



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2017

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCÓYOTL





ÍNDICE

Presentación	2
Rectoría	11
Finanzas	15
Cobertura	19
Aprendizajes	40
Pertinencia	57
Calidad	64
Tecnologías	73
Promoción a la Investigación	76
Educación Continua centro Global de Capacitación	79
Transparencia	81
Distinción a la Universidad	83
Retos	89
Reconocimientos	92
Directorio	93



EDOMÉX
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



PRESENTACIÓN



"En Educación Superior hemos puesto especial énfasis en la educación tecnológica: hoy, en nuestras universidades tecnológicas y politécnicas se preparan cerca de un millón de estudiantes, 35 por ciento más de los que entonces se preparaban en 2012".

Lic. Enrique Peña Nieto
Presidente de México



"Debemos trabajar en la implementación de la Reforma y Nuevo Modelo Educativos, para que México tenga educación de calidad y pueda competir en el Siglo XXI".

Mtro. Otto Granados Roldán
Secretario de Educación Pública



“En el Estado de México se tiene a 5 millones de alumnos, la matrícula escolar más grande que hay en todo el país y de ésta, 433 mil jóvenes cursan estudios de educación superior”.

"El Estado de México es uno de los principales impulsores para que los estudiantes viajen y concluyan preparación en el idioma inglés a Canadá y Estados Unidos; este año aumentará al doble el número de participantes en estos programas, a esos dos países”.

Lic. Alfredo del Mazo Maza
Gobernador del Estado de México



Reitero mi compromiso, entrega y dedicación a la encomienda otorgada, para lograr una educación de excelencia y calidad en todos los niveles educativos, en favor de la niñez y juventud mexiquense.

Lic. Alejandro Fernández Campillo
Secretario de Educación



Presentación.



Honorables integrantes del Consejo Directivo, con la honrosa encomienda conferida por el Gobernador Alfredo del Mazo Maza y en cumplimiento a la normatividad y transparencia como servidor público, rindo cuentas de la alta gestión que significa conducir esta Universidad, la cual someto a su consideración, para su respectiva evaluación y comentarios siempre valiosos para el desarrollo de la institución, por lo que agradezco las aportaciones de cada uno de ustedes.

El presente informe es resultado de la convicción de hacer de la Universidad la mejor del país; de la participación de directivos, docentes, administrativos y operativos, y sobre todo lo que nos motiva a ser cada día mejores, los alumnos; del trabajo en equipo y de la plena identificación con el impulso a la educación de calidad, que da el Gobernador Alfredo del Mazo Maza, se trata como lo promueve, de contribuir a mejorar la calidad de vida de los mexiquenses.

De esta forma para estar a la altura de una institución de calidad, se requiere ser eficiente y eficaz en la administración de los recursos. Era necesario conocer los problemas, definir los objetivos y estrategias, así como plasmar un plan de acción medible, alineado a los parámetros de calidad de la educación.

Partimos de un diagnóstico el cual nos permitió identificar las áreas de oportunidad, lo que pone en riesgo el desarrollo de la Institución, y la necesidad de implementar una cultura institucional. Así como, entrar en un proceso de normalización y generar plena identidad con una visión de educación superior de calidad, la cual tenga al alumno en el centro de su atención, una planta académica consolidada, y planes de estudios pertinentes a las necesidades de los sectores productivo público y social.



Impulsamos una gestión para modernizar la infraestructura, equipamiento, poner al día la entrega de títulos, recertificaciones, acreditaciones, dar cumplimiento a observaciones para evaluar los procesos de certificación y de acreditaciones de los programas educativos.

Derivado del emplazamiento a huelga por los dos sindicatos; Sindicato Único de Trabajadores de Apoyo a la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl (SUTAUTN) y la Asociación de Servidores Públicos Académicos Sindicalizados de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl (ASPASUTN), se requería hacer un análisis de las finanzas, costos de los contratos colectivos de trabajo, las nuevas pretensiones de los sindicatos y las necesidades para la normalización y desarrollo de la Institución.

La situación en que se encontraba la Institución merecía dar un impulso y transformación hacia una educación de calidad necesaria para fortalecer la gestión y estar en condiciones de establecer una mejora continua. Transitar hacia una gestión institucional estratégica e innovadora que posibilite la adaptación permanente al cambio y a la excelencia, implicaba entre otras políticas de desarrollo: normalizar la situación financiera, administrativa y jurídica; establecer entre la comunidad de la universidad una plena identidad en términos de ofrecer servicios de calidad; generar capital humano competente; propiciar la pertinencia, las tecnologías, investigación y una educación continua que responda a las necesidades de la sociedad.

Nos propusimos ser una Universidad de excelencia con la más alta calidad en educación superior por sus estándares reconocidos tanto nacional, como internacionalmente, en todos sus procesos sustantivos. Para lograrlo, requerimos plena identificación con los nuevos valores los cuales deben promoverse en forma permanente: El amor al servicio, el liderazgo, el trabajo en equipo y la igualdad de género.

Hemos avanzado, pero aún persisten inconsistencias, por lo que debemos continuar con este proceso de normalización e identidad, con nuestros valores que nos permitan fortalecer y consolidar a nuestra Universidad, como la mejor del país.

Si la propuesta es formar profesionales competitivos, era necesario impulsar una identidad con una cultura de la mejora continua y de evaluación permanente, la cual permita calidad, mediante acreditaciones, certificaciones, perfiles deseables, cuerpos académicos y proyectos innovadores.

No se puede concebir la calidad sin la pertinencia en los programas educativos. En ese sentido se implementó un proceso de revisión de las observaciones realizadas por los órganos acreditadores, con la finalidad de contar con el 100% de los programas de Técnico Superior Universitario acreditados, así como con certificaciones de calidad nacionales e internacionales.

Era preciso fortalecer la vinculación empresa-universidad, para que en el ámbito de la Ciencia y la Tecnología se genere investigación que resuelva necesidades pertinentes del entorno productivo, de esta forma propusimos el programa identidad escuela-empresa se trata de que la universidad se interiorice en las necesidades del sector productivo, y que las empresas hagan lo propio, en los servicios y perfiles profesionales productos de la Universidad.



Dentro del proceso de Planeación Integral de la Educación Superior impulsado por la SEP, el cual establece como categorías: Pertinencia; Calidad; Tecnologías; Posgrado e Investigación y Educación Continua, la Universidad es líder para conducir los trabajos en la Categoría de Pertinencia, tiene como fin orientar la oferta educativa considerando la situación actual, las necesidades futuras, así como, las expectativas de los sectores productivos y social tanto regional como estatal; los contextos reales de la dinámica social y productiva del país, los resultados del seguimiento de egresados y satisfacción de empleadores, los resultados en los estudios de factibilidad de apertura de programas educativos y los mecanismos para evaluar la efectividad de la pertinencia de la oferta educativa.

En ese sentido el Gobernador Alfredo del Mazo Maza, da un impulso a la educación de calidad para el desarrollo de nuestra entidad y aprovecha la oportunidad que representa el nuevo aeropuerto internacional de México, de esta forma el Secretario de Educación, el Subsecretario de Educación Media Superior y Superior, y el Director General de Educación Superior, instruyeron para la conformación de una red de colaboración entre 21 IES del control estatal, con el fin de valorar la pertinencia de los programas educativos con la demanda laboral derivada del nuevo aeropuerto. Corresponde a la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl coordinar estos trabajos de análisis y sistematización de los programas educativos y su relación con la demanda laboral. De esta manera, la meta planteada por el Gobernador Alfredo del Mazo Maza es:

Contribuir a mejorar la calidad de vida de los mexiquenses, mediante la generación de profesionistas y técnicos superiores altamente competitivos, para estar en condiciones de incorporarse al empleo. La cual está alineada al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 4), Educación de Calidad: pretende, asegurar el acceso igualitario a una educación superior de calidad, aumentando el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias profesionales, para acceder al empleo, al trabajo decente y emprendedor; Así como, a la misión que hemos establecido: "Ser una Institución que ofrece servicios de educación superior de calidad, genere capital humano competente, propicie la concordancia entre la ciencia, la tecnología y las necesidades de los sectores productivo, público y social: la mejora continua; produzca innovación", de esta forma contribuir al desarrollo del Estado de México y del país.

Dentro de los compromisos 2017-2023 de la educación superior, corresponde a la Universidad, coordinar los trabajos entre las IES para garantizar el acceso a la educación de las mujeres migrantes.

En las reuniones convocadas por la ANUIES y la SEP, es líder en la conducción de los análisis, objetivo y mejora en la categoría de pertinencia en la educación superior.

Participamos como integrantes del jurado que califica los perfiles para obtener la Presea al Mérito en la Preservación del Medio Ambiente, se han analizado ciento cincuenta y un currículos para tal fin. Así mismo, formamos parte del Consejo de Biodiversidad.



El Gobernador Alfredo del Mazo, con el fin de mejorar la calidad de vida de los mexiquenses desde una perspectiva sistémica, proyecta polos de desarrollo. De esta forma el Nodo Aeronáutico pone al centro del desarrollo a la educación, cuya meta es aprovechar la oferta educativa, alinearla a la demanda laboral y potencializarla.

El Gobernador del Mazo está comprometido con los objetivos del desarrollo sostenible, de manera fundamental la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, con el ODS 4, "Educación de Calidad", acorde a nuestra visión y misión.

En ese sentido hay avances, el informe muestra los obstáculos, pero también las soluciones, no es un informe de triunfalismos, es realista.

Con la nueva cultura institucional, y el concurso de todos hemos planteado diez retos.

- Lograr una enseñanza de calidad, fortalecer un segundo idioma, el uso de las TIC's, generar alumnos con un pensamiento crítico, creativos, que desarrollen habilidades cognitivas complejas.
- Normalizar la situación jurídica financiera y administrativa
- Lograr plena identidad con la visión, misión y valores de la Universidad
- Propiciar Identidad Escuela-Empresa
- Contar con profesores del Perfil Deseable
- Incrementar las Investigaciones
- Disminuir la Reprobación y Deserción
- Tener 100% de los Programas Educativos Acreditados
- Contar con un Sistema de Gestión Integral y
- Facilitar la Movilidad y la Internacionalización

Con estos retos y la convicción de ser la mejor institución del país, el resultado será tener una Universidad con educación de calidad.

ATENTAMENTE

DR. DAVID MELGOZA MORA



EDOMÉX

DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



RECTORÍA



RECTORÍA

Honorable Consejo Directivo de esta Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, con la honrosa encomienda conferida por el Señor Gobernador Alfredo del Mazo Maza y con fundamento en lo establecido en la Ley de Creación de esta Universidad, doy cumplimiento al Informe Anual 2017.

El presente es resultado de la convicción de hacer de la Universidad la mejor del país, del trabajo en equipo de: directivos, docentes, administrativos, operativos y lo más importante, lo que nos motiva a ser cada día mejor, los estudiantes.

Desde su fundación en el año de 1991, la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl (UTN), ha coadyuvado al fortalecimiento y consolidación del Subsistema de Universidades Tecnológicas, considerada uno de sus pilares, por ser una Institución de Educación Superior que atiende una importante demanda educativa de la zona oriente del valle de México. Actualmente la oferta educativa de la UTN contempla diez carreras de nivel Técnico Superior Universitario (TSU) y cinco de nivel Ingeniería, con programas educativos basados en un esquema curricular de competencias profesionales.

Si el reto es ser, la mejor Universidad del país, es necesaria la eficiencia y la eficacia en los recursos, a fin de estar a la altura de una Institución de calidad.

Era indispensable conocer los problemas, definir los objetivos y estrategias, así como implementar un plan de acción, medible, alineado a los parámetros de calidad.

DIAGNÓSTICO

Partimos de un diagnóstico con el propósito de conocer el estado que guardaba la Universidad, importante era saber el grado de cultura institucional, de la estructura organizacional, de esta forma realizamos una serie de reuniones de evaluación, teniendo como base indicadores y parámetros de la Educación Superior.

El propósito era obtener elementos que nos permitieran conocer los mecanismos utilizados en términos del desarrollo institucional, los criterios aplicados en la operatividad de las políticas educativas, y si estaban acordes con los estándares, y las directrices normativas de los órganos acreditadores y certificadores.

Detectamos inconsistencias en los procedimientos administrativos, académicos, y la necesidad de modernizar el equipamiento e infraestructura. Lo que requería hacer el análisis y justificación que nos permitiera realizar una gestión eficaz.

Se trataba de mostrar la necesidad de obtener la suficiencia presupuestal destinada a construir las soluciones. En ese sentido, además era necesario elaborar un plan que nos permitiera lograr recursos mediante proyectos y alianzas estratégicas con el sector productivo.

En el tema de titulación era urgente impulsar una gestión, de esta forma se obtuvo la suficiencia presupuestal correspondiente para estar en condiciones de entregar 2,924 títulos. De esta manera, se generaron resultados en beneficio de la Universidad y los egresados.

Parte fundamental en el complemento del hacer educativo y formativo de esta Universidad, son sus instalaciones, edificios y vehículos, mismos que requieren mantenimiento, a fin de salvaguardar la integridad y la vida del personal y el alumnado que diariamente los utiliza. Logramos obtener la ministración de recursos para atender mínimamente estas necesidades.



En la carrera de Mantenimiento en Aeronáutica, por su potencial ante la apertura del nuevo Aeropuerto Internacional de México, es imprescindible fortalecer mediante alianzas estratégicas, así como, alinear e innovar la oferta educativa con la demanda laboral del nuevo aeropuerto. En ese sentido, estamos realizando alianzas y gestiones que nos permitan aprovechar en forma eficaz, la oportunidad de empleabilidad.

El compromiso con la sociedad es contar con programas académicos, estar acordes con el impulso a la educación de calidad que promueve el Gobernador Alfredo del Mazo, en ese sentido responder a las necesidades de los sectores productivo, público y social. Por lo que se debe hacer el ejercicio de evaluación diagnóstica de todas las carreras por organismos reconocidos por COPAES. De esta forma hemos planteado como reto para el 2018 las acreditaciones de todas las carreras de técnico Superior Universitario (TSU).

Con la finalidad de preservar los derechos de los trabajadores era necesario solventar los pendientes con el ISSEMyM, el Sistema de Administración Tributaria y la Secretaria de Finanzas. De esta forma establecer el camino y condiciones de avanzar en la normalización de las finanzas de la institución.

Con el propósito de proteger el patrimonio de la Universidad, las demandas mercantiles y laborales se finiquitaron, lo que permitió el cumplimiento de la normatividad en materia de Contabilidad Gubernamental.

Para atender los requerimientos de la Universidad se analizaron dos aspectos: el que tiene que ver con la formación de profesionistas competentes y el que está relacionado con el presupuesto de los contratos colectivos de trabajo. En ese sentido se han tenido diversas reuniones con las mesas directivas y se han encontrado mediante el dialogo los equilibrios correspondientes, entre el respeto a los derechos laborales sin menoscabo, de la educación de calidad.

Dentro de las reuniones de evaluación al personal de mandos medios y superiores, y su respectiva estructura administrativa, con el fin de verificar el grado de conocimiento del cargo; dominio de la función, resultados y cómo mejorar la misma; así como, conocer el nivel de identidad con la misión, la visión y los valores de la Institución. Se concluyó que había una deficiente identidad acorde con la cultura Institucional y con la función del cargo, por lo que se determinó la necesidad de replantear los valores. Se programaron reuniones de sinergia para la definición de los nuevos valores que generaran el consenso necesario, lo cual fue construido por la comunidad universitaria.

En consecuencia, se llevaron reuniones de difusión y se aprovecharon todos los foros para fomentar la nueva cultura Institucional, la cual integra el Amor al Servicio: es la entrega absoluta, pasión y esmero constante para llevar a cabo las actividades con los más altos estándares de calidad, para satisfacer las necesidades y expectativas de alumnos, empresarios y sociedad en general. El liderazgo: se trata de promover una actitud positiva, permanente capacitación para conducirse como un líder de servicio, colaborativo, comprometido con la operación y el desarrollo de la institución, sustentado en una cultura de superación y de calidad total.

El trabajo en equipo (Colaboración positiva) entendido como el proceso que realizamos de manera armónica con actitud proactiva, en el que los conocimientos se multiplican y los objetivos son comunes, se propicia el desarrollo de las personas y el de la institución. Y la Igualdad de Género: significa promover la igualdad entre mujeres y hombres en un ambiente de trabajo libre de violencia que garantice el pleno ejercicio de sus derechos. En el cual cada miembro de la UTN respete a los demás y desempeñe un papel que le permita aprovechar su potencial al máximo. Por la naturaleza y circunstancias de la institución la promoción de los valores, la misión y la visión es una tarea permanente, el propósito es lograr identidad en toda la comunidad universitaria, lo cual permita tener condiciones para un desarrollo sostenible de nuestra institución.



Dentro del plan está la convicción de capacitarnos permanentemente; destacamos el curso impartido a los mandos medios y superiores con el fin de obtener elementos cognitivos acerca de los objetivos del desarrollo sostenible (ODS), fundamentalmente el No. 4 "Educación de Calidad" y así mediante el trabajo en equipo impulsar a la Universidad hacia la sostenibilidad, calidad en el servicio y una mejora continua en favor de la institución, y en lo que es el centro de nuestra atención: los estudiantes.

La Universidad se distingue por:

- * Las participaciones nacionales e internacionales.
- * En las reuniones convocadas por ANUIES y la SEP, es líder en la conducción de los análisis, objetivo y mejora en la categoría de pertinencia en la educación superior.
- * Coordina los trabajos dentro de los compromisos 2017-2023 de la educación superior, el correspondiente a facilitar el ingreso a las instituciones de educación superior del control estatal, a las mujeres deportadas de los Estados Unidos de América.
- * Forma parte del jurado para calificar los perfiles de personas físicas y morales especialistas, estudiosos del medio ambiente que aspiran a obtener la Presea al Mérito en la Preservación del Medio Ambiente José Mariano Mociño Suárez Lozada, al respecto se han analizado ciento cincuenta y un expedientes para determinar los finalistas, de esta forma tener el ganador de la presea, la que será entregada por el Gobernador Alfredo del Mazo Maza.
- * Es integrante del Consejo Consultivo de Protección a la Biodiversidad y Desarrollo Sostenible del Estado de México, el cual tiene como fin apoyar en la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de la política ambiental en la entidad.

Estamos seguros, con la nueva cultura institucional, el concurso de todos y la convicción de ser la mejor Universidad del país, el resultado será, tener una Universidad con educación de calidad, para lograrlo planteamos diez retos:

- * Lograr una enseñanza de calidad, fortalecer un segundo idioma, el uso de las TIC's, generar alumnos con un pensamiento crítico, creativos, que desarrollen habilidades cognitivas complejas.
- * Normalizar la situación jurídica financiera y administrativa.
- * Lograr plena identidad con la visión, misión y valores de la Universidad.
- * Propiciar Identidad Escuela-Empresa.
- * Contar con profesores del Perfil Deseable.
- * Incrementar las Investigaciones.
- * Disminuir la Reprobación y Deserción.
- * Tener 100% de los Programas Educativos Acreditados.
- * Contar con un Sistema de Gestión Integral, y
- * Facilitar la Movilidad y la Internacionalización.



EDOMÉX

DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



FINANZAS



FINANZAS

PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

Durante el año 2017, se elaboró, ejecutó, controló y amplió el presupuesto anual de ingresos y egresos de la Universidad, con base en los programas de trabajo autorizados, objetivos, metas institucionales y en atención a las prioridades establecidas por el diagnóstico. Así, además de entregar al Gobierno del Estado el Anteproyecto de Presupuesto de Egresos para 2018, también se reflejaron las necesidades de la Institución, mismas que fueron incluidas en el proyecto de recursos adicionales.

AUTORIZADO, EJERCIDO Y MODIFICADO

EJERCIDO

De acuerdo con lo publicado en la Gaceta del Gobierno No. 104, el Presupuesto anual autorizado para el ejercicio 2017, ascendió a \$202'068,977.00, distribuido por fuente de financiamiento de la siguiente forma:

Concepto	Importe
Transferencia Estatales	\$ 94'392,719.00
Transferencias Federales	\$81'561,799.00
Ingresos Propios	\$26'114,459.00
Total	\$202'068,977.00

El presupuesto modificado por capítulo de gasto ascendió a \$282,338,219.22, de la siguiente forma:

Capítulo de Gasto	Presupuesto Original	Presupuesto Modificado
1000 "Servicios Personales"	\$178'761,996.00	\$196'702,650.32
Transferencias Estatales a Organismos Descentralizados	\$ 84'243,767.00	\$102'184,421.32
Ingresos por el cobro de derechos y venta de bienes y servicios	\$ 25'767,924.00	\$25'767,924.00
Apoyo a la Educación Superior	\$ 68'750,305.00	\$ 68'750,305.00
2000 "Materiales y Suministros"	\$5'031,898.00	\$4'620,609.98
Transferencias Estatales a Organismos Descentralizados	\$ 2'778,704.00	\$2'431,333.18
Ingresos por el cobro de derechos y venta de bienes y servicios	\$ 0.00	\$ 86,576.00
Apoyo a la Educación Superior	\$ 2'253,194.00	\$ 2'102,700.80
3000 "Servicios Generales"	\$15'525,083.00	\$25'820,495.11
Transferencias Estatales a Organismos Descentralizados	\$ 7'370,248.00	\$17'515,166.91
Ingresos por el cobro de derechos y venta de bienes y servicios	\$ 346,535.00	\$ 346,535.00
Apoyo a la Educación Superior	\$ 7'808,300.00	\$ 7'958,793.20
5000 "Bienes muebles e inmuebles"	\$ 2'750,000.00	\$4'880,341.00
Apoyo a la Educación Superior	\$ 2'750,000.00	\$ 4'880,341.00
6000 "Inversión Pública"	\$ 0.00	\$12'055,180.84
Transferencias Estatales a Organismos Descentralizados	\$ 0.00	\$12'055,131.60
9000 ADEFAS	\$ 0.00	\$38,258,991.21
Pasivos derivados de Erogaciones devengadas y pendientes de ejercicios anteriores	\$ 0.00	\$ 38'258,991.21
Total	\$202'068,977.00	\$282,338,219.22



El Presupuesto ejercido de gasto corriente al 30 de noviembre del 2017, ascendió a la cantidad de \$29,968,249.68 (Veintinueve millones novecientos sesenta y ocho mil doscientos cuarenta y nueve 68/100 m.n.), quedando de la siguiente manera:

Capítulo de Gasto	Presupuesto Ejercido
1000 "Servicios Personales"	\$21,949,409.07
2000 "Materiales y Suministros"	\$137,071.31
3000 "Servicios Generales"	\$5,374,546.61
5000 "Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles"	\$0.00
6000 "Inversión Pública"	\$2,507,222.69
9000 ADEFAS	\$0.00
Total	\$29,968,249.68

INGRESOS

Al 31 de noviembre del 2017, se obtuvieron ingresos por concepto de subsidios y recursos propios por la cantidad de \$237,599,790.15 (Doscientos treinta y siete millones quinientos noventa y nueve mil setecientos noventa 15/100 M.N).

SUBSIDIOS	Presupuesto Modificado
Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	\$232,519,731.02
Transferencias Estatales a Organismos Descentralizados	\$134,186,053.02
Ingresos por el cobro de derechos y venta de bienes y servicios	\$78,522,212.00
Apoyo a la Educación Superior	\$19,811,466.00
Otros ingresos	\$5,080,059.13
Total	\$237,599,790.15

CUENTA PÚBLICA

Se concluyó la integración de los formatos de la Cuenta Pública de los Organismos Auxiliares del Estado de México, del ejercicio fiscal 2016, mismos que fueron remitidos a la Contaduría General Gubernamental del Gobierno del Estado de México. La cuenta pública 2017 tiene como plazo límite el 8 de febrero de 2018

CONTABILIDAD

ESTADOS FINANCIEROS

Se elaboraron en términos de la Normatividad vigente, y su comparativo de 2015 para efectos de la cuenta pública.

Se recibió por parte del Despacho de Contadores Públicos y Asesores de Negocios Solloa-Nexia, S.C. el Informe sobre el Seguimiento de Salvedades y Sugerencias de Ejercicios Anteriores, correspondiente al ejercicio fiscal 2016; así mismo la Carta de Sugerencias relacionadas con la Estructura del Control Interno del Ejercicio Dictaminado 2016. Así también el Dictamen de los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2016, con informe de los auditores independientes.



Se realizó el pago de las cuentas por pagar a favor del Gobierno del Estado de México por un importe de \$16,059,362.47 (dieciséis millones cincuenta y nueve mil trescientos sesenta y dos pesos 47/100 M.N), así como también los pagos de contribuciones al SAT por \$9,661,172.00 (nueve millones seiscientos setenta y un mil ciento setenta y dos pesos 00/100), parte de las prioridades que quedaron resueltas.

DEPURACIÓN DE CUENTAS ACREEDORAS

Con la finalidad de atender las observaciones efectuadas por el despacho de auditores externos, durante el ejercicio 2017 se realizó la revisión y conformación de los saldos que integran las principales cuentas por pagar, realizando los ajustes respectivos.



COBERTURA



COBERTURA

ZONA DE INFLUENCIA

Nuestra Institución se ha convertido en un referente educativo en toda la región y su zona de influencia se sigue ampliando significativamente al recibir a estudiantes de distintos lugares de residencia en municipios del Estado de México y demarcaciones de la Ciudad de México, pero el Municipio de Nezahualcóyotl sigue ocupando primordialmente el 55.1% del total de nuestra matrícula.

MATRICULA 2017-3

Se realizaron 19 actividades enfocadas a promover el ingreso a nuestra Universidad, tanto para alumnos de nivel medio superior como para público en general de los cuales se atendió a 14,882 prospectos de nivel medio superior. Por ello, al cierre del presente ejercicio se alcanzó una matrícula al tercer cuatrimestre del año, septiembre-diciembre de 6,183 alumnos reportados en el formato 911; de ésta 4,738 (76.68%) corresponden al Nivel TSU y 1,445 (23.32%) al Nivel Ingeniería, dicha matrícula está distribuida en 177 grupos del Nivel TSU y 68 grupos de Ingeniería.

Nuestro propósito es mantenernos arriba de los seis mil doscientos estudiantes, alcanzar hasta seis mil seiscientos en este año 2018.

MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL TSU POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

CARRERA	NUEVO INGRESO		REINGRESO		TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	
Administración Área Capital Humano	162	258	0	0	420
Administración Área Recursos Humanos	0	0	334	496	830
Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia	131	144	294	335	904
Mantenimiento Aeronáutico Área Aviónica	128	20	185	32	365
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	115	20	230	32	397
Procesos Industriales Área Manufactura	17	14	68	21	120
Química Área Tecnología Ambiental	47	73	50	91	261
TIC Área Multimedia y Comercio Electrónico	35	26	68	38	167
TIC Área Redes y Telecomunicaciones	134	50	262	89	535
TIC Área Sistemas Informáticos	200	71	342	126	739
TOTAL NIVEL TSU	969	676	1833	1260	4738



MATRÍCULA TOTAL DEL NIVEL INGENIERÍA POR SEXO, NUEVO INGRESO Y REINGRESO

CARRERA	NUEVO INGRESO		REINGRESO		TOTAL
	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	
Negocios y Gestión Empresarial	87	131	223	334	775
Tecnologías de la Información y Comunicación	49	23	231	62	365
Tecnologías de la Producción	10	6	35	22	73
Tecnología Ambiental	9	11	28	52	100
Mecatrónica	25	8	88	11	132
TOTAL NIVEL INGENIERÍA	180	179	605	481	1445
TOTAL DE LA MATRÍCULA	1149	855	2438	1741	6183

Para alcanzar las metas descritas se toma en cuenta la cobertura, así como otros aspectos que claramente inciden en la captación, retención, preparación y superación académica de los estudiantes a los que se hace referencia:

PLANTILLA DE PERSONAL

Para atender esta matrícula se contó al cierre del ejercicio 2017 con 519 personas, integradas de la siguiente forma: 42% de profesores de asignatura, 31% de profesores de tiempo completo, 20% de personal de apoyo administrativo, y 7% de mandos medios y superiores.

ESTÍMULOS Y BECAS

ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO ACADÉMICO.

Al tercer cuatrimestre del año 2017; dos mil 816 estudiantes de los niveles Técnico Superior Universitario e Ingeniería fueron apoyados con el descuento en el pago de reinscripción, siendo las más favorecidas, Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial, Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación, TSU. en Administración Área Recursos Humanos, y TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia.

BENEFICIOS QUE SE OTORGARON EN TODAS LAS CARRERAS.

CARRERA	2017-1			2017-2			2017-3		
	50%	75%	100%	50%	75%	100%	50%	75%	100%
TOTAL	1383	1475	363	1154	1202	325	1236	1145	435



Se entregaron 512 Dictámenes de asignación de becas de los beneficiados/as del Programa Nacional de Becas para la Educación Superior Manutención Estado de México ciclo escolar 2016-2017, obteniendo casi todos los beneficios. En reunión celebrada el 24 de febrero de 2017, se contó con la asistencia de los beneficiados del Programa Nacional de Becas para la Educación Superior Manutención-Estado de México, ciclo escolar 2016-2017, y se instaló la Asamblea de Constitución del Comité Ciudadano de Control y Vigilancia.

En evento oficial presidido por la Secretaria de Educación, se hizo entrega a 101 alumnos beneficiados del Programa de Excelencia Académica para obtener una Laptop promoción 2016-2017.



Se entregaron 481 cheques al alumnado beneficiado del Programa de Desarrollo Social Permanencia Escolar para Estudiantes de Educación Media Superior y Superior en el Estado de México, promoción 2015-2016.

En lo referente al programa de desarrollo social Permanencia Escolar, para estudiantes de educación media superior y superior en el Estado de México, del ciclo escolar 2016-2017, se entregaron a 118 estudiantes el cheque correspondiente, de los 147 beneficiados.

Se entregaron 61 “kits”, a los alumnos que participan en el Programa de Becas para impartir capacitación en el área de inglés y Computación CIC.

PROGRAMA APOYO A LAS MADRES JEFAS DE FAMILIA

Se realizó la captura de información de treinta y un aspirantes a la beca que ofrece el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT), derivado de dicha convocatoria se apoyó a diecisiete madres de esta Universidad para fortalecer su desarrollo profesional.



AREA DE APOYO PSICOPEDAGÓGICO.

En este espacio se reactivó el Programa Institucional de Tutorías, para ello se entregaron nombramientos a los tutores, este programa de tutorías busca mejorar la retención de estudiantes detectando las causas de sus situaciones, canalizándolos al apoyo psicopedagógico, o con especialistas según el caso.



Con el propósito de mejorar las competencias escolares en los alumnos, evitar deserciones por adicciones o embarazos, y cumplir con el objetivo de una educación integral, se llevaron a cabo diez conferencias sobre: Embarazos prematuros no deseados, Estilos de Aprendizaje, Mapas Cognitivos; Técnicas de Estudio y Comprensión Lectora; Proyecto de vida.

Con el fin de fomentar sanas relaciones personales entre los alumnos, se realizaron tres periódicos murales; Estilos de aprendizaje, Violencia contra la mujer y un último sobre Herramientas de Estudio. Y se compartieron en la página de Facebook ciento treinta y siete carteles que abordaron la temática incluyendo textos y gráficas, entre otros: El Violentómetro, ¿Estás en una relación violenta? Síntomas del estrés postraumático, 10 Herramientas online para crear mapas mentales, Tipos de Inteligencia, Análisis FODA, y Estilos de Aprendizaje.

Durante el curso propedéutico, se impartieron cuarenta y dos talleres sobre “Identidad Universitaria”. y se realizaron treinta y ocho diagnósticos iniciales; de los cuales veintisiete se enviaron a la Clínica Multidisciplinaria Aurora, tres al Hospital Psiquiátrico Samuel Ramírez, dos al Hospital de las Emociones, uno a la Clínica Multidisciplinaria Reforma, uno a la Clínica Multidisciplinaria Zaragoza, uno a la Clínica Multidisciplinaria los Reyes, uno a la Clínica Multidisciplinaria Tamaulipas, uno al Centro de Atención primaria a las Adicciones (CAPA) y uno al Centro de Atención de Violencia Intrafamiliar.

El Centro de Atención primaria a las Adicciones (CAPA) impartió la conferencia “Sensibilización al tema de las adicciones” Alejémonos del “Cutting” con el propósito de prevenir autolesiones en los jóvenes. Con el objetivo de prevenir embarazos no deseados y ETS, El Centro Especializado en Salud Sexual y Reproductiva DKT de México, con el apoyo del departamento Médico se realizaron 81 pruebas rápidas de VIH, se proporcionó veintisiete asesorías sobre métodos anticonceptivos y se brindaron diez consultas ginecológicas a estudiantes de las seis divisiones. La Fundación M de mujer impartió el curso: Derechos Sexuales y Reproductivos a doscientos setenta alumnas de las seis divisiones, el Instituto de la Juventud Municipal impartió el curso “Sexualidad Responsable” y el Centro Especializado en Salud Sexual y Reproductiva DKT de México impartió el curso Proyecto de Vida; por parte del Instituto de la Juventud Municipal se desarrollaron dos cursos más: “Violencia intrafamiliar reflejada en el noviazgo” y “Di No al Acoso Escolar”



Se coadyuvó con el área médica para agilizar los trámites del registro al Seguro Facultativo en trece grupos de la División de Administración, nueve grupos de la División de Informática, ocho grupos de la División de Telemática, cuatro grupos de la División de Comercialización, cuatro grupos de la División de Procesos de Producción, cuatro grupos de la carrera de Aviónica y cuatro grupos de Tecnología ambiental.

JÓVENES POR LA PAZ

A partir de lo expuesto en el “Seminario Internacional Desafíos de la Educación Superior en el Desarrollo Humano y Social”, se realizaron pláticas informativas a los estudiantes para que se sensibilicen y favorezcan la construcción de la cultura y la Paz en esta casa de estudios, evitando entre ellos prácticas de violencia. Se asistió a la Dirección General de Televisión Educativa, contando con la presencia del Director de Televisión Educativa, del Coordinador Nacional de la Embajada Mundial de Activistas por la Paz, del Subsecretario de Educación Superior, del Director y Representante en México para la Organización de Estudios Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura, de la Directora de Acreditación de FIMPES, del Secretario General Ejecutivo de ANUIES y la Directora Ejecutiva de la Embajada Mundial de Activistas por la Paz, los cuales dieron sus aportaciones al seminario.

Con respecto al Programa Constructores de Paz, se recibió por parte de la de la Dirección General de Educación Superior, el número de Convenio con el Banco BBVA Bancomer por la cantidad de noventa y nueve referencias Bancarias que se entregaron a los alumnos beneficiarios del Programa “Constructores de Paz, Jóvenes con Valor” de esta Universidad, estímulo económico que ascendió a los \$4,400.00 por alumno.

EQUIPAMIENTO EN MANTENIMIENTO MECANICO, ÁREA AVIÓNICA

Para favorecer las prácticas que realizan los estudiantes de TSU en Mantenimiento Aeronáutico, área Aviónica, se solicitó ante la Secretaría de la Defensa Nacional, la donación del Avión Tipo Pilatus PC-7, Matricula 2516, lo que fortalece el proceso de enseñanza-aprendizaje.





RELACIONES CON EMPRESAS

Se está analizando un directorio empresarial de mil doscientos empresas, de las cuales ciento diez son para el programa de visitas industriales, ciento cuatro para el Modelo de Educación Dual (MED), y novecientas ochenta y seis para prácticas y estadías.

VISITAS INDUSTRIALES

Durante el año 2017 se realizaron veintinueve visitas industriales, en un total de diecisiete empresas beneficiando a ochocientos ochenta y siete estudiantes.

ESTADÍA PROFESIONAL

Se gestionaron mil doscientos espacios para los estudiantes en materia de estadía profesional y se suscribieron trecientos sesenta y cuatro convenios en esta materia, en comparación al año 2016 se logró un incremento del 8% (337 convenios).

PROGRAMA DUAL

En el Modelo de Educación Dual durante el año 2017 se suscribieron cuarenta convenios concretándose la participación de ciento catorce estudiantes.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Realizamos el monitoreo y atención a 6,366 egresados (de 5 años atrás), lo anterior a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos, redes sociales y atención personalizada, los cuales acuden a las oficinas del Departamento, mediante la aplicación de un cuestionario que se aplica en línea, obteniendo información personal y laboral del egresado.

MONITOREO Y UBICACIÓN

NIVEL	EGRESADOS LOCALIZADOS	EGRESADOS LOCALIZADOS LABORANDO	SECTOR	
			PÚBLICO	PRIVADO
T.S.U.	4,647	1,811	310	1,501
ING.	1,719	1,133	258	875
TOTAL	6,366	2,944	568	2,376



SISTEMA DE ESTUDIO Y DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS (SIESE)

Se participó en el Taller de entrenamiento sobre la metodología y operación del Sistema de Estudio y de Seguimiento de Egresados (SIESE), en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Puebla, acudieron diecisiete Universidades del subsistema, en donde se capacitó y compartió los diferentes mecanismos para lograr el seguimiento, mismos que ya se aplican en esta Universidad.



PLÁTICAS DE SENSIBILIZACIÓN

Se llevaron a cabo dieciséis pláticas de sensibilización a los alumnos de TSU del quinto cuatrimestre de todas las carreras y del octavo cuatrimestre de ingeniería, previo a su salida a estadía profesional, las actividades que se difunden en esta plática son: Promoción de actividades que realiza el Departamento de Egresados, actualización de información personal del alumno (Pre-seguimiento de futuros egresados), promoción de la bolsa de trabajo, y promoción de las ingenierías que ofrece la UTN.

BOLSA DE TRABAJO

La bolsa de trabajo colocó más de trescientos ocho egresados en el campo laboral, a través de un conjunto de estrategias tales como talleres, conferencias, reuniones con grupos de intercambio, y reclutamientos, las cuales, a través de una vinculación con más de 850 empresas, promueven las vacantes de empleo existentes, logrando fortalecer la empleabilidad de nuestros egresados.

Resumen de Acciones			
Programa Bolsa de Trabajo 2017			
Acciones	No. de eventos	Vacantes	Colocados
Grupo de Intercambio	12	243	45
Reclutamientos	5	105	33
Boletín electrónico	N/A	969	230
Total	17	1,317	308



Mantenemos incorporadas en el sitio web de la UTN, dos bolsas de empleo en línea (OCC Mundial, portal de empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social), para ofrecer más oportunidades laborales a egresados buscadores de empleo, y postular su currículum vitae para ser promovidos.

RECLUTAMIENTOS

Realizamos cinco reclutamientos en los que distintas empresas presentaron los servicios que ofrecen y el perfil de las vacantes; así como la aplicación de exámenes de conocimientos y pruebas psicométricas.

EMPRESA OFERTANTE	FECHA	PUESTO	Vacante ofertada	COLOCADOS
PROYECTO NUEVO AEROPUERTO	Enero	Perfiles de las carreras	70	30
ITE SOLUCIONES	Marzo	Técnico Instalador de Redes	5	0
DIRECCIÓN GENERAL DE LA INDUSTRIA MILITAR	Julio	Soldados de Recursos Materiales	10	En proceso
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN	Agosto	Analista de Información	10	0
PROYECCION 360	Octubre	Soporte Técnico	10	3
TOTAL			105	33

RECLUTAMIENTO, ENCUESTADORES PARA “PROYECTO DEL AEROPUERTO”

Se convocaron alumnos y egresados de las diferentes carreras para laborar como encuestadores en la promoción del Nuevo Aeropuerto Internacional de México (NAIM).





FERIA DEL EMPLEO NEZAHUALCÓYOTL 2017

Participamos en la “Feria de Empleo Nezahualcóyotl 2017”, donde asistieron 125 empresas y 900 demandantes de empleo. Se tuvo vínculo con 12 empresas, 32 vacantes y 23 puestos disponibles para la promoción de los egresados de las diferentes carreras. Invitamos a las empresas para integrarse al Grupo de Intercambio UTN y de la promoción de los egresados de esta Casa de Estudios.



SISMOS

Derivado de los sismos acontecidos los días 7 y 19 de septiembre de 2017, convocamos a reunión a los integrantes de Brigadas de esta Universidad de todos los inmuebles, con la finalidad de informar sobre las acciones a tomar, por la detección de daños sufridos en varios inmuebles.





Se suspendieron actividades hasta en tanto no se confirmó la integridad estructural de la infraestructura educativa de esta Universidad para dar seguridad y certidumbre. De esta forma realizamos las siguientes acciones:

Con fecha 20 de septiembre de 2017, solicitamos la presencia de la Arq. Wendy Galván, Supervisora del Instituto Mexiquense de Infraestructura Física Educativa, quien hizo el levantamiento del reporte de inspección física con las siguientes observaciones:

“Laboratorio de Informática se rompieron vidrios, Gimnasio se ladea el muro, patios fracturados y andadores levantados, laboratorio de Telemática está desplomado un muro marco, Muros y plafones existen grietas”, estas observaciones se suman a la minuta del 9 de septiembre de 2017. Se recomendó que un perito de estructura realizará un dictamen a los inmuebles que sufrieron daños.

Solicitamos y acudieron, para hacer una revisión a las instalaciones, el grupo de ingenieros de la Cámara de la Industria de la Construcción del Estado de México, A.C., el día 21 de septiembre del presente año, quienes emitieron un reporte, consistente en lo siguiente:

“Servicios Escolares, desprendimiento de elementos, no se visualizó daño estructural”, se recomendó la reparación de grietas y elementos que puedan desprenderse, Secretaría Académica, “se concluye durante la visita que es necesario demoler columnas y losa, para proceder a la reconstrucción. En los talleres de carpintería y herrería, se presentaron múltiples grietas y levantamientos de piso”, se recomendó realizar las reparaciones; se debía reparar la columna que presentaba un agrietamiento de aproximadamente 30 cm. En el Gimnasio no se visualizó daño estructural, excepto la segunda columna de entrada izquierda que presentaba fisuras verticales, en la base de la columna, es importante señalar que existió la necesidad de descubrir las demás columnas para verificar su estado, además de revisar el Nodo. De igual forma quitar acabados de los muros con grietas diagonales y evaluar la reparación con algún producto epóxico o incluso la sustitución de los muros. “En la oficina de informática, hay separación del edificio de Rectoría y el Gimnasio, y se percibe separación entre los pisos de ambos edificios. Se percibe un asentamiento sin identificar en dos edificios. Laboratorio de Telemática, existe desprendimiento de muro, se recomienda demoler y reparar muro; edificios de Tecnología Ambiental, Comercialización, Administración y Procesos de Producción”. Se recomendó utilizarlos para impartir clase, evaluar el método de reparación toda vez que se percibían múltiples fisuras en todos los elementos estructurales, en el laboratorio de informática, se observaron asentamientos de Nodos y fue necesario reparar cancelerías y sustituir los cristales rotos, en laboratorios de Tecnología Ambiental, los dos de procesos de Producción, los dos de Telemática, por lo que se recomendó la reparación de todos los Nodos de concreto y apoyo de la estructura de acero. Se propuso que en todos los edificios de todos los lados se dejen “palomas” de nivel referenciado, un banco fijo inamovible para monitorearlo periódicamente, así como, la colocación de “testigos” en grietas y fisuras señalando la flecha y el monitoreo periódico.

El día 26 de septiembre los ingenieros enviados por la empresa Comando Ingeniería S.A. de C.V. que representan a la Empresa Aseguradora Axa Seguros S.A. de C.V., los representantes de la Cámara Mexicana de la Construcción del Estado de México, A.C. y como Testigo al Arq. Alfredo Reséndiz Benítez, representante de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, realizaron la revisión física de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, para hacer una primera valoración por la aseguradora, resultando lo siguiente:



El 29 de septiembre realizaron una inspección el Presidente de la Sociedad Mexicana de Ingenieros en Sismología y el Jefe del Departamento de Riesgos de la UNAM, FES Acatlán, su conclusión fue “todos los edificios y los pisos tienen daños”, se propuso la inmediata reparación por el impacto visual de alarma que podía causar, pero en ningún edificio determinó que hayan sufrido daño estructural.

El Colegio de ingenieros civiles de Toluca, Estado de México, realizó una revisión exhaustiva, edificio por edificio, en todas y cada una de las áreas, con fotografías, su premisa fue que no había daño estructural, solo foco rojo en dos áreas, donde recomendaron no permitir el paso: el cuarto de máquinas y la oficina del Departamento de Informática.

El 12 de octubre de 2017 el Instituto Mexiquense de la Infraestructura Educativa a través de la Arq. Wendy Galván, Supervisora, realizó una segunda Inspección Técnica, dictaminó que no existe daño estructural y se puede dar el uso operativo correspondiente a las instalaciones de la Universidad. También se recibió la visita de los peritos propuestos para continuar con la revisión de la infraestructura universitaria, se realizaron las labores de reacondicionamiento y reparación según lo inspeccionado, razón por la que se reiniciaron labores, con la aprobación de las instancias facultadas para ello, incluido el IMIFE.

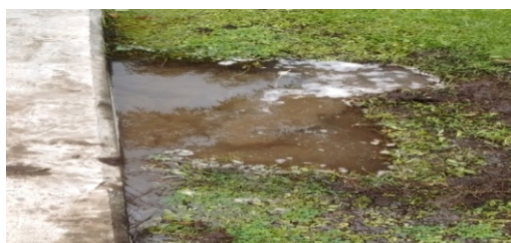


MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES

Con el compromiso de presentar y ofrecer en buenas condiciones las instalaciones de la Universidad a nuestros estudiantes, se elaboró un estudio de detección de necesidades por inmueble, el cual se atendió considerando, las prioridades, la disponibilidad presupuestal y la liquidez del Organismo, para realizar las diferentes actividades de mantenimiento preventivo y correctivo en las diferentes especialidades como son: electricidad, albañilería, jardinería, herrería, carpintería, telefonía, automóviles utilitarios, transporte escolar, oficialía de partes, además de otorgar apoyo logístico a las unidades administrativas para el acondicionamiento de espacios en la realización de eventos educativos y culturales, asimismo se coordinaron los servicios contratados de vigilancia, limpieza y fumigación, destacando la realización de aproximadamente mil trescientos once servicios de mantenimiento entre los que destacan las siguientes:

CUIDADO DE LA INFRAESTRUCTURA

Con la finalidad de mantener en buenas condiciones los sanitarios y las redes de drenaje, se efectuó mantenimiento correctivo, se repararon las fugas de agua, así como el desazolve del drenaje de las divisiones y laboratorios, asimismo, se realizó cambio de tapas para registros de drenaje en varias áreas de la Institución, también se repararon las bajadas pluviales en la División de Gestión de la Producción.





Con el fin de contar con el mobiliario suficiente para atender la matrícula de ingreso, se realizó reparación de mobiliario de las divisiones de Gestión de la Producción, Aulas nuevas, Administración de Empresas, Informática y Computación, entre otras.



Se mejoraron las condiciones de iluminación, se realizó cambio de tubos fluorescentes en los laboratorios, Biblioteca, aulas emergentes, Servicios Escolares y Secretaría de Vinculación.



Se reparó el pasillo frente a la oficina de la Secretaría Académica.





Como parte del mantenimiento de los inmuebles se realizó la reparación en el Gimnasio de Usos Múltiples.



Se reparó el aire acondicionado del SITE de comunicaciones.



Se instaló equipo de video-vigilancia en el acceso de caseta 3, para un mejor apoyo a los guardias de seguridad privada y resguardo de los bienes de la institución.





Con vistas a que contribuya a los planes futuros de la Universidad, se le dio mantenimiento; al estadio de futbol de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.



Con la finalidad de contar con transportes para la mensajería y otras necesidades de traslado de documentos, se realizó mantenimiento preventivo y correctivo a los automóviles utilitarios de asignación directa y de uso operativo de esta Institución Educativa.



En atención al proyecto de remodelación de las áreas deportivas de la Universidad, se ha dado seguimiento a las obras desarrolladas; en cuanto a la cancha de Futbol, esta cuenta con un avance considerable y se encuentran a punto concluir los trabajos de restauración, quedando pendiente únicamente la nivelación a base de tendido de tierra en la cancha.





Para fortalecer las actividades deportivas en el marco de una formación integral, con relación a la alberca, se llevó a cabo el desagüe, remoción de pisos y adoquines, demolición de la trinchera, así como la sustitución de la tubería de succión, desnatadores y tubería de filtración. Se concluyó la renivelación alrededor de la alberca con cadenas a base de varilla y concreto.



FAM 2016

Después de una serie de trámites y procesos, se realizó una reunión con la Subsecretaría General de Educación y el Director del IMIFE, donde se da a conocer un adeudo de la Universidad por \$1,800,000.00 con la empresa CONINGAR, el cual debía ser pagado por la UTN o en su caso reconocido, ya que como es de su conocimiento no se cuenta con los recursos correspondientes, también se llevó a cabo una reunión con el contralor del IMIFE y el representante de la empresa CONINGAR, con el fin de llegar a un acuerdo para obtener el finiquito de lo que hasta ese momento se había realizado mediante el reconocimiento del adeudo y estar en condiciones de concluir la obra en cuestión, que hoy está en marcha, pues ya se realiza por parte de la Secretaría de Infraestructura del Estado de México, la adecuación del proyecto Construcción de 11 aulas nuevas en el edificio conocido como Biblioteca para cubrir la matrícula Universitaria.

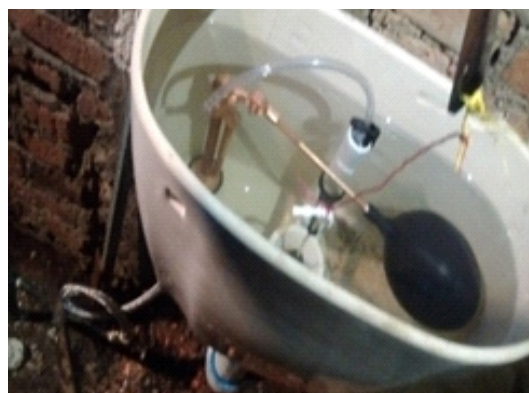




FAM 2017

Se realizaron gestiones para la asignación y autorización de recursos presupuestales de la Secretaría de Finanzas con cargo al Ramo General 33 en su vertiente Fondo de Aportaciones Múltiples (Infraestructura Educativa Superior 2017), por la cantidad de \$12'000, 000.00. Con esta cifra se realizó el procedimiento adquisitivo ADE-UTN-01/2017, para llevar a cabo los trabajos de mantenimiento siguientes:

- * Impermeabilización a veintidós edificios
- * Rehabilitación de subestaciones, plantas de emergencia y transformadores
- * Suministro y colocación y rehabilitación de iluminación
- * Rehabilitación de sanitarios
- * Rehabilitación de un laboratorio de química, microbiología, tratamiento de aguas residuales contaminación de aire y cromatografía, para la carrera de Tecnología Ambiental
- * Limpieza y rehabilitación de drenaje y red sanitaria





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE APOYO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCÓYOTL

CLÁUSULA	CONCEPTO	ACTUAL	PROYECTO	DIFERENCIA	
84	TABULADOR SALARIAL	\$ 13,590,873.52	\$ 16,308,285.50	-\$2,717,411.98	20.0%
28	DESPENSA	\$ 1,321,320.00	\$ 3,432,000.00	-\$2,110,680.00	159.7%
34	PRIMA VACACIONAL	\$ 931,392.10	\$ 1,117,618.25	-\$186,226.15	20.0%
38	AGUINALDO	\$ 2,235,341.04	\$ 4,023,425.70	-\$1,788,084.66	80.0%
45	GASTOS FUNERARIOS	\$ 99,000.00	\$ 135,000.00	-\$36,000.00	36.4%
52	GUARDERIA	\$ 85,680.00	\$ 168,000.00	-\$82,320.00	96.1%
53	CANASTILLA DE MATERNIDAD	\$ 5,000.00	\$ 7,500.00	-\$2,500.00	50.0%
54	SEGURO DE VIDA	\$ 310,747.32	\$ 388,434.15	-\$77,686.83	25.0%
55	UNIFORMES	\$ 1,083,178.00	\$ 2,513,178.00	-\$1,430,000.00	132.0%
56	DÍAS ECONÓMICOS	\$ 484,323.89	\$ 894,094.60	-\$409,770.71	84.8%
57	ESTIMULOS DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	\$ 4,377,542.87	\$ 6,929,233.15	-\$2,551,690.28	58.3%
58	COMPENSACION POR ANTIGÜEDAD	\$ 727,621.20	\$ 4,264,981.92	-\$3,537,360.72	486.2%
59	CANASTA NAVIDEÑA	\$ 246,417.60	\$ 329,472.00	-\$83,054.40	33.7%
59 BIS	VALES DE COMIDA	\$ 823,680.00	\$ 1,372,800.00	-\$549,120.00	66.7%
60	AYUDA PARA LENTES	\$ 371,800.00	\$ 746,460.00	-\$374,660.00	100.8%
61	AYUDA PARA ÚTILES ESCOLARES	\$ 29,250.00	\$ 150,000.00	-\$120,750.00	412.8%
62	AYUDA FESTEJO DÍA DEL NIÑO	\$ 36,500.00	\$ 55,000.00	-\$18,500.00	50.7%
64	ESTÍMULO DE AHORRO	\$ 208,295.86	\$ 520,739.64	-\$312,443.78	150.0%
67	GRATIFICACION POR AÑOS DE SERVICIO	\$ 162,721.44	\$ 162,721.44	\$0.00	0.0%
67 BIS	AYUDA DE PASAJES	\$ 463,320.00	\$ 1,372,800.00	-\$909,480.00	196.3%
68	IMPRESIÓN DE CONTRATO COLECTIVO	\$ 13,200.00	\$ 13,200.00	\$0.00	0.0%
71 BIS	CELEBRACION DEL DÍA DEL EMPLEADO ADMINISTRATIVO	\$ 78,600.00	\$ 150,000.00	-\$71,400.00	90.8%
71 BIS	INCENTIVO DÍA DEL TRABAJADOR ADMINISTRATIVO	\$ 108,680.00	\$ 715,000.00	-\$606,320.00	557.9%
71 BIS	AYUDA GASTOS ADICIONALES TRABAJADOR ADMINISTRATIVO	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$0.00	0.0%
73	AYUDA PARA UNIFORMES DEPORTIVOS	\$ 16,000.00	\$ 50,000.00	-\$34,000.00	212.5%
85	AYUDA PARA GASTOS DE REPRESENTACIÓN	\$ 48,000.00	\$ 240,000.00	-\$192,000.00	400.0%
	FONDO DE PROMOCION DE LA VIVIENDA (NUEVA)		\$ 250,000.00	-\$250,000.00	
	ESTIMULO FIN DE AÑO (NUEVA)		\$ 2,860,000.00	-\$2,860,000.00	
	APORTACION 28 DE AGOSTO (NUEVA)		\$ 250,000.00	-\$250,000.00	
	GASTOS DE REVISIÓN (NUEVA)		\$ 50,000.00	-\$50,000.00	
	SUBSIDIO CULTURA (NUEVA)		\$ 45,000.00	-\$45,000.00	
	CELEBRACIONES (NUEVA)		\$ 30,000.00	-\$30,000.00	
	ISEMYM	\$ 2,961,704.67	\$ 3,921,181.95	-\$959,477.28	32.4%
	SAR	\$ 553,323.70	\$ 911,034.89	-\$357,711.19	64.6%
	ISEPRTP	\$ 829,985.55	\$ 1,366,552.33	-\$536,566.79	64.6%
TOTALES		\$ 32,213,498.75	\$ 55,753,713.52	-\$23,540,214.77	73.1%

Con la perspectiva de una educación de calidad y tener al alumno en el centro del proceso educativo, llevamos a cabo una reunión con los integrantes de la nueva mesa directiva del Sindicato Único de Trabajadores de Apoyo de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl, donde se logró consensar un acuerdo en cuanto a los aspectos del contrato colectivo que difieren con el desarrollo de la Universidad y con una educación de calidad. Se hizo hincapié en practicar los valores fundamentales; el amor al servicio, liderazgo, trabajo en equipo, liderazgo e igualdad de género. Sin embargo, la tendencia inercial genera resistencia a todo cambio, no obstante, nos hemos propuesto trabajar en equipo por el bien del desarrollo de Universidad.





CAPACITACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Dentro de la capacitación durante el ejercicio 2017, se proporcionó capacitación a 103 servidores públicos de esta Institución Educativa, para prevenir y cuidar en caso de riesgo la integridad de los estudiantes.

Nombre del curso	No de Participantes
Teórico-práctico Protección Civil.	20
Teórico-práctico Evacuación, Búsqueda y Rescate	24
Teórico-práctico Primeros Auxilios I	21
Teórico-práctico Protección Civil.	18
Teórico-práctico Prevención de Incendios	20
Total	103

RECURSOS MATERIALES

ADQUISICIONES Y EQUIPAMIENTO

Para dar atención a la matrícula, se atendieron las necesidades de materiales y suministros de las unidades administrativas y áreas académicas, realizándose 561 compras; 155 pedidos de bienes y 251 compras de servicios, a través de cinco procesos de licitación, tres adjudicaciones directas, invitación a dos concursos con al menos tres personas y la modalidad de compras solidarias, realizadas en los términos de las leyes y decretos en la materia.



EDOMÉX

DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



APRENDIZAJES



APRENDIZAJES

APROVECHAMIENTO Y DESERCIÓN

El promedio de aprovechamiento escolar anual de 2017, para el Nivel Técnico Superior Universitario fue de 8.17 y para el Nivel Ingeniería fue de 8.78, por ello se coordinaron las actividades del “Comité de elaboración de material didáctico”, con el propósito de validar el material didáctico el cual debe ser elaborado con calidad, tanto por los Profesores de Tiempo Completo como los de Asignatura, asegurando su utilidad y eficacia en el aprendizaje. El índice de deserción fue de 7.89% y de reprobación 19.24%.

MOVILIDAD E INTERNACIONALIZACIÓN

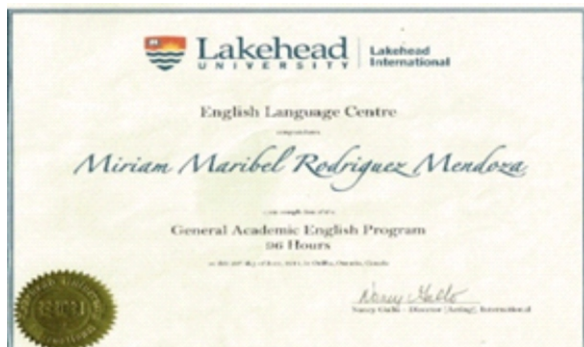
PROGRAMA DE BECAS PROYECTA 10,000 2017 ESTADO DE MÉXICO.

En referencia al programa de “Becas Proyecta 10,000 2017” para alumnos y docentes, que promueve la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de México para realizar cursos intensivos del idioma inglés como segunda lengua, en Canadá; en esta etapa fueron beneficiados 56 estudiantes y 4 docentes de esta Universidad.





El gobernador Del Mazo anunció otorgar el doble de apoyos a este programa como un impulso a la calidad de la educación.



ENTREGA DE LAPTOP PARA ALUMNOS QUE REGRESARON DE CANADÁ

Dentro de este mismo Programa para la segunda etapa fueron trece los estudiantes beneficiados, los cuales fueron asignados en la Universidad de Calgary en Canadá.



Se evaluaron a ocho alumnos aspirantes al Programa de Movilidad Estudiantil México-Francia obteniendo ocho evaluaciones psicológicas.

PROGRAMA DE BECARIAS Y BECARIOS DE EXCELENCIA 2017.

Derivado de la Convocatoria del Programa “Becarias y Becarios de Excelencia 2017”, fueron aceptados diez alumnos, de las carreras de Ingeniería con los mejores promedios, cuatro de la carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación, uno de la carrera de Ingeniería en Mecatrónica, dos de la carrera de Ingeniería en Tecnología Ambiental y uno de la carrera de Ingeniería en Negocios y Gestión Empresarial.



NOMBRE COMPLETO	CARRERA	PROMEDIO	PAÍS	UNIVERSIDAD	FECHA DE ESTANCIA
FIERRO PÉREZ JOSÉ JONATHAN	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	91.57	ESPAÑA	DE MONDRAGÓN	DEL 24-09-2017 AL 13-10-2017.
MORALES DOMÍNGUEZ MAURICIO YAEL	INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	92.20	ESPAÑA	DE MONDRAGÓN	DEL 24-09-2017 AL 13-10-2017.
LÓPEZ PÉREZ ARITDIANA ISABEL	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL	93.00	COSTA RICA	DE COSTA RICA	DEL 2 AL 21-06-2017.
PALOMARES GONZÁLEZ CARMEN DE JESÚS	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	93.07	ESPAÑA	POLITÉCNICA DE MADRID	DEL 24-09-2017 AL 26-01-2018.
SOTELO RAMÍREZ EDGAR ADOLFO	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	93.14	ESPAÑA	COMPLUTENSE DE MADRID	DEL 24-09-2017 AL 26-01-2018.
GUERRA CORONADO MIRIAM AMEYALLI	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL	94.04	COSTA RICA	DE COSTA RICA	DEL 2 AL 21-07-2017.
PERFECTO RAMOS BIBIANA ELIZABETH	INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	94.92	ESPAÑA	COMPLUTENSE DE MADRID	DEL 1 AL 21-07-2017.
MARTÍNEZ SUÁREZ MAURICIO	INGENIERÍA EN NEGOCIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	97.14	ESPAÑA	DE MONDRAGON	DEL 27-06-2017 AL 14-07-2017.
NOMBRE COMPLETO		CARRERA		ESTANCIA	
JOSÉ SAÚL GONZÁLEZ NÁJERA		Ingeniería en Tecnologías de La Información y Comunicación.		ACEPTADO	



Del programa de Movilidad Internacional Estudiantil, MEXPROTEC, se envió a dos alumnos a Francia.



SERVICIOS BIBLIOTECARIOS

El Departamento de Servicios Bibliotecarios, brindó atención a un total de 41,453 usuarios, de los cuales 41,428 fueron internos y 25 externos; asimismo, se otorgaron 236,445 servicios.

El acervo documental se amplió significativamente, alcanzando un total de 34,874 títulos que contemplan 56,061 ejemplares, existiendo en promedio 9.1 ejemplares por alumno.



ACTIVIDADES EN BIBLIOTECA

Con el objeto de fortalecer el fomento a la lectura en la Comunidad Universitaria de las diversas divisiones académicas, se llevó a cabo el Programa de Lectura 2017, donde se tuvo la participación de 5,343 alumnos, quienes realizaron durante diez semanas a través de una cartilla de control, la lectura de libros sobre cuatro temáticas: valores, proyecto de vida, gimnasia mental y toma de decisiones.

Los alumnos de la carrera de Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia hicieron un donativo a estudiantes de primaria para fomentar el hábito a la lectura. El tercer encuentro se llevó a cabo en el marco del festejo del Día Nacional del Libro, al cual asistieron cuatrocientos ochenta y cinco estudiantes y veinticinco docentes. En dichos eventos se realizó lectura de poesía y la presentación de tres libros con la reseña “Historia del ayer y el ahora de este municipio”. Además, se abordó lectura en inglés; teatro, identidad municipal y la presentación de tres libros.





Se realizaron ciento veintidos talleres sobre la norma bibliográfica APA, con la participación de novecientos setenta y tres estudiantes.

Incorporación al Programa de Fomento a la Lectura con la realización de Círculos de Lectura, en los cuales se dio atención a 24 grupos con un total de 1,144 participantes, dando lectura en voz alta en las siguientes obras: Las 5 Mentes del Futuro, Valores, Liderazgo, Lenguaje no verbal, Plan de Vida y carrera.

Se inscribió a un total de 2,806 alumnos de nuevo ingreso, a la Biblioteca Digital del Espacio Común de Educación Tecnológica.

Como parte de la Red de Consulta del INEGI, la Universidad fue seleccionada para impartir el taller denominado “Conoce al INEGI”, dirigido a 160 los estudiantes de la carrera de Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia, 84 estudiantes conocieron sobre el manejo del Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas, brindando con ello aspectos básicos de investigación de mercados para fortalecer la educación integral de las y los estudiantes.



EDUCACIÓN INTEGRAL

EXPOSICIONES

Destacan: la exposición plástica “Plastiforma”, elaborada en plastilina por el Artista José Jesús Reyes Córdova; “Muestra y Concurso de Piñatas”, elaboradas en las categorías “Navideña” y “Libre”, por alumnado de la División de Telemática de esta Casa de Estudios, así como la presentación del libro “No Estamos Solos...”, por la escritora Eva Lidia Prieto.





CONCIERTOS

En el marco del “Octavo Encuentro de Guitarras”, se realizó un Concierto, con la participación de Pablo López Chirino, Ariel Fernando Vázquez Chávez y Axcel Dueñas egresados del Conservatorio Nacional de Música, Miguel Miranda, artista independiente, coordinados por Marco Antonio Guzmán Morales.



PLÁTICAS DE INDUCCIÓN

Se llevaron a cabo pláticas de inducción de las actividades culturales y deportivas correspondientes al periodo 2017-1, 2017-2 y 2017-3, dirigidas a los alumnos de nuevo ingreso; asimismo se realizaron recorridos en las instalaciones de Tae Kwon Do, Danza Folclórica, Gimnasio, así como Sala de Usos Múltiples del Departamento de Fomento Cultural y Deportivo.



Se realizaron “Sesiones de Activación Física e Inducción Cultural y Deportiva”, correspondiente al periodo Enero-Diciembre 2017, impartidas a los alumnos de primero y segundo cuatrimestre de las diferentes divisiones académicas de esta Casa de Estudios.





EVENTOS CÍVICOS

Se difundió entre la comunidad Universitaria las reseñas y banner de las conmemoraciones “Día Mundial del Medio Ambiente”, “de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos”, “la Batalla de Puebla”, “Batalla de Chapultepec”, “Inicio de la Gesta de Independencia” y “Día de la Bandera”; participó la Escolta de la UTN, en la entrega de Reconocimientos a los Egresados de las diferentes divisiones académicas de esta Casa de Estudios.



CINE DEBATE

Proyección de la Película “Mi nombre es KHAN”, "Quién se ha llevado mi queso" y "El Virus de la actitud" con la participación de estudiantes de las diferentes divisiones académicas de esta Casa de Estudios.



DANZA

El grupo de Danza Folclórica de la UTN se presentó en la “Feria del Olivo y Amaranto”.





FÚTBOL SOCCER

Se realizaron los entrenamientos correspondientes a la disciplina de futbol soccer varonil y femenino con la participación de alumnos de las diferentes divisiones académicas, fomentando una vida saludable y sin vicios.



El equipo representativo de Fútbol Soccer Femenil, obtuvo el primer lugar en el Torneo de Futbol 5 organizado por el Tecnológico de Estudios Superiores de Chimalhuacán (TESCHI).



FÚTBOL AMERICANO

Derivado del Torneo Primavera 2017, de la liga FBA Internacional, categoría intermedia, el representativo varonil de Fútbol Americano de la UTN "Coyotes", fue clasificado para pasar a semifinal, la cual jugó en el Deportivo "Leandro Valle" contra el equipo "Espartanos de Cuernavaca", logrando el pase a la Final de dicho torneo, misma que se realizó en el Deportivo Venustiano Carranza "El Parque", entre el equipo "Coyotes", representativo de la UTN y el Tricampeón consecutivo "Capitanes".

El desarrollo del evento fue de entrega deportiva muy competitivo, así como de respeto, logrando una excelente convivencia deportiva, finalizando en tiempos extras, con marcador de 22-28 puntos a favor de "Coyotes" UTN.





Se participó en el Torneo Otoño de la liga FBA Internacional, categoría intermedia, en donde el representativo varonil de Fútbol Americano de la UTN "Coyotes", jugó seis encuentros de Fútbol Americano contra "Mustangs", "Cachorros" de Santa Martha, "Águilas Doradas", "Lechuzas" de la Universidad Tecnológica de Tecámac, "Troyanos" de la Unidad Cuauhtémoc y "Vikingos".

TOCHO FLAG

El equipo de representativo de Tocho Flag de la UTN, participó en el Torneo Primavera de Liga AFFEMEX, en el cual jugaron ocho partidos de la jornada regular contra los equipos Pumas Acatlán, Brunis, UCI, Comanches, Ravens, UVM, Potros UPP, Dragones e IPN, así como en octavos de final UTN contra Alces.



En el Torneo Otoño se llevaron a cabo ocho partidos, UTN contra Águilas Blancas, Fogoneras, Pumas Blancos, Tigrillas, Pumas Azul, Fénix Balbuena, Leopardos y Naitis, a través de los cuales se logró jugar la semifinal contra el equipo "Leopardos" de Prepa 8.



TAE KWON DO

El alumno Marcelonio Bollo Crisantos, de la División de Administración, seleccionado en la disciplina de Tae Kwon Do, en el "3er Torneo de Instituciones" en la categoría Like, obtuvo el 3er. lugar en dicha rama, el cual se llevó a cabo en el Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec. Con el equipo representativo de Tae Kwon Do, en los eventos deportivos los alumnos demostraron su destacada competitividad, al obtener primeros lugares.

Dual Meet TESE.

Dual Meet UTN, con participación de TESCHI, TESE, TESOEM.

Encuentro de Tae Kwon Do en el H. Colegio Militar.

Examen de Grados en el "23° Examen Magno 2017".

Examen de Grados en el MDK, Los Reyes la Paz.



AJEDREZ

En el “Torneo Interdivisional de Ajedrez UTN 2017”, Job Lemuel Rodríguez Zavala de la División de Sistemas Informáticos y Guillermo Jesús San Juan Benítez, de la División de Aviónica obtuvieron 1ro. y 2do. lugar respectivamente.



En dicho torneo se contó con la participación de 5 estudiantes de las escuelas primarias: Albert Einstein, Rey Nezahualcóyotl y Guadalupe Luna Carbonel, quienes en la categoría infantil resultaron ganadores de 1ro. y 2do. lugar los niños: Natan Hernández y Ángel Jesús Primo Cruz.





Exhibición de Ajedrez en la que participaron 5 alumnos del Tecnológico de Estudios Superiores de Chimalhuacán y el Club Sky Diben.



Con la participación del alumnado y personal del Departamento de Fomento Cultural y Deportivo, se llevó a cabo la instalación e inauguración de la tradicional ofrenda de “Día de Muertos” expuesta en el Lobby de Rectoría de esta Casa de Estudios. En dicha ofrenda se instaló la figura de un catrín y una catrina para la toma de fotografías conmemorativas a dicha celebración



Cabe destacar que dentro de la Ofrenda Institucional se presentó una ofrenda en miniatura realizada en plastilina por el autor, José Jesús Reyes Córdova.

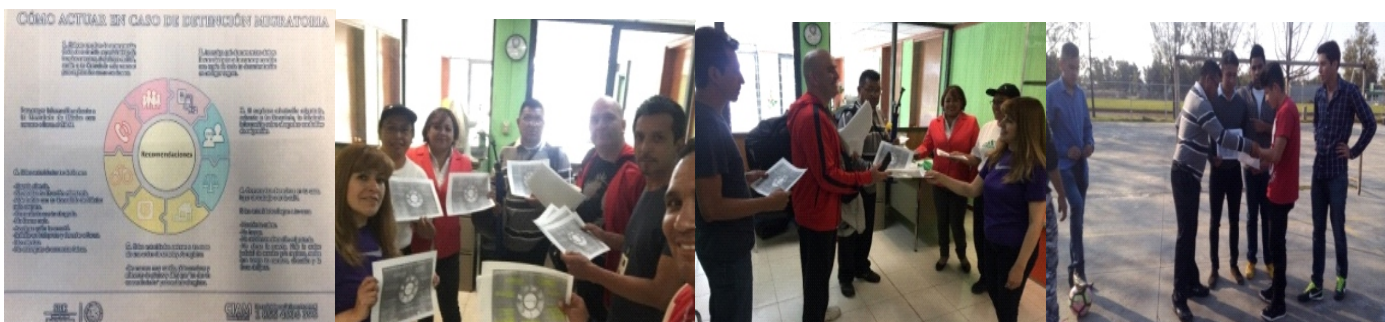




Se recorrieron las divisiones, para conocer las ofrendas instaladas por el alumnado con motivo de la conmemoración del “Día de Muertos”, destacando la presentada por la División de Informática.



Se difundió entre el alumnado y personal de Fomento Cultural y Deportivo el Infograma “Cómo actuar en caso de Detención Migratoria”.



Posterior al Sismo del 19 de septiembre de 2017, con el fin de reactivar las actividades del Departamento de Fomento Cultural y Deportivo, profesores y personal administrativo, coordinaron actividades y entrenamiento de Tae Kwon Do, Fútbol Americano, Tocho Flag, Fútbol Soccer, Danza Folclórica y apoyo en actividades administrativas.





Pláticas de Inducción a las actividades Culturales y Deportivas, para el alumnado de nuevo ingreso y recorrido por las instalaciones del Departamento de Fomento Cultural y Deportivo.



Dos profesores de asignatura de este departamento participaron en el “1er. Congreso Nacional de Medicina en el Fútbol Americano” por parte de la Federación Mexicana de Fútbol Americano y la CONADE.



CAMPEONATO DE FUTBOL AMERICANO

Con gran orgullo recibimos del equipo de futbol americano de esta Universidad “Coyotes UTN”, el Trofeo del Campeonato FBA Internacional en la categoría intermedia, como un logro deportivo, al derrotar al equipo tricampeón "Capitanes", en su propia cancha y haber ganado el Campeonato de su categoría, luego de haber derrotado de manera continua a cuando menos nueve equipos similares, en la Liga Intermedia de la Ciudad de México, demostrando con ello, el potencial de mejora que ofrece en la educación integral que hoy se aplica en la UTN.





Como estímulo y motivación a los campeones de los equipos de fútbol americano y tocho flag se les entregaron nuevos uniformes.



Se realizaron tres Sesiones de Activación Física e Inducción Cultural y Deportiva, correspondientes al periodo septiembre-diciembre 2017, al alumnado de primero y segundo cuatrimestre.



Se participó en la “4ta. Carrera La Salle”, con sede en La Salle México; el Alumno Antony Giovanni Aparicio, de la División de Administración de la UTN, obtuvo el tercer lugar en dicha carrera donde participaron aproximadamente 900 competidores.

Con la presencia y participación animada del estudiantado de las divisiones académicas, se promovieron diversas expresiones artístico-culturales, tales como interpretación de villancicos, canta autores, danza y tabla rítmica navideña, así mismo, se llevó a cabo el Primer Festival de Talentos en la UTN. En el desarrollo de éste, se coordinaron el área académica, Fomento Cultural y Deportivo, así como Difusión y Extensión Universitaria.





Destacó la presentación de la obra teatral “Manual para la pareja perfecta de Diego y Frida”, a cargo de la agrupación teatral Ángeles Extremos, encabezada por el dramaturgo, actor y director Maykol Pérez Cruz. puesta en escena al aire libre, presentada recientemente en el Festival Internacional Cervantino en Guanajuato.



Dentro del programa del Festival Navideño UTN 2017, se realizó el “Primer Concurso de Talentos Universitarios”, con una entusiasta participación del estudiantado de todas las carreras de TSU e Ingeniería, quienes mostraron habilidades, virtudes y dotes histriónicos en expresiones artísticas como canto, ejecución instrumental, composición, baile popular, danza, declamación, oratoria, magia, interpretación de comedia y cuenta cuentos.





En dicho concurso se presentó la Pastorela “Uno de tripa, dos de suadero y tres de pastorela”, a cargo de la agrupación teatral Ángeles Extremos, del Dramaturgo Maykol Pérez Cruz, y la presentación del ballet folclórico de la UTN.





PERTINENCIA



PERTINENCIA

EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO ACADÉMICO DOCENTE.

La evaluación cuatrimestral al desempeño académico de los docentes es fundamental como instrumento de retroalimentación para la docencia, pero sobre todo para dar validez a los esfuerzos que se han realizado en torno a la mejora profesional del profesorado, durante el 2017 este promedio alcanzó un puntaje de 8.34, tal y como quedó establecido en el análisis del Grado de Satisfacción del Cliente (GRASC).

FORMACIÓN DOCENTE

En concordancia con la evaluación y como elemento de calidad de carácter determinante que incide en la formación docente; es elevar al entorno nacional e internacional el espacio académico, en ese sentido la mejora continua del personal docente constituye una de las prioridades de esta Universidad.

De esta forma se realizaron cursos, diplomados y estudios de posgrado. Un total de 199 profesores participaron en distintas actividades de formación y actualización docente; tres cursaron doctorado, dos maestrías, tres diplomados, tres licenciaturas y ciento ochenta y ocho participaron en cursos, talleres, congresos, simposios y seminarios. Además, se efectuó la coordinación para la realización de la 61ª a la 63ª reuniones de la Comisión Mixta de Capacitación y Desarrollo, donde se atendieron y dictaminaron doce solicitudes presentadas por los docentes de la UTN para realizar estudios de licenciatura o de posgrado.

Un elemento que incide en la formación docente es la actualización y las formas sociales adquiridas, para ello dos Profesoras de la División Académica de Gestión de la Producción asistieron al Tercer Encuentro para el Fortalecimiento de la Equidad de Género en las instituciones de nivel superior, realizado en la Facultad de Estudios Superiores, Iztacala de la UNAM; un docente de la División de Tecnología Ambiental asistió al curso "Resiliencia docente para favorecer el aprendizaje de los alumnos", impartido en la Facultad de Estudios Superiores Zaragoza de la UNAM. Asimismo, dos docentes integrantes del Cuerpo Académico: "Gestión de la Educación y la Producción", asistieron al 6to. Encuentro Nacional de Cuerpos Académicos (ENCA), Red Nacional de Estudios Empresariales. De igual forma, tres docentes integrantes del Cuerpo Académico: "Gestión de entornos virtuales de aprendizaje", asistieron al Primer Congreso Internacional de Accesibilidad y Diseño Universal, "Diseño con sentido humano". Por otro lado, en la División de Informática y Computación se impartió el curso "Tecnologías de Fronteras para la Industria Automotriz".

En el Marco del Programa de Becas Proyecta 10,000 a Canadá, en este periodo cuatro docentes participaron en los cursos: English Language Center, en Lakehead University en la Ciudad de Toronto Canadá, dos docentes de la División de Tecnología Ambiental y dos docentes de la División de Telemática, posibilitando la educación en otro idioma.

Un profesor asistió al encuentro Docente 2017, "Fortalecimiento de las Competencias Docentes para el mejoramiento de los aprendizajes", realizado en la ciudad de Toluca.

En este periodo se implementó el Curso "Moodle Básico para Docentes", con el propósito de que los docentes de la UTN aprendan a usar y administrar recursos básicos de Moodle para diseñar y publicar cursos en la plataforma educativa de la Universidad, participan doce docentes de la División Académica de Tecnología Ambiental y uno de la División Académica de Telemática.

Se impartieron nueve talleres de la Norma APA, a 130 Profesores de las diferentes divisiones académicas.

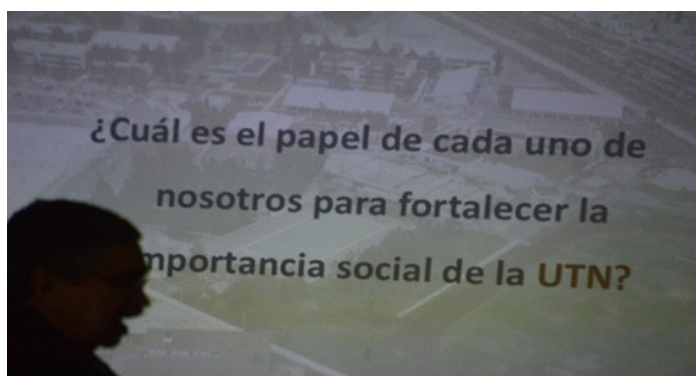


Se impartieron nueve talleres de la Norma APA, a 130 Profesores de las diferentes divisiones académicas.

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DEL PROFESORADO, PRODEP

En el marco de la Convocatoria 2017 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente PRODEP, se obtuvieron los resultados de cinco solicitudes aprobadas de Docentes de Tiempo Completo en la modalidad del programa "Reconocimiento a Perfil Deseable", que se suman a los siete docentes reconocidos.

ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA UTN



Como consecuencia del diagnóstico, se promovió la capacitación al personal de estructura de la UTN, docentes y personal administrativo, para alinear nuestro hacer hacia la cultura del "Desarrollo Sostenible, Estrategia de Calidad Sostenible en la Educación Superior del Estado de México: El caso de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl".

Este curso propuso tres criterios esenciales, elaborar e implementar Políticas para el Cambio y el Desarrollo de la educación superior que se imparte en su espectro fundamental, que son las carreras de Técnico Superior Universitario TSU, los que deben regirla en este mundo que se transforma incesantemente, planteando así la nueva visión de las respuestas de la Educación Superior:

- . Pertinencia con el entorno.
- . Calidad y sostenibilidad.
- . Internacionalización, con el enfoque de la ONU



De esta forma estar a la altura del objetivo de educación de calidad, el cual pretende asegurar el acceso igualitario a una formación profesional y superior de calidad, aumentando el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias profesionales necesarias, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento; eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables; asegurar que todos los estudiantes, mediante la educación para el desarrollo sostenible, adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, los derechos humanos, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial, la valoración de la diversidad cultural y las manifestaciones culturales al desarrollo sostenible; construir y adecuar la infraestructura educativa para que considere las necesidades de las personas con discapacidad y diferencias de género, en entornos de aprendizaje seguros, inclusivos y eficaces; aumentar en las posibilidades de la universidad, el número de descuentos por reingreso disponibles, en particular a favor de quienes tienen menos recursos, a fin de que los estudiantes puedan continuar matriculados en nuestros programas de enseñanza superior, así como; aumentar la oferta de docentes calificados, promoviendo su participación para la formación de docentes.



El proceso de transformación que hemos emprendido, desde diferentes puntos de vista y programas educativos, la calidad es el eje central de la nueva visión de formación de la Universidad. Esta visión conduce a cambiar paradigmas y concebir a la UTN como un lugar de formación de alta calidad, eficiente, eficaz y con amplitud de funciones, tanto cívicas, culturales y deportivas, como profesionales, al que se accederá por la capacidad intelectual aplicada a la investigación, la creación y la difusión del conocimiento, y la participación en la innovación e invención tecnológica vinculada con el sector productivo. Por ello, es imprescindible la Calidad de la Educación, base de nuestro hacer dentro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la ONU, lograr la educación integral mediante procesos de mejora continua, y reformas en la normatividad.



LA UTN Y NAFIN, REALIZARON LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA "MENTES PIONERAS" A 1000 ALUMNOS DE TSU E INGENIERÍA PARA DETECTAR SU PERFIL EMPRENDEDOR

Con el propósito de coordinar la aplicación de 1000 encuestas por parte del personal de la Institución gubernamental Nacional Financiera, a los estudiantes de la Universidad de TSU e ingenierías, para conocer las potencialidades de cada uno con perfil de emprendedor, se aplicaron a los alumnos en los laboratorios de cómputo de la División Académica de Telemática, y de ellas se sugerirán cursos y perfiles de negocios en favor de los estudiantes.



SERVICIO SOCIAL

Parte de la pertinencia es que los alumnos, además de cumplir con el precepto legal, se ambiente con los procesos laborales, por eso, durante el ejercicio 2017, 1,611 alumnos de nivel TSU y 732 de nivel Ingeniería iniciaron el proceso de prestación de servicio social en sus cuatro modalidades.

Modalidad	TSU	Ingeniería
Convalidación por Art. 21	5	12
Servicio Social por Estadía Profesional	0	21
Servicio Social Externo	1335	669
Servicio Social Interno	271	30
TOTAL	1611	732

Respecto al sector donde realiza el Servicio Social nuestro alumnado de TSU e Ingeniería, el 96% corresponde al público y el 4% al sector privado.

En cuanto a la acreditación del Servicio Social, se hizo entrega de su documento a 1,715 estudiantes, de los cuales el 70% fueron de nivel TSU y 30% de nivel Ingeniería.

Se llevaron a cabo las pláticas de inducción de servicio social, dirigidas al alumnado de tercer y noveno cuatrimestre de los catorce programas educativos con la finalidad de dar a conocer el proceso de registro, seguimiento y liberación de su servicio social, asistiendo un total de 2,882 estudiantes.



TITULACIÓN

Del histórico de 23,067 egresados del Nivel TSU, se han registrado en la Dirección General de Profesiones 19,342 títulos, lo que representa el 83.01%. Del total de 4,177 egresados de Nivel Ingeniería, se han registrado en la Dirección General de Profesiones 2,249 títulos que representan el 53.79%.

Ceremonia de Entrega de Títulos a Egresados de TSU e Ingeniería.



Para incentivar a la titulación, se coordinó el evento de entrega de 115 cheques a los alumnos beneficiados del programa "Titulación Simplificada 2016" por la cantidad de \$4,000.00 pesos, de los cuales 93 se entregaron a los alumnos de nivel TSU y 22 se entregaron a los alumnos de Ingeniería.

Importa destacar el resultado de la reunión que sostuvimos con el Director General de Profesiones de la SEP para gestionar el trámite de titulación y su entrega en 2018, de 1968 Títulos; el 02 de agosto de 2017 se ingresaron 738 expedientes, se preparó y logro él envió de otros 1,230 expedientes restantes hacia el fin de año, pues con ello se dio un gran avance para concluir el rezago que existía y afectaba la imagen de la Universidad.



CONSEJO DE VINCULACIÓN

Durante este año propiciamos dos Sesiones Ordinarias del Consejo de Vinculación y Pertinencia, con la finalidad de presentar el Programa "Identidad Escuela-Empresa" el cual tiene como objetivo realizar una vinculación basada en el fortalecimiento de la identidad institucional entre la Universidad y el Sector Empresarial.



De tal manera que fue en la Décimo Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia de la UTN, donde presentamos el Programa "Identidad Escuela-Empresa" ante el Consejo de Vinculación. Con el fin de fortalecer al Consejo se aprobaron nuevos consejeros; representando a la Secretaría de Economía y al COMECYT, con el fin de propiciar acciones y articulaciones para el desarrollo de la Universidad.

En esta reunión se contó con la asistencia del Director General de HG Desarrollo y Asociados, S.C., del Presidente de la Asociación de Industriales de Nezahualcóyotl, del Coordinador de EDAYOS en el Valle de México en la Secretaría de Trabajo del Gobierno del Estado de México, del Director General del Servicio Geológico Mexicano, del Secretario de Desarrollo Económico del Estado de México, así mismo, la representante de la Directora General del COMECYT; el Presidente del Instituto Político Empresarial de Nezahualcóyotl, y el Vicepresidente de Emprendimiento en CONCAMIN.



EDOMÉX
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.

EMPRESA REGISTRADA
NMX-CC-9001-IMNC-2008/ISO 9001

CERTIFICADO DE REGISTRO DE EMPRESA

La Sociedad Internacional de Gestión y Evaluación SIGE, S.C., Organismo Acreditado con el No. 85/12 por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA), certifica que el Sistema de Gestión de la Calidad de:

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCOYOTL

Circuito Universidad Tecnológica S/N Col. Benito Juárez, C.P. 57000, Nezahualcóyotl, Estado de México

Carretera de Sotelo 1112 PB, Col. Lomas de Sotelo

Cumple de conformidad con los requisitos de la Norma

NMX-CC-9001-IMNC-2008 / ISO 9001:2008

Con el siguiente alcance:

Desarrollo y Provisión de Servicios de Educación Superior Tecnológica; Así como Servicios de Educación Continua y Servicios Tecnológicos que comprenden los Procesos Educativo, de Vinculación, Difusión y de Planeación

Resolución No. 2013CRE-234

Certificado: 14 de Octubre de 2016*

Renovado: Septiembre de 2018**

Expiración: Noviembre de 2013





CALIDAD

GESTION DE LA CALIDAD

Con la finalidad de dar cumplimiento a los criterios establecidos por la norma ISO 9001:2008, se implementó el programa anual para la operatividad del Sistema de Gestión de la Calidad:

En conjunto con los integrantes del Comité de la Calidad y del Equipo Operativo se revisó el alcance y la aplicación del Sistema de Gestión de la calidad, se conocieron los niveles de documentación requeridos para la operatividad del Sistema en todas las áreas involucradas.

Como resultado del análisis se cuenta con:

- 4 Procesos Clave.
- 49 Procedimientos Operativos.
- 4 Procedimientos Normativos.
- 1 Manual de la Calidad del SGC.

Con el propósito de asegurar la comunicación interna sobre el SGC, en la página web Institucional se instalaron los procesos, el manual de calidad, los procedimientos específicos, normativos y sus respectivos anexos, para que todas las áreas involucradas puedan acceder a la información que les compete.

La última semana de agosto se promovió la capacitación al personal docente, administrativo y de estructura de la UTN para llevar a cabo la plática y cursos de inducción al Sistema de Gestión de la Calidad SGC, se informó acerca de los procesos y procedimientos declarados en el SGC y la forma en que se debía atender la visita de los auditores internos durante el proceso. Se realizó la auditoría interna 2017-1 al Sistema de Gestión de la Calidad, la cual tenía como objetivo confirmar que el SGC implementado, documentado, cumple con todos los requisitos para mantener la certificación; como resultado de la misma se recomendó su mantenimiento y mejora de conformidad a los requisitos solicitados por la norma ISO 9001:2008.



Se realizaron reuniones con el Grupo de Auditores Internos con el propósito de gestionar la Primera Auditoría Interna programada para el año 2017; misma que se llevó a cabo con el apoyo decidido de toda la estructura, asimismo se realizó el informe correspondiente y el seguimiento a las oportunidades de mejora generadas.



De esta manera, se realizó la reunión con la certificadora "Sociedad Internacional de Gestión y Evaluación SIGE, S.C.", Organismo acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA), de la Auditoría de Vigilancia al Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl (UTN); en el informe final presentado, el día 13 de septiembre de 2017, donde se concluyó que **se cumplió con los objetivos propuestos en la agenda de auditoría, que destaca que la organización cumple con los criterios de auditoría, con excepción de aquellos calificados con alguna no conformidad, mismas que fueron solventadas; de esta forma se obtuvo el Certificado correspondiente.**

Como resultado de la auditoría Externa de Vigilancia 1 para la recertificación que aplicó la empresa Sociedad Internacional de Gestión y Evaluación SIGE, S.C., bajo la Norma ISO 9001:2008, se obtuvieron los certificados que avalan la conformidad del Sistema de Gestión de Calidad de la UTN.



Con la finalidad de revisar la documentación de entrada para la Dirección realizamos la reunión programada con el Comité de Calidad, dando como resultado la implementación de estrategias para mejorar la operatividad del SGC, y el alineamiento a la misión, visión y valores de la Universidad.

En atención a la solicitud de apoyo de parte del Instituto Estatal de Educación Pública de Oaxaca, se les brindó asesoría para iniciar su proceso de certificación en la norma ISO 9001:2015, así contribuimos a la mejora de la calidad.



GESTIÓN AMBIENTAL

El compromiso de la Universidad con el ambiente y la biodiversidad se concretó en las siguientes acciones:

Se monitoreó y supervisó el cumplimiento a las acciones preventivas, correctivas y de mejora generadas por auditorías. Conformamos el equipo operativo que trabajará con el RD en el seguimiento y vigilancia del Sistema. Llevamos a cabo reuniones para revisar el SGA y realizar las acciones de mejora apropiadas con el fin de que sea acorde el Sistema con las condiciones de la misma Universidad.

CERTIFICADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

La empresa QAC auditó al Sistema de Gestión Ambiental durante los días 26 y 27 de abril del año 2017 con los siguientes hallazgos de la auditoría externa; una No Conformidad, seis observaciones y cinco oportunidades de mejora de las cuales se atendió el estatus que guarda cada uno de los hallazgos de dicha Auditoría Externa.

Una vez atendidos todos los hallazgos de la Auditoría Externa realizada por QAC, se proporcionó el Certificado correspondiente.



FO-CER-07 Rev. 02



IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Se dio a conocer que se había alcanzado el Registro en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, en seguimiento a la obtención de dicho Certificado, como consecuencia de ello, se asistió a la entrega de Certificaciones de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en el Museo Torres Bicentenario de la Ciudad de Toluca, Estado de México.

En congruencia con el valor de igualdad laboral que hemos promovido con el fin de fortalecerlo, se realizaron:

CONFERENCIAS

Sobre "Equidad de Género", presentada por la Delegación del Consejo Estatal de la Mujer; Conferencia "Violencia de Género", impartida por la Lic. Fernanda Tapia; "Alto a la Violencia Contra las Mujeres"; "Proyecto de Vida" organizada por el PIT y el área de Apoyo Psicopedagógico de la Institución; las conferencias "Autoestima" y "Prevención de la Violencia" presentadas por el Consejo Estatal de la Mujer; "Derechos Sexuales y Reproductivos", organizada por el PIT y el área de Apoyo Psicopedagógico de la Institución; "Prevención de autolesiones o Cutting"; "Violencia intrafamiliar reflejada en el noviazgo"; con una participación de 1,500 estudiantes.





Cursos y talleres

El enlace Institucional, el Abogado General, el Jefe de Recursos Humanos, el Director de Administración y Finanzas e integrantes del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación asistieron a una Auditoría Interna en la Rectoría de la Universidad Mexiquense del Bicentenario, en Ocoyoacac, Méx.



Se asistió a la capacitación sobre Alerta de Violencia de Género en la Rectoría de la Universidad Mexiquense del Bicentenario en Ocoyoacac, Méx.



Se elaboraron dos periódicos murales; el primero referente al "Día Naranja" para evitar la violencia contra mujeres y niñas y otro conmemorativo del "Día Internacional de la Mujer".





El Enlace de la Universidad asistió a la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de México, donde participó en las acciones del Plan Estratégico para la Prevención del Embarazo en Adolescentes 2017.

Se presentó la obra de teatro "La Tía Cuca" relacionada con la violencia contra las mujeres, y con ese marco los estudiantes realizaron una exposición de carteles con la temática "Uso del Lenguaje NO Sexista".



Se participó en las actividades en el marco del Cuarto Foro sobre el "Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas" realizado en las instalaciones de la Institución.



Se llevó a cabo, la Conferencia de "Autoestima y Derechos de la Mujer", el día 23 de junio del presente año y contando con la asistencia de personal docente y administrativo, cabe mencionar que también se contó con la presencia de alumnos de esta Institución.





COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DE LA UTN

Con la finalidad de crear una verdadera disciplina en el respeto a la igualdad y la equidad, se llevaron tres Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Universidad, órgano que tiene la función de vigilar y actuar con medidas preventivas y correctivas, plasmadas en el Programa Anual de Trabajo 2017, así como tres Sesiones Ordinarias de los Subcomités correspondientes al periodo 2017.

La totalidad de los estudiantes de nuevo ingreso, recibieron la plática de inducción para la Igualdad Laboral y No Discriminación, así como del Código de Ética de esta Universidad; ciento ochenta y nueve estudiantes asistieron a las pláticas sobre "Identidad y Pertinencia de la Juventud".

PLÁTICA DE INDUCCIÓN



IDENTIDAD Y PERTINENCIA



ESPACIO 100% LIBRE DE HUMO DE TABACO

Para tener una vida saludable y equitativa se promovió: "Programa para la Protección Contra la Exposición al Humo de Tabaco", se atendió la Segunda Visita de verificación por parte del Instituto de Salud del Estado de México (ISEM), obteniendo resultados satisfactorios logrando el reconocimiento oficial que acredita a esta Institución como un Espacio 100% Libre de Tabaco, en fecha 30 de mayo de 2017, favoreciendo con ello al ambiente y hacer más agradables los espacios educativos.



ACREDITACIÓN CACEI.

La Universidad se encuentra en un proceso de inserción a la calidad, hemos seleccionado al Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C., por su meticulosa y detallada metodología para acreditar los planes y programa de estudio de las distintas carreras de esta Universidad. Los trabajos de autoevaluación al interior de la Universidad ya iniciaron y en perspectiva en 2018 obtendremos el 100% de carreras de Técnico Superior Universitario acreditadas por este organismo COPAES.

A partir de 2018, las Instituciones de Educación Superior que desean someter sus programas de Ingenierías al proceso de acreditación, llevan a cabo su autoevaluación con base en el nuevo "Marco de Referencia 2018", por ello se participó en el curso-taller "La Autoevaluación Proceso vital hacia la acreditación de programas de TSU Marco de Referencia" impartido por CACEI.





TECNOLOGÍAS



TECNOLOGÍAS.

Con el afán de contribuir a la educación de calidad, con la coordinación del Servicio Profesional Docente (CENEVAL), se organizó la capacitación técnica de las evaluaciones docentes 2017-2018, en beneficio de varias instituciones de educación.

Como sede para la Promoción a la Educación Básica en el ciclo Escolar 2017-2018 para la Evaluación Docente; se entregaron las actas de cierre de todos los procesos de Evaluación Docente del 2017, en las oficinas de la Coordinación del Servicio Profesional Docente, en Toluca, Estado de México.

Fecha	Nivel Educativo	Sustentantes en lista	Sustentantes Presentes	Sustentantes Ausentes
Total	Educación básica	3121	2823	298

RED UNIVERSITARIA DE CÓMPUTO UTNET

Con la finalidad de mantener en condiciones de uso, se dio mantenimiento correctivo y actualización de software en los servidores de nómina, contabilidad, almacén, Páginas-Web y DNS; además de generar respaldos de las aplicaciones; Análisis de seguridad en Servidores Institucionales; Actualización del Portal de Transparencia y Pagina-Web Institucional; trabajos de homologación de la Página-Web Institucional.

PROGRAMACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS

Se implementó el sistema e-Poa, en el seguimiento de metas institucionales. Referente al "Sistema Biométrico de Asistencia", el cuál fue diseñado como resultado de la mejora regulatoria, incluye la conclusión del "Modulo de Trámite de Días Económicos Vía Web", se incluyó en este Sistema el de Control de Asistencia.

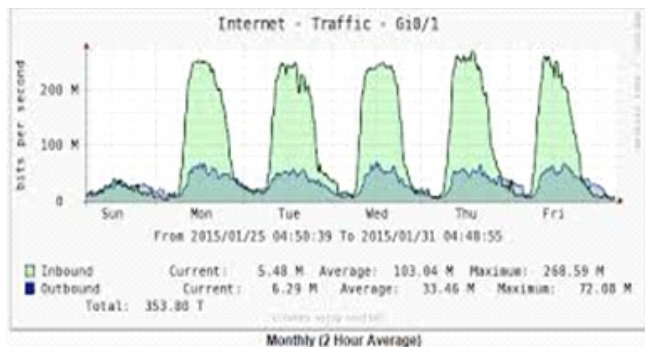
Se trabaja en la reestructuración en la base de datos para mejorar los módulos de registro y pre-registro, así como en el módulo de análisis y diseño de los módulos inscripción y reinscripción del sistema SCEUT, se consideran pruebas de los módulos de registro y pre-registro en seis servidores; del sistema COABIO, se activó un Servidor en el cual funciona el portal web y la base de datos; y se automatizó el proceso de respaldo de la base de datos del servidor de esta Casa de Estudios.

SOPORTE TÉCNICO

Se monitoreó la Red y se actualizaron los servidores Web, DNS, Antivirus, Nómina y SIIE y se atendieron 475 solicitudes de soporte técnico dentro de las siguientes áreas administrativas.

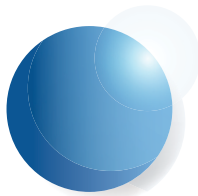
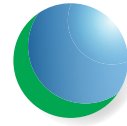


Área	Mantenimientos	Área	Mantenimientos
Abogado	19	Depto. De Recursos Materiales	13
Administración y Finanzas	1	Depto. De Servicios Bibliotecarios	12
Contraloría	45	Depto. De Servicios Escolares	70
Depto. Biblioteca	2	Depto. De Servicios Médicos	19
Depto. De Contabilidad	28	Depto. De Servicios Tecnológicos	4
Depto. De Desempeño de Egresados	14	Depto. Editorial	6
Depto. De Educación Continua	5	Depto. Investigación y Desarrollo	2
Depto. De Fomento Cultural y Deportivo	18	Depto. Servicio Social	35
Depto. De Mantenimiento	12	Rectoría	5
Depto. De Planeación	1	Sindicato	1
Depto. De Planeación	1	Sría. De Vinculación Tecnológica ...	8
Depto. De Prácticas y Estadías	18	Sub. De Difusión y Divulgación ...	14
Depto. De Prensa y Difusión	9	Sub. De Proyectos de Vinculación	16
Depto. De Programación y Presupuesto	13	Sub. De Relaciones Industriales	7
Depto. De Recursos Humanos	3	Sub. De Servicios Administrativos	12
		Total de Mantenimientos	475



ACTUALIZACIÓN DE PORTALES Y REESTRUCTURACIÓN DEL SITIO

Se trabaja con el Sistema Estatal de Informática en la homologación de la imagen institucional del Portal de Internet de esta Casa de Estudios. Se actualizaron las redes sociales; se realizaron 180 post en redes sociales, referentes al Gobierno del Estado, Secretaría de Educación, Vida Universitaria, Convocatorias UTN, Becas e Información para el alumnado, con un aumento de visitas en un 120%.



PROMOCIÓN A LA INVESTIGACIÓN



PROMOCIÓN A LA INVESTIGACIÓN

Por ser una categoría importante en el desarrollo de la Universidad se dio un impulso a la investigación, logramos un avance, ya que se incorporaron a la Universidad quince líneas de investigación, una de ellas a través del cuerpo académico “Vinculación, Ciencias Administrativas y Sector Productivo”, que participó en la elaboración de algunos capítulos de los libros “Mercadotecnia Sustentable y su Aplicación en México y Latinoamérica”, coordinado por la Dra. Laura Fischer y editado por la UNAM, publicado el mes de abril de 2017, así como el de “Análisis sistémico de la micro y pequeña empresa en México.” Publicado por Editorial Pearson. Es de mérito destacar que ya somos integrantes de Relayn (antes Redayn), donde se han presentado coautorías en distintas revistas, por ejemplo: “Actualidad de la Publicidad-Mercadotecnia y la Responsabilidad Social Corporativa”. Actualmente ya se trabaja en la colaboración de dos libros más con estos mismos autores.

Se coordinaron las actividades del “Comité de Investigación”, con el propósito de impulsar los Proyectos de Investigación orientados a cubrir las necesidades de la Universidad, para ello se debe identificar docentes que poseen el nivel de conocimiento, que realicen investigación básica, aplicada y educativa.

Con el propósito de impulsar el desarrollo de proyectos de investigación acordes a los intereses de la Universidad y dar impulso a la conformación de nuevos Cuerpos Académicos, se organizaron reuniones con Profesores de Tiempo Completo de las diferentes divisiones académicas: 12 de Tecnología Ambiental, 10 de Administración de Empresas, 28 de Comercialización, 20 de Gestión de la Producción, 25 de Informática y Computación, y 25 de Telemática, para avanzar los seis Cuerpos Académicos reconocidos.



Se publicó la convocatoria “Programa Año de Investigación 2017”, en la página web Institucional, además se envió a las divisiones académicas para ser difundida a través de los Presidentes de Academia, de ello resultó la firma de tres Dictámenes aprobatorios para desarrollar proyectos para el programa de esta Universidad denominado “El año de Investigación Tecnológica 2017”.

Se realizó la Promoción del Departamento con 273 alumnos de la Universidad, aplicando igual número de cuestionarios, dando como resultado promover la iniciativa de la cultura al registro de marcas y patentes, así como los derechos de autor.

Se asistió a la 2ª. Jornada de Innovación y Competitividad IMPI -Fundación México-Estados Unidos para Ciencia (FUME) – NAFIN, con la finalidad de conocer los programas de apoyo para marcas y patentes. En Materia de registro de marca, patentes y derecho de autor se brindaron las siguientes asesorías:



No.	Asesorías	Organismo	Proyecto	Antecedentes
1	Registro de Marca	Ruth Helen López Telles	Huerto Urbano	Egresada
2	Registro de una patente	Arturo Cañedo	Anticongelante	Persona física
3	Registro de Marca	Guillermo Rodríguez Fuentes	Tienda de Abarrotes en Nezahualcóyotl	Persona Física
4	Registro de Patente	Pérez Zetina Fredy Omar	Software	Egresado
5	Registro de Marca	Francisco Javier Velázquez	Modelo de Futbol	Egresado
6	Registro de Marca	Alin Guadalupe Guerrero Escoto	Lavanderías	Alumna

En Materia de registro de marca, patentes y derecho de autor se brindaron las siguientes asesorías:

No.	Asesorías	Organismo	Proyecto	Antecedentes
1	Registro de Marca	Bryan Rodrigo Martínez Padilla	Software	Alumna
2	Registro de una patente	Cristian Cruz Carmona	Generador Bike	Persona física
3	Registro de Marca	Roció Chair	Silla descanso	Alumna
4	Registro de Patente	Yahir Manuel Espinoza González	ECO-INK	Alumna
5	Registro de Marca	Héctor Téllez	Lámpara millennial	Alumna
6	Registro de Marca	Luna López Josué Rafael	CNC circuito	Alumna
7	Registro de Marca	García Hernández Octavio		Alumna
8	Registro de Marca	Daniel Méndez Zurita	Luminous	Alumna
9	Registro de Marca	Albarrán Ramírez Carlos Isai	Bloque de hormigón	Alumna



EDUCACIÓN CONTINUA CENTRO GLOBAL DE CAPACITACIÓN



EDUCACIÓN CONTINUA Y CENTRO GLOBAL DE CAPACITACIÓN

En atención a las necesidades de capacitación y/o actualización profesional de egresados, alumnos, personal docente, administrativo de esta Casa de Estudios y público en general, se realizaron 475 servicios de capacitación y/o actualización, atendándose al momento del cierre de este informe a un total de 5,628 personas, ocupando 14,017 horas de capacitación y/o actualización, con una utilidad neta de \$2,962,393.00.

Se obtuvieron otros ingresos por conceptos de Exámenes de Colocación, Documentos Finales, Historiales Académicos y Reposiciones de Credenciales.



ENTIDAD DE CERTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN



Se evaluaron y certificaron ciento sesenta y cuatro personas, se ampliaron dos estándares de competencia y se acreditó un Centro de Evaluación, se entregaron setenta y dos certificados del Diplomado en Competencias Docentes de ANUIES.

Se llevó a cabo la promoción con alumnos para participar en las encuestas del proyecto del Nuevo Aeropuerto Internacional de México (NAIM), la cual se realizó en la Sala de Rectores de esta Universidad.



EDOMÉX

DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



TRANSPARENCIA



TRANSPARENCIA

Con motivo de la fiscalización de la Cuenta Pública de 2015, la Auditoría Superior de la Federación ha formulado a esta Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl el pliego de observaciones número 340/2017 con clave 15-4-99268-12-1637-06-001, de fecha 13 de septiembre de 2017, con la finalidad de que se proceda a la solventación del mismo, dentro de un término de 30 días hábiles contados a partir del día 18 de septiembre del presente año, por un monto en dinero líquido de \$319,121,103.60 (Trecientos diez y nueve millones ciento veintiún mil ciento tres pesos 60/100 M.N.), para lo cual se elaboró el informe pormenorizado, para dar cumplimiento al citado pliego, a satisfacción de la Auditoría Superior de la Federación y atender los subsecuentes de la misma.



DISTINCIÓN A LA UNIVERSIDAD



DISTINCIÓN A LA UNIVERSIDAD

PARTICIPACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES.

NODO AREOPUERTARIO

La Universidad coordina los trabajos de la red de colaboración entre veintiún IES de acuerdo a las instrucciones del Gobernador Alfredo del Mazo, el Secretario de Educación, el Subsecretario de Educación Media Superior y Superior y el Director General de Educación Superior. Con el fin de alinear la oferta educativa con la demanda laboral, se sistematizaron los programas educativos los cuales son concordantes con la demanda laboral, pues la visión del Gobernador Alfredo del Mazo Maza, es que los empleos que se generen sean para los mexiquenses. Las acciones que hemos realizado se basaron en un estudio de factibilidad que integra de modo matricial las carreras afines a la probable demanda laboral del nuevo aeropuerto y las posibilidades de satisfacerlas con la oferta educativa de las IES.



El objetivo planteado por el Gobernador Alfredo del Mazo es contribuir a mejorar la calidad de vida de los mexiquenses, mediante la generación de profesionistas y técnicos superiores altamente competitivos.

ASOCIACIÓN NACIONAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS

En mi carácter de Rector de esta Universidad, participamos en la Reunión Anual de Rectores y Directores convocada por la ANUT en donde se realizaron trabajos tendientes a coadyuvar con los intereses académicos de las Universidades Tecnológicas ante los poderes ejecutivo, legislativo y judicial de la Federación y de los Estados, así como ante organismos no gubernamentales nacionales e internacionales, y en particular para la inserción en esta modalidad educativa del nuevo modelo educativo, todo ello con el objetivo de contribuir al logro de los fines y el fortalecimiento del Subsistema de Universidades Tecnológicas en general.



SEMINARIO ORGANIZADO POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE TELEVISIÓN EDUCATIVA

Participamos en el "SEMINARIO INTERNACIONAL, DESAFIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN EL DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL" organizado por la Dirección General de Televisión Educativa. Se realizaron cuatro mesas de trabajo con los siguientes temas: Enfoques pedagógicos para el conocimiento y práctica de los principios y valores universales en el proceso formativo de los estudiantes; Educación integral que favorezca la construcción de la cultura de la paz, la promoción y protección de los derechos humanos y los valores de la democracia; Inclusión de la cátedra para la paz en el sistema universitario; Responsabilidad social de las universidades e Institutos de Educación Superior.

LA PLANEACIÓN INTEGRAL DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON LAS IES

En las reuniones convocadas por ANUIES y la SEP, es líder en la conducción de los trabajos de análisis, objetivo y mejora en la categoría de pertinencia en la educación superior.

Para estar a la vanguardia, continuar actualizando las estrategias y procesos de esta Universidad, participamos en la Reunión Nacional de Rectores y Directores de las IES denominada Planeación Integral de Educación Superior 2017 (PIDES), en las instalaciones de la Universidad Autónoma del Estado de México, convocada por la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP con el objeto de formar y analizar los resultados de TRESMEX sobre prácticas de enseñanza-aprendizaje a nivel nacional, regional y estatal; probar la pertinencia regional e institucional del conjunto de indicadores de calidad desarrollados para las instituciones de Educación Superior.

Participamos en la Conferencia Internacional ANUIES 2017: "Alianzas de la Educación Superior por el Desarrollo Sostenible", en la Universidad de Guadalajara. Como parte del programa de actividades se llevó a cabo la Quincuagésima Segunda Sesión Ordinaria de la Asamblea General de ANUIES, el Seminario Franco-Mexicano y los Talleres de Educación Superior, con el propósito de introducir formas pertinentes al momento actual que vive el quehacer educativo.

MUJERES DEPORTADAS

Dentro de los compromisos 2017-2023 de la educación superior, la Secretaría de Educación promueve disposiciones que faciliten en los distintos niveles educativos, la inscripción, reinscripción, regularización, acreditación y certificación de las mujeres deportadas. Coordinamos los trabajos correspondientes para que las instituciones del control estatal y sus directivos cumplan estas disposiciones, clave para facilitar el ingreso a las instituciones de educación superior del control estatal, a las mujeres deportadas.



PRESEA AL MÉRITO EN LA PRESERVACIÓN DEL AMBIENTE

Tengo el honor de ser Secretario y parte del Jurado Calificador como Secretario para obtener la Presea al Mérito en la Preservación del Ambiente "José Mariano Mociño Suárez Lozada".



Esta distinción se otorga a las personas físicas y morales especialistas, estudiosos del medio ambiente, originarias o vecinas del Estado de México, que aspiran a obtener la Presea, cuando acreditan una conducta o trayectoria vital para la preservación del medio ambiente singularmente ejemplar, así como también por la realización de determinados actos u obras relevantes en beneficio de ambiente, tanto en el país como en nuestro Estado de México. Como parte del jurado, la UTN ha analizado ciento cincuenta y un expedientes de perfiles para determinar los finalistas que pretenden obtener las Preseas, que serán entregadas por el Gobernador Alfredo del Mazo Maza a los ganadores en ceremonia solemne.





CONSEJO CONSULTIVO DE PROTECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ESTADO DE MÉXICO.

Con la finalidad de apoyar en la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de la política ambiental en la entidad, con el carácter de Consejero, participamos en la 27ª sesión ordinaria del Consejo Consultivo de Protección a la Biodiversidad Estatal y a la Sesión del día 25 de abril del 2017, en la "Sala de Exposiciones Permanentes de la Cuenca del Río Lerma ", Conjunto SEDAGRO, Ex- Rancho San Lorenzo Metepec, Estado de México; se llevó a cabo la Primera Sesión Extraordinaria del Consejo Consultivo de Protección a la Biodiversidad y Desarrollo Sostenible del Estado de México.

Se asistió al CEFANAP el día 05 de junio de 2017, adjunto a las instalaciones del zoológico de Zacango, con la presencia de Señor Gobernador se inauguraron los trabajos de la segunda etapa de la remodelación del Parque Ecológico Zacango, que cuenta con programas de conservación de especies en peligro de extinción, además de realizar labores de conservación, reproducción, investigación o inserción de fauna a vida silvestre. También puso en marcha la Campaña de Reforestación 2017, en la que participamos activamente.





DISTINGUIDO ESCRITOR INVITADO

Tuvimos el honor de tener al ex gobernador Lic. Ignacio Pichardo Pagaza, disertó sobre el libro de su autoría el cual tituló "Anatomía de un Gobierno Singular", que contiene experiencias y conocimientos acerca del origen y desarrollo del Municipio de Nezahualcóyotl y del sexenio del Gobernador Carlos Hank González.



Al dar la bienvenida, destacué su capacidad, y la ejemplar trayectoria del Licenciado Pichardo Pagaza, como político que reconoce los problemas sociales y la singular manera de afrontarlos, con gran capacidad y responsabilidad. Esta Universidad recoge su ejemplo para que nuestros estudiantes aprendan la importancia del amor al estudio y la perseverancia que permite lograr el éxito.





RETOS



RETOS

Estamos seguros, con la nueva cultura institucional, el concurso de todos y la convicción de ser la mejor Universidad del país, el resultado será, tener una Universidad con educación de calidad, para lograrlo planteamos diez retos:

- * Lograr una enseñanza de calidad, fortalecer un segundo idioma, el uso de las TIC's, generar alumnos con un pensamiento crítico, creativos, que desarrollen habilidades cognoscitivas complejas.
- * Normalizar la situación jurídica financiera y administrativa
- * Lograr plena identidad con la visión, misión y valores de la Universidad
- * Propiciar Identidad Escuela-Empresa
- * Contar con profesores del Perfil Deseable
- * Incrementar las Investigaciones
- * Disminuir la Reprobación y Deserción
- * Tener 100% de los Programas Educativos Acreditados
- * Contar con un Sistema de Gestión Integral y
- * Facilitar la Movilidad y la Internacionalización

Con estos retos y la convicción de ser la mejor institución del país, damos respuesta al impulso que da el Gobernador Alfredo del Mazo Maza a la educación.

ATENTAMENTE

DR. DAVID MELGOZA MORA



PERSONAL DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NEZAHUALCÓYOTL





RECONOCIMIENTOS

A nombre de la Comunidad Universitaria anteponemos un especial y profundo agradecimiento al Lic. Alfredo del Mazo Maza, Gobernador de nuestro Estado de México, por permitirnos trabajar en equipo, por lo que me siento honrado. Se Debe subrayar la dilecta atención y apoyo recibido por parte de nuestro Secretario de Educación, Lic. Alejandro Fernández Campillo.

Se reconoce el crédito de seguridad y certidumbre que nos concede nuestro Subsecretario de Educación Media Superior y Superior, Dr. Guillermo Legorreta Martínez, quien tiene conocimiento de los esfuerzos que aquí se realizan para dar una oferta educativa oportuna, pertinente, de calidad y vinculada en pro de la ocupación laboral de los egresados, y al Director General de Educación Superior, Dr. Cuitláhuac Anda Mendoza, por llevar la encomienda de planear de manera debida los programas antes referidos a favor de la enseñanza, que facilitan el ser y hacer en esta Universidad, favoreciendo la gestión y agilización de trámites que conllevan beneficios a los alumnos, apegados al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo, al Programa Sectorial de Educación, y al Plan de Desarrollo del Estado de México.

Se subraya durante el tiempo que tiene esta administración, la significación de la decisiva participación de la federación, a través del Secretario de Educación Lic. Otto Granados Roldan y el Mtro. Héctor Arreola Soria Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, ya que gracias al esfuerzo conjunto han sido siempre precursores del más alto interés de esta Universidad, entregar a nuestros futuros Técnicos Superiores Universitarios e Ingenieros, una enseñanza y formación tecnológica apegada a valores éticos y sociales, en condiciones de igualdad, complementados con el deporte, la cultura, becas y la impartición de conferencias, que contribuyen a que el alumnado alcance la superación y desarrollo personal y profesional.

Nuestro agradecimiento en forma especial a los miembros del H. Consejo Directivo por su incondicional apoyo, conocimientos y su tiempo, para engrandecer y motivar a quienes han y siguen formando parte de esta Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl.

Expreso mi más alto reconocimiento a la comunidad universitaria, en forma distinguida al personal docente, por ser quienes con sus conocimientos y deseo de superación, se han sumado al Objetivo del Desarrollo Sostenible (ODS) 4, Educación de Calidad. En cuanto al personal administrativo mi agradecimiento porque, en el año que se informa, se han involucrado con el cambio de paradigma en el amor al servicio. En cuanto a los estudiantes que, por mucho, nos enorgullecen por ser hijos de esta máxima Casa de Estudios, gracias por ser la razón de nuestro existir y sumarse al compromiso de continuar fortaleciendo a nuestra Institución. Gracias a todos por participar en este nuevo proceso de múltiples vertientes en favor de contar con la mejor Universidad del país.

Dr. David Melgoza Mora
Rector.



DIRECTORIO

Lic. Alfredo del Mazo Maza
Gobernador Constitucional del Estado de México
Lic. Alejandro Fernández Campillo
Secretario de Educación
Dr. Guillermo Legorreta
Subsecretario de Educación Media Superior y Superior
Dr. Cuitláhuac Anda Mendoza
Director General de Educación Superior

H. Consejo Directivo
Lic. Alejandro Fernández Campillo
Secretario de Educación
y Presidente del H. Consejo Directivo
Mtro. Rodrigo Jarque Lira
Secretario de Finanzas
y Vocal del H. Consejo Directivo
Mtro. Héctor Arreola Soria
Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas
y Vocal del H. Consejo Directivo
C.P. Carlos Preza Millán
Delegado Federal de la SEP en el Estado de México
y Vocal del H. Consejo Directivo
C. Juan Hugo de la Rosa García
Presidente Municipal Constitucional de Nezahualcóyotl y
Vocal del H. Consejo Directivo
Lic. Rafael Carmona Pardo
Presidente del Consejo Directivo de Tecnosilicatos de México, S.A. de C.V.
y Vocal del H. Consejo Directivo
Ing. Alfonso Vargas Bravo
Director General de Avance Sistematizado de Informática S.A. de C.V.
y Vocal del H. Consejo Directivo
María Reyna Xóchitl Hernández Navarrete
Directora General de Control y Evaluación de la Secretaría de la Contraloría
y Comisario del H. Consejo Directivo
Lic. Rafael Ramírez Sánchez
Director de Control y Evaluación A-II
Dr. David Melgoza Mora
Rector de la Universidad Tecnológica de Nezahualcóyotl
y Secretario de la H. Consejo Directivo



PERSONAL DIRECTIVO

Dr. David Melgoza Mora	Rector
Lic. Oswaldo Sánchez Esquivel	Secretario Particular
Mtro. Darío Campos Ayala	Abogado General
C.P. David Esteban Rodríguez Mata	Contralor Interno
Mtro. Marco Antonio López Cuachayo	Secretario Académico
C.P. Gil Alcántara Jiménez	Director de la División de Administración
Mtro. Alejandro Martín del Campo García	Director de la División de Informática y Computación
Ing. Jorge Rodríguez Jacobo	Director de la División de Procesos de Producción
Mtro. Armando Lule Peralta	Director de la División de Telemática
Mtro. Gilberto García González	Director de la División de Comercialización
Mtra. Edith Nava Méndez	Director de la División de Tecnología Ambiental
C.P. Georgina Talavera Ortiz	Subdirector de Servicios Académicos
Lic. Nadya Landeros Rivera	Jefa del Departamento de Servicios Escolares
Lic. María Eva Castillo Reséndiz	Jefa del Departamento de Servicio Social
Lic. Virginia Piña Mondragón	Jefa del Departamento de Servicios Bibliotecarios
P.T. Jorge Arturo Castaño Hernández	Director de Administración y Finanzas
Mtro. Romberg Daniel Herrera Escárcega	Subdirector de Servicios Administrativos
Dr. Jaime Hernández Delgado	Jefe del Departamento de Contabilidad
Lic. Héctor Romero Ortíz	Jefe del Departamento de Recursos Materiales
Lic. Paola Argüello González	Jefa del Departamento de Programación y Presupuesto
Lic. Enrique Moctezuma Cano	Jefe del Departamento de Recursos Humanos
Ing. Darío Alonso Cano	Jefe del Departamento de Mantenimiento y Servicios Generales
Lic. Irineo Ocaña Bruno	Secretario de Vinculación Tecnológica Empresarial
Ing. Jorge Enrique Araiza Sánchez	Subdirector de Proyectos de Vinculación
Lic. Guillermo Velázquez Mora	Jefe del Departamento de Investigación y Desarrollo
Ing. Alexander Juárez Moreno	Jefe del Departamento de Servicios Tecnológicos
Lic. María Leticia Pérez Meneses	Subdirectora de Relaciones Industriales
Lic. Antonio de Jesús Fares Arce	Jefe del Departamento de Educación Continua
Lic. María Estela Maldonado Ramos	Jefa del Departamento de Practicas y Estadías
Lic. María Leticia Pérez Meneses	Jefa del Departamento de Desempeño de Egresados
L.P. Francisco Alfredo Pimentel Velázquez	Director de Difusión y Extensión Universitaria
Ing. Fernando Nicolás Sánchez	Subdirector de Difusión y Extensión Universitaria
Lic. Lizette Ramírez Fuentes	Jefa del Departamento de Prensa y Difusión
Lic. Lizette Ramírez Fuentes	Jefe del Departamento Editorial
Dr. Marcelo Aquino Santiago	Jefe del Departamento de Servicios Médicos
Mtro. Edgardo Rodríguez Moreno	Subdirector de la Unidad de Planeación y Evaluación
Lic. Fernando Vázquez Guadarrama	Jefe del Departamento de Planeación y Evaluación
Lic. Alejandra Martínez Ramos	Jefa del Departamento de Desarrollo y Evaluación Institucional
Lic. César Leal Guerrero	Jefe del Departamento de Información y Estadística



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



EDOMEX
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.