas de mitigación de los impactos ambientales”
2.	Nancy Teresa Cabrera Fernández.	Informática y Computación	“Desarrollar un curso: Aprendiendo Lógica de Programación”.
3.	María de Lourdes Jiménez Calvo.	Comercialización	“Guía práctica para elaborar investigaciones de mercado”.

Dentro de este mismo programa, y de acuerdo a la Convocatoria 2018, el siguiente fue el proyecto aprobado por los integrantes de la Comisión Técnica del Programa.

No.	DOCENTE	DIVISIÓN	PROYECTO
1.	Gómez Flores Verdad Rafael	Telemática	“Diseño y Elaboración de un Prototipo de un Medio Didáctico Electrónico de Modulación Digital para el Laboratorio de Telecomunicaciones”.
2	Hernández Gervacio Claudia	Gestión de la Producción	Curso de capacitación de Programación y Operación del Centro de Maquinado VIWA”

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DEL DOCENTEADO, PRODEP.

En el marco de la Convocatoria 2018 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente PRODEP, durante el periodo reportado se cuenta con el “Reconocimiento a Perfil Deseable”, de 16 Docentes de Tiempo Completo de esta Universidad lo que representa el 33% de incremento con respecto al 2017 que solo fueron 12, a continuación se enlista:

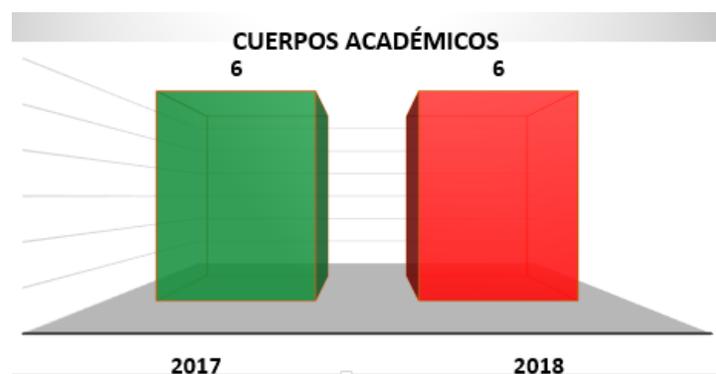
No.	DIVISIÓN	NOMBRE PTC	VIGENCIA	ESTATUS	GRADO DE ESTUDIOS
1	ADMINISTRACIÓN	BALLESTEROS AUREOLES ALEJANDRA	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	NUEVO	MAESTRÍA
2		HURTADO OROZCO LAURA	Sep 11 2017 - Sep 10 2020	VIGENTE	MAESTRÍA
3		RETIZ MONDRAGÓN RAÚL	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	NUEVO	MAESTRÍA
4		TLACUILO GONZALEZ JOSE ANTONIO	Sep 11 2017 - Sep 10 2020	VIGENTE	MAESTRÍA

5	TELEMÁTICA	REYNOSA GOMEZ LUCIA	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	NUEVO	DOCTORADO
6	INFORMÁTICA	HERRERA SOLIS MONICA	Sep 11 2017 - Sep 10 2020	APOYO 2018	MAESTRÍA
7	GESTIÓN	GOMEZ GONZALEZ MARÍA CONCEPCIÓN	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	RENOVACIÓN	DOCTORADO
8		MORALES TORIBIO LETICIA	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
9	COMERCIALIZACIÓN	ALVAREZ GARCIA MONICA	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
10		GUTIERREZ JIMENEZ SILVIA	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
11		JIMENEZ CALVO MA. LOURDES	Sep 11 2017 - Sep 10 2020	VIGENTE	MAESTRÍA
12		ZAVALA RAMIREZ MARIA ESTHER	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	NUEVO	MAESTRÍA
13	AMBIENTAL	MORELOS RODRIGUEZ MARÍA DE JESUS	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	RENOVACIÓN	MAESTRÍA
14		NAVA MENDEZ MA. EDITH	Sep 11 2017 - Sep 10 2020	APOYO 2018	MAESTRÍA
15		PAREDES MENDOZA MARIANELA	Jul 23 2018 -Jul 22 2021	RENOVACIÓN	DOCTORADO
16		RODRIGUEZ PIMENTEL REYNA ISABEL	Jul 11 2016 -Jul 10 2019	APOYO 2018	DOCTORADO



CUERPOS ACADÉMICOS.

Con 6 cuerpos Académicos vigentes durante el 2018 no hubo incremento con respecto al 2017



	CLAVE	NOMBRE DEL CUERPO ACADÉMICO	DIVISIÓN	GRADO	ESTADO
1.	UTNEZA-CA-2	Vinculación: Ciencias Administrativas y Sector Productivo.	Administración de Empresas	En formación	Vigente
2.	UTNEZA-CA-3	Gestión de la Educación y la Producción	Gestión de la producción	En Consolidación	Vigente
3.	UTNEZA-CA-6	Emprendedores y Empresarios.	Telemática	En formación	Vigente
4.	UTNEZA-CA-8	Tecnología y Cultura Ambiental	Tecnología Ambiental	En Formación	Vigente
5.	UTNEZA-CA-9	Gestión de entornos virtuales de aprendizaje	Informática	En Formación	Vigente
6.	UTNEZA-CA-10	Restauración Ambiental y Desarrollo Sustentable	Tecnología Ambiental	En Formación	Vigente

El Cuerpo Académico en formación reconocido por PRODEP UTNEZA-CA-9 “Gestión de Entornos Virtuales de Aprendizaje”, con vigencia a noviembre de 2019, realizó las siguientes actividades:

- **Marzo 2018.** Participación en el Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Tabasco 2018, evento internacional, logrando la publicación del artículo arbitrado en el portal de Internet Academia Journals.com, con ISSN 1946-5351 online, Vol, 10·2, 2018 y el en libro electrónico online intitulado *Aplicación del Saber: Casos y Experiencias, Vol. 4* con ISBN 978-1-939982-35-3.
- **Mayo 2018.** Participación en el Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Morelia 2018, este trabajo se publicó en Memorias online con ISSN 1946-5351, Vol. 10, No. 3, 2018, y en Libro Electrónico con ISBN: Compendio de Investigación Academia Journals Morelia 2018 con ISBN 978-1-939982-36-0.
- **Junio 2018.** Se recibe de manos del Rector de esta Casa de Estudios el reconocimiento como docente de alta productividad de la División de Informática y Computación.
- **Agosto 2018.** Se somete a arbitraje a nivel internacional el artículo titulado “Transformando Equipos de Trabajo en Círculos de Estudio Virtuales (CEV), una Experiencia Diferente” logrando su publicación en la revista de corte internacional Visum Mundi, Vol. 2, No. 1, 2018 ISSN 2572-8458.
- **Septiembre 2018.** Participación en el Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Tuxpan 2018, este trabajo se publicó en Libro Electrónico: La Investigación y su Contribución a la Formación Profesional 2018 con ISBN 978-1-939982-40-7 y Memorias Online: Memorias del Congreso Internacional de Investigación Academia Journals en Ciencias y Sustentabilidad 2018 con ISSN 1946-5351, Vol. 10, No. 6, 2018.
- Un docente del Cuerpo Académico “Gestión de Entornos Virtuales de Aprendizaje” impartió la Conferencia “Innovación Tecnológica a un Negocio Rentable” en el CBT Juan de Dios Batiz, en Valle de Chalco, Estado de México, como parte del evento de Emprendedores.
- Una docente, asistió al Congreso Internacional de Investigación de Academia Journals, Celaya 2018, para presentar la ponencia “La Industria 4.0”.



Asimismo, el Cuerpo Académico en Formación “Vinculación: Ciencias Administrativas y Sector Productivo” realizó las siguientes actividades: Tres docentes del Cuerpo Académico asistieron a la “Feria de las Ciencias y Humanidades” en el Museo Universum de la UNAM.



Un docente asistió al XXII Congreso Internacional de Investigación en Ciencias Administrativas, Universidad de Sonora.



Asistieron 2 docentes y 3 alumnos al 3er. Coloquio Internacional de Investigación “Gestión y Desarrollo de las Organizaciones”, a la Universidad Autónoma de Puebla donde se trataron los siguientes temas: “Estudios multidisciplinares en el sector productivo de las MyPES”, “El impacto de la mercadotecnia en las MyPES”, “Incorporación de las Nuevas tecnologías en las MyPES” y “Pertinencia y evaluación de programas educativos en la educación superior”.





VINCULACIÓN, IDENTIDAD ESCUELA-EMPRESA

8. VINCULACIÓN, IDENTIDAD ESCUELA-EMPRESA

REUNIONES CON LOS SECTORES PRODUCTIVO, PÚBLICO Y SOCIAL.

En el periodo que se informa se logró integrar un directorio empresarial de 1,270 empresas, de las cuales 115 son para el programa de Visitas Industriales, 130 para la modalidad Dual y 1025 para estadía.

Para ello se llevaron a cabo reuniones con las siguientes empresas: “Grupo Irosa, Instrumentos Rossbach, S.A.”, Torre Médica; Bio Tonalli Sapi S.A. de C.V., Capital Deportivo Issitec, Ingeniería de Soluciones Integrales y Tecnológicas, Confederación Nacional de Industriales de Metales y Recicladora, A.C., Develop, S.A. de C.V.; Ashoka, S.A. de C.V., Pro Software; S I I C, Emite, Vida Plastics, F-Secure, Punto de Encuentro, Furukawa, Core One, Especialista en Capacitación y Consultoría, Kin Ha Sustainable Renewable, S.A de C.V., Wtsmex (World Technical Solutions), Gim Pack, Tormex S.A. de C.V., Fydsa Eléctricos S.A. de C.V., Reactor, S.A. de C.V., Logística Empresarial Divel, S.A. de C.V., Productos Finos El Patrón, S.A. de C.V., Alimentaria Bekarem, S.A. de C.V., Cesva, Grupo Gondi, Doer, Catek, Colegio de Estudios Superiores de Valle de Anáhuac, Instituto de Criminalística, S.A. de C.V., Universidad Tecnológica De Tecámac, Telmexhub, Liber Salus, Jmr Consultoría, Skya, Sistemas Sim, A.L.B.S.A., El Competidor, Los Bombis, Sistemas Sim, entre otras.

COMITÉ INTERNO DE MEJORA REGULATORIA

Se llevaron a cabo cuatro Sesiones Ordinarias y cuatro extraordinarias del Comité Interno de Mejora Regulatoria, en las cuales se presentaron los avances trimestrales de los trámites que se trabajaron y concluyeron al 100% del Programa Anual de Mejora Regulatoria, siendo los siguientes: 1. Documentos dirigidos a docentes y alumnos de manera electrónica, 2. Disminución del tiempo de inscripción de los alumnos al Seguro Facultativo, 3. Registro de Alumnos y Empresas en línea para la gestión de servicios de investigación y desarrollo.

CONSEJO DE VINCULACIÓN

Se llevaron a cabo tres Sesiones Ordinarias del Consejo de Vinculación y Pertinencia, en las cuales se realizó la presentación del Programa Identidad “Escuela-Empresa” el cual tiene como objetivo realizar una vinculación basada en el fortalecimiento de la identidad institucional entre la Universidad y el Sector Empresarial.

En el evento denominado “Semana Nacional del Emprendedor 2018”, se promovieron los programas de innovación, con la participación de 680 alumnos presenciales y 350 asistieron de manera virtual.

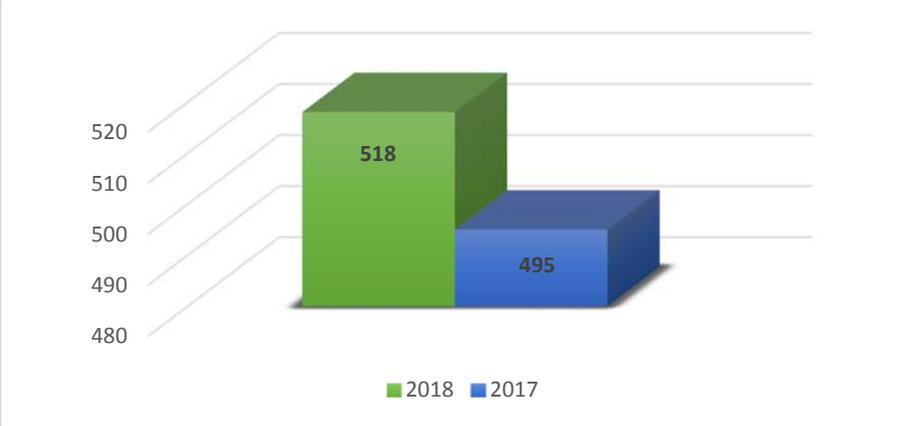
CONVENIOS FIRMADOS CON LOS SECTORES PRODUCTIVO, PÚBLICO Y SOCIAL

Con el propósito de formalizar los programas educativos de Estadía Profesional y Modelo de Formación Dual, o bien impartir cursos de capacitación, se celebraron los siguientes convenios:

Se realizó la firma del Convenio con la empresa “Sistemas Sym”, Sistemas Informáticos en Movimiento, S.A. de C.V., con el objetivo de tener una Vinculación Empresa-Universidad.

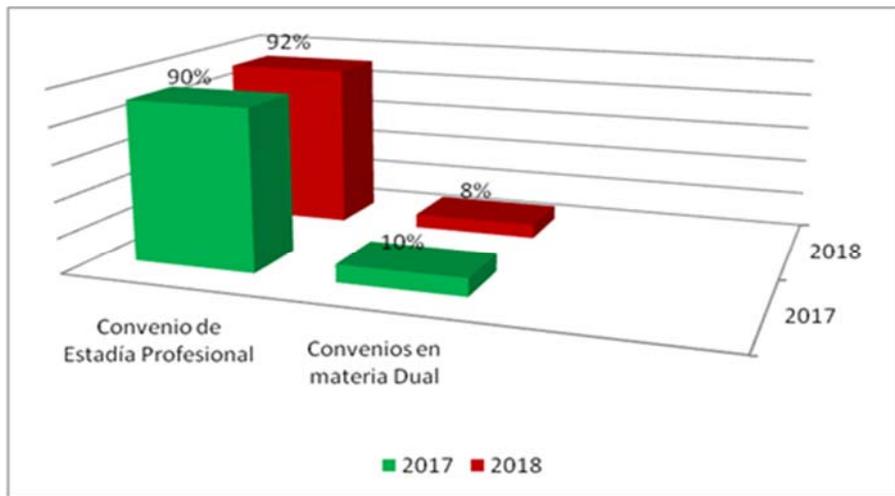
Durante el periodo que se informa se realizó la firma de un Convenio de Colaboración para la impartición de cursos en actividades culturales, artísticas y deportivas con la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, con la cual se tiene el compromiso de proporcionar el servicio de impartir cursos en las escuelas Primarias "Luis Cabrera y SPP".

Durante 2018, se recibieron 518 convenios, de los que 377 (73%) se encuentran debidamente formalizados (suscritos) y 141 (27%) fueron revisados y devueltos al área correspondiente para su corrección, esto representó un incremento del 4% en relación al ejercicio anterior.



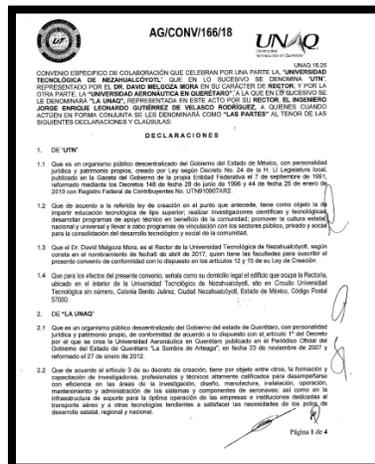
En relación con los convenios formalizados en 2018 fueron **377** y en 2017 **402**, esto represento un decremento en lo general del 7%, aunque en estadías tuvo una mejora. En el modelo de Educación Dual durante el año 2018 se suscribieron 34 convenios.





CONVENIOS VIGENTES

Durante el período se encontraron vigentes 881 convenios, sobresaliendo los realizados con la Universidad Politécnica de Atlautla, Universidad Aeronáutica en Querétaro, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa y el Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec.



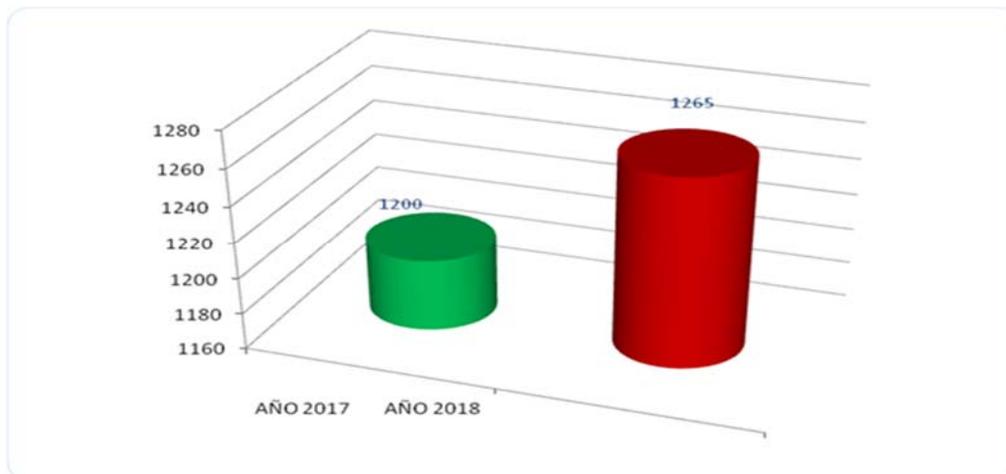
VISITAS INDUSTRIALES

Derivado al programa de Visitas Industriales que las divisiones académicas proyectaron para la comunidad estudiantil, el año anterior se celebraron 29 visitas industriales, con la participación de 887 estudiantes, cabe resaltar que comparado con el año 2018, aunque disminuyó esta cifra en 21% con solo 23 visitas, se aumentó la participación de las alumnas y alumnos beneficiando con esta acción durante ese año a 905 jóvenes. En la siguiente gráfica se representa dicha información:



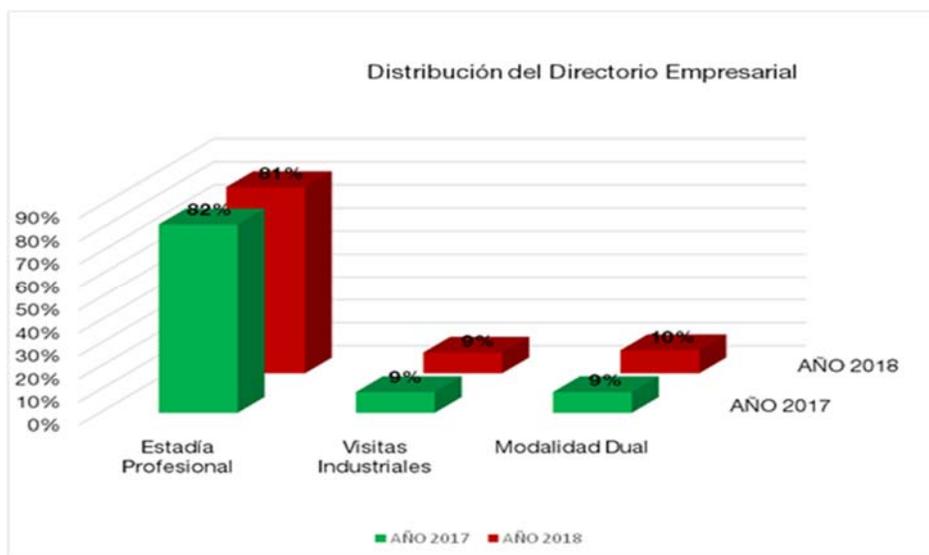
ESTADÍA PROFESIONAL

Durante el año 2018 se lograron obtener 1,265 espacios para los estudiantes que desarrollarían su proyecto en materia de Estadía Profesional, cabe destacar que esta cifra se incrementó en un 5% en comparación al año 2017 donde se obtuvieron 1,200 lugares. En el siguiente gráfico se ilustra esta información.



RELACIÓN DE EMPRESAS

Se consolidó el Directorio Empresarial con la suma de 1,270 empresas para el año 2018, incrementando esta cifra en un 6% en comparación del año 2017 (1,200), cabe destacar que este directorio se distribuye en empresas que trabajan de forma coordinada con la Universidad los programas de Estadía Profesional, Dual y Visitas Industriales. En la siguiente gráfica se ilustra dicha clasificación.



TITULACIÓN

Del histórico de 25,256 egresados del Nivel TSU, se han registrado en la Dirección General de Profesiones 19,342 títulos, lo que representa el 77%, el desglose por carrera se muestra en el siguiente cuadro:

EGRESADOS

CARRERA	EGRESADOS
Administración	3,625
Administración Área Recursos Humanos	2,866
Comercialización	3,228
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	2,309
Procesos de Producción	1,682
Procesos Industriales Área Manufactura	427
Tecnología Ambiental	839
Química Área Tecnología Ambiental	492
Informática	2,322
Telemática	1,479
TIC Área Sistemas Informáticos	2,168
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	2,002
Informática Administrativa	192
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	579
Mecatrónica	169
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	688
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	189
TOTAL NIVEL TSU	25,256

TITULADOS

CARRERA	TITULADOS
Administración y Administración Área Recursos Humanos	4,951
Comercialización, Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	4,050
Procesos de Producción	1,791
Tecnología Ambiental y Química Área Tecnología Ambiental	968
Informática	2,467
Telemática	1,514
TIC Área Sistemas Informáticos y TIC Área Redes y Telecomunicaciones	2,788
Informática Administrativa, TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	456
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	357
TOTAL NIVEL TSU	19,342

Del total de 5,231 egresados de Nivel Ingeniería, se han registrado Dirección General de Profesiones 2,249 títulos que representan el 43%, el desglose por carrera se muestra en el siguiente cuadro:

EGRESADOS

CARRERA	TOTAL EGRESADOS
Negocios y Gestión Empresarial	2,579
Tecnologías de la Información y Comunicación	1,636
Tecnologías de la Producción	416
Tecnología Ambiental	416
Mecatrónica	274
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	5,321

TITULADOS

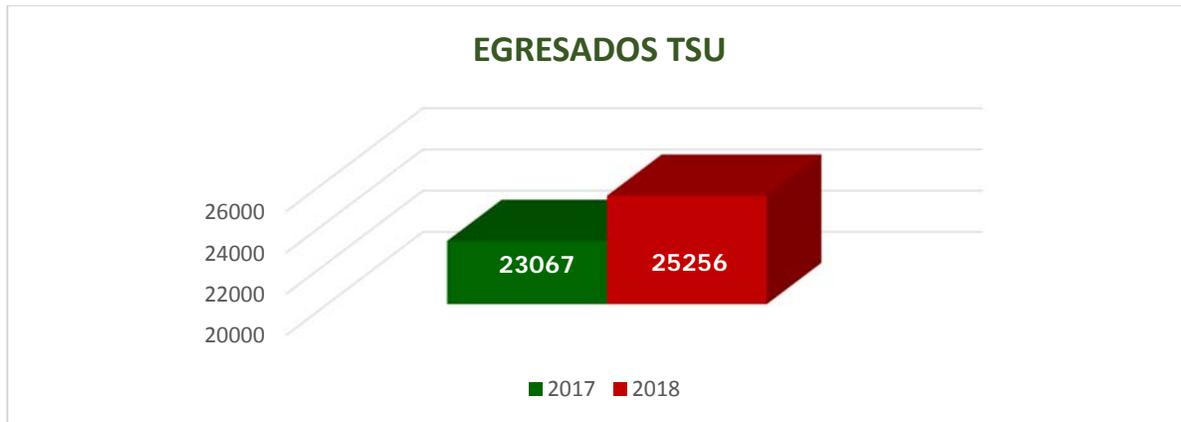
CARRERA	TOTAL TITULADOS
Negocios y Gestión Empresarial	892
Tecnologías de la Información y Comunicación	810
Tecnologías de la Producción	234
Tecnología Ambiental	313
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	2249

COMPARATIVO EGRESADOS

EGRESADOS

CARRERA	EGRESADOS 2017	EGRESADOS 2018	%
Administración	3,625	3,625	0.00%
Administración Área Recursos Humanos	2,085	2,866	37.46%
Comercialización	3,228	3,228	0.00%

CARRERA	EGRESADOS 2017	EGRESADOS 2018	%
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	1,866	2,309	23.74%
Procesos de Producción	1,681	1,682	0.06%
Procesos Industriales Área Manufactura	363	427	17.63%
Tecnología Ambiental	839	839	0.00%
Química Área Tecnología Ambiental	397	492	23.93%
Informática	2,328	2,322	-0.26%
Telemática	1,478	1,479	0.07%
TIC Área Sistemas Informáticos	1,881	2,168	15.26%
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	1,817	2,002	10.18%
Informática Administrativa	175	192	9.71%
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	512	579	13.09%
Mecatrónica	169	169	0.00%
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	571	688	20.49%
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	52	189	263.46%
TOTAL NIVEL TSU	23,067	25,256	9.49%



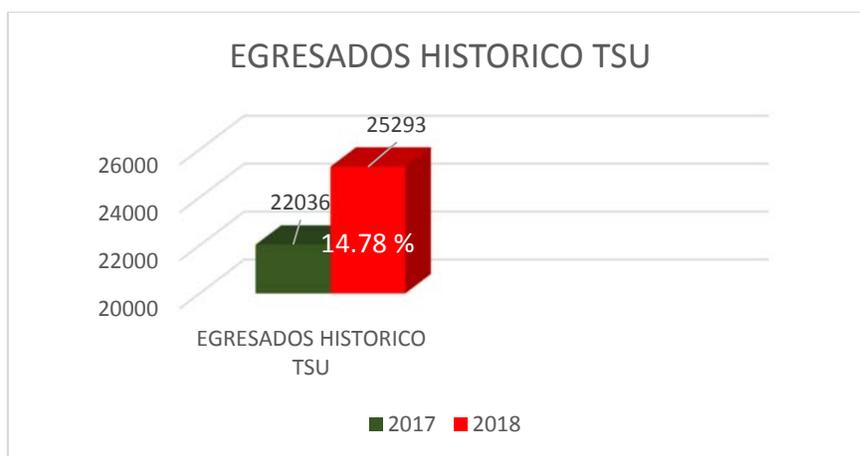
EGRESADOS

CARRERA	EGRESADOS 2017	EGRESADOS 2018	%
Negocios y Gestión Empresarial	1,984	2,579	29.99%
Tecnologías de la Información y Comunicación	1,339	1,636	22.18%
Tecnologías de la Producción	347	416	19.88%
Tecnología Ambiental	344	416	20.93%
Mecatrónica	163	274	68.10%
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	4,177	5,321	27.39%

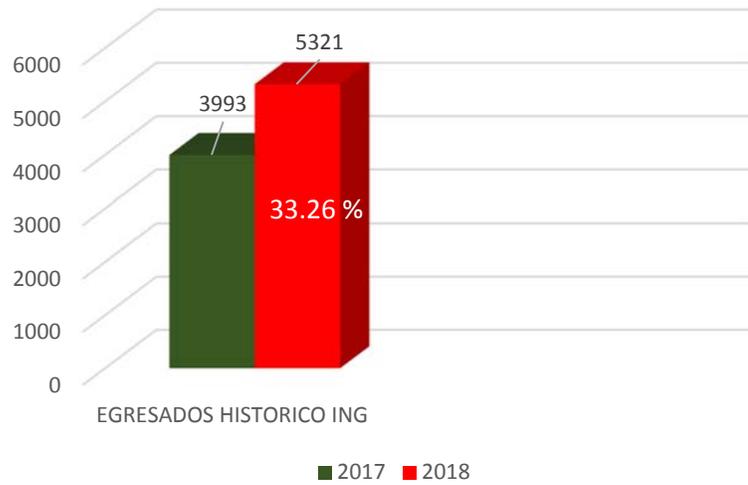


SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Se cuenta con 30,577 egresados, 25,256 detectados más 37 en proceso de registro de TSU y 5,321 de Ingeniería de los cuales se realiza el monitoreo y atención a 10,377 de ellos (5 años atrás), lo anterior a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos, redes sociales y atención personalizada a quienes acuden a la universidad o mediante el cuestionario que se aplica a través del sitio web oficial, obteniendo información personal y laboral del egresado, arrojando los siguientes resultados:

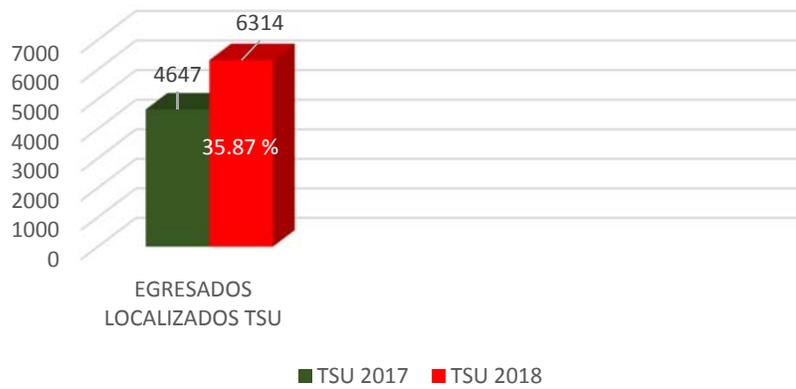


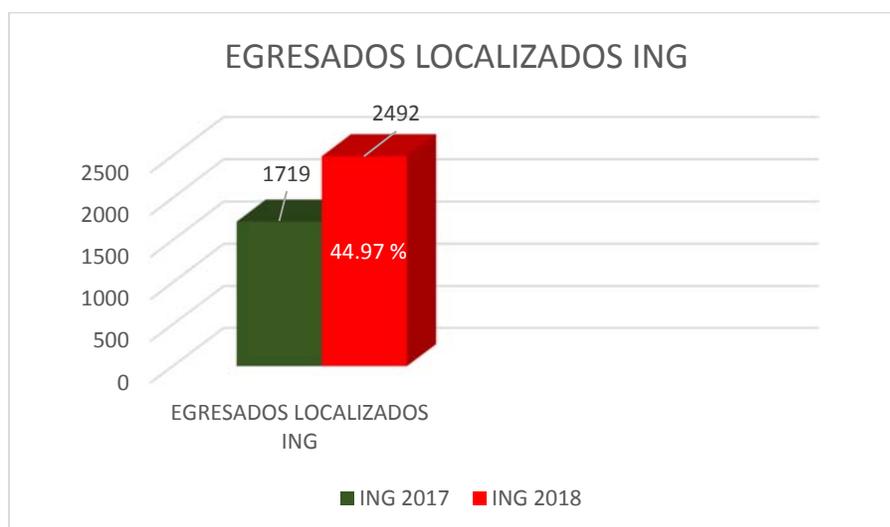
EGRESADOS HISTORICO ING.



NIVEL	EGRESADOS LOCALIZADOS A 2017	EGRESADOS LOCALIZADOS A 2018-2
TSU	4,647	6,314
ING	1,719	2,492
TOTAL	6,366	8,806

EGRESADOS LOCALIZADOS TSU





BOLSA DE TRABAJO

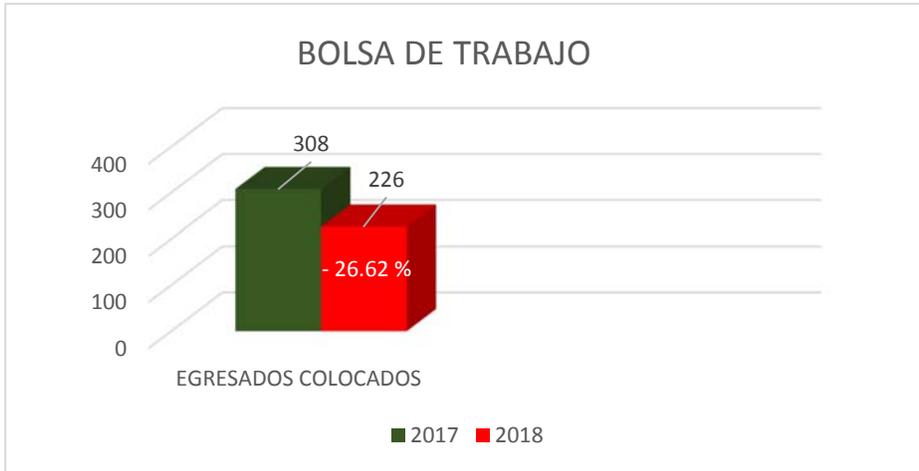
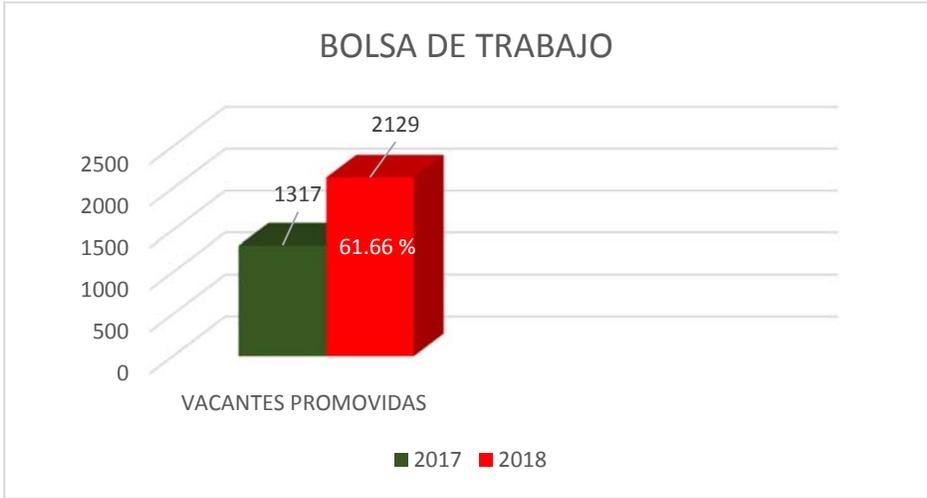
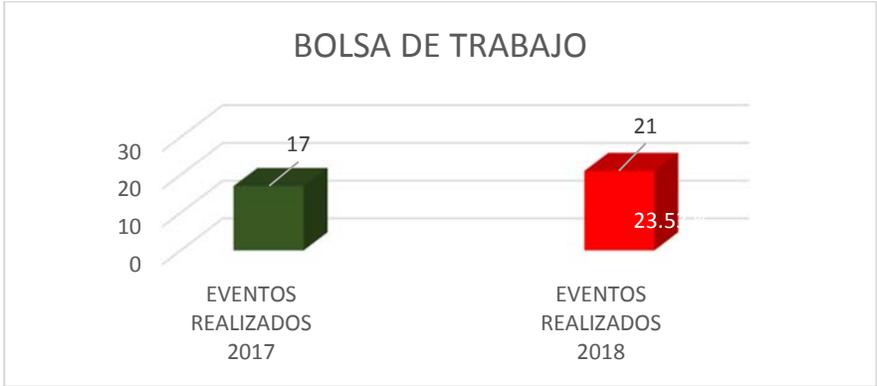
La Bolsa de Trabajo colocó a 226 egresados en el campo laboral, a través de un conjunto de estrategias tales como talleres, conferencias, reuniones con grupos de intercambio y reclutamientos, las cuales a través de una vinculación con el sector empresarial se promueven las vacantes de empleo existentes, logrando fortalecer la empleabilidad de nuestros egresados.

CUADRO RESUMEN

Los resultados de las distintas estrategias, se ven resumidas en la siguiente tabla:

Programa Bolsa de Trabajo 2018			
Estrategia	No. de eventos	Vacantes	Colocados
Grupo de Intercambio	12	139	24
Reclutamientos	8	110	21
Boletín Electrónico	Permanente	985	181
Feria del Empleo de la UTN	1	895	En proceso
Total	21	2,129	226

Asimismo, se mantienen incorporadas en el sitio web de la Universidad dos Bolsas de Empleo en Línea con OCC Mundial y el Portal de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con la finalidad de ofrecer una amplia gama de oportunidades laborales a egresados buscadores de empleo.



RECLUTAMIENTOS

Se realizaron 8 reclutamientos en el que las distintas empresas presentaron los servicios que ofrecen y el perfil de las vacantes; así como la aplicación de exámenes de conocimientos y pruebas psicométricas, como a continuación se detalla:

CUADRO RESÚMEN RECLUTAMIENTOS ENERO –DICIEMBRE 2018					
Programa Bolsa de Trabajo 2018					
Fecha	Estrategia	No. de Eventos	Vacantes	Colocados	Carreras
27-Abr-	Reclutamiento, con la Empresa Santander	1	10	3	Ing. Negocios, Administración y Desarrollo de Negocios
14-May-	Reclutamiento Para Grupo Multimedios	1	25	8	Ing. Negocios, Administración y Desarrollo de Negocios, Tecnologías de la Información área Multimedia, Sistemas y Redes, Tecnologías de la Producción, Mecatrónica, Ing. Ambiental.
27-Jun	Reclutamiento con la Empresa AFGE Analistas Financieros	1	10	0	Ing. Negocios, Administración y Desarrollo de Negocios
12 Jul, 01,02, 14 y 24 de Agosto.	Techops México	3	50	5 y otros en proceso de contratación	Mantenimiento Aeronáutico, Área Aviónica.
08 -Nov.	Rosper de México, S.A. de C.V.	1	5	2	Ingeniería en Tecnologías de la Información Área Sistemas
15-Nov	Hardware And Software	1	10	3	Ingeniería en Tecnologías de la Información Área Sistemas
Total de Eventos		8	110	21	

RECLUTAMIENTO EMPRESARIAL



GRUPO DE INTERCAMBIO UTN



TALLERES

Se llevó a cabo el “Taller de Buscadores de Empleo”, impartido por la “Comuna de Iztacalco”, en la que participaron 55 Egresados de las Diferentes carreras que se imparten en la Universidad.



FERIA DEL EMPLEO DE LA UTN 2018

En el mes de noviembre se llevó a cabo en el Gimnasio de esta Casa de Estudios la Feria del Empleo de la UTN 2018, en coordinación con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado de México y con la Oficina Regional de Empleo de Cd. Nezahualcóyotl, participaron 74 Empresas ofertantes de empleos para promover 895 vacantes; asistieron 442 TSU, 125 ING., de las diferentes Carreras y 188 vecinos de la comunidad.



PLATICAS DE SENSIBILIZACIÓN

Se llevaron a cabo 15 pláticas de sensibilización a los alumnos de TSU del 5° cuatrimestre de todas las carreras y del 8° cuatrimestre de Ingeniería, previo a su salida a estadía profesional, las actividades que se difunden en esta plática son:

- 1.- Promoción de actividades que realiza el Departamento de Egresados.
- 2.- Actualización de información personal del alumno (Pre-seguimiento de futuros egresados).
- 3.- Promoción de la bolsa de trabajo.
- 4.- Promoción de las Ingenierías que ofrece la UTN.

EDUCACIÓN CONTINUA Y CENTRO GLOBAL DE CAPACITACIÓN

En atención a las necesidades de capacitación y/o actualización profesional de egresados(as), alumnos(as), personal docente y administrativo de esta Casa de Estudios, y Público en General, durante el año 2018 se han llevado a cabo 517 servicios de capacitación y/o actualización, atendándose al

momento del cierre de este informe a un total de 6,390 personas, cubriéndose un total de 15,088 horas de capacitación y/o actualización, tal y como se muestra en la siguiente Tabla.

Total de servicios	No. de participantes atendidas(os)	Horas de capacitación y/o actualización brindadas	Ingresos	Egresos pago de honorarios + IVA instructoras(Es)	Utilidad Utn
517	6,390	15,088	\$4,508,885.00	\$ 1,200,063.78	\$3,308,821.22 (73.38%)



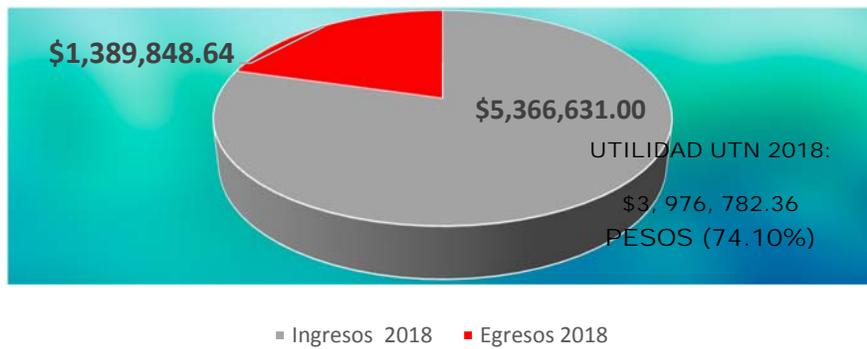
En atención a las necesidades de capacitación y/o actualización profesional de egresados(as), alumnos(as), personal docente y administrativo de esta Casa de Estudios, y Público en General, durante el año 2018, se han llevado a cabo 598 servicios de capacitación y/o actualización, atendándose al momento del cierre de este informe a un total de 7,433 personas, cubriéndose un total de 17,459 horas de capacitación y/o actualización, tal y como se muestra en la siguiente Tabla.

	TIPO DE CURSO DE CAPACITACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN	No. DE GRUPOS	No. DE PARTICIPANTES	HORAS DE CAPACITACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN	INGRESOS POR SERVICIO
1	Inglés: Introdutorios	48	698	1,440	\$ 481,448.00
2	Inglés: Elementales	127	1,516	3,810	\$ 1,036,611.00
3	Inglés: Pre-Intermedios	81	944	2,430	\$ 643,723.00
4	Inglés: Intermedios	52	670	1,560	\$ 448,093.00
5	Inglés: Intermedios Superiores	44	630	1,320	\$ 496,429.00
6	Inglés: Avanzados	34	411	1,020	\$ 332,349.00
7	Inglés: Habilidades	36	261	1,080	\$ 264,183.00
8	Inglés: Teacher's	37	239	1,480	\$ 330,059.00
9	Inglés para Preadolescentes: Introdutorio	9	144	216	\$ 98,742.00
10	Inglés para Preadolescentes: Básicos	43	711	1,032	\$ 481,060.00

11	Inglés para Preadolescentes: Intermedios	34	401	816	\$ 285,234.00
12	Inglés para Preadolescentes: Avanzados	24	239	576	\$ 163,155.00
13	Inglés para Preadolescentes: Habilidades	14	130	336	\$ 98,508.00
14	Cómputo: Excel	2	43	60	\$ 27,689.00
15	Cómputo: Excel II(Intermedio)	2	40	60	\$ 24,675.00
16	Cómputo: Excel III(Avanzado)	1	12	30	\$ 6,475.00
17	Cómputo: Access	1	9	30	\$ 5,186.00
18	Cómputo: PowerPoint/Publisher	1	5	30	\$ 2,593.00
19	Diplomado del Pequeño Comercio	2	29	120	\$ 82,000.00
20	Conferencia: Como Ganar Dinero con Entusiasmo	1	68	2	Servicio Gratuito
21	Conferencia: Emprende con Éxito	1	70	2	Servicio Gratuito
22	Conferencia: Escribe Tú Propia Historia de Éxito	1	55	2	Servicio Gratuito
23	Conferencia: The Future Is Now	1	29	2	Servicio Gratuito
24	Conferencia: Como Ser Millonario	1	68	2	Servicio Gratuito
25	Taller: La Enseñanza del Idioma Inglés, a través del Dibujo en Silent Way Method	1	11	3	Servicio Gratuito
	TOTALES	598	7,433	17,459	\$ 5,308,212.00

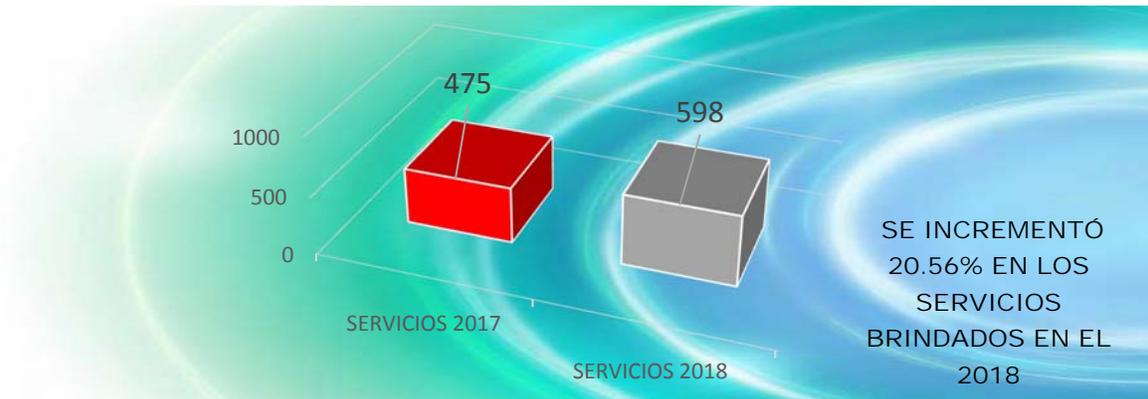
Además se captaron otros ingresos por conceptos de Exámenes de Colocación, Documentos Finales, Historiales Académicos y Reposiciones de Credenciales, tal y como se muestra a continuación.

INGRESOS CONTRA EGRESOS PAGO DE HONORARIOS DE INSTRUCTORAS (ES) + I.V.A. 2018



De igual forma en el presente año los usuarios nuevamente asistieron a nuestros servicios, se reafirmó el compromiso de las instructoras e instructores, y se logró obtener excelentes resultados en este 2018, tal y como a continuación se muestra, logrando incrementar en todos los indicadores, en comparación al año 2017.

COMPARATIVO DE SERVICIOS BRINDADOS 2018 VS 2017



COMPARATIVO PARTICIPANTES ATENDIDOS 2018 VS 2017



COMPARATIVO DE HORAS BRINDADAS DE CAPACITACIÓN 2018 VS 2017



COMPARATIVO DE INGRESOS CAPTADOS 2018 VS 2017



COMPARATIVO DE UTILIDAD 2018 VS 2017

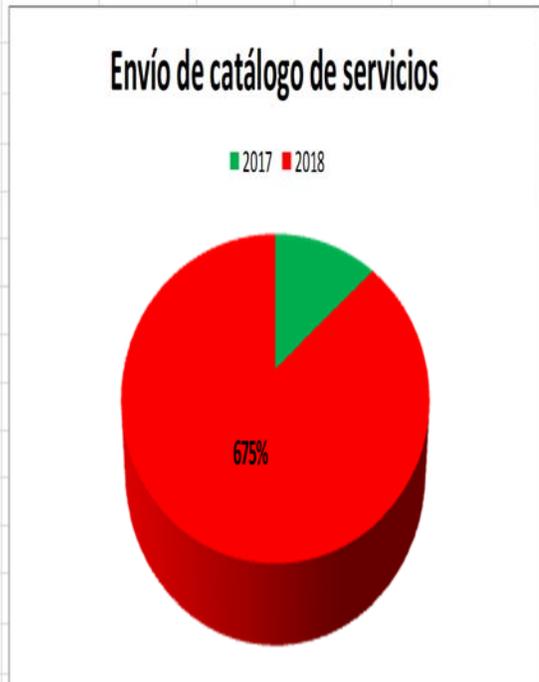


SERVICIOS TECNOLÓGICOS:

Se llevó a cabo la Conferencia Industria 4.0 en coordinación con la empresa Grupo NYM, asistiendo un total de 156 alumnos

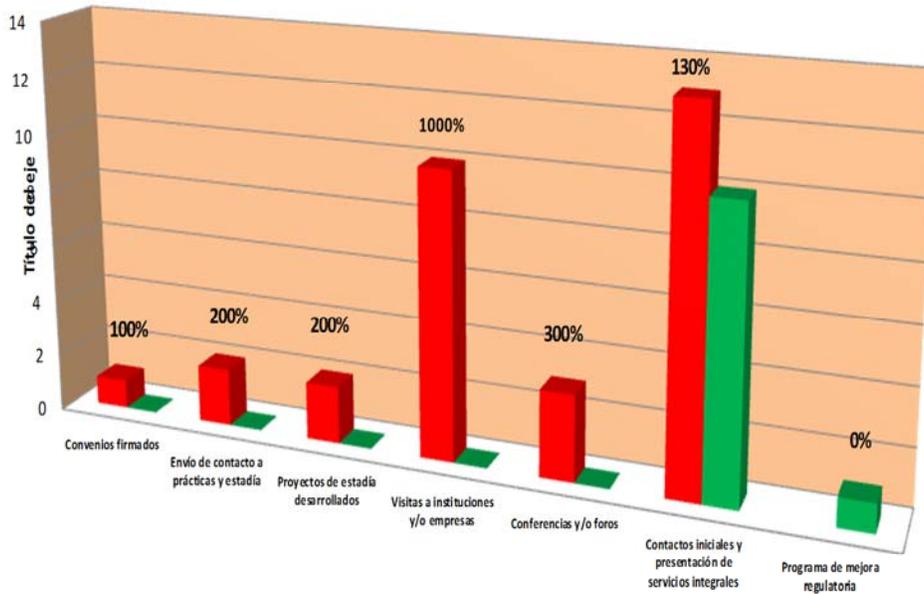


ACTIVIDAD	DATO		%
	2017	2018	
Convenios firmados	0	1	100
Envío de contacto a prácticas y estadía	0	2	200
Proyectos de estadía desarrollados	0	2	200
Visitas a instituciones y/o empresas	0	10	1000
Conferencias y/o foros	0	3	300
Contactos iniciales y presentación de servicios integrales	10	13	130
Programa de mejora regulatoria	1		0
	2017	2018	
Envío de catálogo de servicios	8	54	675



Gráfica comparativa de actividades 2017-2018

Servicios Tecnológicos



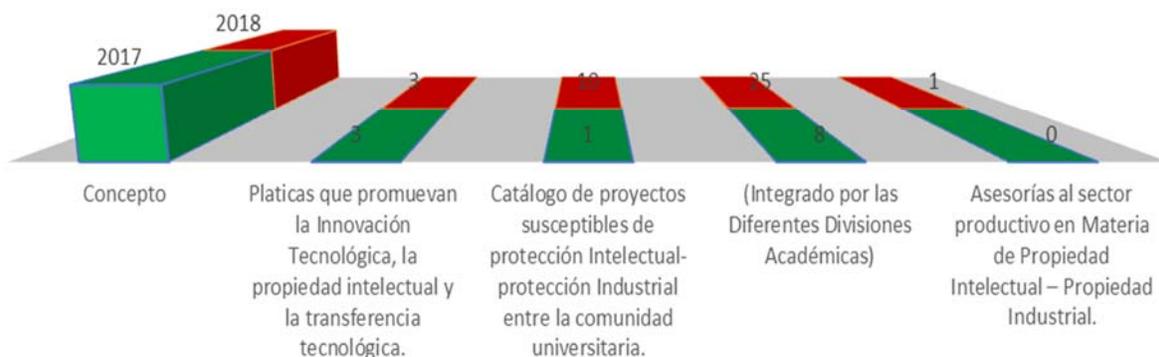
	Convenios firmados	Envío de contacto a prácticas y estadía	Proyectos de estadía desarrollados	Visitas a instituciones y/o empresas	Conferencias y/o foros	Contactos iniciales y presentación de servicios integrales	Programa de mejora regulatoria
■ 2018	1	2	2	10	3	13	
■ 2017	0	0	0	0	0	10	1

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Se realizó la Promoción del Departamento Investigación y Desarrollo a 686 alumnos de la Universidad, aplicando igual número de cuestionarios, dando como resultado promover la iniciativa de la cultura al registro de marcas y patentes, así como los derechos de autor. En Materia de registro de marca, patentes y derecho de autor se otorgó asesoría a 62 proyectos de las cuales tres se lograron realizar su gestión.

CONCEPTOS	2017	2018	INCREMENTO
Platicas que promuevan la Innovación Tecnológica, la propiedad intelectual y la transferencia tecnológica.	3	3	100%
Catálogo de proyectos susceptibles de protección Intelectual-protección Industrial entre la comunidad universitaria. (Integrado por las Diferentes Divisiones Académicas)	1	10	900%
Asesorías al sector productivo en Materia de Propiedad Intelectual – Propiedad Industrial.	8	25	212%
Convenios y/o acuerdos con el Sector productivo y social.	0	1	100%

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

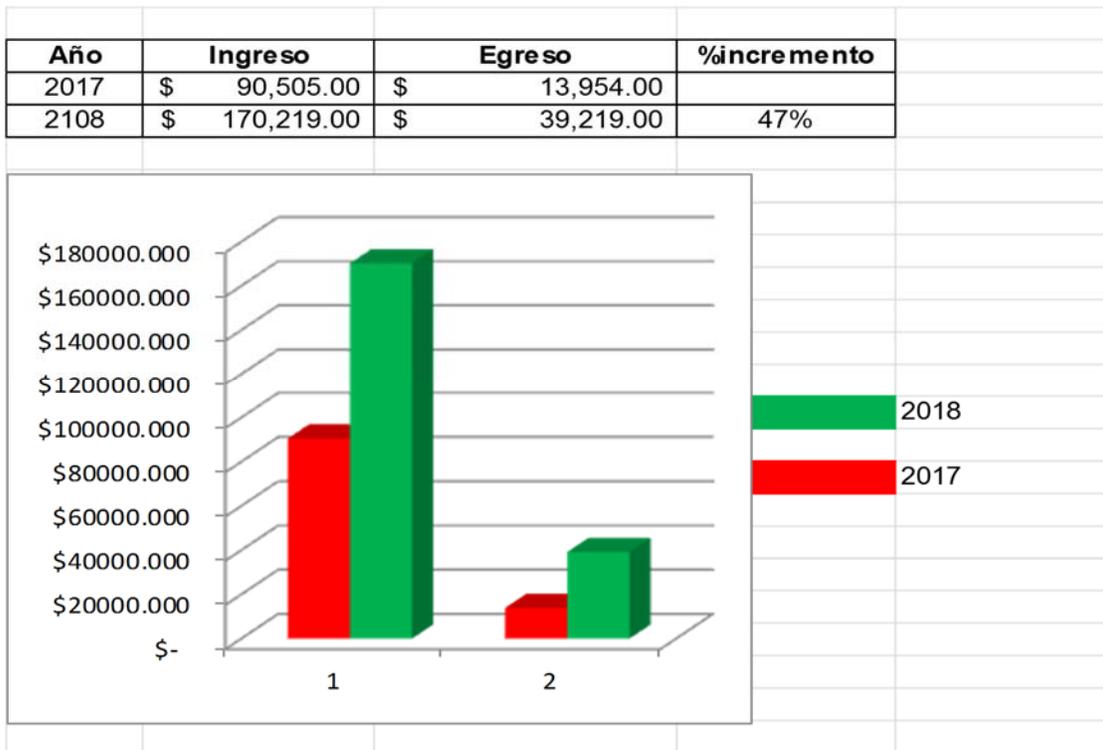


ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN

Se certificaron a 295 personas, se ampliaron 2 estándares de competencia y se acreditó un evaluador independiente de los cuales se obtuvieron ingresos totales por \$170,219.00 pesos y egresos por \$39,219.00 pesos con una utilidad de \$131,000.00.

Personas certificadas	Ingreso	Egreso	Utilidad aproximada
295	\$170,219.00	\$39, 219.00	\$131,000.00

Conceptos	2017	2018
Personas capacitadas	0	6
Personas evaluadas	1	2
Gestión de la certificación	165	295
Acreditación de centros de evaluación	1	2
Ampliación en estándares de competencia laboral	0	5

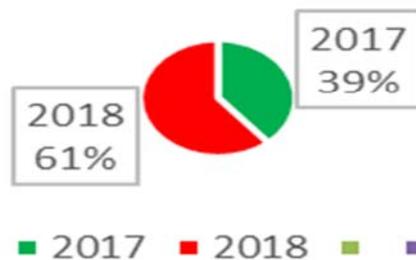


MODELO DE INCUBACIÓN

CAPACITACION EMPRESARIAL

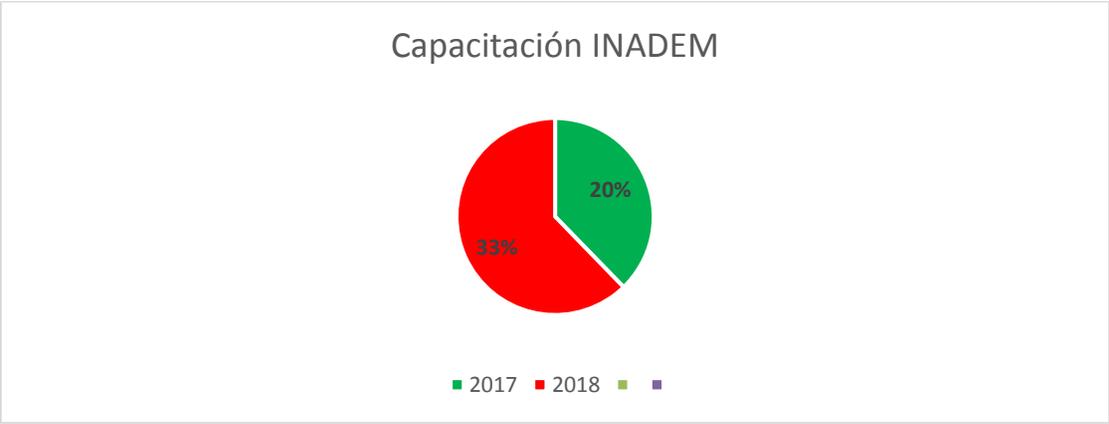
En el Marco del Programa Escuela-Empresa, se impartieron dos Diplomados de Capacitación del Pequeño Comercio con 33 asistentes.

Capacitación empresarial



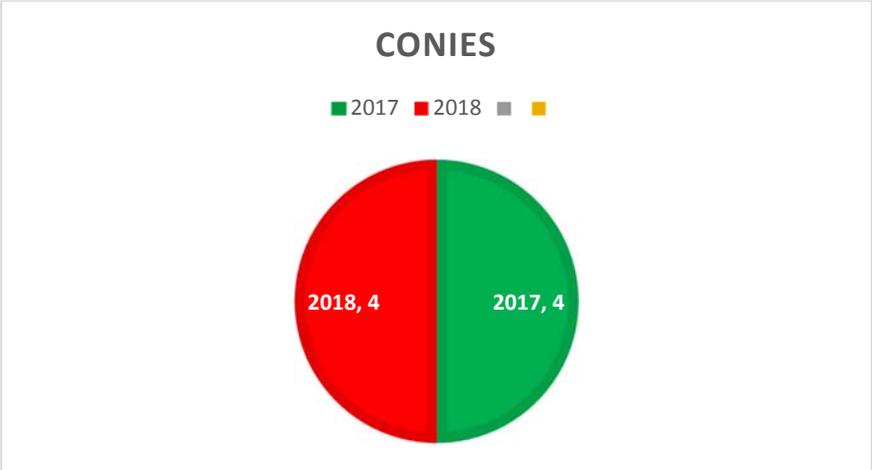
INADEM

Se evaluaron 35 proyectos de los cuales 13 cumplieron con el requerimiento mínimo para su aprobación.



CONCURSO NACIONAL DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO: (CONIES)

Se registraron 4 proyectos, siendo los siguientes: Bloque Sostenible, Dispositivo de Reacción Cardíaco, Capsula de Fertilizante de Sargazo y Aromatizante Vía GPS



NACIONAL FINANCIERA

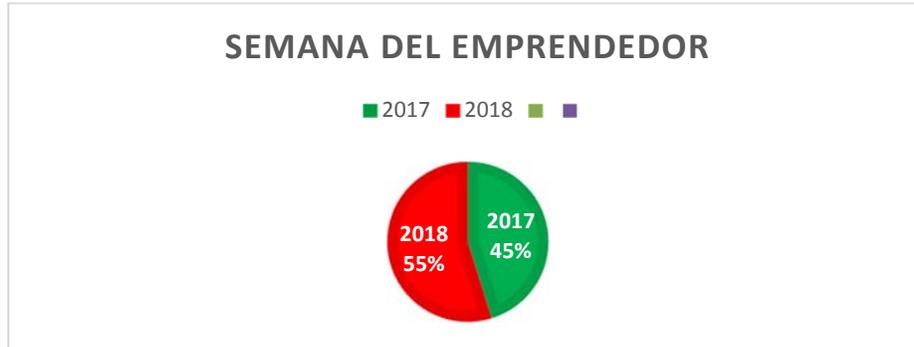
Se participó en el Programa Mentes Pioneras del Estado de México, que tuvo lugar en la Universidad Tecnológica Fidel Velázquez, en la cual participaron 73 alumnos, con la finalidad de proporcionar conocimientos a través de los eventos propuestos, capacitación y acompañamiento para que generen una idea de negocio y puedan eventualmente materializarla solicitando un Crédito Joven

EMPRENDE JOVEN

La incubadora de empresas llevó a cabo el Programa Emprende Joven, Registrando 1,052 emprendedores de las diversas divisiones.

SEMANA DEL EMPRENDEDOR

La Universidad a través de la incubadora de negocios fue considerada punto virtual para el evento denominado “Semana Nacional del emprendedor”, contando con 350 alumnos que asistieron a las diversas conferencias magistrales, mientras que 680 alumnos asistieron al Centro como aprecia en la siguiente gráfica:



CAPACITACIÓN

Se llevó a cabo un curso para la empresa Bekarem denominado “Trabajo en Equipo y Comunicación” se imparte a 10 directivos.



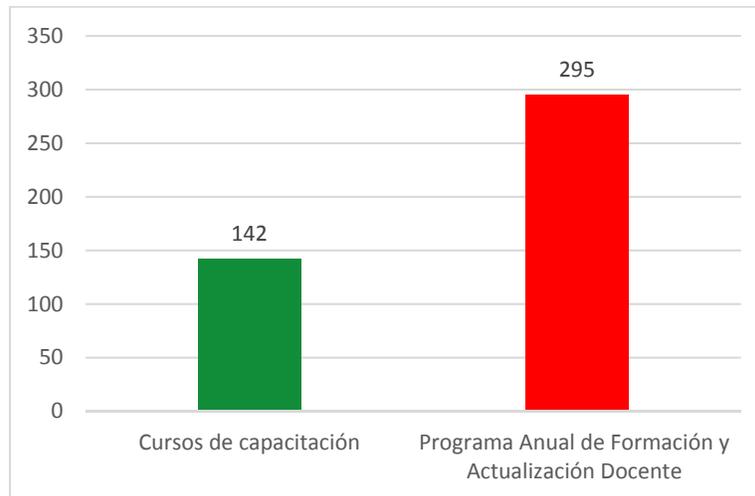
PERTINENCIA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

9. PERTINENCIA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

FORMACIÓN DOCENTE

La calidad educativa se fundamenta en la profesionalización y formación de nuestros docentes, lo que para esta Universidad ha sido una prioridad constante. Por ello, se llevó a cabo el Programa Anual de Formación y Capacitación Docente obteniendo en el periodo 2018-1, **127 docentes beneficiados** y **168 docentes** en el periodo 2018-2.

DOCENTES QUE PARTICIPARON EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE:

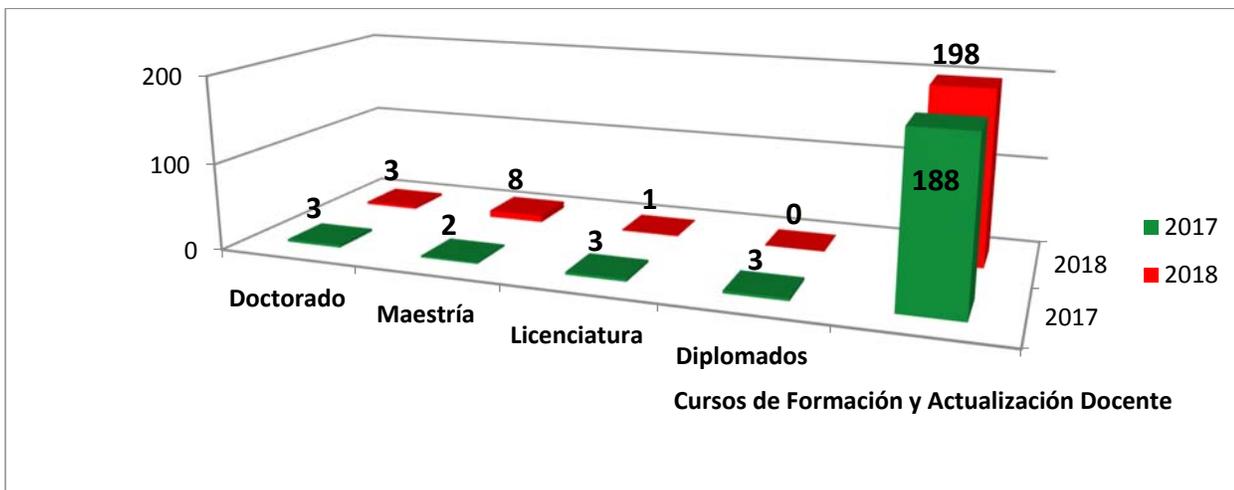


Por esta razón durante el año 2018, se trabajó intensamente en la implementación de los programas de capacitación, formación y actualización docente, durante los periodos inter- cuatrimestrales para cubrir la mayor parte de las necesidades de la planta docente.

Es por ello que para el periodo que estamos informando, 210 docentes participaron en actividades de formación y actualización docente, de los cuales 3 se encontraban cursando doctorado, 8 maestría, 1 licenciatura y 198 participaron en cursos, talleres, congresos, simposios y seminarios.

Lo que representa un incremento del 5.5% con respecto al año 2017.

	2017	2018
Doctorado	3	3
Maestría	2	8
Licenciatura	3	1
Diplomados	3	0
Cursos de Formación y Actualización Docente	188	198
TOTAL	199	210



Dentro de dicho programa, 15 docentes participaron en el curso-taller “Estructura del portafolio de evidencias y su evaluación”, 13 docentes en curso-taller “La tutoría virtual: una estrategia del uso de redes sociales”, 11 docentes en el curso-taller “Inducción a la actividad tutorial bajo el modelo de las UT”, 14 docentes en el curso-taller “Metodología de la investigación para el docente”, 7 docentes en el curso-taller “El método de proyectos como estrategia de aprendizaje”, 11 docentes en el curso-taller “La evaluación del aprendizaje bajo el enfoque de competencias profesionales”, 37 docentes en el curso-taller “Citas y referencias bajo el estilo de la norma APA”.

También participaron 30 docentes y administrativos en los Talleres impartidos por el CACEI, “La Autoevaluación Proceso Vital hacia la Acreditación de PE de TSU Marco de Referencia 2015”, Marco de Referencia de Ingenierías 2018 en el Contexto Internacional”, Definición y Alineación de los Atributos de Egreso y Objetivos Educativos”.

Asimismo, se implementaron **10 cursos- talleres** obteniendo los siguientes resultados:

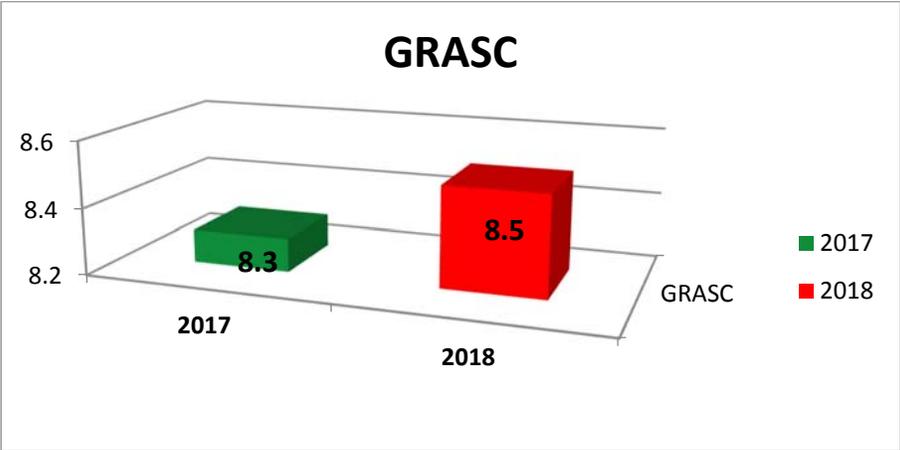
Curso-taller	Docentes Participantes
Curso Básico de Metodología para la Investigación científica y tecnológica	13
Curso Intermedio: Escritura y publicación de un artículo científico	15
Coaching para docentes	15
Inducción a la actividad tutorial bajo el modelo de las UT	10
Estrategias para mejorar la comunicación interpersonal en el proceso de la tutoría	14
Herramientas de análisis cuantitativo con SPSS	15
Difusión de trabajos de investigación	27
El método de proyectos como estrategia de aprendizaje	20
Curso Básico: Desarrollo de aplicaciones World Wide Web	24
Estrategias de enseñanza y aprendizaje desde una perspectiva constructivista	15
TOTAL	168

EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ACADÉMICO.

La evaluación al desempeño académico es fundamental como instrumento de retroalimentación para la docencia, pero sobre todo para dar validez a los esfuerzos que se han realizado en torno a la mejora profesional de los docentes.

Durante el 2018 este promedio alcanzó un puntaje de **8.5**, tal y como quedó establecido en el análisis del Grado de Satisfacción del Cliente (GRASC).

Lo que representa un incremento del 0.2% con respecto al año 2017.





IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GRUPOS VULNERABLES

10. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GRUPOS VULNERABLES

NOM 025 IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN.

Con objetivo de informar y sensibilizar al personal de estructura, administrativo y docente, se gestionó ante la Comisión Estatal Derechos humanos las siguientes conferencias; Derechos Humanos y no Discriminación, donde resultaron 89 docentes y 67 administrativos(as) y personal de estructura beneficiados(as), Derechos humanos y de la Mujer a 33 docentes y 156 alumnos (as), Equidad de Género a 175 alumnos(as) y 67 administrativos(as) y personal de estructura, Derechos Humanos y Valores a 65 alumnos y 35 administrativos(as) y personal de estructura. Por otro lado, con el objetivo de promover la conciliación entre la vida laboral y familiar se llevó a cabo una convivencia familiar donde participaron 6 niños, 4 adolescentes y 21 jóvenes. El Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social impartió las conferencias Alerta de Género y Equidad de Género donde resultaron beneficiados con la información 337 alumnos(as).



COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

Se llevaron tres Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl plasmadas en el Programa Anual de Trabajo 2018, así como 7 Sesiones Ordinarias de los Subcomités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la UTN correspondientes al periodo 2018.

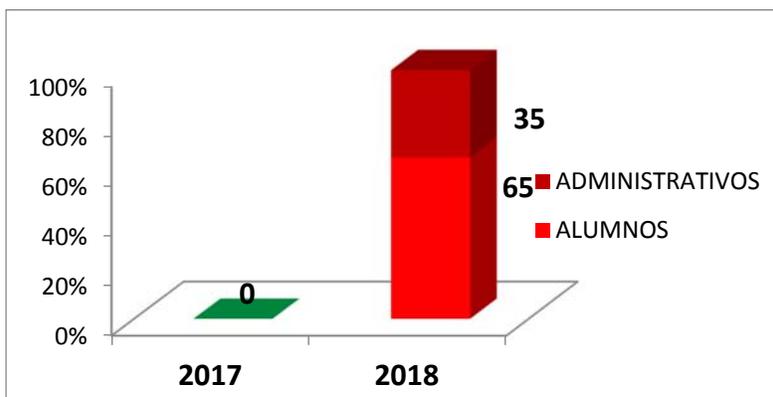
Se recibió capacitación para los servidores públicos de la UTN, en coordinación con la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México y el Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social CEMYBS teniendo una participación de 352 servidores públicos sensibilizados.

Se Instaló el Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la UTN, el 22 de mayo 2018 así como la capacitación en el tema llevándose a cabo en el Centro de Control Comando Comunicación Computo y Calidad C5

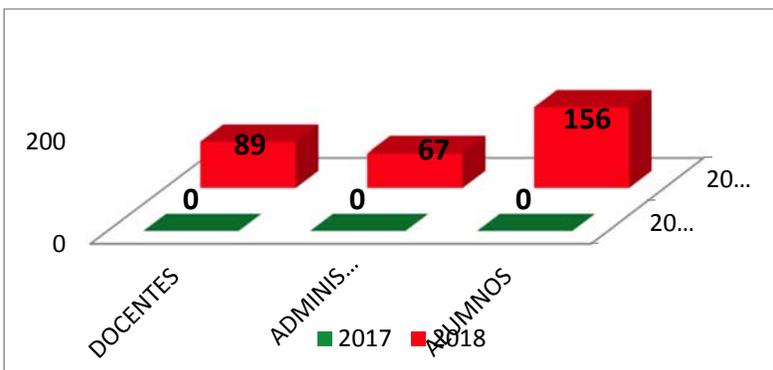
Se tuvo la participación de 248 servidores públicos de un total de 584 para la Evaluación de Igualdad de trato y oportunidades por todos los servidores públicos de la UTN así como la participación de 373 para la evaluación acerca de la Difusión y Aplicación del Código de Conducta

PARTICIPACIÓN EN CONFERENCIAS SOBRE EQUIDAD.

CONFERENCIA DERECHOS HUMANOS Y VALORES



CONFERENCIA DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN





**FORMACIÓN CULTURAL,
ARTÍSTICA Y DEPORTIVA**

11. FORMACIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA

ACTIVIDADES CULTURALES

EXPOSICIONES

Dentro del período que se informa se realizaron actividades Culturales entre las que destacan la presentación del libro "Los Hombres de Sombrero" del autor Santos Velázquez, así como taller de pintura del autor Juan Gómez Hernández, la Exposición Pictórica "Mujer Natural" del mismo autor puesta en escena "Hombres de Altura" del dramaturgo Maykol Pérez, así como la exposición "Del jardín de Jesús, Volver a la vida" de Salvador Cisneros.



CONCIERTOS

Se realizaron dos conciertos con el Ensamble de Cuerdas infantil "Nezahualpilli" coordinados por el concertista Marcos Guzmán Morales, así como el Concierto de guitarra con el grupo "Los disidentes" formado por tres integrantes del conservatorio Nacional, así como dentro de los festejos del XXVII Aniversario de esta Casa de Estudios se presentó el Mariachi de la Policía Federal en la Universidad.



EVENTOS CÍVICOS

Con el fin de reforzar los valores Cívicos y Éticos de la Comunidad se llevó a cabo la difusión de la reseña sobre el "170 Aniversario del Nacimiento de Justo Sierra Méndez"



PLÁTICAS DE INDUCCIÓN

Se llevaron a cabo las pláticas de inducción para la sensibilización del alumnado con el fin de realizar las actividades culturales y Deportivas que ofrece el Departamento de Fomento Cultural y Deportivo.



AJEDREZ

Se llevaron a cabo tres encuentros de Ajedrez con alumnado de las diferentes divisiones académicas entre los que destacan:

- ❖ Simultaneas de Ajedrez con la participación de 30 estudiantes quienes compitieron contra el Docente Cesar Augusto Vilchis Pérez quien es Campeón en el Estado de México;
- ❖ Participación en el Tecnológico de Estudios Superiores del Oriente del Estado de México obteniendo el 1er lugar;
- ❖ Participación en los encuentros Inter divisionales UTN 2018.



DANZA FOLKLÓRICA

Se participó con el alumnado perteneciente al grupo de Danza Folclórica en los siguientes eventos: Torneos Inter cuatrimestrales UTN 2018, en las representaciones de la conmemoración tradicional de Día de Muertos.



CONCURSOS

Se llevó a cabo el tradicional "Concurso de Ofrendas" con motivo del día de muertos donde participaron las diferentes divisiones académicas, quedando a cargo de las autoridades de la Universidad la entrega de los reconocimientos correspondientes.





Se llevó a cabo las semifinales y finales del Concurso de Canto donde participaron estudiantes de la división de Telemática quienes obtuvieron un lugar para participar en el "Concurso de Canto" organizado por el Tecnológico de Estudios Superiores del Oriente del Estado de México.



ACTIVIDADES DEPORTIVAS

AMERICANO

Con el fin de coadyuvar en la salud y realizar la difusión de las actividades Deportivas que imparte esta casa de estudios, se realizaron encuentros amistosos de futbol americano entre Coyotes Vs Cherokees, además de los siete equipos de la UTN entre otros, los cuales son parte de la preparación del equipo para torneos posteriores.



TAE KWON DO

Se llevaron a cabo un total de tres eventos dentro de los que destacan los siguientes: 1. Examen de Grado, 2. Participamos en el Aniversario del TESOEM, y participamos en los encuentros inter divisionales UTN 2018





FÚTBOL SOCCER

Se participó en dos torneos inter cuatrimestrales de futbol soccer con la participación de 200 estudiantes, así como la participación en el Aniversario del Tecnológico de Estudios Superiores del Oriente del Estado de México donde se obtuvo el tercer lugar en la rama varonil y femenil.





BASQUETBOL

En esta disciplina se efectuaron las siguientes actividades: 1. El torneo Inter divisional UTN 2018, el encuentro UTN Vs Unidad Médica 92 con un marcador a favor 70-44, y 3. El encuentro UTYN VS Escuela Superior de Turismo 47-24 favor UTN.



OTRAS ACTIVIDADES

Para alcanzar una mejor toma de decisiones, planificación, juicios, creatividad, Innovación y actitud a niveles aún más altos por conducto de nuestra planta laboral, a través del ejercicio físico y relajación individual, se puso en marcha el Programa de "Activación Física y Combate al Estrés Laboral, así como la activación Física al alumnado de esta Casa de Estudios.



La docente Evangelina Juárez Hernández dentro de la disciplina de atletismo realizó una prueba de pista de 100mts en la que participaron 17 estudiantes de las diferentes divisiones académicas.



Se atendieron 300 estudiantes por día, entre la atención al alumnado que asiste a las canchas de Frontón y Básquetbol, así como de las actividades culturales y Deportivas que se ofrece en esta Universidad.

Cabe mencionar que se implementó un sistema de seguridad muy riguroso para el alumnado, donde se registra en la bitácora de control de asistencia a las actividades culturales y deportivas, dejan las mochilas en los lockers y estantes debidamente marcados con un número, posteriormente se les entrega una ficha con el número de locker para recoger sus pertenencias que se encuentran bajo resguardo mientras realizan sus actividades deportivas.



Con el fin de sumar a esta Universidad al programa nacional “Limpiemos Nuestro México” se llevó a cabo en las instalaciones de la Institución una jornada de limpieza con un total de 4 personas del área de Fomento Cultural y Deportivo realizando la limpieza del área perimetral del “chapoteadero” que se encuentra a un costado de la alberca.





TRANSPARENCIA

12. TRANSPARENCIA

Se efectuaron las reuniones y trabajos para determinar las fracciones que se presentarán ante el INFOEM para que se reconsidere su no aplicabilidad, resultando que no fue necesario solicitar o gestionar una reunión con el director del jurídico del instituto por este asunto. Por otra parte, se trataron asuntos referentes a reasignar las responsabilidades de los servidores públicos habilitados para las distintas fracciones y el requisitado de criterios en las mismas quedando definido el asunto.

El Control y Seguimiento del Avance del Programa Anual de Sistematización y Actualización de la Información (PASAI) 2018, se elaboró al cierre de este informe con las metas cumplidas.

En cuanto al avance de la Clasificación de la Información, por parte de las Unidades administrativas de esta Casa de Estudios, es importante hacer saber que se iniciará el curso para el tratamiento de la Clasificación correspondiente.

Resultado de las revisiones efectuadas a las páginas de Transparencia y del IPOMEX de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl por el Órgano de Control Interno.

Por lo que hace a las actividades del Comité de Transparencia: se realizaron reuniones, se elaboraron y aprobaron de las Sesiones correspondientes, las Actas de la Quinta Sesión Ordinaria celebrada del día 19 de enero de 2018, Acta de la Sexta Sesión Ordinaria celebrada del día 23 de abril de 2018, Acta de la séptima sesión ordinaria del treinta de agosto del 2018, Acta de la Octava Sesión Ordinaria del 30 de agosto del 2018, y de la Décima Sexta Sesión Extraordinaria celebrada el 24 de enero de 2018 y la Décima Séptima Sesión Extraordinaria celebrada el 20 de febrero de 2018, la Décima Octava Sesión Extraordinaria celebrada el 23 de febrero de 2018, la Décima Novena Sesión Extraordinaria celebrada el 22 de marzo de 2018, y de la Vigésima Sesión Extraordinaria celebrada el de 2018, para un total de 4 Sesiones ordinarias y 5 Sesiones Extraordinarias en el periodo de 2018.

El Titular de la Unidad de Transparencia, sometió a consideración de integrantes del Comité, sobre el status que guardan los recursos de revisión y las solicitudes de información recibidas a través del SAIME al 31 de diciembre de 2018: 14 Solicitudes de información recibidas y concluidas en 2018; con Respuesta al Recurso de Revisión y Manifestaciones al informe de cumplimiento por la UTNEZA: 15, Con Notificación de Resolución No a favor del Recurrente: 5, Con alcance a la respuesta por acuerdo de la C.I. derivado del supuesto incumplimiento: 3, Con Acuerdo de cumplimiento del Recurso de Revisión por la C.I. de Infoem: 6.

Durante el periodo que se informa se atendieron los procesos de investigación INFOEM/DPDP/033/2018, INFOEM/DPDP/052/2018, INFOEM/DPDP/107/2018, INFOEM/DPDP/095/2018, INFOEM/DPDP/145/2018, INFOEM/DPDP/096/2018, y INFOEM/DPDP/065/2018, sujetos a la solventación por los requerimientos detectados en las diligencias de investigación que realizó la Dirección Protección de Datos Personales del INFOEM a esta Universidad, y turnado por a la Contraloría del propio Instituto, se está en espera de que con las acciones realizadas y reportadas en diciembre al instituto, esto quede solventado.

Durante el mes de octubre, se efectuó la Auditoría a los sistemas de Datos personales de la Unidad de Transparencia, De la Secretaria de Vinculación Tecnológica Empresarial, de la Dirección de Administración y Finanzas y de la Secretaria Académica; y durante el mes de diciembre se efectuó la Auditoría virtual al portal de la Información Pública de Oficio IPOMEX, las cuales fueron atendidas y estamos en espera de que se den por concluidas.

El Comité de Transparencia, aprobó el registro 16 sistemas de datos personales, como se mencionan a continuación:

No.	Fecha de Elaboración	FOLIO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	NOMBRE
1	01/02/2008	CBDP5108TCZ001	DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL	EXPEDIENTES FÍSICOS DE ALUMNOS PARA LOS FINES DE SERVICIO SOCIAL, SISTEMA INSTITUCIONAL DE INFORMACIÓN ESCOLAR (SIIE)
2	24/06/2016	CBDP5116ATCZ002	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	ARCHIVO DE EXPEDIENTES FÍSICOS DE RECURSOS HUMANOS, SISTEMA DE NÓMINA NOI
3	24/06/2016	CBDP5116ATCZ003	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	EXPEDIENTES FÍSICOS DE ALUMNOS, SISTEMA INSTITUCIONAL DE INFORMACIÓN ESCOLAR (SIIE)
4	27/04/2018	CBDP5118ATCZ004	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	SISTEMA INSTITUCIONAL DE INFORMACIÓN ESCOLAR (SIIE); MODULO BIBLIOTECA, BASE DE DATOS EN EXCEL PARA INSCRIBIR A LA BIBLIOTECA DIGITAL
5	16/05/2018	CBDP5118ATCZ005	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ACADEMICOS	EXPEDIENTES FÍSICOS PARA FICHA ESCOLAR (DEL PERIODO QUE SE REPORTA)
6	31/05/2018	CBDP5118ATCZ006	DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES	ARCHIVO FÍSICO DE REGISTROS DE PROVEEDORES, SISTEMA INSTITUCIONAL DE COMPRAS SIC
7	28/09/2018	CBDP5118BTCZ007	UNIDAD DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA ATENCIÓN DE IPOMEX, SAIMEX Y SARCOEM
8	23/11/2018	CBDP5118BTCZ008	JEFATURA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	SEGUIMIENTO DE REGISTROS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
9	23/11/2018	CBDP5118BTCZ009	DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA	ARCHIVO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN CONTÍNUA
10	23/11/2018	CBDP5118BTCZ010	JEFATURA DE PRÁCTICAS Y ESTADÍAS	DIRECTORIO EMPRESARIAL Y ESTADÍSTICAS DE ESTADÍA
11	23/11/2018	CBDP5118BTCZ011	SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES INUSTRIALES	DIRECTORIO DE CONSEJO DE VINCULACIÓN Y PERTINENCIA
12	23/11/2018	CBDP5118BTCZ012	JEFATURA DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS	DIRECTORIO DE EMPRESAS Y ESPECIALISTAS
13	23/11/2018	CBDP5118BTCZ013	DEPARTAMENTO DE DESEMPEÑO DE EGRESADOS	REGISTRO DE EGRESADOS
14	23/11/2018	CBDP5118BTCZ014	SUBDIRECCION DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN	REGISTRO DE DATOS PARA LA CERTIFICACION LABORAL
15	23/11/2018	CBDP5118BTCZ015	SECRETARÍA DE VINCULACIÓN TECNOLÓGICA EMSARIAL	EMPRENDE JOVEN, IME, INADEM
16	26/11/2018	CBDP5118BTCZ016	SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN	CONVENIOS PROYECTOS



NORMATIVIDAD

13. NORMATIVIDAD

ACTUALIZACIÓN DE LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA.

Dentro de la actualización y modernización del marco normativo de nuestra Institución, se llevaron a cabo 3 reformas importantes a los siguientes reglamentos:

- **Reglamento del Estímulo al Desempeño Escolar de los Estudiantes de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl;**
- **Reglamento Interior de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl; y**
- **Reglamento de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.**

A). Reglamento del Estímulo al Desempeño Escolar de los Estudiantes de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.

Se considera de justicia social apoyar a los estudiantes de esta Casa de Estudios con el descuento parcial o total de la cuota cuatrimestral de acuerdo a su desempeño o rendimiento académico, en virtud de que muchos de ellos se encuentran con carencias que les impiden la permanencia y la conclusión de sus estudios, derivado de lo anterior y ante la necesidad de contar con el marco jurídico adecuado, que regule el estímulo que esta Casa de Estudios otorga a nuestros estudiantes destacados en el proceso de su formación profesional. En el año 2017 fue abrogado el “Reglamento del Desempeño Escolar de los Estudiantes de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl”, por el “Reglamento del Estímulo al Desempeño Escolar de los Estudiantes de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl”, mismo que fue aprobado por el H. Consejo Directivo en su Centésima Cuadragésima Octava Sesión Ordinaria, celebrada el día trece de diciembre de dos mil diecisiete,

B). Reglamento Interior de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl

En el año dos mil dieciocho, tomando en consideración lo establecido en el Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 en donde se establece que para que la gobernabilidad sea efectiva, debe ser democrática y apegada a derecho. Lo anterior requiere que las instituciones estatales tengan las capacidades y los recursos necesarios para desempeñar cabalmente sus funciones y así responder de manera legítima y eficaz a las demandas que le plantea la sociedad, además señala que la actualización del marco jurídico aplicable a los órganos internos de control, permitirá dotarlos de la estructura necesaria para cumplir con sus nuevas responsabilidades en materia anticorrupción; y con la cual será posible inhibir y sancionar los actos de corrupción, conforme a la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios, para lograr que los servidores públicos actúen con responsabilidad, transparencia y apego a la legalidad; así como mejorar la percepción ciudadana en la prevención y combate a la corrupción.

Por lo que derivado de las reformas implementadas en el Título Séptimo de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, así como de la expedición de la Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios; y de la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios, publicadas en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el treinta de mayo de

dos mil diecisiete, se realizaron algunas reformas y adiciones a diversas disposiciones del “Reglamento Interior de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl”, las cuales permitirán a la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, a través de su Órgano Interno de Control, cumplir debidamente con las obligaciones establecidas en estos ordenamientos jurídicos, mismas que fueron aprobadas por este H Consejo Directivo en su Centésima Quincuagésima Tercera Sesión Ordinaria, celebrada el día diecinueve de octubre de dos mil dieciocho.

C). Reglamento de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.

En este mismo año dos mil dieciocho, la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, consideró necesario establecer reglas de actuación que permitan a los servidores públicos docentes conocer los requisitos de ingreso, promoción y permanencia en el servicio, elevar la calidad educativa y mantener la capacidad académica de sus docentes, mediante una permanente capacitación, lo anterior para garantizar la equidad, transparencia y calidad en dichos procedimientos, cuyos criterios redefinen las cualidades y perfiles de los docentes que son fundamentales para el logro de su modelo educativo, objetivos y metas de la Universidad, así como el de la excelencia en todas sus actividades en beneficio de sus estudiantes, lo que le permitirá cumplir con su principal objeto que el de impartir educación tecnológica de tipo superior para formar profesionales aptos para la aplicación de conocimientos y la solución creativa de los problemas, con un sentido de innovación en la incorporación de los avances científicos y tecnológicos, de acuerdo con los requerimientos del desarrollo económico y social de la región, el estado y el país, ante tal situación se elaboró el “Reglamento de Ingreso Promoción y Permanencia del Personal Académico de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl”, mismo que fue aprobado por el H. Consejo Directivo en su Centésima Quincuagésima Primera Sesión Ordinaria, celebrada el día siete de junio del dos mil dieciocho.

ASUNTOS RELEVANTES

En el mes de mayo de 2018 se revisaron los contratos colectivos de trabajo con el Sindicato Único de Trabajadores de Apoyo y con la Asociación de Servidores Públicos Académicos Sindicalizados, como resultado de las revisiones salariales se otorgó el 2.9% en incremento salarial correspondiente al ejercicio 2018.

Durante el ejercicio 2018, se llevaron a cabo dos sesiones ordinarias y una extraordinarias de la Comisión de Honor y Justicia, atendiendo a 96 alumnos de TSU e Ingeniería que solicitaron se les otorgue otra oportunidad para continuar sus estudios en esta Universidad.



